

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja dan stress kerja terhadap perilaku kontraproduktif pada karyawan di universitas muhammadiyah yogyakarta. Penelitian ini bersifat kualitatif dan pengambilan data menggunakan kuestioner, teknik sampling yang digunakan adalah teknik sensus dengan 88 responden. Teknik analisis data yang digunakan berupa uji regresi linier berganda dengan melakukan uji asumsi klasik. Hasil penelitian ini menunjukkan kepuasan kerja berpengaruh negative terhadap perilaku kontraproduktif dan stress kerja memiliki pengaruh positif terhadap perilaku kontraproduktif.

Kata kunci: kepuasan kerja, stress kerja, perilaku kontraproduktif.

ABSTRACT

The purpose this study was to know the influence of job satisfaction and job stress to work deviant behavior in Muhammadiyah University of Yogyakarta employees. The research is qualitative and the data collection is done by distributing questionnaires , the samples in this research using census sampling with 88 respondents. Data analysis techniques using multiple linier regression tests. The results of this research showed that job satisfaction negative impact on work deviant behavior and job stress have positive impact on work deviant behavior.

Keywords: *Job satisfaction, job stress, work deviant behavior*