

DAFTAR PUSTAKA

- Arfah. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Perilaku Menyimpang dan Organizational Citizenship Behavior.
- Cahyani, I. N. (2016). Penyebab dan Akibat Perilaku Menyimpang Di Tempat Kerja.
- Crow, M. S. (2012). Organizational justice and organizational comitment among South Korean police officers.
- Ghozali. (2017). *Model Persamaan Struktural konsep dan aplikasi dengan program AMOS 24*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. (2011). *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, M. S. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior*. Nebraska: McGraw-Hill Irwin.
- Mangkunegara. (2008). *Perilaku dan Manajemen Organisasi*. Jakarta: PT Erlangga.
- Michael, O. (2009). Job Stress and Organizational Commitment among Mentoring Coordinators.
- Rahmawati, A., Fauziah, & Fajarwati. (2016). *Statistika Teori dan Praktek*. Yogyakarta: Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2016). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robinson, S. L., & Bennet, R. J. (1995). A Typology of Deviant Workplace Behaviors: A Multidimensional Scaling Study.
- Sakaran, U., & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Septa, A. M., & Nashrillah. (2016). Pengaruh Spiritualitas Terhadap Perilaku Menyimpang di Tempat Kerja dengan Kepuasan Kerja sebagai pemediasi di Kalangan Guru SMK Negeri Kota Banda Aceh.
- Silva, H. M. (2017). The Impact of Job Stress on Deviant Workplace Behavior: A Study of Operational Level Employees of Comfort Apparel Solutions Company in Sri Lanka.
- Sitawati, N. A., & Putra, M. S. (2016). Pengaruh Kelelahan Emosional Terhadap Perilaku Menyimpang Karyawan dengan Variabel Moderasi Stres Kerja.
- Syukri N, M. (2017). Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Perilaku Cyberloafing Karyawan pada Era Perkembangan ICT (Information and Communication Technologies).
- Tuna, M. (2016). The effects of the perceived external prestige of the organization on employee deviant workplace behavior.
- Wardani, D., & Yousef. (2016). Pengaruh Gaji, Stres Kerja, dan Keadilan Interaksional terhadap Perilaku Penyimpangan Pegawai (Employee Deviance) Studi Kasus terhadap Divisi Marketing PT.XZY.
- Wines, F. (1910). *Punishment and Reformation*. New York: Thomas Y. Crowell.

