

BAB IV PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan uraian hasil penelitian yang telah dilakukan di Dinas Komunikasi dan Informatika DIY tentang pengaruh intensitas komunikasi informal terhadap motivasi kerja, maka dapat disimpulkan hal-hal sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil uji regresi, Intensitas komunikasi informal memiliki nilai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap motivasi kerja pada karyawan Dinas Kominfo DIY, dengan persamaan $Y = 12,597 + 0,589X$. Menunjukkan apabila apabila terdapat kenaikan pada salah satu indikator intensitas komunikasi informal, maka motivasi kerja pada karyawan Dinas Kominfo DIY juga akan meningkat.
2. Berdasarkan koefisien determinasi, motivasi kerja pada karyawan Dinas Kominfo DIY dipengaruhi oleh intensitas komunikasi informal sebesar 47%, sedangkan 53% lainnya dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak disebutkan dalam penelitian ini. Hal ini dipengaruhi oleh frekuensi berkomunikasi, durasi berkomunikasi, keluasan pesan, dan fokus atau perhatian yang diberikan saat berkomunikasi. Seperti yang dikatakan Elton Mayo dalam teori hubungan manusiawi, bahwa kesempatan dan interaksi dalam instansi merupakan faktor terpenting untuk meningkatkan motivasi kerja, dan hal ini sudah berjalan di Dinas Kominfo DIY.

3. Faktor pendukung dalam meningkatkan motivasi kerja karyawan Dinas Kominfo DIY ditentukan oleh beberapa faktor, baik internal maupun eksternal, seperti pemberian gaji/insentif, pemberian penghargaan, kesempatan untuk mengembangkan diri, juga suasana kerja yang harmonis.

B. Saran

Setelah melaksanakan kegiatan penelitian dan mendapatkan hasil, peneliti memiliki beberapa saran sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil penelitian yang menunjukkan adanya pengaruh yang kuat antara intensitas komunikasi informal terhadap motivasi kerja, diharapkan kepada Dinas Kominfo DIY terutama karyawan, kiranya dapat mempertahankan juga meningkatkan intensitas komunikasi informal yang sudah terjalin, untuk menjaga keharmonisan hubungan antar karyawan sehingga motivasi kerja para karyawan semakin meningkat.
2. Kepada Dinas Kominfo DIY juga diharapkan agar dapat selalu memperhatikan faktor lain yang mempengaruhi motivasi kerja, seperti upah, insentif, dan yang lain. agar pegawai lebih bersemangat lagi dalam melakukan pekerjaan.
3. Kepada peneliti selanjutnya, untuk lebih memperdalam tentang faktor lain yang dapat mempengaruhi motivasi kerja.