

Daftar Pustaka

- Abidin, Z. (2019). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Bupati Sinjai. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 1(1), 121–138.
- Adha, S., Wandu, D., & Susanto, Y. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perindustrian, Perdagangan dan ESDM Kabupaten Pandeglang. *Jurnal Ekonomi Vokasi*, 2(1), 61–72.
- Bantul, B. (2019). RPJMD Kabupaten Bantul tahun 2016-2021 – Bappeda. Retrieved November 30, 2019, from Bappeda Bantul news website: <https://bappeda.bantulkab.go.id/data/hal/0/1/9/56-rpjmd-kabupaten-bantul-tahun-2016-2021>
- Brury, M. (2016). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor SAR Sorong. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen*, 4(1), 1–16.
- Candra, A., Fatimah, & Choiriyah. (2019). Pengaruh Motivasi, Kompensasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pengelola Kearsipan yang Ada di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Ogan Komering Ilir. *Adminika*, 5(1).
- Danistya, L. C., & Sukirno. (2018). Pengaruh Remunerasi, WhistleBlowing System, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai. *Fakultas Ekonomi UNY*, 7 no 03, 1–17.
- Ghozali, I. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Banjar. *JIEB (ISSN)*, 3, 130–137.
- Gibson, D. (1996). *Organisasi, Perilaku, Struktur, Proses*. Jakarta: Erlangga.
- Hartanto, Hendriani, S., & Maulida, Y. (2018). Analisis Pengaruh Kondisi Kerja, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Kekayaan Negara Riau, Sumatera Barat, dan Kepulauan Riau. *Tepak Manajemen Bisnis*, X(2), 226–241.
- Hartono, J. (2017). *Metodologi Penelitian Bisnis: Salah Kaprah dan Pengalaman-pengalaman* (5th ed.). Yogyakarta: BPFE-YOGYAKARTA.
- Hasibuan, S. M., & Bahri, S. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 71–80.
- Hidayat, T. (2019). Apresiasi Kinerja OPD Pemkab Bantul, Bupati Suharsono Beri Penghargaan | TIMES Indonesia. Retrieved December 3, 2019, from Times Indonesia website: <https://www.timesindonesia.co.id/read/news/224005/apresiasi-kinerja-opd-pemkab-bantul-bupati-suharsono-beri-penghargaan>
- Ida, R., & Sudirjo, F. (2015). Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi, Kapabilitas dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai (Studi Empirik Pada Inspektorat Kabupaten Pemalang). *Jurnal Ilmiah UNTAG Semarang*, 4(3), 2302–2752. Retrieved from file:///C:/Users/USER/Downloads/162-753-1-PB.pdf
- Junaedi, A. (2017). Pengaruh Remunerasi dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Biro Umum Sekretariat Utama Badan Pusat Statistik. *ISSN*

1411-0830, Volume 14,(1), 43.

<https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>

- Karauwan, R., Lengkong, V. P. K., & Mintardjo, C. (2015). Pengaruh etos kerja, budaya organisasi, dan beban kerja terhadap kinerja pegawai di dinas pekerjaan umum minahasa selatan. *ISSN*, 3(3), 1196–1207.
- Ketimpangan Penghasilan PNS Daerah. (n.d.). Retrieved December 9, 2019, from <https://news.detik.com/kolom/d-4004444/ketimpangan-penghasilan-pns-daerah>
- Khasifah, F. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Balai Besar Wilayah Sungai Pemali Juana). *Diponegoro Journal Of Management*, 5 No.1, 1–7.
- Khumaidah, F., Djaelani, K., & Khoirul. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan Giant Ekspres PT. Hero Supermarket Tbk. Cabang Dinoyo). *E-Jurnal Riset Manajemen*, 69–84.
- Kurniawan, A. H., & Prasilowati, S. L. (2019). Pengaruh Beban, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pelayanan Pajak Pratama Cileungsi. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*, 21(1), 1. <https://doi.org/10.33370/jpw.v21i1.278>
- Lusiana, H., & Firdaus. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT Banjar Elektronika Sarana Televisi). *Ekonomi Dan Bisnis*, 11(2).
- Mardiasmo. (2002). *Otonomi dan Manajemen Keuangan Daerah*. Yogyakarta: ANDI.
- Mardjono, & Taufiq, B. (2018). Analisis Pengaruh Motivasi, Kompensasi, dan Kemampuan terhadap Kinerja Aparatur Pemerintahan (Studi Kasus Pada Inspektorat Kota Batu). *E-ISSN*, 1, 49–60.
- Maulana Saud, I. (2017). Pengaruh Sikap dan Persepsi Kontrol Perilaku Terhadap Niat Whistleblowing Internal-Eksternal dengan Persepsi Dukungan Organisasi Sebagai Variabel Pemoderasi. *Jurnal Akuntansi Dan Investasi*, 17(2), 209–219. <https://doi.org/10.18196/jai.2016.0056.209-219>
- Maulyani, F. F., & Iskandar, I. (2016). Pengaruh Pengembangan Karir, Beban Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dnas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Barat. *Konferensi Nasional Ilmu Sosial & Teknologi (KNiST)*, 01(01), 229–243.
- Mokodompis, H. (2015). *Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Aparatur Terhadap Peningkatan Kinerja di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Bolaang Mongondow Utara*. 1–16.
- Nasution, D. A. D. (2019). Pengaruh Remunerasi Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kejaksaan Negeri Medan. *JURNAL AKUNTANSI DAN BISNIS : Jurnal Program Studi Akuntansi*, 5(1), 71. <https://doi.org/10.31289/jab.v5i1.2441>
- Nazaruddin, I., & Basuki, A. T. (2015). *Analisis Statistik dengan SPSS (Pertama)*. Yogyakarta: Danisa Media.
- Ni'mah, U., Yulianeu, & Hashiolan, L. B. (2017). Pengaruh Motivasi, Kepuasan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan

- Leonpia Mbak Liem). *The Journal of the Kyushu Dental Society*, 27(2), 4–5.
https://doi.org/10.2504/kds.27.4_2
- Nugrahanti, P., Sunuharyo, B. S., & Utami, H. N. (2016). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Kepuasan Kerja dan Prestasi Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT Telkom Indonesia Witel Jatim Selatan Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*, 40(1), 67–75.
- Nurchayani, N. M., & Adnyani, D. (2016). Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali , Indonesia PENDAHULUAN Perusahaan merupakan suatu organisasi yang terdiri atas sekelompok orang yang bekerja untuk mencapai suatu tujuan . Kepentingan yang paling mendasar yaitu mendapatkan k. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(1), 500–532.
- Pandaleke, D. (2016). Pengaruh Kompetensi, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 4(2), 199–210.
- Paramitadewi, K. F. (2017). Pengaruh beban kerja dan kompensasi terhadap kinerja pegawai Sekretariat Pemerintah Daerah Kabupaten Tabanan. *Jurnal Manajemen*, 6(6), 3370–3397.
- Prastyo, E., Hasional, L. B., & Warso, M. (2016). Pengaruh Motivasi, Kepuasan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Honorer Dinas Bina Mrga Pengairan dan SDM Kabupaten Jepara. *Journal of Management*, 02(02), 1–11.
- Pusat, Makro, E., Fiskal, B. K., & Keuangan, D. (2009). Stabilitas Sistem Keuangan dan Pertumbuhan Ekonomi yang Rerkelanjutan dalam Rangka Mewujudkan Negara Kesejahteraan. *Kajian Ekonomi Dan Keuangan*, 13.
- Raharjo, E. (2008). Teori Agensi Dan Teori Stewarship Dalam Perspektif Akuntansi. *Jurnal Ekonomi STIE Pelita Nusantara Semarang*.
- Rolos, J. K. R., Sambul, S. A. P., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(004), 19–27.
<https://doi.org/10.5281/zenodo.1473491>
- Sari, E. P., & Touana, H. (2017). *Komponen Kompensasi Pekerja Level Staf Berstatus Pekerja Waktu Tak Tertentu Pada PT Pertamina Patra Niaga Jakarta Selatan*. 5(1), 69–82.
- Setiadi, R. U., Setiadi, P. B., & Indroyono. (2016). The effect of compensation and work motivation on employee performance at semen indonesia limited company. *International Journal of Academic Research and Reflection*, 4(3), 64–85.
- Sidanti, H. (2015). Pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai negeri sipil di sekretariat dprd kabupaten madiun. *JIBEKA*, 9, 1.
- Sinambela, L. P. (2012). *Kinerja Pegawai: Teori Pengukuran dan Implikasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Siren, S., & Oktaviani, A. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kelurahan Langkai Kota Palangka Raya. *Pencerah Publik*, 3(2), 5–9. <https://doi.org/10.33084/pencerah.v3i2.797>
- Sjahrudin, H. (2016). *1 E-Library STIE YPBUP Bongaya 2016*. (August).

- Theodora, O. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Sejahtera Motor Gemilang. *Bisnis, Program Manajemen Manajemen, Program Studi Petra, Universitas Kristen Siwalankerto, Jl*, 3(2), 187–195.
- Wahid, S. (2018). Bupati Bantul Sampaikan Hasil Evaluasi Kinerja OPD - Tribun Jogja. Retrieved November 30, 2019, from Tribun Jogja News website: <https://jogja.tribunnews.com/2018/03/05/bupati-bantul-sampaikan-hasil-evaluasi-kinerja-opd>
- Widiyanto, D. (2019). Gaji PNS Naik di 2019, Dihitung Sejak Januari.
- Widyastuti, N., & Rahardja, E. (2018). Analisis Pengaruh Stres Kerja, Kompensasi, Dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Pegawai PDAM Tirta Moedal Kota Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, 7(1), 1–11.
- Wijayanti, R., & Meftahudin. (2016). Pengaruh kepemimpinan islami, motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dengan lama kerja sebagai variabel moderating. *Jurnal PPKM III*, 185–192.
- Wiryang, A. S., Koleangan, R., Ogi, I. W. J., Manajemen, J., Sam, U., & Manado, R. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Area Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(1), 991–1000.