

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh remunerasi, motivasi kerja, kepuasan kerja, dan beban kerja terhadap kinerja pegawai. Pengujian ini menggunakan kinerja pegawai sebagai variabel dependen, serta remunerasi, motivasi kerja, kepuasan kerja, dan beban kerja sebagai variabel independen. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah pegawai negeri sipil pada dua puluh OPD di lingkungan Pemerintah Daerah Kota Bantul Daerah Istimewa Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan purposive sampling. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Berdasarkan proses penyebaran kuesioner diperoleh 80 responden. Uji hipotesis pada penelitian ini menggunakan regresi berganda dengan menggunakan aplikasi software *SPSS v.15*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa remunerasi dan motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai, sedangkan kepuasan kerja dan beban kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci : Remunerasi, motivasi kerja, kepuasan kerja, beban kerja, kinerja pegawai.

ABSTRACT

This study aims to determine the influence of remuneration, work motivation, job satisfaction, and workload on employee performance. These test uses employee performance as dependent variables. The sample used are civil servants in twenty OPDs in the Local Government in the Bantul City Region of Yogyakarta. This research uses the purposive sampling method. The type of data used in this study is primary data. Based on the survey, the sample method obtained 80 respondents. The hypothesis test on this study use multiple regression using the SPSS v.15. software application. The results showed that the remuneration and work motivation positively impacted the employee performance, while job satisfaction and workload did not affect of the employee performance.

Keyword : *Remuneration, work motivation, job satisfaction, workload, employee performance.*