

DAFTAR PUSTAKA

- Andini, Rita. “Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus Pada Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang).” PhD Thesis, Program Pasca Sarjana Universitas Diponegoro, 2006.
- Anoraga, P. (2011). *Psikologi dalam perusahaan*. Rineka Cipta.
- Arifin, Samsul, dan others. “Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Pada Koperasi Pegawai Pemkot Bandung.” PhD Thesis, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unpas Bandung, 2017.
- Dhermawan, Anak Agung Ngurah Bagus, I Gde Adnyana Sudibya, dan I Wayan Mudiarta Utama. “Pengaruh motivasi, lingkungan kerja, kompetensi, dan kompensasi terhadap kepuasan kerja dan kinerja pegawai di lingkungan kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali.” *Matrik: Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis dan Kewirausahaan*, 2012.
- Fitryani, Dewi Anisa, dan others. “Pengaruh Kepemimpinan, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Bagian Produksi Pada Pt. Sanbe Farma Unit III.” PhD Thesis, Perpustakaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unpas Bandung, 2018.
- Ghozali, Imam. *Aplikasi analisis multivariate dengan program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, 2006.
- Gracia, Bunga Astra. “Analisis Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Konsultan Design PT. Grahacipta).” *Inovasi* 3, no. 1 (2017).
- Haji Hasin, Hanafiah, dan Normah Haji Omar. “An empirical study on job satisfaction, job-related stres and intention to leave among audit staff in public accounting firms in Melaka.” *Journal of Financial Reporting and Accounting* 5, no. 1 (2007):
- Hartanto, Irvan. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada CV. Timur Jaya.” *Agora* 2, no. 2 (2014):
- Haryanto, Wahyu Dwi, dan Mudji Rahardjo. “Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja (studi pada Perawat RSUD Kota Semarang).” PhD Thesis, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, 2014.

- Huang, Wen-Rou, dan Chih-Hao Su. "The mediating role of job satisfaction in the relationship between job training satisfaction and turnover intentions." *Industrial and Commercial Training* 48, no. 1 (2016):
- Indrawati, Ayu Desi. "Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dan kepuasan pelanggan pada rumah sakit swasta di kota Denpasar." *Matrik: Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 2013.
- Irbayuni, Sulastri. "Pengaruh kompensasi, kepuasan kerja dan komitmen Organisasi terhadap keinginan untuk pindah kerja Pada PT. Surya sumber daya energi Surabaya." *Neo-Bis* 6, no. 1 (2012):
- Kasturi, Sukiman. "Pengaruh Perilaku Konflik, Budaya Kerja Dan Iklim Kerja Terhadap Tingkat Stres Guru Sekolah Dasar Negeri Di Kecamatan Wonosari." *Jurnal Pascasarjana* 2, no. 1 (2017).
- Kurniawan, Candra, dan others. "Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Angkasa Pura Ii (Persero) Husein Sastranegara Bandung." PhD Thesis, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unpas Bandung, 2016.
- Rasyid, A. A., & Indarti, S. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Kompensasi Terhadap Turn Over Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Persada Lines Pekanbaru. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, 9(3),
- Robbins, Stephen P. dan Judge, Timothy A. 2007, *Organizational behavior*
- Mobley, W. H. (2011). Pergantian karyawan: Sebab-akibat dan pengendaliannya / William H. Mobley ; Penerjemah: Nurul Iman. *1. Manajemen Sumber Daya Manusia, Pergantian karyawan: sebab-akibat dan pengendaliannya / William H. Mobley ; Penerjemah: Nurul Iman, 2011*(2011)
- Nazenin, Syarifah, dan Palupiningdyah Palupiningdyah. "Peran Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Untuk Mengurangi Turnover Intention." *Jurnal Dinamika Manajemen* 5, no. 2 (2014).
- Rivai, Veithzal 2004, "Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan, Cetakan Pertama, Jakarta, PT. Raja GrafindoPersada
- Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella J. 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*, Ed. 2. Cet.4, Rajawali Pers, Jakarta
- Riyadi, Slamet. "Pengaruh kompensasi finansial, gaya kepemimpinan, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada perusahaan manufaktur di Jawa Timur." *Jurnal manajemen dan kewirausahaan* 13, no. 1 (2011)

- Schuck, Amie M, dan Cara E Rabe-Hemp. "Investing in people: salary and turnover in policing." *Policing: An International Journal* 41, no. 1 (2018):
- Setiyanto, A. I., & Hidayati, S. N. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis/ e-ISSN: 2548-9836*, 5(1),
- Singh, Rashmi, dan Jogendra Kumar Nayak. "Mediating role of stres between work-family conflict and job satisfaction among the police officials: Moderating role of social support." *Policing: An International Journal of Police Strategies & Management* 38,
- Suhanto, Edi. "Pengaruh stres kerja dan iklim organisasi terhadap turnover intention dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening (studi di Bank Internasional Indonesia)." PhD Thesis, program Pascasarjana Universitas Diponegoro, 2009.
- Sukmana, R., & Ratnasari, R. T. (2016). Analisis Perbedaan Pengaruh Kepuasan terhadap Kepercayaan dan Loyalitas Pasien. *Telaah Bisnis*, 16(1).
- Supatmi, Mamik Eko, Umar Nimran, dan Hamidah Nayati Utami. "Pengaruh pelatihan, kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan dan kinerja karyawan." *Profit (Jurnal Administrasi Bisnis)* 7, no. 1 (2013).
- TR Sormin, HU Anisah, MS Dewi "Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan Di PT Panin Bank Banjarmasin" PhD Thesis, Universitas Lampung Mangkurat, 2017.
- Wardhana, Andhika Kusuma, dan others. "Stres Kerja: Penyebab, Dampak, dan Solusinya (Studi Kasus Pada Karyawan NET. Yogyakarta)," 2018.
- Waspodo, Agung AWS, Nurul Chotimah Handayani, dan Widya Paramita. "Pengaruh kepuasan kerja dan stres kerja terhadap turnover intention pada karyawan pt. Unitex di bogor." *JRMSI-Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia* 4, no. 1 (2013):
- Witasari, Lia. "Analisis pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasional terhadap turnover intentions (studi empiris pada Novotel Semarang)." PhD Thesis, Universitas Diponegoro, 2009.
- Zaki, Hammam, dan Marzolina Marzolina. "Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Melalui Kepuasan Kerja pada Karyawan PT. Adira Quantum Multifinance Cabang Pekanbaru." *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis* 8, no. 3 (t.t.).