

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh komitmen organisasi, budaya organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap kinerja manajerial dengan akuntabilitas public sebagai Variabel Intervening pada RSUD Kabupaten Dompu. Subjek dalam penelitian ini adalah pegawai dibagian keuangan, pelayanan, verifikasi, program dan tata usaha. Penelitian ini menggunakan data primer dengan melakukan survey, yaitu membagikan instrumen berupa kuesioner kepada responden. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode purposive sampling, dimana teknik menentukan sampel berdasarkan tujuan, maksud, serta pertimbangan tertentu sehingga dapat merepresentasikan data yang sesungguhnya. Responden dalam penelitian ini sebanyak 50 responden. Metode analisis dari penelitian ini menggunakan regresi linear berganda.

Berdasarkan analisis yang telah dilakukan dieperoleh hasil bahwa komitmen organisasi, budaya organisasi dan gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap akuntabilitas publik. Komitmen organisasi budaya organisasi, gaya kepemimpinan dan akuntabilitas publik berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial. Kemudian hasil selanjutnya komitmen organisasi dan budaya organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial melalui akuntabilitas public sedangkan gaya kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kinerja manajerial melalui akuntabilitas public.

Kata Kunci: Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Akuntabilitas Publik, Kinerja Manajerial

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of organizational commitment, organizational culture and leadership style on managerial performance with public accountability as an intervening variable in Dompu District Hospital. The subjects in this study were employees in the financial, service, verification, program and administration departments. This study uses primary data by conducting a survey, which distributes instruments in the form of questionnaires to respondents. The sampling technique used in this study is the purposive sampling method, where the technique determines the sample based on the purpose, intentions, and certain considerations so that it can represent the real data. Respondents in this study were 50 respondents. The analytical method of this study uses multiple linear regression.

Based on the analysis conducted, the results show that organizational commitment, organizational culture and leadership style have a positive effect on public accountability. Organizational commitment, organizational culture, leadership style and public accountability have a positive effect on managerial performance. Then the next result is organizational commitment and organizational culture has a positive effect on managerial performance through public accountability while leadership style does not affect managerial performance through public accountability.

Keyword: Organizational Commitment, Organizational Culture, Leadership Style, Public Accountability, Managerial Performance