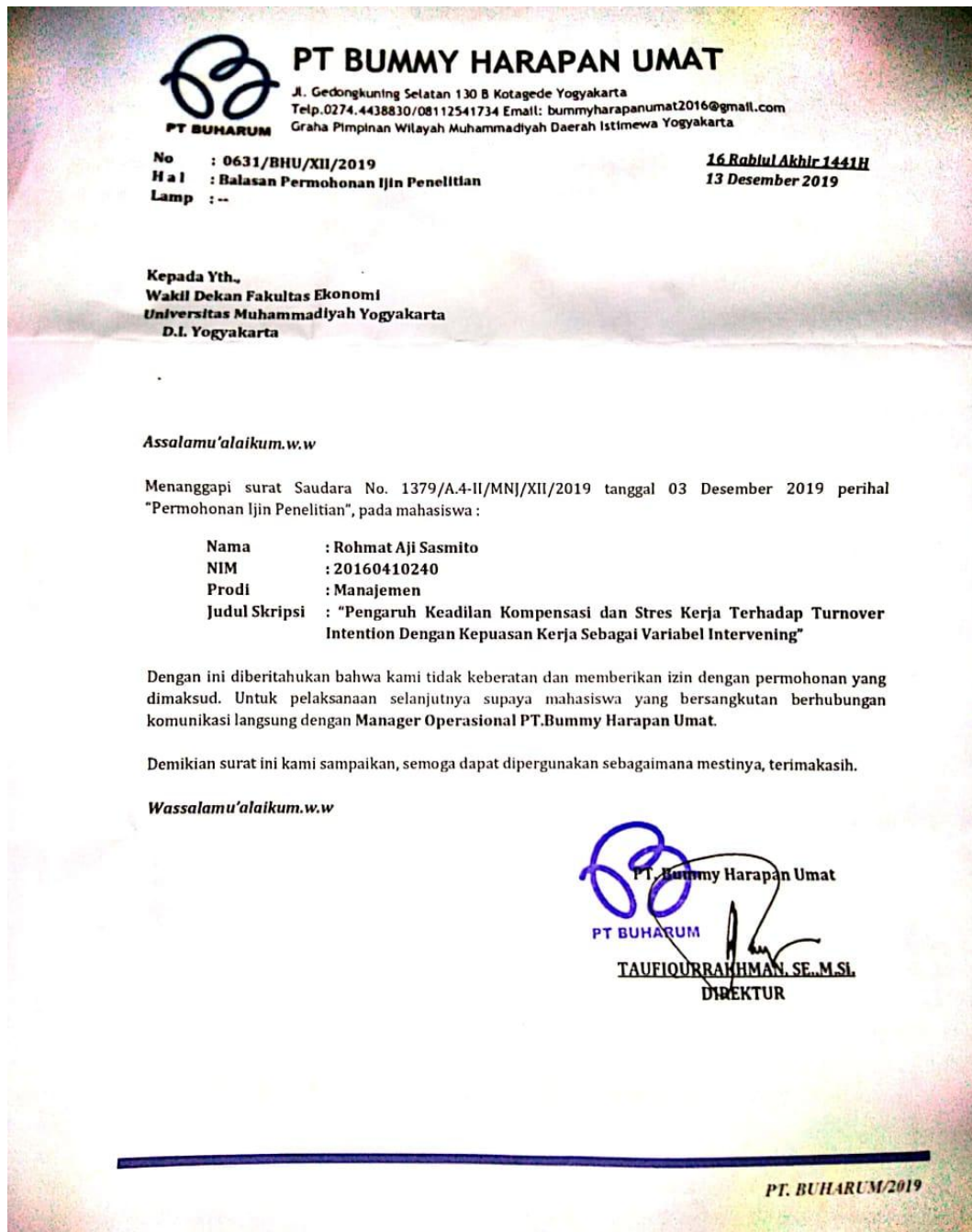


Lampiran 1. Surat Balasan Izin Penelitian



Lampiran 2. Kuisisioner

PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

Sesuai dengan yang Bapak/Ibu/sdr/i/ ketahui berilah penilaian terhadap diri anda sendiri dengan jujur dan apa adanya berdasarkan pertanyaan dibawah ini dengan cara memberi tanda centang (√) pada salah satu kolom dengan keterangan sebagai berikut :

1. Nilai 5 untuk pertanyaan Sangat Setuju (SS)
2. Nilai 4 untuk pertanyaan Setuju (S)
3. Nilai 3 untuk pertanyaan Netral (N)
4. Nilai 2 untuk pertanyaan Tidak Setuju (TS)
5. Nilai 1 untuk pertanyaan Sangat Tidak Setuju (STS)

IDENTITAS RESPONDEN:

1. Nama :
2. Umur : _____Tahun
3. Jenis Kelamin : (a) Pria
(b) Wanita
4. Pendidikan terakhir :
5. Lama Bekerja :.....Tahun/Bulan

VARIABEL KEADILAN KOMPENSASI

NO	PERTANYAAN	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Saya menerima kompensasi berdasarkan usaha yang saya lakukan					
2	Saya menerima kompensasi sesuai dengan apa yang saya lakukan terhadap organisasi					
3	Kompensasi yang saya terima menggambarkan apa yang saya berikan kepada organisasi					
4	Saya menerima kompensasi sesuai dengan hasil kinerja saya					

VARIABEL STRES KERJA

NO	PERTANYAAN	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Beban kerja yang saya hadapi melebihi kemampuan kerja saya, sedangkan pekerjaan harus cepat selesai					
2	Pekerjaan yang saya hadapi melebihi jumlah waktu kerja pegawai, sehingga saya merasa frustrasi					
3	Wewenang atau tanggung jawab yang tidak dijelaskan dengan baik, membuat saya merasa tertekan					
4	Konflik antara pimpinan dan pegawai sering terjadi, akan tetapi dapat diselesaikan dengan baik					
5	Situasi atau keadaan kerja yang tidak sehat menyebabkan hubungan antar pegawai kurang baik					
6	Peralatan kerja yang kurang memadai dapat menghambat kerja saya, sehingga saya sulit untuk menyelesaikan pekerjaan dengan tepat					
7	Balas jasa yang berupa bonus terlalu rendah menyebabkan pegawai kurang termotivasi, sehingga banyak pegawai yang mengeluh					

8	Penilaian terhadap pegawai menyebabkan saya kesulitan dalam melaksanakan pekerjaan					
9	Saya diperlakukan dengan tidak adil oleh atasan, sehingga para saya merasa tidak nyaman dalam bekerja					

VARIABEL KEPUASAN KERJA

NO	PERTANYAAN	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Saya puas terhadap pekerjaan yang dipercayakan kepada saya saat ini					
2	Saya puas terhadap gaji yang saya terima dari perusahaan					
3	Saya puas terhadap pengawasan atasan saya					
4	Saya puas terhadap rekan kerja saya di perusahaan					

VARIABEL *TURNOVER INTENTION*

NO	PERTANYAAN	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Saya sering berfikir untuk berhenti dari pekerjaan saya sekarang					
2	Saya mungkin akan mencari pekerjaan baru ditahun depan					
3	Secepat mungkin saya akan meninggalkan organisasi					

Lampiran 3. Uji Deskriptif

Descriptive Statistics Keadilan Kompensasi

	N	Min	Max	Mean	Std. Deviation
KK1	100	2	5	4.20	.569
KK2	100	3	5	4.24	.553
KK3	100	2	5	4.33	.682
KK4	100	2	5	4.35	.642
Valid N (listwise)	100			4,28	

Descriptive Statistics Stres Kerja

	N	Min	Max	Mean	Std. Deviation
SK1	100	1	5	2.73	.802
SK2	100	1	5	2.49	.798
SK3	100	1	5	2.35	.821
SK4	100	1	5	2.29	.820
SK5	100	1	5	2.32	.931
SK6	100	1	5	2.43	.987
SK7	100	1	4	2.41	.793
SK8	100	1	4	2.43	.685
SK9	100	1	5	2.32	.737
Valid N (listwise)	100			2,41	

Descriptive Statistics Kepuasan Kerja

	N	Min	Max	Mean	Std. Deviation
KR1	100	2	5	4.26	.645
KR2	100	2	5	4.32	.709
KR3	100	2	5	4.27	.617
KR4	100	2	5	4.15	.687
Valid N (listwise)	100			4,25	

Descriptive Statistics *Turnover Intention*

	N	Min	Max	Mean	Std. Deviation
TI1	100	1	4	2.02	.681
TI2	100	1	4	1.86	.569
TI3	100	1	5	1.79	.729
Valid N (listwise)	100			1,89	

Lampiran 4. Uji Validitas

Validitas Keadilan Keadilan Kompensasi

	Estimate
KK1 <--- KK	,649
KK2 <--- KK	,656
KK3 <--- KK	,640
KK4 <--- KK	,730

Uji Validitas Stres Kerja

	Estimate
SK1 <--- SK	,725
SK2 <--- SK	,735
SK3 <--- SK	,647
SK4 <--- SK	,702
SK5 <--- SK	,783
SK6 <--- SK	,849
SK7 <--- SK	,789
SK8 <--- SK	,657
SK9 <--- SK	,591

Validitas Kepuasan Kerja

	Estimate
KR1 <--- KR	,832
KR2 <--- KR	,780
KR3 <--- KR	,613
KR4 <--- KR	,655

Validitas *Turnover Intention*

	Estimate
TI1 <--- TI	,767
TI2 <--- TI	,791
TI3 <--- TI	,833

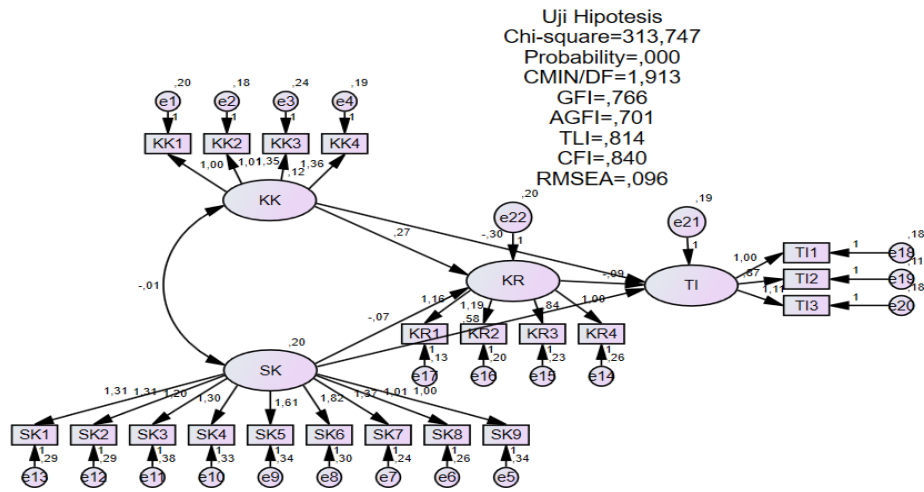
Lampiran 5. Uji Reliabilitas

Uji Reliabilitas

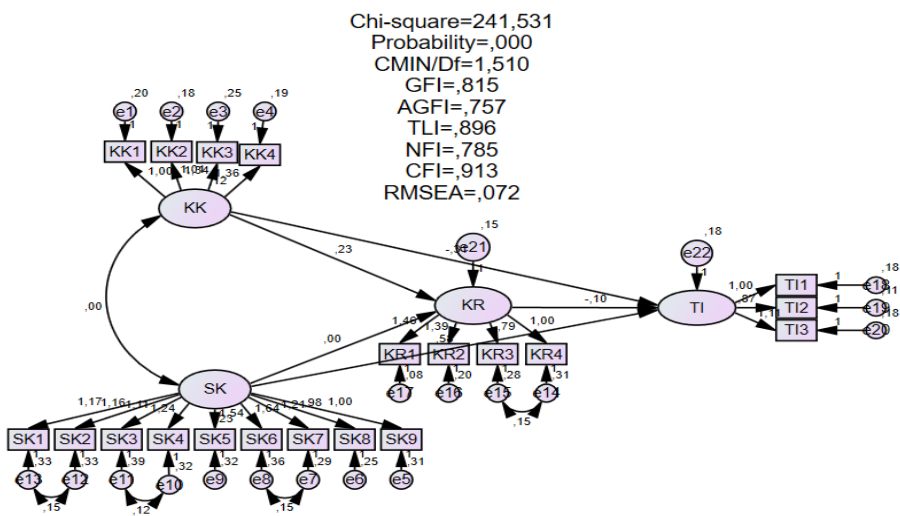
Variabel	<i>Cronbach Alpha</i>	Keterangan
Keadilan Kompensasi	0,897	Reliabel
Stres Kerja	0,935	Reliabel
<i>Turnover Intention</i>	0,923	Reliabel
Kepuasan Kerja	0,910	Reliabel

Lampiran 6. Model Penelitian

Model Penelitian Sebelum Modifikasi



Model Penelitian Sesudah Modifikasi



Lampiran 7. Uji Normalitas

Uji Normalitas

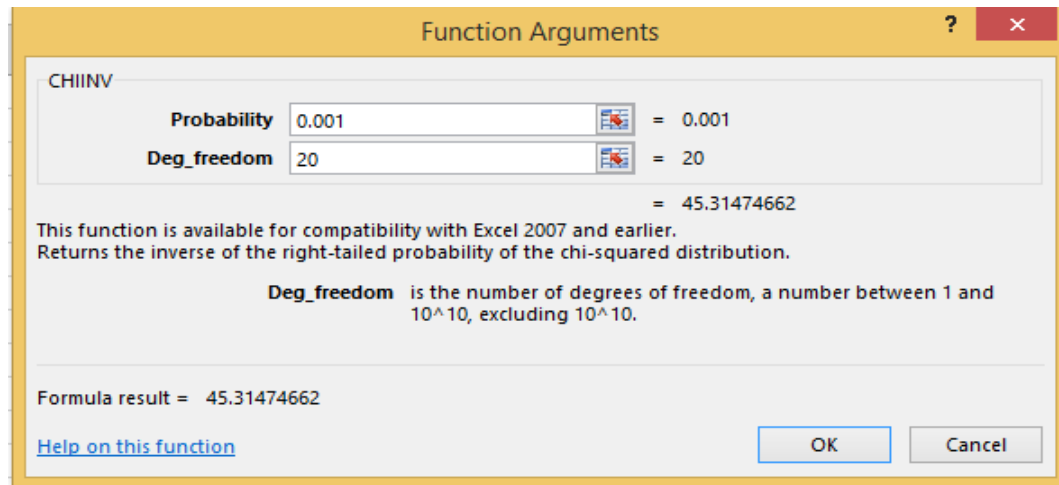
Variable	min	max	skew	c.r.	kurtosis	c.r.
TI3	1,000	5,000	1,129	4,609	2,896	5,911
TI2	1,000	4,000	,316	1,290	1,423	2,904
TI1	1,000	4,000	,553	2,259	,811	1,656
KR1	2,000	5,000	-,752	-3,071	1,441	2,942
KR2	2,000	5,000	-1,055	-4,309	1,515	3,093
KR3	2,000	5,000	-,497	-2,030	,685	1,399
KR4	2,000	5,000	-,950	-3,879	1,981	4,044
SK1	1,000	5,000	,169	,688	,347	,709
SK2	1,000	5,000	,573	2,339	,790	1,612
SK3	1,000	5,000	,598	2,442	,384	,783
SK4	1,000	5,000	,637	2,602	,530	1,082
SK5	1,000	5,000	,685	2,796	,544	1,110
SK6	1,000	5,000	,702	2,866	,200	,408
SK7	1,000	4,000	,237	,967	-,352	-,719
SK8	1,000	4,000	-,030	-,122	-,244	-,498
SK9	1,000	5,000	,637	2,601	1,075	2,195
KK4	2,000	5,000	-,695	-2,837	,544	1,111
KK3	2,000	5,000	-,902	-3,682	1,090	2,226
KK2	3,000	5,000	,051	,207	-,331	-,676
KK1	2,000	5,000	-,331	-1,353	1,391	2,839
Multivariate					30,628	5,162

Lampiran 8. Degree Of Freedom

Computation of degrees of freedom (Default model)

Number of distinct sample moments:	210
Number of distinct parameters to be estimated:	50
Degrees of freedom (210 - 50):	160

Lampiran 9. Uji Outlier



Observations farthest from the centroid (Mahalanobis distance) (Group number 1)

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
28	42,368	,002	,220
97	37,860	,009	,235
91	37,280	,011	,095
92	36,022	,015	,068
31	35,070	,020	,049
96	34,019	,026	,047
29	32,037	,043	,139
52	31,497	,049	,117
82	30,921	,056	,110
93	30,636	,060	,079
98	29,433	,080	,171
5	28,859	,091	,193
48	28,732	,093	,138
36	28,636	,095	,092
45	28,281	,103	,088
43	27,723	,116	,115
30	27,560	,120	,089
76	26,682	,144	,190
95	26,153	,161	,250
47	26,095	,163	,189
64	26,017	,165	,143
89	25,997	,166	,096
99	25,964	,167	,064
85	25,399	,187	,109

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
84	25,349	,188	,077
69	25,076	,199	,082
78	24,983	,202	,062
49	24,904	,205	,045
58	24,804	,209	,034
32	24,443	,224	,047
35	23,758	,253	,118
60	23,662	,257	,096
59	23,493	,265	,090
74	23,428	,268	,068
27	23,329	,273	,055
72	23,279	,275	,040
63	23,037	,287	,045
87	22,726	,302	,059
81	22,604	,309	,051
62	21,508	,368	,284
86	21,295	,380	,301
37	20,608	,421	,543
88	20,559	,424	,486
75	20,260	,442	,553
71	20,141	,449	,532
18	20,132	,450	,456
7	19,797	,471	,545
65	19,678	,478	,525
54	19,655	,480	,457
73	19,576	,485	,418
33	19,245	,506	,508
80	19,197	,509	,453
46	18,908	,528	,523
34	18,385	,562	,708
70	18,340	,565	,658
39	18,332	,566	,586
15	18,146	,578	,604
61	18,055	,584	,573
100	17,871	,596	,590
40	17,856	,597	,518
55	17,593	,614	,578
6	17,510	,620	,542
57	17,425	,625	,506
26	17,358	,630	,459

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
90	17,236	,638	,442
4	17,216	,639	,372
17	17,014	,652	,397
79	16,704	,672	,480
1	16,646	,676	,427
66	15,842	,726	,762
44	15,284	,760	,899
21	15,263	,761	,860
9	14,954	,779	,901
50	14,784	,789	,903
83	14,492	,805	,930
23	13,996	,831	,974
77	13,801	,840	,976
3	13,688	,846	,971
51	13,598	,850	,961
42	13,198	,869	,981
2	13,176	,870	,967
94	13,176	,870	,943
11	12,939	,880	,949
53	12,752	,888	,947
68	12,577	,895	,942
24	12,133	,911	,970
10	11,936	,918	,967
13	11,425	,934	,986
20	11,271	,939	,981
67	11,250	,939	,960
41	11,226	,940	,924
38	10,243	,964	,989
8	8,952	,983	1,000
56	8,226	,990	1,000
16	7,726	,994	1,000
22	6,773	,997	1,000
19	6,457	,998	1,000
12	3,029	1,000	1,000
14	2,733	1,000	1,000
25	2,733	1,000	1,000

Lampiran 10. Uji Hipotesis

Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
KR <--- KK	,228	,154	1,474	,140	par_17
KR <--- SK	,002	,099	,021	,983	par_18
TI <--- KK	-,308	,188	-1,635	,102	par_19
TI <--- SK	,583	,140	4,161	***	par_20
TI <--- KR	-,096	,143	-,670	,503	par_21
KK1 <--- KK	1,000				
KK2 <--- KK	1,013	,204	4,963	***	par_1
KK3 <--- KK	1,341	,336	3,991	***	par_2
KK4 <--- KK	1,357	,309	4,385	***	par_3
SK9 <--- SK	1,000				
SK8 <--- SK	,975	,166	5,879	***	par_4
SK7 <--- SK	1,210	,205	5,912	***	par_5
SK6 <--- SK	1,642	,264	6,227	***	par_6
SK5 <--- SK	1,538	,242	6,350	***	par_7
SK4 <--- SK	1,243	,203	6,137	***	par_8
SK3 <--- SK	1,109	,200	5,554	***	par_9
SK2 <--- SK	1,160	,203	5,719	***	par_10
SK1 <--- SK	1,174	,200	5,875	***	par_11
KR4 <--- KR	1,000				
KR3 <--- KR	,787	,141	5,586	***	par_12
KR2 <--- KR	1,389	,257	5,409	***	par_13
KR1 <--- KR	1,465	,275	5,324	***	par_14
TI1 <--- TI	1,000				
TI2 <--- TI	,867	,117	7,388	***	par_15
TI3 <--- TI	1,114	,145	7,691	***	par_16

Standardized Direct Effects (Group number 1 - Default model)

	Stres Kerja	Keadilan Kompensasi	Kepuasan Kerja	<i>Turnover Intention</i>
Kepuasan Kerja	,003	,200	,000	,000
<i>Turnover Intention</i>	,526	-,202	-,072	,000

Standardized indirect Effects (Group number 1 – Default model)

	Stres Kerja	Keadilan Kompensasi	Kepuasan Kerja	<i>Turnover Intention</i>
Kepuasan Kerja	,000	,000	,000	,000
<i>Turnover Intention</i>	,000	-,014	,000	,000

Lampiran 11. Bollen-Stine Bootstrap Dan Note For Model

Bollen-Stine Bootstrap (Default model)	
The model fit better in 495 bootstrap samples.	
It fit about equally well in 0 bootstrap samples.	
It fit worse or failed to fit in 5 bootstrap samples.	
Testing the null hypothesis that the model is correct, Bollen-Stine bootstrap p = ,012	

Number of distinct sample moments:	210
Number of distinct parameters to be estimated:	46
Degrees of freedom (210 - 46):	164

Perpustakaan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta menyatakan bahwa Tugas Akhir atas:

Nama : Rohmat Aji Sasmito
NIM : 20160410240
Prodi : Manajemen/FEB
Judul : **PENGARUH KEADILAN KOMPENSASI DAN STRES
KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* DENGAN
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

(Studi Pada PT. Bummy Harapan Ummat Yogyakarta)
***THE INFLUENCE OF COMPENSATION JUSTICE AND
WORK STRESS ON TURNOVER INTENTION WITH JOB
SATISFACTION AS INTERVENING VARIABLE***
(Study on PT. Bummy Harapan Ummat Yogyakarta)

Dosen Pembimbing : Tri Maryati, SE., MM.

Telah dilakukan tes Turnitin filter 1%, dengan indeks similaritasnya sebesar 12%.
Semoga surat keterangan ini dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Mengetahui
Ka. Ur. Pengelolaan



Yogyakarta, 2/25/2020
yang melaksanakan pengecekan

