

**PENGARUH KEADILAN KOMPENSASI DAN STRES KERJA
TERHADAP *TURNOVER INTENTION* DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Pada PT. Bummy Harapan Ummat Yogyakarta)**

***THE INFLUENCE OF COMPENSATION JUSTICE AND WORK STRESS
ON TURNOVER INTENTION WITH JOB SATISFACTION AS
INTERVENING VARIABLE***

(Study on PT. Bummy Harapan Ummat Yogyakarta)



Disusun Oleh:

ROHMAT AJI SASMITO

NIM. 20160410240

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2020

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Rohmat Aji Sasmito

Nomor Mahasiswa : 20160410240

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: “PENGARUH KEADILAN KOMPENSASI DAN STRES KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada PT. Bummy Harapan Ummat Yogyakarta)” tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara teretulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 30 Januari 2020

METERAI
TEMPEL
21CDBAHF325943592
6000
ENAM RIBU RUPIAH
Rohmat Aji Sasmito

PERSEMBAHAN

Puji syukur kepada Allah SWT yang senantiasa memberikan rahmat, nikmat, dan hidayah-Nya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Dengan segala bentuk kekurangan, skripsi ini penulis persembahkan untuk :

1. Keluarga tercinta, yaitu Bapak, Mamak, Saudara, Simbah. Penulis ingin mengucapkan terimakasih atas segala bentuk dukungan melalui doa maupun moril yang sudah diberikan selama proses penyusunan skripsi ini.
2. Kepada para sahabat penulis dimanapun berada yang sudah mendukung dan memberikan motivasi kepada penulis sehingga penulis selalu bersemangat.
3. Para sahabat seperjuangan yang rela penulis repotkan selama penyusunan skripsi ini.
4. Kepada semua pihak yang secara langsung atau tidak langsung sudah menjadi penyemangat dan pengingat untuk menyelesaikan tugas akhir ini.

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi ALLAH SWT yang telah memberikan kemudahan, karunia dan rahmat dalam penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Keadilan Kompensasi dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan, dukungan dan do’a dari berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan rahmat, petunjuk dan anugerahnya kepada hambanya.
2. Nabi Muhammad SAW yang telah menjadi suri tauladan yang baik bagi umatnya.
3. Bapak Rizal Yaya, SE., M.Sc., Ph.D., Ak, CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
4. Ibu Dra. Retno Widowati PA, M.Si Ph.D selaku Kaprodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
5. Tri Maryati, S.E, M.M. selaku dosen pembimbing skripsi yang telah banyak membantu, memberikan masukan serta membimbing selama proses menyelesaikan karya tulis ini.
6. Bapak dan ibu saya, yang selalu mendoakan dan mendukung agar selalu semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Rekan-rekan dari PT. Bummy Harapan Ummat Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberi izin penelitian dan membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Sahabat-sahabat yang selalu sabar membantu dalam proses penyusunan skripsi ini.
9. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, kemudahan, dan bantuan dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Peneliti menyadari sepenuhnya dalam penyusunan tugas ini masih banyak kekurangan dan keterbatasan. Kritik dan saran yang bersifat membangun sangat dibutuhkan. Namun demikian, merupakan harapan bagi penulis bila karya tulis ini dapat menjadi suatu karya yang bermanfaat. Aamiin.

Yogyakarta, 30 Januari 2020

Penulis

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Pengesahan	ii
Lembar Pernyataan.....	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
INTISARI.....	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	10
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	11
BAB II.....	13
TINJAUAN PUSTAKA	13
A. Landasan Teori	13
1. <i>Turnover Intention</i>	13
2. Kepuasan Kerja	17
3. Stres Kerja	21
4. Keadilan Kompensasi.....	26
B. Logika Berfikir dan Pengembangan Hipotesis.....	30
1. Pengaruh Antara Kompensasi dan Kepuasan Kerja.....	30
2. Pengaruh Antara Stres Kerja dan Kepuasan Kerja.....	31
3. Pengaruh Antara Kepuasan Kerja dan <i>Turnover Intention</i>	33
4. Pengaruh Antara Keadilan Kompensasi dan <i>Turnover Intention</i>	34
5. Pengaruh Antara Stres Kerja dan <i>Turnover Intention</i>	35

6. Pengaruh Keadilan Kompensasi Terhadap <i>Turnover Intention</i> Melalui Kepuasan Kerja.....	36
7. Pengaruh Stres Kerja Terhadap <i>Turnover Intention</i> Melalui Kepuasan Kerja.....	38
C. Model Penelitian	39
BAB III	40
METODE PENELITIAN.....	40
A. Pendekatan Penelitian	40
B. Objek dan Subyek Penelitian	40
C. Data dan Tehnik Pengumpulan Data.....	40
D. Populasi dan Tehnik Sampel	41
E. Variabel Penelitian dan Pengukuran	42
F. Definisi Operasional Variabel	42
G. Uji Kualitas Instrumen	45
H. Analisis Data dan Pengujian Hipotesis	46
BAB IV	50
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	50
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian	50
1. Profil PT. Bummy Harapan Ummat.....	50
2. Hasil Pengumpulan Data	51
3. Deskriptif Data Responden.....	52
B. Uji Kualitas Instrumen Data.....	53
C. Proses Analisis Data dan Hasil Penelitian (Uji Hipotesis).....	60
D. Uji Hipotesis.....	68
E. Pembahasan	73
BAB V.....	81
KESIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN PENELITIAN.....	81
A. Kesimpulan.....	81
B. Keterbatasan	81
C. Saran.....	82
DAFTAR PUSTAKA	84
LAMPIRAN	88

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4. 1. Persamaan Struktural.....	61
Gambar 4. 2. Persamaan Struktural Setelah Dilakukan Beberapa Modifikasi	67

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1.....	6
Tabel 1. 2.....	6
Tabel 1. 3.....	7
Tabel 1. 4.....	8
Tabel 1. 5.....	9
Tabel 3. 1.....	43
Tabel 3. 2.....	43
Tabel 3. 3.....	44
Tabel 3. 4.....	44
Tabel 4. 1.....	51
Tabel 4. 2.....	52
Tabel 4. 3.....	53
Tabel 4. 4.....	54
Tabel 4. 5.....	54
Tabel 4. 6.....	55
Tabel 4. 7.....	55
Tabel 4. 8.....	57
Tabel 4. 9.....	58
Tabel 4. 10.....	59
Tabel 4. 11.....	59
Tabel 4. 12.....	62
Tabel 4. 13.....	63
Tabel 4. 14.....	64
Tabel 4. 15.....	65
Tabel 4. 16.....	66
Tabel 4. 17.....	68
Tabel 4. 18.....	69
Tabel 4. 19.....	72
Tabel 4. 20.....	72

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Balasan Izin Penelitian	89
Lampiran 2. Kuisisioner	90
Lampiran 3. Uji Deskriptif	93
Lampiran 4. Uji Validitas	95
Lampiran 5. Uji Reliabilitas	96
Lampiran 6. Model Penelitian	97
Lampiran 7. Uji Normalitas	98
Lampiran 8. Degree Of Freedom	99
Lampiran 9. Uji Outlier	100
Lampiran 10. Uji Hipotesis	103
Lampiran 11. Bollen-Stine Bootstrap Dan Note For Model	105
Lampiran 12. Cek Hasil Plagiasi	106