

# **Lampiran-lampiran**

## 1. Kuesioner Penelitian

Saudara/i yang terhormat

Dengan hormat,

Dalam rangka penyelesaian tugas akhir sebagai mahasiswa Program Strata Satu Universitas Muhammadiyah Yogyakarta (UMY), saya:

Nama : Singgih Rachmad Prayogo

NIM : 20150420140

Fakultas/Jurusan : Ekonomi /Akuntansi

bermaksud melakukan penelitian ilmiah untuk penyusunan skripsi dengan judul ***“PENGARUH NORMA SUBYEKTIF, SIKAP PADA PERILAKU,PERSEPSI KONTROL TERHADAP NIAT MELAKUKAN PENGUNGKAPAN KECURANGAN (WHISTLEBLOWING)”***.

Dengan ini, kami mohon partisipasi Saudara meluangkan waktu sejenak untuk mengisi beberapa pertanyaan pada kuesioner yang telah diuji ini dengan rata-rata pengisiannya menyita waktu kurang dari 15 menit. Dalam kuesioner ini semua jawaban Saudara adalah benar. Mohon Saudara mengisi sesuai dengan kondisi yang Saudara rasakan.

Sehubungan dengan hal tersebut, kami sangat mengharap partisipasi Saudara untuk menjadi responden dalam penelitian ini. Data yang diperoleh hanya digunakan untuk kepentingan penelitian dan diolah secara *aggregate*, serta kami akan menjaga kerahasiaan data Saudara sesuai dengan kode etik penelitian.

Partisipasi Saudara/i merupakan kunci keberhasilan penelitian kami. Atas kerjasama dan perhatian Saudara kami ucapkan terimakasih.

Yogyakarta,

Hormat kami,

**Singgih Rachmad P**

## Data Responden

1. Nama (\*) : ..... (\*boleh tidak diisi)
2. Jenis Kelamin : Laki-Laki / Perempuan (coret yang tidak perlu)
3. Umur : .....
4. Universitas UGM UNY UPN STIE-YKPN UII UMY
5. Angkatan ( ) 2015 ( ) 2016
6. Sudah pernah mengambil MATA KULIAH AUDIT?  
( ) Ya ( ) Tidak
7. Sudah pernah mengambil MATA KULIAH Akuntansi Keprilakuan?  
( ) Ya ( ) Tidak

## BAGIAN PERTAMA

### Variabel Niat melakukan *Whistleblowing*

**Pentunjuk Pengisian:** Pilihlah salah satu alternatif jawaban untuk setiap pernyataan berdasarkan pendapat Saudara/i dengan membubuhkan tanda *checklist* (√) pada kolom yang telah tersedia.

## KASUS 1

Iradat terlibat dalam sebuah proyek untuk membuat anggaran pengadaan komputer yang akan digunakan untuk kantor tempatnya bekerja. Fatur sebagai atasan Iradat meminta kepadanya untuk menaikkan nilai anggaran proyek pengadaan komputer (*mark-up*) dari 5 milyar rupiah menjadi 9 milyar rupiah. Iradat tahu bahwa *mark-up* lebih besar dari harga total komputer. Selain itu, Fatur mengatakan bahwa lelang akan diatur supaya pemenangnya adalah perusahaan milik kerabat dekatnya. Iradat tahu yang dilakukan Fatur melanggar hukum dan tidak etis. Namun saat mengingatkan Fatur, Iradat mendapat ancaman bahwa akan menunda kenaikan pangkatnya jika melaporkan *mark-up* dan peraturan pengadaan komputer tersebut.

**Jika Anda adalah Iradat.**

1. Bagaimanakah tingkat kemungkinan Anda akan melaporkan kasus tersebut kepada **PIHAK INTERNAL** di kantor Anda (**misalnya pihak manajemen yang lebih tinggi**) secara **RAHASIA** tanpa memberikan identitas Anda?

<b>Sangat Rendah</b>	<b>Rendah</b>	<b>Netral</b>	<b>Tinggi</b>	<b>Sangat Tinggi</b>

2. Bagaimanakah tingkat kemungkinan Anda akan melaporkan kasus tersebut kepada **PIHAK EKSTERNAL** di luar kantor Anda (**misalnya penegak hukum**) secara **RAHASIA** tanpa memberikan identitas Anda?

<b>Sangat Rendah</b>	<b>Rendah</b>	<b>Netral</b>	<b>Tinggi</b>	<b>Sangat Tinggi</b>

3. Bagaimanakah tingkat kemungkinan Anda akan melaporkan kasus tersebut kepada **PIHAK INTERNAL** di kantor Anda (**misalnya pihak manajemen yang lebih tinggi**) secara **TERANG-TERANGAN** dengan memberikan identitas Anda?

<b>Sangat Rendah</b>	<b>Rendah</b>	<b>Netral</b>	<b>Tinggi</b>	<b>Sangat Tinggi</b>

4. Bagaimanakah tingkat kemungkinan Anda akan melaporkan kasus tersebut kepada **PIHAK EKSTERNAL** di luar kantor Anda (**misalnya penegak hukum**) secara **TERANG-TERANGAN** dengan memberikan identitas Anda?

<b>Sangat Rendah</b>	<b>Rendah</b>	<b>Netral</b>	<b>Tinggi</b>	<b>Sangat Tinggi</b>

## KASUS 2

Andi adalah rekan kerja Afdal yang lebih senior. Keduanya sedang menyiapkan dokumen pertanggungjawaban keuangan (SPJ) untuk sebuah proyek pelatihan. Afdal tahu bahwa kebutuhan dokumen laporan keuangan seperti faktur dan kuitansi pembelian harus lengkap dengan stempel asli dan tanda tangan pada bukti transaksi. Sayangnya dokumen untuk pembelian konsumsi senilai 500 ribu tidak lengkap. Andi mengatakan bahwa ia sudah menyiapkan faktur dan kuitansi kosong. Andi menuliskan nominal 1 juta rupiah pada faktur dan kuitansi kosong tersebut lengkap dengan stempel dan tanda tangan palsu. Dengan demikian Andi memperoleh kelebihan senilai 500 ribu rupiah yang diambil untuk dirinya. Karena hanya Afdal yang tahu tindakan tersebut, maka jika Afdal melaporkan, Andi tahu siapa yang melaporkannya. Hal ini akan memperburuk hubungan kerja Afdal dengan Andi.

### Jika Anda adalah Afdal

5. Bagaimanakah tingkat kemungkinan Anda akan melaporkan kasus tersebut kepada **PIHAK INTERNAL** di kantor Anda (**misalnya atasan Anda atau pihak manajemen yang lebih tinggi**) secara **RAHASIA** tanpa memberikan identitas Anda?

Sangat Rendah	Rendah	Netral	Tinggi	Sangat Tinggi

6. Bagaimanakah tingkat kemungkinan Anda akan melaporkan kasus tersebut kepada **PIHAK EKSTERNAL** di luar kantor Anda (**misalnya penegak hukum**) secara **RAHASIA** tanpa memberikan identitas Anda?

Sangat Rendah	Rendah	Netral	Tinggi	Sangat Tinggi

7. Bagaimanakah tingkat kemungkinan Anda akan melaporkan kasus tersebut kepada **PIHAK INTERNAL** di kantor Anda (**misalnya atasan Anda atau pihak manajemen yang lebih tinggi**) secara **TERANG-TERANGAN** dengan memberikan identitas Anda?

<b>Sangat Rendah</b>	<b>Rendah</b>	<b>Netral</b>	<b>Tinggi</b>	<b>Sangat Tinggi</b>

8. Bagaimanakah tingkat kemungkinan Anda akan melaporkan kasus tersebut kepada **PIHAK EKSTERNAL** di luar kantor Anda (**misalnya penegak hukum**) secara **TERANG-TERANGAN** dengan memberikan identitas Anda?

<b>Sangat Rendah</b>	<b>Rendah</b>	<b>Netral</b>	<b>Tinggi</b>	<b>Sangat Tinggi</b>

## **ITEM PERTANYAAN**

Petunjuk: /Saudara/i cukup memilih salah satu jawaban pada kolom yang tersedia dengan cara memberi tanda silang (X) atau centang (√) pada jawaban yang dianggap paling sesuai dengan persepsi Saudara/i terhadap niat whistleblowing. Definisi *Whistleblowing* : *Whistleblowing* (pelaporan pelanggaran) adalah pengungkapan tindakan pelanggaran yang melawan hukum, tidak etis dan dapat merugikan organisasi yang dilakukan oleh karyawan atau pimpinan organisasi. Pengungkapan ini umumnya dilakukan secara rahasia (tidak mencantumkan identitas pelapor). Pelapor pelanggaran (*whistleblower*) akan mendapat perlindungan secara hukum yang sudah diatur dalam undang-undang.

### **Keterangan:**

**STS** : **Sangat Tidak Setuju**

**TS** : **Tidak Setuju**

**N** : **Netral**

**S** : **Setuju**

**SS** : **Sangat Setuju**



### Variabel Sikap dan Perilaku

No.	Pertanyaan	1 STS	2 TS	3 N	4 S	5 SS
1.	Melaporkan suatu tindakan pelanggaran dapat melindungi kepentingan umum					
2.	Melaporkan tindakan pelanggaran dapat membantu membrantas korupsi					
3.	Melaporkan tindakan pelanggaran merupakan salah satu kewajiban sebagai karyawan					
4.	Melaporkan tindakan pelanggaran merupakan salah satu tindakan moral yang wajib dilakukan					

### Variabel Norma Subyektif

No.	Pertanyaan	1 STS	2 TS	3 N	4 S	5 SS
1.	Rekan-rekan kerja saya akan setuju apabila saya melakukan pelaporan pelanggaran					
2.	Keluarga akan berpendapat harus melakukan pelaporan apabila mengetahui adanya pelanggaran					
3.	Orang-orang yang pendapatnya saya hormati atau teladani akan setuju adanya pelaporan pelanggaran					
4.	Orang-orang yang dekat dengan saya menyetujui adanya pelaporan pelanggaran					

### Variabel Kontrol Perilaku

<b>No.</b>	<b>Pertanyaan</b>	<b>1 STS</b>	<b>2 TS</b>	<b>3 N</b>	<b>4 S</b>	<b>5 SS</b>
1.	Saya akan menghadapi kesulitan dalam proses pelaporan pelanggaran					
2.	Pelaporan pelanggaran yang saya lakukan akan membuat perubahan apapun terhadap perusahaan					
3.	Melaporkan tindakan pelanggaran akan membuat saya dipandang negatif oleh rekan kerja					
4.	Melaporkan tindakan pelanggaran tidak akan membuat karir saya berakhir					







## B. Variabel Norma Subyektif

JENIS KELAMIN	UMUR	UNIVERSITAS	ANGKATAN	NORMA				TOTAL
				1	2	3	4	
Laki-Laki	22	UMY	2015	3	4	4	3	14
Laki-Laki	23	UII	2015	4	4	4	4	16
Perempuan	22	UMY	2015	3	4	4	4	15
Laki-Laki	22	UPY	2015	5	5	5	5	20
Laki-Laki	20	UMY	2016	4	4	3	4	15
Laki-Laki	22	UMY	2015	4	4	3	4	15
Perempuan	22	UGM	2015	4	3	4	4	15
Laki-Laki	21	UNY	2016	4	4	4	4	16
Laki-Laki	24	UPY	2015	4	4	4	4	16
Laki-Laki	22	UMY	2015	4	4	4	4	16
Perempuan	20	UPY	2016	4	4	4	4	16
Perempuan	23	UNY	2015	4	4	4	4	16
Laki-Laki	22	UGM	2015	3	3	3	2	11
Laki-Laki	21	UMY	2016	5	4	4	4	17
Laki-Laki	22	UII	2015	4	4	3	4	15
Laki-Laki	20	UPY	2016	3	4	3	4	14
Perempuan	24	UMY	2015	3	3	3	4	13
Laki-Laki	21	UNY	2016	4	4	4	4	16
Laki-Laki	23	UII	2015	4	3	4	4	15
Perempuan	22	UGM	2015	3	3	4	4	14
Laki-Laki	20	UNY	2016	4	5	4	4	17
Laki-Laki	22	UPY	2015	4	4	3	4	15
Perempuan	21	UMY	2016	2	2	2	2	8
Laki-Laki	23	UGM	2015	3	4	4	4	15
Perempuan	20	UMY	2016	4	4	3	4	15
Perempuan	22	UMY	2015	4	5	4	4	17
Laki-Laki	22	UPY	2015	3	4	4	4	15
Laki-Laki	21	UMY	2016	3	4	3	4	14
Laki-Laki	22	UGM	2015	5	4	4	4	17
Laki-Laki	20	UNY	2016	4	4	3	4	15
Perempuan	22	UPY	2015	4	4	4	4	16
Laki-Laki	21	UMY	2016	1	1	1	2	5
Laki-Laki	22	UGM	2015	4	4	5	5	18
Perempuan	24	UNY	2015	3	4	4	4	15
Laki-Laki	20	UPY	2016	4	4	4	4	16
Perempuan	22	UMY	2015	4	4	3	4	15
Laki-Laki	22	UGM	2015	5	5	4	5	19
Laki-Laki	24	UII	2015	3	4	4	4	15
Perempuan	20	UPY	2016	4	4	4	4	16

Laki-Laki	22	UNY	2015	3	4	4	4	15
Perempuan	21	UGM	2016	5	5	4	5	19
Laki-Laki	23	UNY	2015	3	4	3	4	14
Laki-Laki	22	UII	2015	4	4	4	4	16
Perempuan	20	UGM	2016	4	4	4	4	16
Laki-Laki	22	UMY	2015	4	3	4	4	15
Perempuan	21	UPY	2016	4	4	4	4	16
Laki-Laki	22	UGM	2015	4	4	4	4	16
Perempuan	23	UMY	2015	4	4	4	3	15
Laki-Laki	20	UMY	2016	4	4	4	4	16
Laki-Laki	22	UNY	2015	4	4	4	4	16
Perempuan	23	UNY	2015	4	4	4	5	17
Laki-Laki	21	UGM	2016	4	4	4	4	16
Perempuan	20	UII	2016	4	4	4	5	17
Laki-Laki	24	UII	2015	4	4	3	4	15
Laki-Laki	21	UMY	2016	3	4	3	4	14
Perempuan	21	UGM	2016	3	3	4	3	13
Laki-Laki	20	UMY	2016	2	2	3	2	9
Laki-Laki	23	UPY	2015	5	5	5	5	20
Perempuan	23	UMY	2015	4	5	5	4	18
Laki-Laki	22	UGM	2015	3	4	3	4	14
Laki-Laki	21	UNY	2016	5	4	4	5	18
Perempuan	20	UPY	2016	3	3	3	3	12
Laki-Laki	23	UNY	2015	3	4	3	4	14
Laki-Laki	22	UGM	2015	4	5	4	4	17
Perempuan	22	UMY	2015	4	5	4	5	18
Laki-Laki	20	UPY	2016	4	4	4	5	17
Perempuan	22	UGM	2015	4	4	4	4	16
Laki-Laki	22	UPY	2015	3	4	4	4	15
Laki-Laki	23	UMY	2015	4	5	4	5	18
Perempuan	23	UMY	2015	4	5	4	4	17
Laki-Laki	22	UGM	2015	5	4	4	5	18
Laki-Laki	20	UII	2016	4	5	4	4	17
Perempuan	22	UII	2015	3	4	4	4	15
Laki-Laki	23	UGM	2015	4	4	4	4	16
Laki-Laki	21	UNY	2016	5	5	4	4	18
Perempuan	22	UNY	2015	4	4	4	4	16
Laki-Laki	21	UGM	2016	3	3	3	4	13
Laki-Laki	24	UMY	2015	3	4	3	3	13
Perempuan	23	UNY	2015	4	4	4	4	16
Laki-Laki	22	UGM	2015	4	4	4	5	17
Laki-Laki	22	UII	2015	2	4	3	3	12
Perempuan	22	UII	2015	4	4	4	4	16



Laki-Laki	24	UII	2015	4	4	4	4	16
Perempuan	21	UNY	2016	5	4	5	5	19
Laki-Laki	22	UGM	2015	4	4	5	4	17
Laki-Laki	23	UII	2015	4	5	4	4	17
Perempuan	21	UPY	2016	3	4	4	4	15
Laki-Laki	23	UNY	2015	4	4	4	5	17
Laki-Laki	24	UII	2015	5	4	5	4	18
Laki-Laki	23	UGM	2015	4	4	4	4	16
Perempuan	22	UNY	2015	4	4	5	4	17
Laki-Laki	21	UII	2016	4	4	4	4	16
Laki-Laki	23	UII	2015	3	3	4	3	13
Perempuan	22	UPY	2015	4	5	4	5	18
Laki-Laki	23	UMY	2015	3	3	4	4	14
Laki-Laki	22	UGM	2015	4	3	4	3	14
Laki-Laki	23	UII	2015	4	3	4	3	14
Laki-Laki	22	UMY	2015	5	4	4	5	18
Perempuan	20	UMY	2016	4	4	3	4	15
Perempuan	23	UGM	2015	3	3	3	4	13
Laki-Laki	21	UGM	2015	4	4	4	4	16
Laki-Laki	20	UPY	2016	4	4	4	3	15
Perempuan	22	UII	2016	4	4	5	4	17
Laki-Laki	21	UNY	2015	5	5	4	4	18
Perempuan	24	UNY	2016	4	4	5	5	18
Perempuan	23	UGM	2015	4	3	3	4	14
Laki-Laki	23	UII	2015	5	4	4	4	17

### C. Variabel Sikap Pada Perilaku

JENIS KELAMIN	UMUR	UNIVERSITAS	ANGKATAN	SIKAP Pada PERILAKU				TOTAL
				1	2	3	4	
Laki-Laki	22	UMY	2015	3	3	3	3	12
Laki-Laki	23	UII	2015	4	4	4	4	16
Perempuan	22	UMY	2015	4	4	4	3	15
Laki-Laki	22	UPY	2015	5	5	5	5	20
Laki-Laki	20	UMY	2016	3	3	3	3	12
Laki-Laki	22	UMY	2015	4	4	4	4	16
Perempuan	22	UGM	2015	3	4	4	4	15
Laki-Laki	21	UNY	2016	4	4	4	4	16
Laki-Laki	24	UPY	2015	4	4	4	4	16
Laki-Laki	22	UMY	2015	4	4	4	4	16
Perempuan	20	UPY	2016	4	4	4	4	16
Perempuan	23	UNY	2015	4	4	4	4	16
Laki-Laki	22	UGM	2015	3	4	3	3	13
Laki-Laki	21	UMY	2016	3	4	5	4	16
Laki-Laki	22	UII	2015	3	4	4	3	14
Laki-Laki	20	UPY	2016	4	4	3	3	14
Perempuan	24	UMY	2015	4	4	4	4	16
Laki-Laki	21	UNY	2016	4	4	4	4	16
Laki-Laki	23	UII	2015	4	4	4	4	16
Perempuan	22	UGM	2015	4	4	3	3	14
Laki-Laki	20	UNY	2016	3	4	5	4	16
Laki-Laki	22	UPY	2015	4	4	5	4	17
Perempuan	21	UMY	2016	2	2	2	2	8
Laki-Laki	23	UGM	2015	4	4	4	3	15
Perempuan	20	UMY	2016	4	4	3	3	14
Perempuan	22	UMY	2015	4	4	5	4	17
Laki-Laki	22	UPY	2015	3	4	3	4	14
Laki-Laki	21	UMY	2016	4	4	4	3	15
Laki-Laki	22	UGM	2015	4	4	4	4	16
Laki-Laki	20	UNY	2016	4	4	4	4	16
Perempuan	22	UPY	2015	3	4	4	4	15
Laki-Laki	21	UMY	2016	1	1	1	2	5
Laki-Laki	22	UGM	2015	5	5	5	3	18
Perempuan	24	UNY	2015	4	4	3	3	14
Laki-Laki	20	UPY	2016	4	4	4	4	16
Perempuan	22	UMY	2015	3	3	3	3	12
Laki-Laki	22	UGM	2015	5	5	5	4	19

Laki-Laki	24	UII	2015	3	4	4	3	14
Perempuan	20	UPY	2016	4	3	3	3	13
Laki-Laki	22	UNY	2015	4	4	4	4	16
Perempuan	21	UGM	2016	5	4	4	4	17
Laki-Laki	23	UNY	2015	3	4	4	3	14
Laki-Laki	22	UII	2015	3	4	4	3	14
Perempuan	20	UGM	2016	4	4	4	4	16
Laki-Laki	22	UMY	2015	4	4	4	3	15
Perempuan	21	UPY	2016	3	4	4	3	14
Laki-Laki	22	UGM	2015	3	4	4	3	14
Perempuan	23	UMY	2015	4	4	5	3	16
Laki-Laki	20	UMY	2016	5	4	3	5	17
Laki-Laki	22	UNY	2015	4	4	4	4	16
Perempuan	23	UNY	2015	5	5	5	4	19
Laki-Laki	21	UGM	2016	4	4	4	4	16
Perempuan	20	UII	2016	4	4	4	3	15
Laki-Laki	24	UII	2015	3	3	4	3	13
Laki-Laki	21	UMY	2016	3	3	4	3	13
Perempuan	21	UGM	2016	3	4	4	4	15
Laki-Laki	20	UMY	2016	2	2	2	2	8
Laki-Laki	23	UPY	2015	4	5	4	4	17
Perempuan	23	UMY	2015	3	4	5	4	16
Laki-Laki	22	UGM	2015	4	3	4	4	15
Laki-Laki	21	UNY	2016	5	5	4	4	18
Perempuan	20	UPY	2016	3	3	3	2	11
Laki-Laki	23	UNY	2015	4	4	3	3	14
Laki-Laki	22	UGM	2015	4	5	4	4	17
Perempuan	22	UMY	2015	4	4	4	4	16
Laki-Laki	20	UPY	2016	4	4	5	4	17
Perempuan	22	UGM	2015	4	4	4	3	15
Laki-Laki	22	UPY	2015	3	4	5	2	14
Laki-Laki	23	UMY	2015	5	4	4	4	17
Perempuan	23	UMY	2015	4	4	5	3	16
Laki-Laki	22	UGM	2015	4	4	4	4	16
Laki-Laki	20	UII	2016	3	4	4	3	14
Perempuan	22	UII	2015	4	4	4	3	15
Laki-Laki	23	UGM	2015	4	4	4	4	16
Laki-Laki	21	UNY	2016	2	4	4	3	13
Perempuan	22	UNY	2015	4	4	4	4	16
Laki-Laki	21	UGM	2016	3	4	4	3	14
Laki-Laki	24	UMY	2015	3	3	4	3	13
Perempuan	23	UNY	2015	4	4	4	4	16
Laki-Laki	22	UGM	2015	4	4	4	3	15

Laki-Laki	22	UII	2015	4	3	3	3	13
Perempuan	22	UII	2015	3	4	4	4	15
Laki-Laki	24	UII	2015	4	4	4	4	16
Perempuan	21	UNY	2016	5	5	5	5	20
Laki-Laki	22	UGM	2015	4	4	3	4	15
Laki-Laki	23	UII	2015	3	4	4	4	15
Perempuan	21	UPY	2016	3	3	4	4	14
Laki-Laki	23	UNY	2015	4	4	4	4	16
Laki-Laki	24	UII	2015	4	4	4	4	16
Laki-Laki	23	UGM	2015	4	4	4	4	16
Perempuan	22	UNY	2015	4	4	4	4	16
Laki-Laki	21	UII	2016	4	4	4	4	16
Laki-Laki	23	UII	2015	4	3	4	3	14
Perempuan	22	UPY	2015	4	3	4	5	16
Laki-Laki	23	UMY	2015	3	3	4	4	14
Laki-Laki	22	UGM	2015	3	4	4	3	14
Laki-Laki	23	UII	2015	4	4	4	4	16
Laki-Laki	22	UMY	2015	4	4	4	4	16
Perempuan	20	UMY	2016	4	4	4	4	16
Perempuan	23	UGM	2015	4	4	4	4	16
Laki-Laki	21	UGM	2015	3	4	4	4	15
Laki-Laki	20	UPY	2016	4	3	3	4	14
Perempuan	22	UII	2016	4	4	4	4	16
Laki-Laki	21	UNY	2015	4	3	3	4	14
Perempuan	24	UNY	2016	4	4	3	4	15
Perempuan	23	UGM	2015	5	5	4	4	18
Laki-Laki	23	UII	2015	4	4	4	4	16

#### D. Variabel Kontrol Perilaku

JENIS KELAMIN	UMUR	UNIVERSITAS	ANGKATAN	KONTROL PERILAKU				TOTAL
				1	2	3	4	
Laki-Laki	22	UMY	2015	4	4	4	4	16
Laki-Laki	23	UII	2015	4	3	4	4	15
Perempuan	22	UMY	2015	4	4	4	4	16
Laki-Laki	22	UPY	2015	5	5	5	5	20
Laki-Laki	20	UMY	2016	4	3	4	4	15
Laki-Laki	22	UMY	2015	3	4	3	4	14
Perempuan	22	UGM	2015	4	3	3	3	13
Laki-Laki	21	UNY	2016	4	4	4	4	16
Laki-Laki	24	UPY	2015	4	4	4	4	16
Laki-Laki	22	UMY	2015	4	4	4	4	16
Perempuan	20	UPY	2016	4	4	4	4	16
Perempuan	23	UNY	2015	5	4	4	4	17
Laki-Laki	22	UGM	2015	3	2	2	3	10
Laki-Laki	21	UMY	2016	4	3	4	4	15
Laki-Laki	22	UII	2015	4	4	4	4	16
Laki-Laki	20	UPY	2016	4	3	4	4	15
Perempuan	24	UMY	2015	3	3	4	3	13
Laki-Laki	21	UNY	2016	5	4	4	4	17
Laki-Laki	23	UII	2015	4	4	4	4	16
Perempuan	22	UGM	2015	4	4	4	3	15
Laki-Laki	20	UNY	2016	5	5	4	4	18
Laki-Laki	22	UPY	2015	4	4	4	4	16
Perempuan	21	UMY	2016	2	1	1	1	5
Laki-Laki	23	UGM	2015	4	3	4	3	14
Perempuan	20	UMY	2016	4	4	4	3	15
Perempuan	22	UMY	2015	5	4	4	5	18
Laki-Laki	22	UPY	2015	4	4	4	3	15
Laki-Laki	21	UMY	2016	4	4	4	4	16
Laki-Laki	22	UGM	2015	4	4	4	4	16
Laki-Laki	20	UNY	2016	4	4	4	4	16
Perempuan	22	UPY	2015	4	4	5	4	17
Laki-Laki	21	UMY	2016	2	2	1	1	6
Laki-Laki	22	UGM	2015	5	5	5	5	20
Perempuan	24	UNY	2015	4	4	3	4	15
Laki-Laki	20	UPY	2016	4	3	3	4	14
Perempuan	22	UMY	2015	3	3	4	4	14
Laki-Laki	22	UGM	2015	5	4	5	4	18

Laki-Laki	24	UII	2015	4	4	4	4	16
Perempuan	20	UPY	2016	4	3	3	3	13
Laki-Laki	22	UNY	2015	4	4	4	4	16
Perempuan	21	UGM	2016	5	5	5	5	20
Laki-Laki	23	UNY	2015	4	3	3	3	13
Laki-Laki	22	UII	2015	4	3	4	4	15
Perempuan	20	UGM	2016	4	4	4	4	16
Laki-Laki	22	UMY	2015	4	4	4	4	16
Perempuan	21	UPY	2016	4	4	4	4	16
Laki-Laki	22	UGM	2015	4	4	4	4	16
Perempuan	23	UMY	2015	4	4	4	4	16
Laki-Laki	20	UMY	2016	4	5	5	5	19
Laki-Laki	22	UNY	2015	5	5	5	5	20
Perempuan	23	UNY	2015	5	4	4	4	17
Laki-Laki	21	UGM	2016	4	4	4	4	16
Perempuan	20	UII	2016	4	3	4	4	15
Laki-Laki	24	UII	2015	4	3	4	4	15
Laki-Laki	21	UMY	2016	4	3	4	3	14
Perempuan	21	UGM	2016	4	3	3	4	14
Laki-Laki	20	UMY	2016	3	2	2	2	9
Laki-Laki	23	UPY	2015	5	5	5	5	20
Perempuan	23	UMY	2015	5	4	5	4	18
Laki-Laki	22	UGM	2015	4	3	4	3	14
Laki-Laki	21	UNY	2016	4	5	4	5	18
Perempuan	20	UPY	2016	4	3	3	3	13
Laki-Laki	23	UNY	2015	4	3	3	3	13
Laki-Laki	22	UGM	2015	5	3	5	4	17
Perempuan	22	UMY	2015	5	5	4	4	18
Laki-Laki	20	UPY	2016	4	3	3	4	14
Perempuan	22	UGM	2015	5	4	4	3	16
Laki-Laki	22	UPY	2015	4	3	4	3	14
Laki-Laki	23	UMY	2015	5	4	4	4	17
Perempuan	23	UMY	2015	5	4	5	5	19
Laki-Laki	22	UGM	2015	4	4	4	4	16
Laki-Laki	20	UII	2016	4	5	5	4	18
Perempuan	22	UII	2015	4	3	4	3	14
Laki-Laki	23	UGM	2015	4	4	4	4	16
Laki-Laki	21	UNY	2016	5	4	4	5	18
Perempuan	22	UNY	2015	4	4	4	4	16
Laki-Laki	21	UGM	2016	3	3	2	3	11
Laki-Laki	24	UMY	2015	4	4	4	3	15
Perempuan	23	UNY	2015	4	4	4	4	16
Laki-Laki	22	UGM	2015	4	3	4	4	15

Laki-Laki	22	UII	2015	4	4	4	4	16
Perempuan	22	UII	2015	3	4	4	3	14
Laki-Laki	24	UII	2015	4	4	4	4	16
Perempuan	21	UNY	2016	4	4	4	4	16
Laki-Laki	22	UGM	2015	3	3	4	3	13
Laki-Laki	23	UII	2015	4	4	4	4	16
Perempuan	21	UPY	2016	4	4	4	4	16
Laki-Laki	23	UNY	2015	4	4	4	4	16
Laki-Laki	24	UII	2015	4	4	4	4	16
Laki-Laki	23	UGM	2015	4	4	4	4	16
Perempuan	22	UNY	2015	4	4	4	4	16
Laki-Laki	21	UII	2016	4	4	5	4	17
Laki-Laki	23	UII	2015	3	4	4	3	14
Perempuan	22	UPY	2015	5	5	5	5	20
Laki-Laki	23	UMY	2015	4	4	4	4	16
Laki-Laki	22	UGM	2015	3	4	4	3	14
Laki-Laki	23	UII	2015	3	4	4	3	14
Laki-Laki	22	UMY	2015	4	4	5	4	17
Perempuan	20	UMY	2016	4	5	4	5	18
Perempuan	23	UGM	2015	4	4	4	3	15
Laki-Laki	21	UGM	2015	4	4	4	5	17
Laki-Laki	20	UPY	2016	4	4	3	4	15
Perempuan	22	UII	2016	5	5	4	4	18
Laki-Laki	21	UNY	2015	5	4	4	4	17
Perempuan	24	UNY	2016	5	5	4	5	19
Perempuan	23	UGM	2015	4	4	4	4	16
Laki-Laki	23	UII	2015	4	3	4	4	15

## LAMPIRAN SPSS

### 1. Karakteristik Responden

**Jenis Kelamin**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Laki-Laki	69	64.5	64.5	64.5
Valid Perempuan	38	35.5	35.5	100.0
Total	107	100.0	100.0	

**Umur**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 20 Tahun	17	15.9	15.9	15.9
Valid 21 Tahun	19	17.8	17.8	33.6
Valid 22 Tahun	39	36.4	36.4	70.1
Valid 23 Tahun	23	21.5	21.5	91.6
Valid 24 Tahun	9	8.4	8.4	100.0
Total	107	100.0	100.0	

**Universitas**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid UMY	26	24.3	24.3	24.3
Valid UGM	25	23.4	23.4	47.7
Valid UPY	17	15.9	15.9	63.6
Valid UII	19	17.8	17.8	81.3
Valid UNY	20	18.7	18.7	100.0
Total	107	100.0	100.0	



**Angkatan**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2015	69	64.5	64.5	64.5
2016	38	35.5	35.5	100.0
Total	107	100.0	100.0	

2. Lampiran Descriptive

**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Whistleblowing	107	14	40	31.24	3.873
Norma Subyektif	107	5	20	15.57	2.215
Sikap Pada Perilaku	107	5	20	15.10	2.105
Persepsi Kontrol	107	5	20	15.62	2.425
Valid N (listwise)	107				

3. Uji validitas

a. Niat *Whistleblowing* (Y<sub>1</sub>)

**Component Matrix<sup>a</sup>**

	Component
	1
Y.1	,776
Y.2	,850
Y.3	,867
Y.4	,840
Y.5	,887
Y.6	,844
Y.7	,900
Y.8	,819

Extraction Method: Principal Component Analysis.

a. 1 components extracted.

b. Norma Subyektif ( $X_1$ )

**Component Matrix<sup>a</sup>**

	Component
	1
X1.1	,855
X1.2	,823
X1.3	,780
X1.4	,833

Extraction Method: Principal Component Analysis.

a. 1 components extracted.

c. Sikap pada perilaku ( $X_2$ )

**Component Matrix<sup>a</sup>**

	Component
	1
X2.1	,812
X2.2	,871
X2.3	,765
X2.4	,748

Extraction Method: Principal Component Analysis.

a. 1 components extracted.

d. Persepsi Kontrol Perilaku ( $X_3$ )

**Component Matrix<sup>a</sup>**

	Component
	1
X3.1	,833
X3.2	,864
X3.3	,863
X3.4	,886

Extraction Method: Principal Component Analysis.

a. 1 components extracted.

#### 4. Uji Reabilitas

##### a. Niat *Whistleblowing*

###### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,943	8

##### b. Norma Subyektif

###### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,841	4

##### c. Sikap Pada perilaku

###### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,809	4

d. Persepsi kontrol perilaku

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,883	4

5. Asumsi Klasik

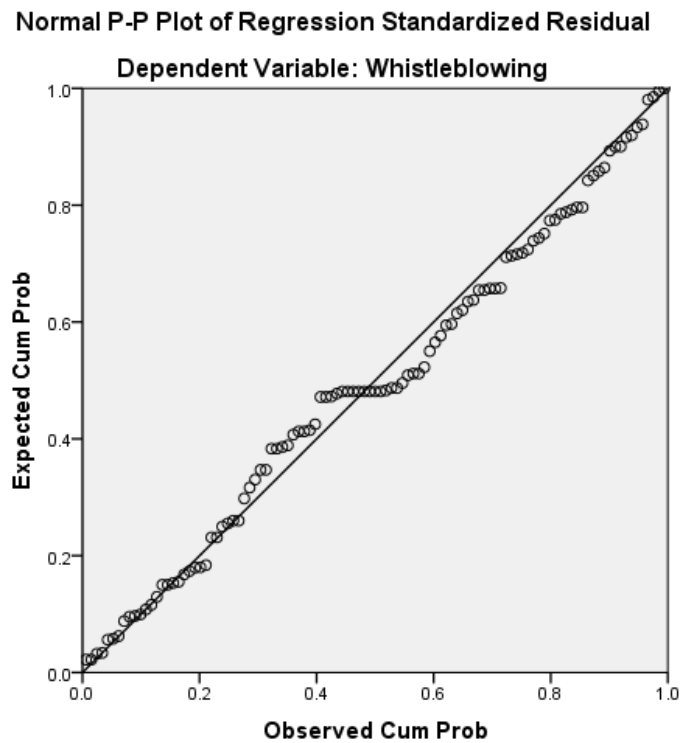
a. Uji Normalitas

**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual
N		107
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.29022000
Most Extreme Differences	Absolute	.069
	Positive	.067
	Negative	-.069
Kolmogorov-Smirnov Z		.717
Asymp. Sig. (2-tailed)		.682

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.



## 6. Uji Multikolinearitas

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	7.977	1.725		4.624	.000		
Norma Subyektif	.402	.198	.230	2.036	.044	.266	3.764
1 Sikap Pada Perilaku	.525	.173	.285	3.037	.003	.384	2.601
Persepsi Kontrol	.581	.162	.364	3.583	.001	.330	3.033

a. Dependent Variable: Whistleblowing

## 7. Uji Heteroskedastisitas

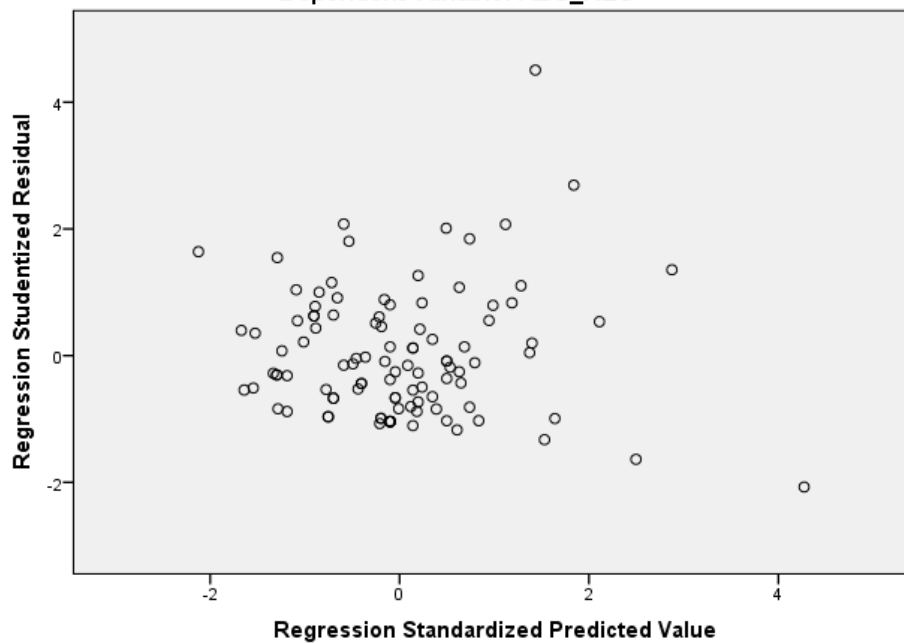
**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	3.314	1.127		2.941	.004
Norma Subyektif	-.156	.129	-.227	-1.205	.231
1 Sikap Pada Perilaku	.039	.113	.054	.348	.729
Persepsi Kontrol	.014	.106	.023	.134	.893

a. Dependent Variable: ABS\_RES

**Scatterplot**

**Dependent Variable: ABS\_RES**



8. Uji Koefisien Determinan (*adjusted R<sup>2</sup>*)

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.806 <sup>a</sup>	.650	.640	2.323

a. Predictors: (Constant), Persepsi Kontrol, Sikap Pada Perilaku, Norma Subyektif

9. Uji Signifikansi Simultan (Uji Nilai F)

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1033.701	3	344.567	63.834	.000 <sup>b</sup>
	Residual	555.981	103	5.398		
	Total	1589.682	106			

a. Dependent Variable: Whistleblowing

b. Predictors: (Constant), Persepsi Kontrol, Sikap Pada Perilaku, Norma Subyektif

10. Uji Koefisiensi Regresi Berganda (Uji Nilai t)

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
(Constant)	7.977	1.725		4.624	.000	
1	Norma Subyektif	.402	.198	.230	2.036	.044
	Sikap Pada Perilaku	.525	.173	.285	3.037	.003
	Persepsi Kontrol	.581	.162	.364	3.583	.001

a. Dependent Variable: Whistleblowing