

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1

Kuesioner Penelitian

Kata Pengantar

Dengan hormat,

Dalam rangka melengkapi persyaratan yang diperlukan dalam penyelesaian pendidikan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, bersama ini peneliti menyampaikan kuesioner penelitian kondisi karyawan di tempat kerja. Adapun hasil dari kuesioner ini akan digunakan sebagai bahan penyusunan skripsi pada program sarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Peneliti memahami waktu Saudara/i sangatlah terbatas dan berharga, namun peneliti juga berharap kesediaan Saudara/i untuk membantu penelitian ini dengan mengisi secara lengkap dan menjawab dengan sebenar-benarnya kuesioner yang terlampir demi membantu kelancaran penelitian ini.

Peneliti mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya atas kesediaan Saudara/i telah meluangkan waktu untuk menjawab semua pertanyaan dalam kuesioner ini.

Peneliti,

Teddi Aditya Nugraha

A. Job

Embeddedness

*STS=Sangat Tidak Setuju, TS=Tidak Setuju, N= Netral,
S = Setuju, SS= Sangat Setuju*

No	Indikator	STS	TS	N	S	SS
1	Saya merasa terikat dengan organisasi ini					
2	Akan sulit bagi saya untuk meninggalkan organisasi ini					
3	Saya terlalu terjebak dalam organisasi ini untuk pergi					
4	Saya tidak bisa meninggalkan organisasi tempat saya bekerja					
5	Akan mudah bagi saya untuk meninggalkan organisasi ini					
6	Saya terhubung erat dengan organisasi ini					

Sumber: Crossley et al (2007)

B. Turnover Intention

No	Indikator	STS	TS	N	S	SS
1	Saya sering berpikir untuk berhenti dari pekerjaan saya sekarang					
2	Saya mungkin akan mencari pekerjaan baru di tahun depan					
3	Sesegera mungkin saya akan meninggalkan organisasi					

Sumber: Mobley(1978)

C. Organizational Citizenship Behavior

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya membantu pekerjaan karyawan lain yang memiliki beban kerja berat.					

2	Saya selalu siap membantu tugas karyawan lain di tempat saya bekerja.					
3	Saya membantu karyawan lain yang tidak hadir.					
4	Saya dengan sukarela membantu karyawan lain yang memiliki kesulitan dalam pekerjaan.					
5	Saya membantu mengarahkan karyawan baru meskipun tidak diperlukan.					
6	Kehadiran saya di tempat kerja melebihi jam kerja pada umumnya.					
7	Saya tidak mengambil jam istirahat tambahan.					
8	Saya mematuhi peraturan yang ada di perusahaan meskipun tidak ada yang mengawasi.					
9	Saya merupakan salah satu karyawan yang paling teliti.					
10	Saya selalu membutuhkan pembuktian yang terperinci atas apa yang terjadi di tempat saya bekerja.					
11	Saya mempertimbangkan dampak dari pekerjaan saya terhadap rekan kerja.					
12	Saya tidak pernah menyalahgunakan hak-hak orang lain.					
13	Saya mengambil langkah untuk berusaha mencegah konflik dengan karyawan lain.					
14	Saya sadar bagaimana perilaku saya mempengaruhi pekerjaan orang lain.					
15	Saya tetap mengikuti perubahan dalam organisasi.					
16	Saya menghadiri pertemuan yang tidak diwajibkan, tetapi dianggap penting.					
17	Saya menghadiri kegiatan yang dilakukan oleh luar pihak untuk meningkatkan pencitraan tempat kerja					
18	Saya memantau berbagai perkembangan informasi di tempat kerja					

Sumber: Podsakoff (2000)

LAMPIRAN 2

Data Mentah Hasil Kuesioner

N o	Job Embeddedness						To ta l	Organizational Citizenship Behavior															To ta l	Turnover Intention			TO TA L			
	J E 1	J E 2	J E 3	J E 4	J E 5	J E 6		O CB 1	O CB 2	O CB 3	O CB 4	O CB 5	O CB 6	O CB 7	O CB 8	O CB 9	OC B1 0	OC B1 1	OC B1 2	OC B1 3	OC B1 4	OC B1 5		OC B1 6	OC B1 7	OC B1 8		T I 1	T I 2	T I 3
1	4	4	2	4	3	4	21	4	4	3	4	3	3	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	2	4	67	3	3	3	9
2	3	3	2	3	3	3	17	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	54	2	3	3	8
3	5	4	3	4	3	5	24	5	5	5	5	5	2	2	5	4	5	5	5	5	4	4	4	2	4	76	2	2	1	5
4	4	4	3	3	3	4	21	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	68	3	3	2	8	
5	3	4	2	2	3	4	18	4	4	4	4	2	3	3	4	2	5	4	4	4	3	4	4	4	4	66	1	2	1	4
6	4	3	3	3	3	4	20	5	5	4	5	3	5	3	4	3	4	4	4	5	5	4	3	3	2	71	2	3	1	6
7	5	4	3	4	4	4	24	3	4	4	3	5	4	4	5	3	5	4	4	5	4	4	4	3	4	72	1	2	2	5
8	4	5	4	4	4	4	25	4	2	2	4	2	5	2	4	4	4	4	4	3	4	4	2	4	4	62	2	1	2	5
9	5	4	4	5	4	4	26	4	5	4	5	4	5	3	4	3	4	4	4	5	4	4	3	3	4	72	1	2	1	4
10	5	4	2	4	4	4	23	5	3	4	4	4	5	3	4	4	5	5	4	4	4	4	4	3	4	73	1	1	2	4
11	5	5	3	4	4	5	26	4	4	3	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	3	3	4	73	1	2	2	5
12	5	4	4	2	4	4	23	4	5	4	4	4	4	3	4	2	4	4	5	4	4	4	3	4	4	70	1	2	1	4
13	5	5	3	5	4	4	26	4	4	4	5	4	4	4	3	4	5	4	5	4	4	5	4	3	4	74	1	2	2	5
14	4	3	4	5	4	4	24	3	4	4	4	5	4	3	5	3	5	4	3	4	4	3	3	2	4	67	2	3	2	7
15	4	4	3	4	2	5	22	4	4	3	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	3	4	5	71	1	2	1	4
16	5	5	4	5	4	4	27	3	4	4	3	5	5	3	4	4	5	4	3	4	3	4	4	2	4	68	1	2	2	5
17	4	4	3	3	4	3	21	3	5	4	4	4	5	4	3	4	5	5	5	5	5	4	3	3	4	75	2	3	2	7
18	5	4	3	4	3	5	24	4	3	5	4	4	5	3	4	4	4	5	4	4	4	4	3	3	4	71	1	2	1	4
19	4	5	2	5	3	4	23	2	4	4	4	5	4	3	5	4	4	5	3	4	5	3	3	2	4	68	3	2	1	6
2	5	3	2	3	3	4	20	5	4	2	3	4	4	3	4	2	5	4	3	4	4	4	3	2	4	64	3	2	2	7

39	4	2	3	2	4	4	19	2	3	3	4	4	5	3	5	2	4	5	4	4	4	4	3	3	4	66	4	1	2	7	
40	4	5	4	3	4	4	4	24	3	4	4	4	4	5	3	3	3	4	5	4	4	4	4	3	3	4	68	3	2	1	6
41	4	4	3	3	4	4	4	22	3	4	3	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	67	4	3	2	9
42	4	5	4	3	4	5	4	25	4	4	4	4	4	5	3	4	3	5	5	4	4	4	4	3	3	4	71	4	2	1	7
43	4	4	3	2	3	4	4	20	2	4	2	4	4	4	3	5	2	4	4	5	5	4	3	2	2	3	62	2	2	1	5
44	4	4	2	3	3	4	4	20	4	4	3	4	5	5	3	4	2	5	4	4	4	3	3	2	3	4	66	4	2	1	7
45	4	5	4	3	4	4	4	24	4	5	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	80	1	2	1	4
46	4	4	4	2	2	3	4	19	5	4	4	5	4	4	2	4	3	4	5	4	4	4	4	4	3	4	71	4	2	2	8
47	4	4	2	2	4	3	4	19	4	4	4	5	4	4	3	3	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	71	2	2	1	5
48	4	4	5	4	4	3	4	24	4	4	5	4	4	3	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	72	2	1	2	5
49	4	4	4	4	4	5	4	25	5	4	4	5	4	4	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	68	2	1	2	5
50	5	4	5	5	4	5	5	28	4	4	5	4	5	5	4	4	4	2	2	4	4	5	5	4	4	4	73	2	1	1	4
51	5	4	4	5	4	3	4	24	4	5	4	4	4	2	2	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4	4	69	2	2	1	5
52	5	5	4	3	4	3	4	23	4	5	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	80	1	2	1	4
53	5	5	4	5	5	3	4	26	4	4	4	5	4	4	5	4	3	5	4	4	4	5	4	5	4	5	77	1	2	1	4
54	5	4	3	4	5	2	5	23	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	80	1	1	2	4
55	5	4	5	4	4	2	5	24	4	5	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	75	1	1	2	4
56	5	4	5	4	4	1	4	22	4	5	4	5	5	4	3	4	4	5	5	4	5	4	5	5	4	4	79	1	2	1	4
5	4	5	4	5	3	4	25	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	74	2	2	1	5

LAMPIRAN 3

Hasil Uji Instrumen

Uji Validitas

A. Job Embeddedness

		Correlations							
		JE.1	JE.2	JE.3	JE.4	JE.5	JE.6	JE.7	total
JE.1	Pearson Correlation	1	.920**	.663**	.820**	.787**	.631**	.733**	.912**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31
JE.2	Pearson Correlation	.920**	1	.741**	.749**	.762**	.625**	.690**	.902**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31
JE.3	Pearson Correlation	.663**	.741**	1	.618**	.682**	.512**	.567**	.788**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.003	.001	.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31
JE.5	Pearson Correlation	.787**	.762**	.682**	.901**	1	.686**	.775**	.922**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31
JE.6	Pearson Correlation	.631**	.625**	.512**	.646**	.686**	1	.713**	.792**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.003	.000	.000		.000	.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31
JE.7	Pearson Correlation	.733**	.690**	.567**	.744**	.775**	.713**	1	.861**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.000	.000		.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31
total	Pearson Correlation	.912**	.902**	.788**	.901**	.922**	.792**	.861**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	31	31	31	31	31	31	31	31

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**B. Organizational Citizenship Behavior.
Correlations**

	ocb1	ocb2	ocb3	ocb4	ocb5	ocb6	ocb7	ocb8	ocb9	ocb10	ocb11
ocb 1 Pearson Correlation	1	,454**	,380**	,370**	,389**	,272*	,228*	,117	,321**	,069	,129
Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,011	,033	,280	,002	,526	,235
N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87
ocb 2 Pearson Correlation	,454**	1	,550**	,566**	,292**	,365**	,306**	,351**	,306**	,016	,032
Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,006	,001	,004	,001	,004	,883	,767
N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87
ocb 3 Pearson Correlation	,380**	,550**	1	,504**	,422**	,258*	,267*	,145	,418**	,009	,173
Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,016	,012	,182	,000	,935	,108
N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87
ocb 4 Pearson Correlation	,370**	,566**	,504**	1	,341**	,168	,213*	,167	,393**	,151	,095
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,001	,119	,048	,121	,000	,161	,383
N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87
ocb 5 Pearson Correlation	,389**	,292**	,422**	,341**	1	,061	,246*	-,012	,287**	,093	-,015
Sig. (2-tailed)	,000	,006	,000	,001		,572	,022	,909	,007	,390	,890
N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87
ocb 6 Pearson Correlation	,272*	,365**	,258*	,168	,061	1	,427**	,316**	,207	,005	,211
Sig. (2-tailed)	,011	,001	,016	,119	,572		,000	,003	,055	,960	,050
N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87
ocb 7 Pearson Correlation	,228*	,306**	,267*	,213*	,246*	,427**	1	,247*	,193	-,121	,381**
Sig. (2-tailed)	,033	,004	,012	,048	,022	,000		,021	,073	,266	,000
N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87
ocb 8 Pearson Correlation	,117	,351**	,145	,167	-,012	,316**	,247*	1	,328**	,204	,116
Sig. (2-tailed)	,280	,001	,182	,121	,909	,003	,021		,002	,058	,283
N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87
ocb 9 Pearson Correlation	,321**	,306**	,418**	,393**	,287**	,207	,193	,328**	1	,319**	,258*
Sig. (2-tailed)	,002	,004	,000	,000	,007	,055	,073	,002		,003	,016

	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87
ocb 10	Pearson Correlation	,069	,016	,009	,151	,093	,005	-,121	,204	,319**	1	-,060
	Sig. (2-tailed)	,526	,883	,935	,161	,390	,960	,266	,058	,003		,580
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87
ocb 11	Pearson Correlation	,129	,032	,173	,095	-,015	,211	,381**	,116	,258*	-,060	1
	Sig. (2-tailed)	,235	,767	,108	,383	,890	,050	,000	,283	,016	,580	
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87
ocb 12	Pearson Correlation	,045	,109	,244*	,028	,062	,118	,203	,379**	,155	-,081	,162
	Sig. (2-tailed)	,678	,317	,023	,797	,568	,275	,060	,000	,153	,458	,135
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87
ocb 13	Pearson Correlation	,161	,144	,295**	,209	,161	,050	,171	,290**	,317**	,187	,328**
	Sig. (2-tailed)	,137	,182	,005	,052	,135	,646	,113	,006	,003	,083	,002
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87
ocb 14	Pearson Correlation	,152	,179	,291**	,248*	,111	,006	,231*	-,009	,202	,112	,181
	Sig. (2-tailed)	,161	,097	,006	,020	,308	,957	,031	,937	,061	,304	,094
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87
ocb 15	Pearson Correlation	,160	,139	,304**	,376**	,187	,092	,325**	,274*	,343**	,109	,190
	Sig. (2-tailed)	,139	,198	,004	,000	,084	,397	,002	,010	,001	,314	,078
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87
ocb 16	Pearson Correlation	,399**	,162	,208	,145	,183	,172	,119	,194	,318**	,252*	,184
	Sig. (2-tailed)	,000	,134	,053	,181	,091	,112	,274	,072	,003	,019	,087
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87
ocb 17	Pearson Correlation	,343**	,227*	,232*	,156	,182	,371**	,313**	,284**	,327**	,135	,193
	Sig. (2-tailed)	,001	,034	,030	,150	,092	,000	,003	,008	,002	,214	,074
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87
ocb 18	Pearson Correlation	,148	,328**	,259*	,239*	,135	,318**	,215*	,325**	,292**	,200	,148
	Sig. (2-tailed)	,172	,002	,015	,026	,213	,003	,045	,002	,006	,063	,170
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87
total	Pearson Correlation	,563**	,580**	,633**	,553**	,459**	,492**	,534**	,485**	,633**	,282**	,384**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,008	,000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87

Correlations

		ocb12	ocb13	ocb14	ocb15	ocb16	ocb17	ocb18	total
ocb1	Pearson Correlation	,045	,161	,152	,160	,399**	,343**	,148	,563**
	Sig. (2-tailed)	,678	,137	,161	,139	,000	,001	,172	,000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87
ocb2	Pearson Correlation	,109	,144	,179	,139	,162	,227*	,328**	,580**
	Sig. (2-tailed)	,317	,182	,097	,198	,134	,034	,002	,000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87
ocb3	Pearson Correlation	,244*	,295**	,291**	,304**	,208	,232*	,259*	,633**
	Sig. (2-tailed)	,023	,005	,006	,004	,053	,030	,015	,000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87
ocb4	Pearson Correlation	,028	,209	,248*	,376**	,145	,156	,239*	,553**
	Sig. (2-tailed)	,797	,052	,020	,000	,181	,150	,026	,000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87
ocb5	Pearson Correlation	,062	,161	,111	,187	,183	,182	,135	,459**
	Sig. (2-tailed)	,568	,135	,308	,084	,091	,092	,213	,000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87
ocb6	Pearson Correlation	,118	,050	,006	,092	,172	,371**	,318**	,492**
	Sig. (2-tailed)	,275	,646	,957	,397	,112	,000	,003	,000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87
ocb7	Pearson Correlation	,203	,171	,231*	,325**	,119	,313**	,215*	,534**
	Sig. (2-tailed)	,060	,113	,031	,002	,274	,003	,045	,000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87
ocb8	Pearson Correlation	,379**	,290**	-,009	,274*	,194	,284**	,325**	,485**
	Sig. (2-tailed)	,000	,006	,937	,010	,072	,008	,002	,000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87
ocb9	Pearson Correlation	,155	,317**	,202	,343**	,318**	,327**	,292**	,633**
	Sig. (2-tailed)	,153	,003	,061	,001	,003	,002	,006	,000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87
ocb10	Pearson Correlation	-,081	,187	,112	,109	,252*	,135	,200	,282**
	Sig. (2-tailed)	,458	,083	,304	,314	,019	,214	,063	,008

	N	87	87	87	87	87	87	87	87
ocb11	Pearson Correlation	,162	,328**	,181	,190	,184	,193	,148	,384**
	Sig. (2-tailed)	,135	,002	,094	,078	,087	,074	,170	,000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87
ocb12	Pearson Correlation	1	,470**	,050	,079	,146	,146	,255*	,362**
	Sig. (2-tailed)		,000	,645	,469	,179	,176	,017	,001
	N	87	87	87	87	87	87	87	87
ocb13	Pearson Correlation	,470**	1	,377**	,280**	,345**	,148	,336**	,542**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,009	,001	,173	,001	,000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87
ocb14	Pearson Correlation	,050	,377**	1	,363**	,211	,193	,285**	,439**
	Sig. (2-tailed)	,645	,000		,001	,050	,073	,007	,000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87
ocb15	Pearson Correlation	,079	,280**	,363**	1	,303**	,407**	,422**	,565**
	Sig. (2-tailed)	,469	,009	,001		,004	,000	,000	,000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87
ocb16	Pearson Correlation	,146	,345**	,211	,303**	1	,494**	,389**	,582**
	Sig. (2-tailed)	,179	,001	,050	,004		,000	,000	,000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87
ocb17	Pearson Correlation	,146	,148	,193	,407**	,494**	1	,460**	,627**
	Sig. (2-tailed)	,176	,173	,073	,000	,000		,000	,000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87
ocb18	Pearson Correlation	,255*	,336**	,285**	,422**	,389**	,460**	1	,619**
	Sig. (2-tailed)	,017	,001	,007	,000	,000	,000		,000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87
total	Pearson Correlation	,362**	,542**	,439**	,565**	,582**	,627**	,619**	1
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	87	87	87	87	87	87	87	87

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

C. Turnover Intention

Correlations

		TI.1	TI.2	TI.3	total
TI.1	Pearson Correlation	1	.753**	.653**	.885**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	31	31	31	31
TI.2	Pearson Correlation	.753**	1	.794**	.936**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	31	31	31	31
TI.3	Pearson Correlation	.653**	.794**	1	.899**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	31	31	31	31
total	Pearson Correlation	.885**	.936**	.899**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	31	31	31	31

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

UJI RELIABILITAS

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.803	8

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.865	4

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.838	18

LAMPIRAN 4

Hasil Karakteristik Responden

USIA

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20-35 Th	36	61.0	61.0	61.0
	36-45 Th	11	18.6	18.6	79.7
	>45 Th	12	20.3	20.3	100.0
	Total	59	100.0	100.0	

PENDIDIKAN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA/SMK/SLTA	21	35.6	35.6	35.6
	D1/D2/D3	29	49.2	49.2	84.7
	S1	9	15.3	15.3	100.0
	Total	59	100.0	100.0	

MASA KERJA

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<1 th	19	32.2	32.2	32.2
	1-5 th	24	40.7	40.7	72.9
	>5 th	16	27.1	27.1	100.0
	Total	59	100.0	100.0	

STATUS PERKAWINAN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Lajang	18	30.5	30.5	30.5
	Menikah	41	69.5	69.5	100.0

Total	59	100.0	100.0
-------	----	-------	-------

JENIS KELAMIN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	54	91.5	91.5	91.5
	Perempuan	5	8.5	8.5	100.0
	Total	59	100.0	100.0	

LAMPIRAN 5

Hasil Uji Statistik Deskriptif

• Lampiran Deskriptif Statistik Job Embeddedness

Descriptive Statistics						
	N	Minimum	Maximum	Sum	Mean	Std. Deviation
Saya merasa terikat dengan organisasi ini	59	3	5	257	4.36	.550
Akan sulit bagi saya untuk meninggalkan organisasi ini	59	2	5	216	3.66	.993
Saya terlalu terjebak dalam organisasi ini untuk pergi	59	2	5	182	3.08	.877
Saya tidak bisa meninggalkan organisasi tempat saya bekerja	59	2	5	220	3.73	.868
Akan mudah bagi saya untuk meninggalkan organisasi ini	59	1	5	197	3.34	.883
Saya terhubung erat dengan organisasi ini	59	3	5	243	4.12	.419
Valid N (listwise)	59					

- Lampiran Deskriptif Statistik OCB

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Sum	Mean		Std.	Variance
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Std.	Statistic	Statistic
					Error			
Saya membantu pekerjaan karyawan lain yang memiliki beban kerja berat.	59	2	5	213	3.61	.118	.910	.828
Saya selalu siap membantu tugas karyawan lain di tempat saya bekerja.	59	2	5	241	4.08	.078	.596	.355
Saya membantu karyawan lain yang tidak hadir.	59	2	5	203	3.44	.117	.896	.802
Saya dengan sukarela membantu karyawan lain yang memiliki kesulitan dalam pekerjaan.	59	3	5	244	4.14	.074	.571	.326
Saya membantu mengarahkan karyawan baru meskipun tidak diperlukan.	59	1	5	238	4.03	.108	.830	.688
Kehadiran saya di tempat kerja melebihi jam kerja pada umumnya.	59	2	5	250	4.24	.095	.727	.529
Saya tidak mengambil jam istirahat tambahan.	59	2	5	189	3.20	.083	.637	.406
Saya mematuhi peraturan	59	2	5	244	4.14	.092	.706	.499

yang ada di perusahaan meskipun tidak ada yang mengawasi.								
Saya merupakan salah satu karyawan yang paling teliti.	59	1	5	194	3.29	.121	.929	.864
Saya mencoba untuk menghindari terciptanya masalah dengan rekan kerja.	59	2	5	257	4.36	.083	.637	.406
Saya mempertimbangkan dampak dari pekerjaan saya terhadap rekan kerja.	59	2	5	247	4.19	.078	.601	.361
Saya tidak pernah menyalahgunakan hak-hak orang lain.	59	3	5	236	4.00	.064	.491	.241
Saya mengambil langkah untuk berusaha mencegah konflik dengan karyawan lain.	59	3	5	246	4.17	.065	.497	.247
Saya sadar bagaimana perilaku saya mempengaruhi pekerjaan orang lain.	59	3	5	238	4.03	.068	.524	.275
Saya tetap mengikuti perubahan dalam organisasi.	59	3	5	233	3.95	.074	.570	.325
Saya menghadiri pertemuan yang tidak diwajibkan, tetapi dianggap penting.	59	2	5	198	3.36	.102	.783	.613
Saya menghadiri kegiatan yang dilakukan oleh luar pihak untuk meningkatkan pencitraan perusahaan.	59	2	5	187	3.17	.111	.854	.729

Saya memantau berbagai perkembangan informasi di perusahaan	59	2	5	237	4.02	.070	.541	.293
Valid N (listwise)	59							

- Lampiran Deskriptif Statistik Turnover Intention

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	Variance
Saya sering berpikir untuk berhenti dari pekerjaan saya sekarang	59	1	4	2.05	1.057	1.118
Saya mungkin akan mencari pekerjaan baru di tahun depan	59	1	4	2.00	.743	.552
Sesegera mungkin saya akan meninggalkan organisasi	59	1	3	1.68	.628	.395
Valid N (listwise)	59					

LAMPIRAN 6

Hasil Uji Asumsi Klasik

• Lampiran Uji Heteroskedastisitas Tahap 1

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.360	3.312		.109	.914
	Job Embeddedness	.132	.148	.117	.893	.376

a. Dependent Variable: Abs_Res1

• Lampiran Uji Heteroskedastisitas Tahap 2

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4.348	1.439		3.022	.004
	Job Embeddedness	-.086	.046	-.268	-1.859	.068
	Organizational Citizenship Behavior	-.021	.024	-.131	-.910	.367

a. Dependent Variable: Abs_Res2

• Lampiran Uji Multikolinearitas tahap 1

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	47.674	5.022		9.493	.000		
	Job Embeddedness	.975	.224	.500	4.357	.000	1.000	1.000

a. Dependent Variable: Organizational Citizenship Behavior

• Lampiran Uji Multikolinearitas tahap 2

Model		Coefficients ^a						
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	18.682	2.328		8.025	.000		
	Job Embeddedness	-.220	.075	-.356	-2.954	.005	.750	1.333
	Organizational Citizenship Behavior	-.116	.038	-.366	-3.039	.004	.750	1.333

a. Dependent Variable: Turnover Intention

• Lampiran Uji Normalitas Tahap 1

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		59
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	4.44878898
Most Extreme Differences	Absolute	.125
	Positive	.125
	Negative	-.085
Test Statistic		.125
Asymp. Sig. (2-tailed)		.022 ^c

• Lampiran Uji Normalitas Tahap 2

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		59
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.27234377
Most Extreme Differences	Absolute	.104
	Positive	.104
	Negative	-.077
Test Statistic		.104
Asymp. Sig. (2-tailed)		.174 ^c

LAMPIRAN 7

Hasil Uji Hipotesis

• Lampiran Uji Regresi Linier Sederhana

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.500 ^a	.250	.237	4.488

a. Predictors: (Constant), Job Embeddedness

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	47.674	5.022		9.493	.000
	Job Embeddedness	.975	.224	.500	4.357	.000

a. Dependent Variable: Organizational Citizenship Behavior

• Lampiran Uji Regresi Linier Berganda

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.625 ^a	.391	.369	1.295

a. Predictors: (Constant), Organizational Citizenship Behavior, Job Embeddedness

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	60.208	2	30.104	17.955	.000 ^b
	Residual	93.894	56	1.677		
	Total	154.102	58			

a. Dependent Variable: Turnover Intention

b. Predictors: (Constant), Organizational Citizenship Behavior, Job Embeddedness

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	18.682	2.328		8.025	.000
	Job Embeddedness	-.220	.075	-.356	-2.954	.005
	Organizational Citizenship Behavior	-.116	.038	-.366	-3.039	.004

a. Dependent Variable: Turnover Intention

1. Path Analysis

<i>Direct Effect</i>	
<i>Job Embeddedness > Organizational Citizenship Behavior</i>	
(p ₁)	-0.356
<i>Indirect Effect</i>	
<i>Job Embeddedness > Organizational Citizenship Behavior > Turnover Intention</i>	
(p ₂ x p ₃) = 0.500 x -0.366	-0.183
<i>Total Effect</i>	
<i>(Direct Effect + Indirect Effect) = -0.356 – 0.183 = -0.539</i>	

2. Sobel Test



A: ?

B: ?

SE_A: ?

SE_B: ?

Calculate!

Sobel test statistic: -2.49925939

One-tailed probability: 0.00622266

Two-tailed probability: 0.01244532