

PENGARUH *JOB EMBEDDEDNESS* TERHADAP *TURNOVER INTENTION* DENGAN *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR* SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* PADA TRIKARSA WIRA SAMUDERA BANJARMASIN

THE EFFECT OF JOB EMBEDDEDNESS IN TURNOVER INTENTION WITH ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR AS AN INTERVENING ON TRIKARSA WIRA SAMUDERA BANJARMASIN

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Pada
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Disusun Oleh:

TEDDI ADITYA NUGRAHA

20160410028

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2020