

ABSTRAK

Skripsi ini menjelaskan tentang strategi pemerintah India dalam menerapkan kebijakan *reverse brain drain* dalam upayanya untuk mengembalikan modal manusia (*human capital*) yang semakin berkuang karena fenomena *brain drain* yang terjadi secara masif di India. Fenomena *brain drain* yang semakin meningkat tahun pada 1970-an mulai menjadi perhatian pemerintah India karena telah menyebabkan defisit *human capital* di India. Pada waktu yang bersamaan, India sedang mereformasi sistem ekonominya menjadi sistem ekonomi berbasis ilmu pengetahuan (*knowledge-based economy*), sehingga kebijakan *reverse brain drain* atau kebijakan untuk mengembalikan *Non Resident of India* (NRIs) profesional kembali ke India menjadi prioritas utama. Pemerintah India sangat yakin bahwa NRIs profesional yang kembali ke India akan sangat berpengaruh bagi kemajuan perekonomian dan industri teknologi India. Dalam upaya menarik NRIs untuk kembali ke India, pemerintah India melakukan investasi-investasi terhadap kualitas sumber daya manusia yang meliputi beberapa bidang yaitu bidang finansial, infrastruktur dan Pendidikan. Investasi tersebut direalisasikan dengan kebijakan pemberian insentif, pembangunan software technology park (STP), dan pembangunan lembaga pendidikan.

Kata Kunci: *Brain drain, Reverse brain drain, India, Software Technology Park, NRIs.*

ABSTRACT

This thesis explains Indian government strategy in implementing the reverse brain drain policy and its efforts to restore human capital which was eliminated massively by the phenomenon of brain drain in India. The phenomenon of increasing brain drain in the 1970s started to get attention by Indian government's because it had caused a deficit in human capital in India. At the same time, India is reforming its economic system into a knowledge-based economic system, so that the policy of reversing brain drain to support Non Resident of India (NRI) professionals returning to India is a priority. The Indian government is very confident that NRI professionals who will return to India will be very supportive for the rise of the Indian technology industry. In order to attract NRI to return to India, the Indian government made investments in the quality of human resources related to various fields such as finance, infrastructure and education. The investment is realized by providing incentive policies, technology software development parks (STP), and educational institutions.

Key Words: *Brain drain, Reverse brain drain, India, Software Technology Park, NRI*