

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdi, K., & Amat Senin, A. (2015). The Impact of Knowledge Management on Organizational Innovation: An Empirical Study. *Asian Social Science*, 11(23). <https://doi.org/10.5539/ass.v11n23p153>
- Afqarina, R. (2018). *PENGARUH KNOWLEDGE MANAGEMENT DAN ORGANIZATIONAL LEARNING TERHADAP KINERJA ORGANISASI MELALUI INOVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Kasus Pada Hotel Grand Inna Malioboro Yogyakarta)*.
- Amboningtyas, D., Haryono, A. T., & Budi, L. (n.d.). *ANALISIS PENGARUH INOVASI, BUDAYA ORGANISASI DAN MODAL PSIKOLOGI TERHADAP KETERLIBATAN KARYAWAN YANG BERDAMPAK PADA KINERJA KARYAWAN PT BANDENG JUWANA ERLINA SEMARANG*. 8.
- Anggriawan, E., & Rusilowati, U. (2014). *PENGARUH ORGANISASI PEMBELAJARAN ( LEARNING ORGANIZATION ) TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Pada PT. Bank Central Asia, Tbk., Area Kantor Cabang Utama Taman Dutamas)*.
- Astuti, R. J., Pratolo, S., & Anwar, M. (2017). *Manajemen Knowledge : Implementasi Perguruan Tinggi*. Yogyakarta: LP3M UMY.
- Dalkir. (2005). *Knowledge Management in Theory and Practice*. UK: Elsevier Butterworth–Heineman
- Darsono, N. (2017). *DAMPAK PENGUASAAN INFORMASI, PEMBELAJARAN ORGANISASI, DAN KOMITMEN PEGAWAI TERHADAP KEMAMPUAN KERJA SERTA IMPLIKASINYA PADA PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI KANTOR PERTANAHAN PROVINSI ACEH*. 8(3), 16.
- Fachrunnisa, O., Adhiatma, A., & Tjahjono, H. K. (2018). Cognitive Collective Engagement: Relating Knowledge-Based Practices and Innovation Performance. *Journal of the Knowledge Economy*. <https://doi.org/10.1007/s13132-018-0572-7>
- Farago, J., & Skyrme, D. (1995). The Learning Organization. *Management Insight*, 3(3), 31-39.
- Garvin, D.A., 1991. *How the Baldrige Award really works*. Harvard Business Review 69 (6), 80–93.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS* (Cetakan IV). Semarang: Badan Penerbitan Universitas Diponegoro.
- Hadi, H. K., Juniawati, T., & Siswanto, T. (2018). *PENGARUH BUDAYA DAN PEMBELAJARAN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. NAV JAYA MANDIRI MATARAM*. 4(2), 16.
- Hadiani, N., Kristianto, D., & Sunarko, M. R. (n.d.). *PENGARUH KUALITAS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN INOVASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI*. 13(3), 14.
- Hsiao, H.-C., Chang, J.-C., & Chen, S.-C. (2014). The Influence of Support for Innovation on Organizational Innovation: Taking Organizational Learning

- as a Mediator. *The Asia-Pacific Education Researcher*, 23(3), 463–472.  
<https://doi.org/10.1007/s40299-013-0121-x>
- Indarti, N., & Dyahjatmayanti, D. (2015). *MANAJEMEN PENGETAHUAN: TEORI DAN PRAKTIK*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Kandou, Y. L., Lengkong, V. P. K., & Sendow, G. (2016). *PENGARUH KNOWLEDGE MANAGEMENT, SKILL DAN ATTITUDE TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA PT. BANK SULUTGO KANTOR PUSAT DI MANADO)*. 16(01), 12.
- Kotler, P., & Keller, K. L. (2009). *Manajemen pemasaran*. Jakarta: Erlangga, 71.
- Larasati, S., & Gilang, A. (2014). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Wilayah Telkom Jabar Barat Utara (Witel Bekasi). (3), 14.
- Millmore, M. (2007). *Strategic human resource management: contemporary issues*. Pearson Education.
- Monson, E. Y., Runtuwene, R. F., & Rumawas, W. (n.d.). *PENGARUH KNOWLEDGE MANAGEMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI BANK MAYAPADA KCU MEGA MAS MANADO Oleh* : 10.
- Nisa, R. C., Astuti, E. S., & Prasetya, A. (n.d.). *PENGARUH MANAJEMEN TALENTA DAN MANAJEMEN PENGETAHUAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur, Surabaya)*. 8.
- Pambudi, T. (2017). *PENGARUH KEPEMIMPINAN, MANAJEMEN PENGETAHUAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PELABUHAN INDONESIA (PERSERO) I CABANG KOTA DUMAI*.
- Popadiuk, S., & Choo, C. W. (2006). Innovation and knowledge creation: How are these concepts related?. *International journal of information management*, 26(4), 302-312.
- Puryantini, N., Arfati, R., & Tjahjadi, B. (2017). *Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kinerja Organisasi Dimediasi Inovasi di Organisasi Penelitian Pemerintah*. 02(02), 18.
- Rofiaty, R., Noviyanti, T., & Mulyanto, A. D. (2015). *Pengaruh Knowledge Management Terhadap Inovasi, Implementasi Strategi dan Kinerja Organisasi (Studi Pada RS Lavalette Malang)*.
- Sabherwal, R. A. J. I. V., & Becerra-Fernandez, I. (2010). *Knowledge Management Systems and Processes*. New York: ME Sharpe.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis* (6th ed.). Jakarta Selatan: Salemba Empat.
- Senge, P. M. (2006). 2006: The fifth discipline. *The art and practice of the learning organization*. Rev. ed. New York, London: Currency Doubleday.
- Sugiyono. (2011). *Statistika untuk penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sumual, A. K. (2013). *PENGARUH KNOWLEDGE MANAGEMENT DAN CORPORATE CULTURE TERHADAP INOVASI (STUDI PADA BANK SULUT CABANG UTAMA MANADO)*. 9.
- Tajali, M., Farahani, A., & Baharvand, M. (2014). *RELATIONSHIP BETWEEN KNOWLEDGE MANAGEMENT WITH EMPLOYEES' PERFORMANCE AND INNOVATION*. 3, 6.

- Wijayanti, D. P., & Sundiman, D. (2017). *PENGARUH KNOWLEDGE MANAGEMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI EMPIRIS PADA PT. SMS KABUPATEN KOTAWARINGIN TIMUR)*. 12(1), 17.
- Wijitgomen, B., & Wongsansukjaroen, J. (2015). *THE IMPACT OF KNOWLEDGE MANAGEMENT (KM) AND INNOVATION ON BUSINESS PERFORMANCE: A CASE STUDY OF BANKING INDUSTRY IN THAILAND*.