

BAB V

SIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN, DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian ini, maka dapat diambil beberapa kesimpulan yaitu sebagai berikut :

1. *Knowledge management* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja individu.
2. *Organizational learning* berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja individu.
3. *Organizational learning* berpengaruh positif dan signifikan terhadap inovasi.
4. *Knowledge management* berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap inovasi.
5. Inovasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja individu.
6. Inovasi tidak menjadi mediasi antara *knowledge management* terhadap kinerja individu.
7. Inovasi menjadi mediasi antara *organizational learning* terhadap kinerja individu.

B. Keterbatasan Penelitian

Peneliti sangat menyadari, dalam melaksanakan penelitian ini banyak sekali keterbatasan-keterbatasan yang dimiliki, diantaranya adalah:

1. Pernyataan yang terdapat di dalam kuesioner cenderung sulit di mengerti oleh responden. Sehingga terkadang terdapat perbedaan pemahaman antara responden dengan peneliti, hal ini bisa menyebabkan hasil jawaban yang diberikan terkadang tidak maksimal.
2. Saat menyebarkan kuesioner kepada responden, peneliti hanya menitipkan kuesioner di setiap Fakultas, Program Studi, Biro, dan Lembaga di Lingkungan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta sehingga waktu yang digunakan untuk pengisian kuesioner cenderung memakan waktu yang lama. Hal ini disebabkan karena kesibukan masing-masing pimpinan *middle management* Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Penelitian ini hanya menggunakan kuesioner saja dan tidak melakukan wawancara sehingga memungkinkan terdapat hasil yang belum optimal.

C. Saran

1. Bagi Peneliti Selanjutnya :
 - a. Untuk kedepannya kalau bisa di lakukan juga wawancara agar tidak terjadi miskomunikasi dan mispersepsi terhadap pernyataan di kuesioner.
 - b. Bisa menambahkan variabel penelitian lainnya serta coba mencari objek yang berbeda.

2. Bagi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta:
 - a. Universitas Muhammadiyah Yogyakarta sebaiknya dapat menerapkan *Organizational Learning* dan *Inovasi* secara bersamaan karena penerapan kedua variabel tersebut saling mendukung dan berkaitan untuk meningkatkan Kinerja Individu.
 - b. Pihak Universitas Muhammadiyah Yogyakarta tetap terus mempertahankan bahkan meningkatkan manajemen informasi, saling menghargai satu sama lain, dan adaptif terhadap inovasi guna mendukung peningkatan kinerja individu dan kemudian berpengaruh juga terhadap kinerja organisasi.