

LAMPIRAN

A. Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
SEPTEMBER 2019

Kuesioner Penelitian
Niat Melakukan Tindakan *Whistleblowing* Oleh Pegawai Dinas Perijinan

BAGIAN A : VARIABEL INDEPENDEN

1.) Kepuasan Kerja

Item di bawah ini berkaitan dengan kepuasan kerja. Berilah penilaian terhadap iklim etis organisasi Anda sesuai kondisi yang ada dengan melingkari skala nilai dari 1 (sangat tidak sesuai) sampai 5 (sangat sesuai).

Kepuasan Kerja		STS	TS	N	S	SS
1	Gaji yang saya terima sesuai dengan tanggung jawab yang saya pikul.	1	2	3	4	5
2	Tunjangan yang saya terima cukup.	1	2	3	4	5
3	Jika saya melaksanakan pekerjaan dengan baik, saya akan dipromosikan.	1	2	3	4	5
4	Saya suka dengan dasar yang digunakan untuk promosi dengan organisasi saya.	1	2	3	4	5
5	Saya menikmati bekerja dengan teman-teman disini.	1	2	3	4	5
6	Saya bekerja dengan orang yang bertanggung jawab.	1	2	3	4	5
7	Ketika saya meminta orang melakukan pekerjaan tertentu, pekerjaan tersebut selesai.	1	2	3	4	5
8	Supervisor memberikan dukungan.	1	2	3	4	5
9	Supervisor saya mempunyai semangat kerja yang tinggi.	1	2	3	4	5
10	Manajemen/organisasi memperlakukan saya dengan baik.	1	2	3	4	5
11	Saya merasa senang dengan tingkat tanggung jawab dalam pekerjaan saya.	1	2	3	4	5
12	Saya lebih suka mengerjakan pekerjaan lain.	1	2	3	4	5

2.) Budaya Organisasi

Item di bawah ini berkaitan dengan budaya organisasi. Berilah penilaian terhadap iklim etis organisasi Anda sesuai kondisi yang ada dengan melingkari skala nilai dari 1 (sangat tidak sesuai) sampai 5 (sangat sesuai).

Budaya Organisasi		STS	TS	N	S	SS
1	Pegawai dapat dipercaya tidak melakukan kecurangan dalam melaksanakan aktivitasnya di perusahaan.	1	2	3	4	5
2	Pegawai senantiasa menjaga nama baik perusahaan baik didalam maupun diluar perusahaan.	1	2	3	4	5
3	Pegawai komitmen dan konsisten pada tugas dan peraturan yang berlaku di perusahaan.	1	2	3	4	5

Budaya Organisasi		STS	TS	N	S	SS
4	Pegawai bekerja sesuai dengan prosedur dan standar yang telah ditetapkan.	1	2	3	4	5
5	Pegawai mampu menangani masalah dengan arif dan bijaksana.	1	2	3	4	5
6	Disiplin dalam bekerja sudah menjadi kebiasaan bagi setiap pegawai.	1	2	3	4	5
7	Memberi contoh dan panutan bagi karyawan lain.	1	2	3	4	5
8	Bersikap tegas terhadap hal-hal yang merugikan perusahaan.	1	2	3	4	5
9	Sopan dan santun dalam bertutur terhadap sesama pegawai.	1	2	3	4	5
10	Pegawai menerima <i>reward</i> atas prestasi kerjanya.	1	2	3	4	5
11	Pegawai menerima <i>punishment</i> atas kelalaian atau pelanggaran terhadap peraturan perusahaan.	1	2	3	4	5
12	Proses perekrutan pegawai sesuai dengan ketentuan yang berlaku.	1	2	3	4	5

3.) Gaya Kepemimpinan Transformasional

Item di bawah ini berkaitan dengan gaya kepemimpinan transformasional organisasi. Berilah penilaian terhadap iklim etis organisasi Anda sesuai kondisi yang ada dengan melingkari skala nilai dari 1 (sangat tidak sesuai) sampai 5 (sangat sesuai).

Gaya Kepemimpinan Transformasional		STS	TS	N	S	SS
1	Atasan saya mampu menyampaikan visi dan misi yang jelas kepada para bawahan	1	2	3	4	5
2	Atasan memiliki komitmen yang dapat dipercaya	1	2	3	4	5
3	Atasan memperoleh rasa hormat dari bawahannya	1	2	3	4	5
4	Atasan mampu menginspirasi bawahan untuk sukses	1	2	3	4	5
5	Atasan mampu mengembangkan cara untuk memotivasi kesuksesan para bawahannya	1	2	3	4	5

Gaya Kepemimpinan		STS	TS	N	S	SS
6	Atasan mampu membangkitkan semangat kerja bawahan	1	2	3	4	5
7	Ataasan mendukung kreativitas bawahan dalam bekerja	1	2	3	4	5
8	Atasan mendorong bawahan memunculkan gagasan baru	1	2	3	4	5
9	Atasan melibatkan bawahan dalam perencanaan kegiatan organisasi	1	2	3	4	5
10	Meningkatkan prestasi bawahan dengan memberi perhatian terhadap waktu kerja bawahan	1	2	3	4	5
11	Atasan mampu memberikan nasehat kepada bawahan untuk mencapai prestasi	1	2	3	4	5

4.) Keadilan Distributif

Item di bawah ini berkaitan dengan keadilan distributif. Berilah penilaian terhadap iklim etis organisasi Anda sesuai kondisi yang ada dengan melingkari skala nilai dari 1 (sangat tidak sesuai) sampai 5 (sangat sesuai).

Keadilan Distributif		STS	TS	N	S	SS
1	Gaji dan Kompensasi lain yang saya terima di tempat kerja telah menggambarkan usaha yang saya lakukan dalam pekerjaan saya.	1	2	3	4	5
2	Gaji dan kompensasi lain yang saya terima di tempat kerja telah sesuai dengan pekerjaan yang telah saya lakukan.	1	2	3	4	5
3	Gaji dan kompensasi lain yang saya terima di tempat kerja menggambarkan apa yang saya berikan kepada tempat kerja.	1	2	3	4	5
4	Gaji dan kompensasi lain yang saya terima di tempat kerja saya adalah sesuai dengan tugas pokok dan fungsi.	1	2	3	4	5

5.) Keadilan Prosedural

Item di bawah ini berkaitan dengan keadilan prosedural. Berikut penilaian terhadap iklim etis organisasi Anda sesuai kondisi yang ada dengan melingkari skala nilai dari 1 (sangat tidak sesuai) sampai 5 (sangat sesuai).

Keadilan Prosedural		STS	TS	N	S	SS
1	Prosedur penggajian dan pemberian kompensasi lain di tempat saya bekerja telah sesuai dengan kriteria yang saya inginkan.	1	2	3	4	5
2	Prosedur penggajian dan pemberian kompensasi lain di tempat saya bekerja telah melibatkan para pegawai sehingga prosedur tersebut dapat diterima dengan baik.	1	2	3	4	5
3	Prosedur penggajian dan pemberian kompensasi lain di tempat saya bekerja telah diterapkan secara konsisten.	1	2	3	4	5
4	Prosedur penggajian dan pemberian kompensasi lain di tempat saya bekerja tidak berhubungan dengan kepentingan pihak tertentu.	1	2	3	4	5
5	Prosedur penggajian dan pemberian kompensasi lain di tempat saya bekerja didasarkan pada informasi yang akurat.	1	2	3	4	5
6	Prosedur penggajian dan pemberian kompensasi lain di tempat saya bekerja memungkinkan saya memberi masukan dan koreksi.	1	2	3	4	5
7	Prosedur penggajian dan pemberian kompensasi lain di tempat saya bekerja telah sesuai dengan etika dan standar moral yang berlaku.	1	2	3	4	5

BAGIAN B : VARIABEL PEMEDIASI (KOMITMEN ORGANISASI)

Berikut adalah jenis instrumen mengukur komitmen Anda dalam organisasi. Berikan penilaian mengenai hal-hal berikut yang menurut Anda sesuai dengan pandangan/ perasaan Anda dengan melingkari skala nilai dari 1 (sangat tidak setuju) sampai 5 (sangat setuju).

Komitmen Organisasi		STS	TS	N	S	SS
1	Saya ingin berusaha dan bekerja lebih keras untuk membantu Dinas Perijinan mencapai tujuannya.	1	2	3	4	5

Komitmen Organisasi		STS	TS	N	S	SS
2	Saya merasa bangga untuk bercerita kepada orang lain bahwa Dinas Perijinan adalah kantor yang tepat untuk bekerja.	1	2	3	4	5
3	Saya sedikit tidak loyal terhadap Dinas Perijinan.	1	2	3	4	5
4	Saya rela menerima berbagai jenis penugasan agar tetap dapat bekerja di Dinas Perijinan .	1	2	3	4	5
5	Nilai-nilai individu yang saya anut selaras dengan nilai-nilai organisasi di Dinas Perijinan.	1	2	3	4	5
6	Saya bangga memberitahukan kepada orang lain bahwa saya merupakan bagian dari Dinas Perijinan	1	2	3	4	5
7	Saya merasa ingin dan bisa saja pindah bekerja di organisasi selain Dinas Perijinan selama jenis pekerjaannya serupa dengan di Dinas Perijinan.	1	2	3	4	5
8	Dinas Perijinan menginspirasi saya untuk meningkatkan kinerja.	1	2	3	4	5
9	Keluar dari Dinas Perijinan tidak akan banyak memengaruhi kehidupan saya.	1	2	3	4	5
10	Saya senang dengan keputusan diri sendiri yaitu: lebih memilih bekerja di Dinas Perijinan dibandingkan menerima tawaran pekerjaan lainnya yang dulu pernah datang.	1	2	3	4	5
11	Tidak banyak manfaat yang akan saya peroleh dengan tetap bekerja di Dinas Perijinan.	1	2	3	4	5
12	Saya seringkali merasa sulit untuk sepakat pada kebijakan Dinas Perijinan mengenai hal-hal penting yang berkaitan dengan pegawainya.	1	2	3	4	5
13	Saya sangat peduli terhadap kelangsungan Dinas Perijinan saat ini.	1	2	3	4	5
14	Dinas Perijinan adalah yang terbaik dibandingkan dengan organisasi lainnya.	1	2	3	4	5
15	Memutuskan untuk bekerja di Dinas Perijinan adalah sebuah kesalahan.	1	2	3	4	5

BAGIAN C : VARIABEL DEPENDEN (NIAT UNTUK MELAKUKAN WHISTLEBLOWING)

Berikut adalah jenis instrumen mengukur seberapa besar niat Anda dalam melakukan tindakan *Whistlenlowing*. *Whistleblowing* itu sendiri merupakan tindakan pelaporan terhadap kecurangan yang terjadi di dalam sebuah instansi. Berikan penilaian mengenai hal-hal berikut yang menurut Anda sesuai dengan pandangan/ perasaan Anda dengan melingkari skala nilai dari 1 (sangat tidak setuju) sampai 5 (sangat setuju).

Niat untuk Melakukan <i>Whistleblowing</i>		STS	TS	N	S	SS
1	Jika saya mengetahui adanya fraud atau korupsi yang terjadi di Instansi, saya akan berminat untuk melakukan tindakan Whistleblowing	1	2	3	4	5
2	Saya akan mencoba melakukan tindakan Whistleblowing jika saya mengetahui adanya fraud atau korupsi yang terjadi di Instansi	1	2	3	4	5
3	Saya berencana melakukan tindakan Whistleblowing untuk mengungkapkan fraud atau korupsi yang terjadi di Instansi apabila saya mengetahuinya	1	2	3	4	5
4	Jika saya mengetahui adanya fraud atau korupsi yang terjadi di Instansi, saya akan berusaha keras melakukan tindakan Whistleblowing melalui saluran internal Instansi (internal whistleblowing)	1	2	3	4	5
5	Jika internal whistleblowing tidak memungkinkan, saya akan berusaha keras untuk melakukan tindakan whistleblowing melalui saluran eksternal Instansi.	1	2	3	4	5

Bagian Awal : Informasi Tentang Responden (Pengisi Kuesioner)

Silakan isi item di bawah ini dengan memberikan tanda centang (√) di kotak yang sudah disediakan.



1. Nama: (boleh tidak diisi)
2. Jenis Kelamin : Laki-Laki Perempuan
3. Umur (tahun): <20 thn 20-30 thn 30-40 thn 40-50 th >50 thn
4. Gelar/ Strata: SMA D3 S1 S2 S3
5. Lama Bekerja: < 1thn 1-5thn 6-10 thn 11-20 thn >20 thn

Silakan centang pada kotak di bawah ini dan tuliskan e-mail Anda jika menginginkan ringkasan penelitian ini


Alamat e-mail:

Terima kasih atas partisipasi Anda. Kami akan menjaga kerahasiaan informasi personal yang diberikan.

B. Surat Izin Penelitian dari UMY

	<h1>UMY</h1> <p>UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA</p> <p>Unggul & Islami</p>	<p>FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS</p> <ul style="list-style-type: none"> - Program Studi Manajemen (Terakreditasi A, 2018) - Program Studi Akuntansi (Terakreditasi A, 2015) - Program Studi IESP (Terakreditasi A, 2016)
<p>Nomor : 2000 /A.4-II/AKT/ XI /2019</p>		<p>Yogyakarta, 12 Nopember 2019</p>
<p>Hal : Permohonan Ijin Riset</p>		
<p>Kepada Yth.</p> <p>.....</p>		
<p>Assalaamu'alaikum Wr. Wb.</p>		
<p>Untuk mendapatkan gelar kesarjanaan pada Fakultas Ekonomi UMY, salah satu kewajiban mahasiswa adalah menyusun Tulisan Ilmiah/Skripsi.</p>		
<p>Sehubungan dengan hal tersebut di atas kami mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada:</p>		
<p>N a m a : Aji Bayu Kinanto</p> <p>No. Mahasiswa : 20160420289</p> <p>Program Studi : Akuntansi</p> <p>Alamat : Krajan, RT 003/ RW 004, Donorojo, Pacitan</p>		
<p>Tujuan : Untuk menyusun Skripsi yang berjudul: Pengaruh Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, dan Organizational Justice Terhadap Niat untuk Melakukan Whistleblowing dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening</p>		
<p>Lokasi : DI Yogyakarta</p> <p>Waktu : November - Desember</p>		
<p>Atas kerjasama dan bantuan Bapak/Ibu kami ucapkan terima kasih.</p>		
<p>Wassalaamu'alaikum Wr. Wb.</p>		
<p>ADDRESS Kampus Terpadu UMY Jl. Lingkar Selatan • Tamantirto • Kasihan • Bantul Yogyakarta 55183 Indonesia</p>		<p>CONTACT Phone : +62 274 387656 ext.117 Fax : +62 274 387646 Email : info.feb@umy.ac.id Web : www.umy.ac.id</p>
		 <p>Wakil Dekan <i>[Signature]</i> Dr. Endah Saptutyningsih, M.Si</p>
		<p>Unggul & Islami</p>

C. Tanda Terima Surat dari DPMPT Sleman




PEMERINTAH KABUPATEN SLEMAN
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN
PERIZINAN TERPADU
 Beran Lor Tridadi Sleman 55111
 Telp. (0274) 867199, 868405 Pesawat 1175 Fax. (0274) 868945
 Website: <http://dpmpt.slemankab.go.id>, e-mail: dpmpt@slemankab.go.id

TANDA TERIMA SURAT

Nomor : 0976
 Kepada Yth : Aji Bayu Kinant

No	Jenis Yang Dikirim	Jumlah	Keterangan
1.	tan penelitan	1601	Dikirim dengan hormat untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya

Diterima tanggal 22/may
 Oleh *Kudaka*



D. Surat Balasan Penelitian dari Kab. Bantul



PEMERINTAH KABUPATEN BANTUL
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU
 Kompleks II Kantor Pemda Bantul Jl. Lingkar Timur Manding Trirenggo
 Bantul Daerah Istimewa Yogyakarta Kode Pos 55711
 Telp. (0274) 367867 Fax (0274) 367866
 Email: dpmpt@bantulkab.go.id
 Website : dpmpt.bantulkab.go.id/

SURAT KETERANGAN
 Nomor : 070/0220

Yang bertanda tangan di bawah ini kami :

Nama	: Ir. Sri Muryuwantini, MM
NIP	: 196203091989032002
Pangkat/ Gol	: Pembina Utama Muda
Jabatan	: Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Kabupaten Bantul

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama	: AJI BAYU KINANTO
NIM/ No. KTP	: 3501012706980006
Perguruan Tinggi	: Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Mahasiswa tersebut benar-benar telah melaksanakan penelitian di Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Kabupaten Bantul waktu penelitian 14 November 2019 sampai dengan 14 Mei 2020 dengan judul penelitian :

“ PENGARUH KEPUASAN KERJA, BUDAYA ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN ORGANIZATIONAL JUSTICE TERHADAP NIAT UNTUK MELAKUKAN WHISTLEBLOWING DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING “


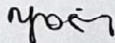
Demikian Surat Keterangan ini dibuat dengan sesungguhnya untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Bantul, 02 Desember 2019



Kepala
Ir. Sri Muryuwantini, MM
 NIP. 196203091989032002

E. Surat Balasan Penelitian dari Kab. Sleman

	<p>PEMERINTAH KABUPATEN SLEMAN DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN PERIZINAN TERPADU Dusun Beran Lor Tridadi Sleman 55511 (eks. STM Sleman) Telp. (0274) 867199, 868405 Pesawat 7388 Fax. (0274) 866501 website: http://dpmpt.slemankab.go.id, e-mail: dpmpt@slemankab.go.id</p>
<p><u>SURAT KETERANGAN</u> Nomor : 190/4937-</p>	
Yang bertandatangan dibawah ini :	
nama	: Retno Susiati, S.H. MM
n i p	: 19650412 199003 2 011
pangkat/gol. ruang	: Pembina Tingkat I, IV/b
jabatan	: Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Perizinan Terpadu Kabupaten Sleman
menerangkan bahwa	
Nama	: Aji Bayu Kinanto
NIM / NIK	: 20160420289
Program Studi	: Akuntansi
Fakultas	: Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
<p>Telah melaksanakan penelitian di lingkungan Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Perizinan Terpadu Kabupaten Sleman tanggal 9 Desember 2019 terkait dengan penyusunan skripsi yang berjudul " Pengaruh Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, dan Organizational Justice Terhadap Niat untuk Melakukan Whistleblowing dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening ".</p>	
<p>Demikian surat keterangan ini disampaikan agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.</p>	
<p>Sleman, 11 DEC 2019 Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Perizinan Terpadu</p>	
	
<p>RETNO SUSIATI, S.H. MM Pembina Tingkat I, IV/b NIP 19650412 199003 2 011</p>	

F. Lembar Acc Penelitian dari Dosen Pembimbing

Yth. Bapak/Ibu
Dinas _____
Di Tempat

Perihal : Permohonan Pengisian Kuesioner Penelitian

Assalamu'alaikum Wr. Wb.
Bapak/Ibu responden yang terhormat,

Sehubungan dengan penyelesaian tugas akhir skripsi untuk memenuhi persyaratan gelar sarjana Strata-1 (S-1) pada Program Studi Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, maka saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Aji Bayu Kinanto
NIM : 20160420289
Program Studi : Akuntansi
Alamat : Krajan, RT 03/ RW 04, Donorojo, Pacitan

Bermaksud untuk mengadakan penelitian dengan judul **"Pengaruh Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, dan *Organizational Justice* Terhadap Niat untuk Melakukan *Whistleblowing* dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening"**.

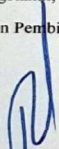
Dengan ini memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini dan memberikan jawaban pada masing-masing pernyataan yang diharapkan akan memberikan informasi yang bermanfaat bagi penelitian akuntansi sektor publik khususnya institusi rumah sakit di Indonesia. Jawaban yang Bapak/Ibu berikan di dalam lembar kuesioner ini dijamin kerahasiaannya oleh peneliti.


Peneliti sangat menghargai partisipasi yang Bapak/Ibu berikan sebagai responden dalam penelitian ini. Data yang diperoleh akan **kami jaga kerahasiaannya dan semata-mata akan kami gunakan untuk kepentingan akademis**. Atas kerjasama dan kesediaan Bapak/Ibu, kami ucapkan banyak terimakasih. Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 21 November 2019

Mengetahui,
Dosen Pembimbing

Hormat Saya,


Rizal Yaya, SE., M.Sc., Ph.D., Ak, CA.
NIK: 19731218199904143 068


Aji Bayu Kinanto
NIM : 20160420289

Res	KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	KK8	KK9	KK10	KK11	KK12
42	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	2
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2
51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
52	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	2
53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2
54	5	5	5	5	4	5	5	5	3	3	5	3
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
56	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2
57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2
59	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	1
60	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	3
61	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4
62	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3
63	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	2
64	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	1

2. Budaya Organisasi (BO)

Res	BO1	BO2	BO3	BO4	BO5	BO6	BO7	BO8	BO9	BO10	BO11	BO12
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
2	3	4	3	4	4	3	3	3	4	2	3	3
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5
5	4	4	4	4	4	3	3	3	4	2	2	3
6	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	4	5
7	4	5	4	5	4	4	4	3	4	4	4	5
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
9	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4
10	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5
11	5	5	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4
12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4
13	5	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
15	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
16	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4

61	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4
62	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4
63	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3
64	4	4	4	4	4	3	4	4	5	4	3	4

3. Gaya Kepemimpinan Transformasional (GKT)

Res	GKT1	GKT2	GKT3	GKT4	GKT5	GKT6	GKT7	GKT8	GKT9	GKT10	GKT11
1	4	4	3	3	5	4	4	4	4	4	4
2	3	2	3	3	4	4	3	4	4	4	3
3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4
4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3
5	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
6	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5
7	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4
8	4	4	3	4	5	5	5	5	5	5	4
9	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4
10	4	3	4	4	5	5	4	5	5	5	4
11	4	2	5	4	5	5	5	4	4	4	2
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
13	4	4	3	5	5	4	4	5	5	4	4
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
16	3	2	3	3	4	4	4	3	3	4	4
17	2	2	3	3	4	4	4	4	4	3	3
18	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
21	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
24	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4
25	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4
26	5	5	3	2	5	5	4	5	5	5	5
27	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	3
28	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
29	2	4	4	2	4	4	4	5	5	4	3
30	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4
31	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4
32	4	4	2	2	3	3	4	3	3	3	3
33	3	3	3	3	3	4	4	4	5	4	3
34	4	3	3	4	5	4	4	4	5	4	4
35	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4
36	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	4
37	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4
38	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4

Res	GKT1	GKT2	GKT3	GKT4	GKT5	GKT6	GKT7	GKT8	GKT9	GKT10	GKT11
39	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4
40	4	4	3	4	4	5	5	4	4	4	4
41	4	5	3	3	5	4	4	4	5	5	4
42	5	2	2	4	5	5	4	4	4	5	4
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
44	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4
45	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
46	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4
47	4	4	3	4	4	5	5	4	4	4	4
48	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4
49	3	3	3	3	4	4	3	4	5	4	4
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
52	3	3	2	3	4	4	4	4	3	4	4
53	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5
54	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
56	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
57	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
58	4	4	3	3	5	4	4	4	4	4	4
59	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
60	4	3	3	4	5	4	3	4	4	4	4
61	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4
62	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4
63	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3
64	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

4. Keadilan Distributif (KD)

Res	KD1	KD2	KD3	KD4
1	4	4	4	4
2	4	4	4	4
3	3	3	3	4
4	3	3	3	3
5	4	4	4	4
6	4	5	4	4
7	4	4	5	4
8	5	5	5	4
9	4	4	4	4
10	4	4	4	4
11	4	4	4	4
12	5	5	5	5
13	3	3	4	4
14	4	4	4	4

Res	KD1	KD2	KD3	KD4
15	4	4	4	4
16	4	4	4	4
17	5	5	5	5
18	4	4	4	4
19	4	4	4	4
20	4	4	4	4
21	4	4	4	4
22	5	5	5	4
23	4	4	4	4
24	3	3	3	3
25	4	4	4	4
26	4	4	4	4
27	4	4	5	4
28	4	4	4	4
29	5	5	5	5
30	4	4	3	4
31	5	5	5	5
32	4	4	4	4
33	4	5	4	5
34	4	4	4	4
35	4	4	4	4
36	4	4	4	4
37	4	4	4	4
38	4	4	4	4
39	4	4	5	5
40	4	4	4	4
41	4	4	3	3
42	4	4	4	4
43	4	4	4	4
44	3	3	3	3
45	4	4	4	4
46	4	4	4	4
47	4	4	4	4
48	4	4	4	4
49	3	3	3	3
50	4	4	4	4
51	4	4	4	4
52	3	3	3	4
53	4	4	4	4
54	5	5	4	4
55	4	4	4	4
56	4	4	4	4
57	4	4	4	4
58	4	4	4	4

Res	KD1	KD2	KD3	KD4
59	4	4	4	4
60	4	4	4	4
61	4	4	4	4
62	4	4	4	4
63	3	4	3	3
64	4	4	4	4

5. Keadilan Prosedural (KP)

Res	KP1	KP2	KP3	KP4	KP5	KP6	KP7
1	4	4	4	4	4	4	4
2	2	3	3	3	2	2	3
3	3	3	3	3	3	3	3
4	3	3	3	4	4	4	4
5	3	3	3	2	2	2	2
6	4	4	4	4	4	4	4
7	3	3	4	4	3	3	4
8	3	3	3	3	3	3	3
9	3	4	4	4	4	4	4
10	3	3	3	3	3	3	3
11	4	4	4	3	3	3	4
12	3	3	3	3	3	4	3
13	5	5	4	4	4	5	5
14	4	4	4	4	4	4	4
15	4	4	4	4	4	4	4
16	3	3	4	3	4	4	4
17	3	3	3	3	3	3	3
18	4	3	4	4	4	4	4
19	4	4	4	4	4	4	4
20	4	4	4	4	4	4	4
21	4	4	4	4	4	4	4
22	3	2	4	4	4	4	3
23	3	2	4	4	4	4	3
24	3	3	3	3	3	3	3
25	4	4	4	4	4	4	3
26	4	3	4	5	5	4	5
27	3	3	3	3	3	3	4
28	4	4	4	4	4	4	3
29	3	3	4	4	4	4	3
30	4	4	4	4	4	4	4
31	4	3	4	4	4	4	4
32	4	4	4	4	4	4	4
33	3	3	3	3	5	4	4
34	4	4	4	5	4	4	4

Res	KP1	KP2	KP3	KP4	KP5	KP6	KP7
35	4	4	4	4	4	4	4
36	4	4	4	4	4	4	4
37	4	4	4	4	4	4	4
38	4	3	4	4	4	3	3
39	3	3	3	3	3	3	3
40	4	4	4	5	4	4	4
41	4	4	4	4	4	4	4
42	4	4	5	5	4	4	4
43	4	4	4	4	4	4	4
44	3	3	4	4	4	4	4
45	4	4	4	4	4	4	4
46	3	3	3	3	3	3	3
47	4	4	4	5	4	4	4
48	4	4	4	4	4	4	4
49	3	3	4	4	4	4	4
50	4	4	4	4	4	4	4
51	4	4	4	4	4	4	4
52	3	3	3	4	3	3	3
53	5	4	5	5	4	5	5
54	5	4	5	5	5	4	5
55	4	4	4	4	4	4	4
56	4	4	4	4	4	4	4
57	3	3	4	4	3	3	3
58	4	3	3	3	3	3	3
59	4	4	4	4	4	4	4
60	3	4	3	4	4	3	3
61	4	4	4	4	4	3	4
62	3	3	3	3	3	3	3
63	3	3	3	3	3	3	3
64	2	2	4	4	4	2	4

6. Komitmen Organisasi (KO)

Res	KO1	KO2	KO3	KO4	KO5	KO6	KO7	KO8	KO9	KO10	KO11	KO12	KO13	KO14	KO15
1	4	4	3	3	4	4	2	4	3	3	3	2	4	4	2
2	4	3	2	3	3	4	2	3	3	3	3	3	4	3	2
3	4	4	3	4	4	4	2	4	3	4	3	3	4	4	1
4	5	5	1	4	4	5	4	5	3	5	1	2	5	4	1
5	3	4	2	3	4	4	3	4	3	4	3	3	4	3	2
6	4	4	1	4	4	4	3	4	3	4	1	1	4	3	1
7	3	3	2	3	3	3	3	4	3	2	2	3	3	2	2
8	5	5	3	3	4	5	2	4	3	3	2	2	4	4	2

Res	KO1	KO2	KO3	KO4	KO5	KO6	KO7	KO8	KO9	KO10	KO11	KO12	KO13	KO14	KO15
9	5	5	2	4	5	4	3	5	3	3	2	3	4	4	3
10	5	4	1	4	4	4	2	5	2	3	1	1	5	5	1
11	5	4	4	4	4	4	2	4	2	4	2	2	4	4	2
12	5	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	2
13	5	5	1	3	5	5	3	5	3	4	2	2	5	5	1
14	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	2	2	4	4	2
15	5	5	1	3	4	5	3	5	3	4	2	2	5	4	2
16	5	4	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	2
17	4	3	1	3	3	3	3	4	3	3	2	2	3	2	2
18	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	2	1	4	4	1
19	5	5	2	4	4	5	4	5	3	5	2	2	4	4	2
20	5	5	2	4	4	5	4	4	3	5	2	2	4	4	2
21	5	5	2	4	4	5	4	5	3	5	2	2	4	4	2
22	4	4	2	3	4	4	3	4	3	4	2	2	4	4	1
23	4	4	2	3	4	4	3	4	3	4	2	2	4	4	1
24	4	4	2	2	3	4	4	3	4	3	2	3	4	4	2
25	4	4	2	2	4	4	3	4	3	3	2	2	4	3	2
26	5	5	1	4	5	5	4	5	3	4	1	2	5	5	1
27	5	4	1	3	4	4	3	5	3	3	1	2	5	3	1
28	4	4	2	2	4	4	2	4	4	3	2	2	4	4	2
29	5	3	2	3	4	5	5	4	4	2	2	2	4	3	2
30	5	5	2	3	3	5	3	5	4	3	2	2	5	3	1
31	4	4	2	1	3	2	1	3	4	2	2	2	4	2	1
32	4	3	3	2	3	3	3	3	4	2	3	4	4	2	4
33	4	4	1	3	4	4	3	4	4	3	3	3	5	4	1
34	5	5	2	4	4	5	3	5	3	3	1	2	4	5	1
35	4	4	2	2	4	4	2	4	4	3	2	2	4	4	3
36	4	4	2	3	3	3	3	4	3	3	2	3	4	4	2
37	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	2	2	4	4	2
38	4	4	2	3	4	4	3	4	3	3	2	3	4	3	2
39	4	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	2
40	5	4	2	4	4	4	3	4	2	4	2	2	4	3	2
41	5	5	4	2	3	5	3	5	4	4	3	4	4	4	3
42	5	5	2	4	4	4	2	5	2	5	2	2	5	5	2
43	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	3
44	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	3
45	5	5	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	2
46	5	3	2	3	4	4	4	4	3	3	2	3	3	3	3
47	5	4	2	4	4	4	3	4	2	4	2	2	4	3	2
48	5	4	2	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4
49	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	3
50	4	4	2	2	4	4	3	4	4	3	2	2	4	4	2
51	4	4	2	3	4	4	3	4	4	3	2	2	4	3	2
52	5	3	2	3	4	4	3	3	3	3	3	2	4	4	2

Res	KO1	KO2	KO3	KO4	KO5	KO6	KO7	KO8	KO9	KO10	KO11	KO12	KO13	KO14	KO15
53	4	4	1	3	4	5	3	4	3	4	1	3	4	4	3
54	4	4	1	3	4	5	3	4	3	4	1	3	4	4	1
55	4	4	1	2	4	4	2	4	2	2	2	2	4	4	2
56	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	2	2	4	3	2
57	4	4	2	2	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3
58	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	2
59	5	4	1	4	4	3	5	5	3	3	3	3	4	4	1
60	4	3	3	4	4	3	3	4	2	4	2	3	3	3	2
61	4	4	2	3	4	4	3	4	4	4	3	3	4	3	4
62	4	4	2	4	3	4	2	3	2	3	2	3	4	3	2
63	4	4	2	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3
64	4	4	2	2	4	4	3	3	4	3	2	2	4	3	2

7. Whistleblowing Intention (WI)

Res	WI1	WI2	WI3	WI4	WI5
1	4	4	4	4	4
2	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	3	4
6	4	4	4	4	4
7	3	3	3	3	3
8	3	3	3	3	3
9	4	4	4	4	4
10	4	4	4	4	4
11	3	3	3	3	3
12	3	3	3	3	3
13	5	5	5	5	5
14	4	4	4	4	4
15	5	5	5	5	5
16	4	4	4	4	4
17	5	5	5	5	5
18	4	4	4	4	4
19	5	5	5	5	5
20	5	5	5	5	5
21	5	5	5	5	5
22	4	4	4	4	4
23	4	4	4	4	4
24	3	3	3	4	4
25	4	3	4	4	4
26	4	4	4	4	4
27	4	4	4	4	3
28	4	4	4	4	4

Res	WI1	WI2	WI3	WI4	WI5
29	4	4	4	3	3
30	4	4	4	4	4
31	4	3	4	3	3
32	4	4	4	4	4
33	3	3	3	3	3
34	4	4	4	4	4
35	3	3	3	4	4
36	3	3	3	3	3
37	3	3	3	3	3
38	4	4	4	4	4
39	3	3	3	3	3
40	4	4	4	4	4
41	3	3	3	3	3
42	4	4	4	4	4
43	3	3	3	3	3
44	3	3	3	3	3
45	4	4	4	4	4
46	4	4	4	4	4
47	4	4	4	4	4
48	3	3	3	3	4
49	3	3	3	3	3
50	4	4	4	4	4
51	4	3	3	4	4
52	3	3	3	3	3
53	4	4	4	4	4
54	4	4	4	4	4
55	4	4	4	4	4
56	4	4	4	4	4
57	4	4	4	4	4
58	3	3	3	3	3
59	5	5	5	5	4
60	4	4	3	3	3
61	4	4	4	4	4
62	4	4	3	4	3
63	3	3	3	3	3
64	4	4	4	4	4

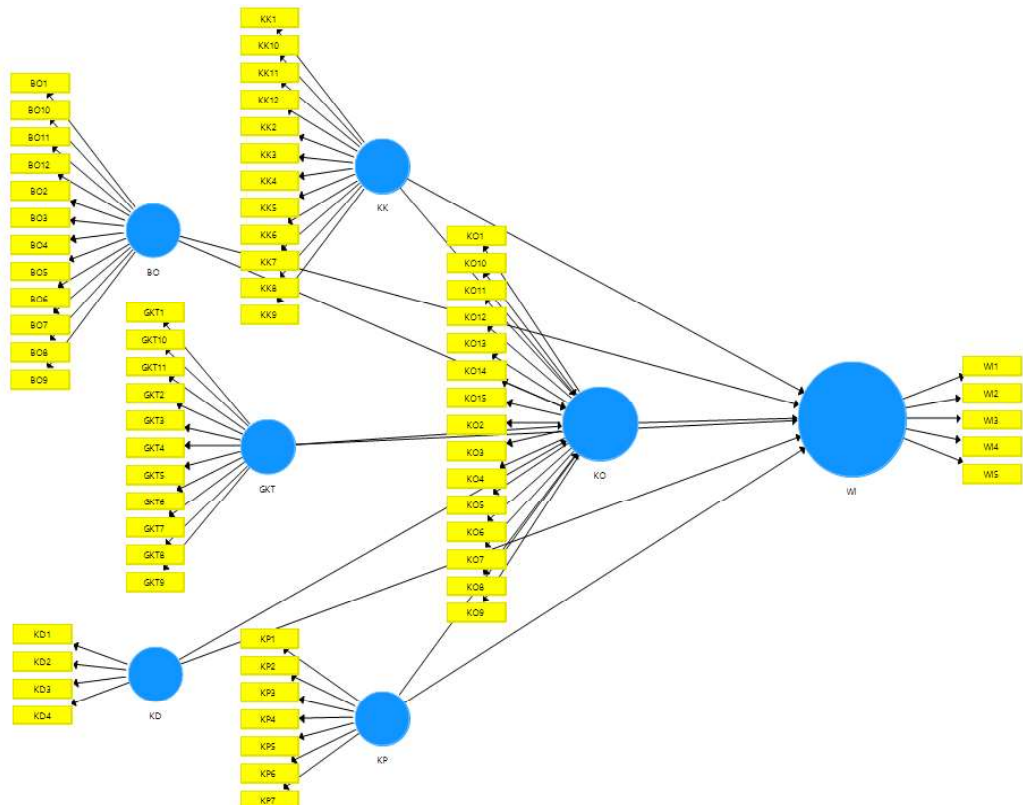
H. Output Perhitungan PLS dengan SmartPLS V.3.2.8

1. Statistik Deskriptif

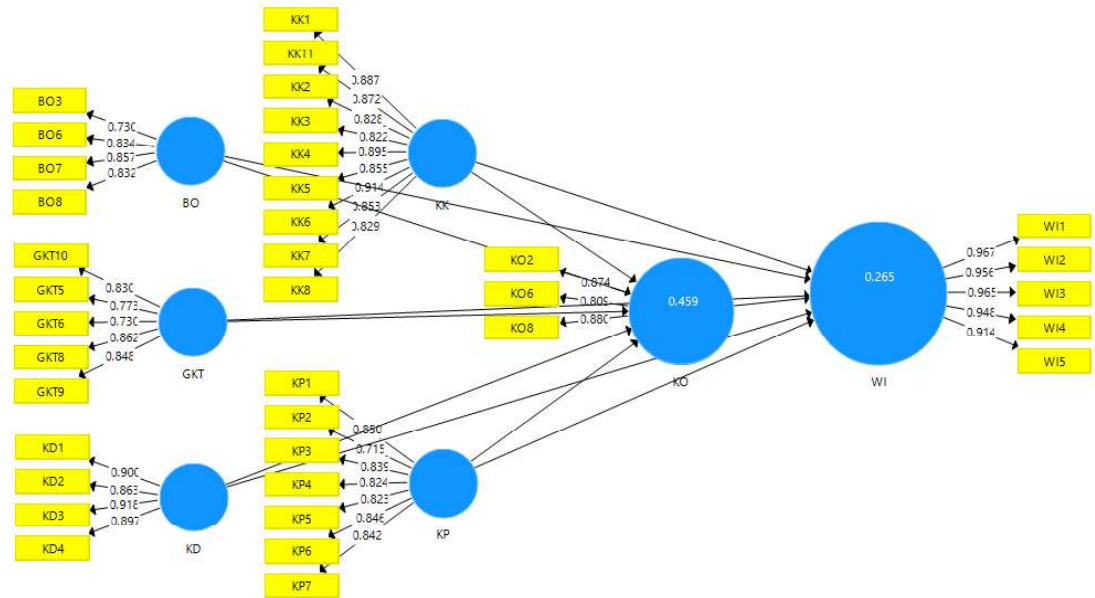
Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
KK	64	34,00	60,00	48,4531	5,13602
BO	64	39,00	60,00	48,8438	3,96900
GKT	64	34,00	55,00	42,8594	3,79585
KD	64	12,00	20,00	16,0156	1,76826
KP	64	17,00	33,00	25,7812	3,47540
KO	64	41,00	68,00	55,4688	5,59753
WI	64	15,00	25,00	18,8125	3,00198
Valid N (listwise)	64				

2. Gambar Model Awal



3. Gambar Model Modifikasi



4. Nilai Collinearity Statistic (VIF)

	BO	GKT	KD	KK	KO	KP	WI
BO					2,048		2,104
GKT					1,583		1,931
KD					1,099		1,328
KK					2,494		2,494
KO							2,007
KP					1,220		1,374
WI							

5. PLS Quality Criteria Overview

	Cronbach's Alpha	rho_A	Reliabilitas Komposit	Rata-rata Varians Diekstrak (AVE)
BO	0,830	0,838	0,887	0,664
GKT	0,869	0,882	0,905	0,656
KD	0,922	0,988	0,941	0,800
KK	0,957	0,969	0,963	0,743
KO	0,818	0,838	0,891	0,731
KP	0,919	0,920	0,935	0,674
WI	0,973	0,976	0,979	0,903

6. Outer Loading

	BO	GKT	KD	KK	KO	KP	WI
BO3	0,730						
BO6	0,834						
BO7	0,857						
BO8	0,832						
GKT10		0,830					
GKT5		0,773					
GKT6		0,730					
GKT8		0,862					
GKT9		0,848					
KD1			0,900				
KD2			0,863				
KD3			0,918				
KD4			0,897				
KK1				0,887			
KK11				0,872			
KK2				0,828			
KK3				0,822			
KK4				0,895			
KK5				0,855			
KK6				0,914			
KK7				0,853			
KK8				0,829			
KO2					0,874		
KO6					0,809		
KO8					0,880		
KP1						0,850	

	BO	GKT	KD	KK	KO	KP	WI
KP2						0,715	
KP3						0,839	
KP4						0,824	
KP5						0,823	
KP6						0,846	
KP7						0,842	
WI1							0,967
WI2							0,956
WI3							0,965
WI4							0,948
WI5							0,914

7. R Square dan Adjusted R Square

	R Square	Adjusted R Square
KO	0,502	0,459
WI	0,335	0,265

8. Outer Loadings (Mean, STDEV, t-Values, P-Values,)

	Sampel Asli (O)	Rata-rata Sampel (M)	Standar Deviasi (STDEV)	T Statistik (O/STDEV)	P Values
BO3 <- BO	0,730	0,721	0,092	7,908	0,000
BO6 <- BO	0,834	0,832	0,062	13,426	0,000
BO7 <- BO	0,857	0,843	0,077	11,149	0,000
BO8 <- BO	0,832	0,822	0,077	10,784	0,000
GKT10 <- GKT	0,830	0,830	0,051	16,227	0,000
GKT5 <- GKT	0,773	0,772	0,067	11,588	0,000
GKT6 <- GKT	0,730	0,713	0,104	7,008	0,000
GKT8 <- GKT	0,862	0,853	0,056	15,393	0,000
GKT9 <- GKT	0,848	0,846	0,048	17,560	0,000
KD1 <- KD	0,900	0,885	0,112	8,000	0,000
KD2 <- KD	0,863	0,850	0,112	7,719	0,000
KD3 <- KD	0,918	0,900	0,088	10,468	0,000
KD4 <- KD	0,897	0,880	0,106	8,484	0,000
KK1 <- KK	0,887	0,885	0,042	21,299	0,000
KK11 <- KK	0,872	0,862	0,051	17,050	0,000
KK2 <- KK	0,828	0,826	0,059	13,960	0,000

	Sampel Asli (O)	Rata-rata Sampel (M)	Standar Deviasi (STDEV)	T Statistik (O/STDEV)	P Values
KK3 <- KK	0,822	0,815	0,066	12,520	0,000
KK4 <- KK	0,895	0,893	0,038	23,718	0,000
KK5 <- KK	0,855	0,859	0,042	20,267	0,000
KK6 <- KK	0,914	0,903	0,043	21,043	0,000
KK7 <- KK	0,853	0,847	0,054	15,782	0,000
KK8 <- KK	0,829	0,818	0,070	11,831	0,000
KO2 <- KO	0,874	0,873	0,036	24,475	0,000
KO6 <- KO	0,809	0,807	0,057	14,221	0,000
KO8 <- KO	0,880	0,879	0,027	32,218	0,000
KP1 <- KP	0,850	0,845	0,047	17,916	0,000
KP2 <- KP	0,715	0,714	0,070	10,244	0,000
KP3 <- KP	0,839	0,838	0,042	20,113	0,000
KP4 <- KP	0,824	0,825	0,044	18,789	0,000
KP5 <- KP	0,823	0,828	0,058	14,268	0,000
KP6 <- KP	0,846	0,846	0,047	18,161	0,000
KP7 <- KP	0,842	0,838	0,048	17,412	0,000
WI1 <- WI	0,967	0,966	0,014	68,984	0,000
WI2 <- WI	0,956	0,954	0,020	47,371	0,000
WI3 <- WI	0,965	0,964	0,014	68,415	0,000
WI4 <- WI	0,948	0,944	0,025	37,178	0,000
WI5 <- WI	0,914	0,909	0,036	25,080	0,000

9. Uji Hipotesis (Boostraping)


a. Efek Langsung

	Sampel Asli (O)	Rata-rata Sampel (M)	Standar Deviasi (STDEV)	T Statistik (O/STDEV)	P Values
BO -> KO	0,167	0,171	0,146	1,146	0,252
BO -> WI	0,118	0,138	0,163	0,727	0,467
GKT -> KO	0,416	0,403	0,124	3,350	0,001
GKT -> WI	-0,236	-0,224	0,187	1,263	0,207
KD -> KO	-0,337	-0,331	0,114	2,972	0,003
KD -> WI	0,281	0,282	0,140	2,011	0,045
KK -> KO	0,004	0,018	0,160	0,026	0,979
KK -> WI	-0,043	-0,063	0,194	0,220	0,826
KO -> WI	0,560	0,563	0,149	3,747	0,000
KP -> KO	0,276	0,277	0,096	2,868	0,004
KP -> WI	0,148	0,142	0,135	1,101	0,271

b. Efek Tidak Langsung

	Sampel Asli (O)	Rata-rata Sampel (M)	Standar Deviasi (STDEV)	T Statistik (O/STDEV)	P Values
BO -> KO					
BO -> WI	0,094	0,093	0,084	1,119	0,263
GKT -> KO					
GKT -> WI	0,233	0,224	0,089	2,608	0,009
KD -> KO					
KD -> WI	-0,189	-0,189	0,085	2,212	0,027
KK -> KO					
KK -> WI	0,002	0,012	0,092	0,026	0,980
KO -> WI					
KP -> KO					
KP -> WI	0,155	0,158	0,074	2,087	0,037

I. HASIL CEK PLAGIARISME DENGAN TURNITIN


PERPUSTAKAAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
 Terakreditasi "A" (Perpustakaan Nasional RI No: 29/I/ee/XII.2014)

Perpustakaan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta menyatakan bahwa Skripsi atas:


Nama : AJI BAYU KINANTO
 NIM : 20160420289
 Prodi : Akuntansi/FEB
 Judul : **PENGARUH KEPUASAN KERJA, BUDAYA ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, DAN ORGANIZATIONAL JUSTICE TERHADAP NIAT UNTUK MELAKUKAN WHISTLEBLOWING DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Empiris Dinas Penanaman Modal dan Perizinan Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta)**

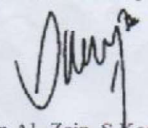
Dosen Pembimbing : Rizal Yaya, SE., M.Sc., Ph.D., Ak, CA.

Telah dilakukan tes Turnitin filter 1%, dengan indeks similaritasnya sebesar 8%.
 Semoga surat keterangan ini dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Mengetahui
 Kepala Pengelolahan

Yogyakarta, 2/26/2020
 yang melaksanakan pengecekan


 Laela Niswatin, S.I.Pust


 Ikram Al- Zein, S.Kom.I