

**PENGARUH KEPUASAN KERJA, BUDAYA ORGANISASI, GAYA
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, DAN *ORGANIZATIONAL
JUSTICE* TERHADAP NIAT UNTUK MELAKUKAN *WHISTLEBLOWING*
DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING**

(Studi Empiris Dinas Penanaman Modal dan Perizinan

Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta)

***THE INFLUENCE OF JOB SATISFACTION, ORGANIZATIONAL
CULTURE, TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP, AND
ORGANIZATIONAL JUSTICE TOWARDS WHISTLEBLOWING
INTENTION MEDIATED BY ORGANIZATIONAL COMMITMENT***

***(Empirical Study at the Investment and Licensing Department of Yogyakarta
Province)***



Disusun Oleh:

AJI BAYU KINANTO

20160420289

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2020