

## **BAB V**

### **KESIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN PENELITIAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab-bab sebelumnya, dengan mengacu pada hipotesis yang dirumuskan dan tingkat kepercayaan 95% ( $\alpha = 0,05$ ), maka dapat disimpulkan beberapa hal sebagai berikut:

1. Kepemimpinan spiritual berpengaruh positif terhadap budaya organisasi dengan nilai koefisien beta kepemimpinan spiritual terhadap budaya organisasi sebesar 0,656 dan t-statistik yaitu sebesar 6,805.
2. Kepemimpinan spiritual secara positif berpengaruh terhadap kepuasan kerja dengan nilai koefisien beta kepemimpinan spiritual terhadap budaya organisasi sebesar 0,955 dan t-statistik yaitu sebesar 90.327. terhadap budaya kepuasan kerja.
3. Budaya organisasi secara positif berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai koefisien beta kepemimpinan spiritual terhadap budaya organisasi sebesar 1,596 dan t-statistik yaitu sebesar 13,501.
4. Kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dengan nilai koefisien beta kepemimpinan spiritual terhadap budaya organisasi sebesar -1,740 dan t-statistik yaitu sebesar 5.293.
5. Kepemimpinan spiritual secara positif berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai koefisien beta kepemimpinan spiritual terhadap budaya organisasi sebesar 1,144 dan t-statistik yaitu sebesar 4,707.
6. Kepemimpinan spiritual berpengaruh terhadap kinerja karyawan mediasi

budaya organisasi dengan nilai koefisien beta kepemimpinan spiritual terhadap budaya organisasi sebesar 1,057 dan t-statistik yaitu sebesar 5,780.

7. Kepemimpinan spiritual berpengaruh terhadap kinerja karyawan mediasi kepuasan kerja dengan nilai koefisien beta kepemimpinan spiritual terhadap budaya organisasi sebesar -1,662 dan t-statistik yaitu sebesar 5,180.

## **B. Keterbatasan Penelitian**

1. Metode pengumpulan data hanya menggunakan kuesioner sehingga data yang diterima hanya subyektif, akan sangat baik jika ditambahkan dengan metode wawancara sehingga hasil yang didapatkan dapat lebih tepat dan akurat
2. Penelitian ini dirasakan belum cukup untuk mengungkap profil respondent. Hal ini dikarenakan kuesioner yang digunakan hanya menanyakan nama inisial respondent, umur, pendidikan terakhir, lama berkerja dan jenis kelamin pada penelitian ini peneliti menduga dan mengelompokan berdasarkan nama inisial dari respondent.

## **C. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian ini, ada beberapa hal yang penulis sarankan antara lain:

1. Hasil analisis penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan spiritual, berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan hotel *Eastparc* Yogyakarta. Hal ini dapat menjadi masukan agar perusahaan terus meningkatkan

kualitas kepemimpinan agar karyawan semakin terpacu dalam bekerja

2. Hasil analisis penelitian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan hotel *Eastparc* Yogyakarta. Hal ini dapat menjadi masukan agar perusahaan terus menjaga budaya yang telah baik dan memperbarui apabila ada budaya kerja yang kurang baik
3. Hasil analisis penelitian ini menunjukkan bahwa kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan hotel *Eastparc* Yogyakarta. Hal ini dapat menjadi masukan agar perusahaan terus mendorong dan memfasilitasi karyawan agar meningkatkan kepuasan kerja sehingga menunjang kinerja karyawan kedepannya.