

## INTISARI

Penelitian ini menganalisis Model Kepemimpinan spiritual dalam meningkatkan Kinerja Karyawan Melalui Budaya organisasi dan Kepuasan Kerja di Hotel Easparc Yogyakarta. Subjek yang digunakan dalam penelitian ini yaitu karyawan hotel *Eastparc* Yogyakarta. Dalam penelitian ini sampel yang di peroleh berjumlah 80 responden yang didapatkan menggunakan metode Kuesioner. Alat analisis yang digunakan adalah Partial least square (PLS).

Berdasarkan hasil analisis data yang telah dilakukan diperoleh hasil bahwasanya Kepemimpinan spiritual berpengaruh secara positif terhadap budaya organisasi dengan nilai koefisien  $\beta$  sebesar 0,656 dan t-statistik yaitu sebesar 6,805. Kemudian Kepemimpinan spiritual secara positif mempengaruhi kepuasan kerja, hal ini ditunjukkan oleh nilai koefisien  $\beta$  sebesar 0,955 dan t-statistik yaitu sebesar 90,327. Budaya organisasi secara positif berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai koefisien  $\beta$  sebesar 1,611 dan t-statistik yaitu sebesar 14,161. Kepuasan kerja secara positif berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai koefisien  $\beta$  -1,740 dan t-statistik yaitu sebesar 5,293. Kepemimpinan spiritual terhadap kinerja karyawan dengan nilai koefisien  $\beta$  sebesar 1,144 dan t-statistik yaitu sebesar 4,707. Kepemimpinan spiritual berpengaruh terhadap kinerja karyawan mediasi budaya organisasi dengan nilai koefisien  $\beta$  1,057 dan t-statistik yaitu sebesar 5,780. Kepemimpinan spiritual berpengaruh terhadap kinerja karyawan mediasi kepuasan kerja dengan nilai koefisien  $\beta$  sebesar -1,662 dan t-statistik yaitu sebesar 5,180.

**Kata kunci:** Budaya Organisasi, Kepemimpinan Spiritual, Kinerja Karyawan, PLS, Kepuasan Kerja,

## **ABSTRACT**

This study analyzes the spiritual leadership model in improving employee performance through culture and job satisfaction at Easparc Hotel, Yogyakarta. The subjects used in this study were employees of the Eastparc Yogyakarta hotel. In this study, a sample of 80 respondents was obtained using the questionnaire method. The analytical tool used is Partial least square (PLS).

Based on the results of data analysis that has been done, it is obtained that spiritual leadership supports positive organizational culture with a  $\beta$  coefficient of 0.656 and a t-statistic of 6.805. Then spiritual leadership positively influences job satisfaction, this is agreed by the coefficient  $\beta$  value of 0.955 and t-statistic of 90.332. Organizational culture has a positive effect on company performance with a  $\beta$  coefficient of 1.611 and t-statistics of 14.161. Positive job satisfaction on company performance with a coefficient value of  $\beta$  -1,740 and t-statistic of 5,293. Spiritual leadership on employee performance with a coefficient  $\beta$  of 1.144 and t-statistics of 4.707. Spiritual leadership affects the performance of employees mediating organizational culture with a coefficient value of  $\beta$  1.057 and t-statistics that is equal to 5.780. Spiritual leadership supports the performance of employees mediating job satisfaction with a coefficient  $\beta$  of -1.662 and t-statistics of 5.180.

**Keywords:** Spiritual Leadership, Organizational Culture, Job Satisfaction, Employee Performance