

# LAMPIRAN

## LAMPIRAN 1 KUISIONER

Nama : .....

NIM : .....

Prodi/Smtr : .....

Fakultas : .....

### Keterangan Jawaban:

SS	: Sangat Setuju	5
S	: Setuju	4
N	: Netral	3
TS	: Tidak Setuju	2
STS	: Sangat Tidak Setuju	1

### Penilaian

### PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

- Mohon kuesioner ini diisi lengkap dari seluruh pernyataan yang telah di sediakan
- Berilah tanda  $\surd$  pada kolom jawaban yang tersedia
- Terdapat 5 (lima) alternative pengisian jawaban yaitu

Contoh:

Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
	STS	TS	N	S	SS
Saya merasa puas					$\surd$

**DATA AKAN DIJAMIN KERAHASIAANNYA  
KARENA  
DATA HANYA SEBAGAI BAHAN PENELITIAN**

## ITEM PERNYATAAN

### 1. Kepemimpinan spiritual (Fry, 2003)

No.	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Setiap karyawan mengerti dan berkomitmen sesuai visi <i>Eastparc Hotel Yogyakarta</i>					
2.	Setiap karyawan memiliki harapan dan keyakinan terhadap <i>Eastparc Hotel Yogyakarta</i>					
3.	<i>Eastparc Hotel Yogyakarta</i> memiliki kepedulian yang tinggi pada karyawannya					
4.	<i>Eastparc Hotel Yogyakarta</i> memberikan keadilan yang sama pada setiap karyawannya					
5.	Pemimpin <i>Eastparc Hotel Yogyakarta</i> memiliki keberanian untuk melindungi karyawannya					
6.	Setiap karyawan merasa bahwa <i>Eastparc Hotel Yogyakarta</i> memberikan apresiasi pada setiap pekerjaan yang mereka lakukan					

## 2. Budaya organisasi (Robbins & Judge, 2013)

No.	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Setiap karyawan berusaha untuk mengerjakan pekerjaan dengan besungguh-sungguh					
2.	Setiap karyawan menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan prosedur yang ditetapkan oleh perusahaan					
3.	Setiap karyawan merasa tertantang untuk melakukan pekerjaan lebih ( <i>extra role</i> )					
4.	Setiap karyawan merasa senang membantu pekerjaan orang lain apabila tugas mereka telah selesai					
5.	Setiap karyawan saling menghargai satu dengan yang lain					
6.	<i>Eastparc Hotel Yogyakarta</i> menegaskan pada setiap karyawannya bahwa kepuasan pelanggan adalah utama					
7.	Setiap karyawan <i>Eastparc Hotel Yogyakarta</i> diwajibkan untuk selalu berperilaku ramah tamah baik pada sesama karyawan maupun pada pengunjung					
8.	Setiap karyawan berusaha untuk menjalin kerjasama dengan tim untuk meningkatkan hasil					

### 3. Kepuasan Kerja (Robbins&Judge, 2013)

No.	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Setiap karyawan merasa puas dengan pekerjaan yang dijalani saat ini					
2.	Pekerjaan yang dilakukan sesuai dengan pendidikan dan keahlian yang dimiliki					
3.	Pekerjaan yang dilakukan sesuai dengan keinginannya					
4.	Gaji yang diterima sesuai dengan tanggungjawab dan beban pekerjaan					
5.	Pemberian insentif sudah adil bagi setiap karyawan					
6.	Gaji yang diterima sesuai dengan tingkat keterampilan yang dimiliki					
7.	Keadilan dalam penilaian kebijakan promosi pada <i>Eastparc Hotel Yogyakarta</i> sudah sangat baik					
8.	Promosi yang dilakukan oleh <i>Eastparc Hotel Yogyakarta</i> memotivasi karyawan untuk berkembang dan maju					
9.	Rekan kerja memberikan bantuan dan dukungan apabila terdapat karyawan yang terkendala dalam menyelesaikan pekerjaan					

#### 4. Kinerja (Dessler, 2005)

No.	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Setiap karyawan menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standar yang ditetapkan <i>Eastparc Hotel Yogyakarta</i>					
2.	Setiap karyawan selalu meminimalisir tingkat kesalahan dalam bekerja					
3.	Dalam penyelesaian pekerjaan selalu mengutamakan kualitas pekerjaan					
4.	Melakukan pekerjaan yang praktis dan efektif					
5.	Selalu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu					
6.	Efisiensi waktu dalam menyelesaikan pekerjaan sangat baik atau diatas rata-rata					
7.	Dapat menyelesaikan pekerjaan tanpa arahan atasan					
8.	Mementingkan kepentingan pekerjaan dibanding kepentingan pribadi					
9.	Menerima hasil pekerjaan apapun penilaian yang diberikan atasan					

## LAMPIRAN 2 INPUT HASIL KUISIONER

### 1. Kepemimpinan Spriritual (X1)

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6
4	4	3	3	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	3	4	3	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5
5	5	5	3	5	5
5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5
5	5	5	3	5	5
5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4
4	4	4	4	5	4
5	5	4	4	5	4
5	5	5	4	4	5
5	4	4	4	5	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	5
4	4	4	4	4	5
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4

4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5
4	4	4	3	4	4
4	4	4	4	5	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
5	5	5	3	5	5
5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5
5	5	5	3	5	5
5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5
5	5	3	3	5	3
5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5
4	4	4	3	4	4
3	3	3	3	3	4
4	4	4	4	4	5
4	4	3	3	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	3	4	3	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4
5	4	5	4	5	5
4	4	4	4	4	4



5	4	3	3	4	3
4	4	4	4	5	4
4	4	4	4	5	4

## 2. Budaya Organisasi (X2)

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	3	4	3
4	4	4	4	4	4	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	3	3	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	3	3	3	3	4
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	4	4
5	5	5	5	4	5	4	5
5	5	5	4	4	4	4	3
5	5	5	4	4	4	4	5
5	5	5	4	4	4	4	4
5	5	5	4	4	4	5	4
5	5	5	4	5	5	5	5
4	4	5	4	4	4	5	5
4	4	4	4	4	3	3	3
4	4	4	4	4	3	4	4
4	5	4	4	4	4	3	4
5	4	4	4	4	5	4	4
5	5	4	4	4	4	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	3	4	4
4	5	4	4	4	4	4	4
4	5	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4

4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	3	3	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	3	3	3	3	3	4
5	5	4	5	5	5	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	5	5	5	4	4
5	5	5	5	4	5	4	5
4	4	4	4	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	5
5	5	5	5	5	5	4	4
5	5	5	5	5	5	4	5
5	5	5	5	5	4	4	3
5	5	5	5	5	4	4	5
5	5	5	5	5	4	4	4
5	5	5	5	5	4	3	4
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	4	5	5
3	3	3	3	3	3	3	3
5	5	3	3	5	3	4	4
3	5	3	3	5	4	3	4
5	5	5	5	5	5	4	4
5	5	5	5	5	4	5	5
5	5	5	5	5	4	4	4
4	4	4	4	4	3	4	4
4	4	3	3	3	3	4	4
4	5	3	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	3	4	3
4	4	4	4	4	4	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	3	3	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	3	3	3	3	3	4
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5

4	4	4	4	4	4	5	4
5	5	5	4	5	5	5	5
4	4	5	4	4	4	5	5
3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	3	3	4	3	4	4
4	4	3	3	4	3	4	4

### 3. Kepuasan Kerja (X3)

X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9
4	4	3	3	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	4	3	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	3	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	3	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	3	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	5
5	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	5	4	4	4	4
5	5	4	4	5	4	4	5	4
5	5	5	4	4	5	5	4	4
5	4	4	4	5	4	5	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	5	4	5	4

4	4	4	4	4	5	4	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	3	4	3
5	5	5	5	5	5	5	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	3	4	4	4	4	4
4	4	4	4	5	4	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	3	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	3	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	3	3	5	3	3	3	3
5	5	5	5	5	5	5	5	3
5	5	5	5	5	3	3	5	3
5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	3	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	4	4	4	3
4	4	4	4	4	5	4	5	3
4	4	3	3	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	4	3	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4

5	5	5	5	5	5	3	4	3
5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	5	4	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	5
5	4	3	3	4	3	3	3	3
4	4	4	4	5	4	4	4	3
4	4	4	4	5	4	4	4	3

#### 4. Kinerja Karyawan (Y)

Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9
4	4	4	4	4	4	4	3	3
4	4	4	4	4	4	4	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	3	4	4	4	3
4	4	4	3	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	3
3	3	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	4	3	4	4	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	4	4	3	4	4	3
5	4	5	4	5	4	5	4	4
4	4	4	4	3	4	4	4	4
4	4	4	4	5	5	5	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	5	4	4	4	4	4
4	5	5	5	5	5	4	4	3
4	4	4	5	5	4	4	4	4
4	4	3	3	3	3	3	3	3
4	4	3	4	4	4	4	4	4
4	4	4	3	4	4	4	4	4
4	4	5	4	4	4	4	4	4
4	4	4	5	5	4	4	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4

4	4	4	4	4	3	4	3	4
4	4	3	4	4	4	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	3
3	3	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	4	3	4	4	5
5	5	5	5	4	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	4	4	3	4	4	3
5	4	5	4	5	4	5	4	4
4	4	4	4	3	4	4	4	4
4	4	4	4	5	5	5	4	4
5	5	5	4	4	3	4	4	3
5	5	5	4	5	4	5	4	4
5	5	4	4	3	4	4	4	4
5	5	4	4	5	5	5	4	4
5	5	4	4	4	4	4	4	4
5	5	4	3	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	4	4	3
5	5	4	5	5	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	5	3	4	4	4	4	4	4
3	5	4	3	4	4	4	4	4
5	5	5	4	4	4	4	4	4
5	5	4	5	5	4	4	5	4
5	5	4	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	4	3	4	4
3	3	3	4	4	4	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	3	3
4	4	4	4	4	4	4	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	3	4	4	4	3
4	4	4	3	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4

4	4	4	4	4	4	4	4	3
3	3	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	4	3	4	4	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	5	4	4	4	4	4
4	5	5	5	5	5	4	4	3
4	4	4	5	5	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	4	3	4	4	4	4	4	4
3	4	3	4	4	4	4	4	4





### LAMPIRAN 3 UJI KUALITAS INSTRUMEN

#### 1. Validitas

##### a. Kepemimpinan Spriritual

		Correlations				
		ks1	ks2	ks3	ks4	ks5
ks1	Pearson Correlation	1	,903*	,754**	,408*	,642**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000
	N	80	80	80	80	80
ks2	Pearson Correlation	,903*	1	,832**	,487*	,570**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000
	N	80	80	80	80	80
ks3	Pearson Correlation	,754*	,832*	1	,671*	,812**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000
	N	80	80	80	80	80
ks4	Pearson Correlation	,408*	,487*	,671**	1	,687**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000
	N	80	80	80	80	80
ks5	Pearson Correlation	,642*	,570*	,812**	,687*	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	80	80	80	80	80
ks6	Pearson Correlation	,300*	,257*	,441**	,453*	,495**
	Sig. (2-tailed)	,007	,021	,000	,000	,000
	N	80	80	80	80	80
kepemimpinanspiritual	Pearson Correlation	,790*	,804*	,925**	,795*	,873**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000
	N	80	80	80	80	80

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

##### b. Budaya Organisasi

		Correlations					
		bo1	bo2	bo3	bo4	bo5	bo6
bo1	Pearson Correlation	1	,818**	,605**	,583**	,612**	,487**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80
bo2	Pearson Correlation	,818**	1	,743**	,698**	,758**	,548**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000

N		80	80	80	80	80	80
bo3	Pearson Correlation	,605**	,743**	1	,883**	,770**	,528**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80
bo4	Pearson Correlation	,583**	,698**	,883**	1	,805**	,632**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80
bo5	Pearson Correlation	,612**	,758**	,770**	,805**	1	,691**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000
	N	80	80	80	80	80	80
bo6	Pearson Correlation	,487**	,548**	,528**	,632**	,691**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	80	80	80	80	80	80
bo7	Pearson Correlation	,473**	,612**	,862**	,839**	,770**	,564**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80
bo8	Pearson Correlation	,557**	,674**	,602**	,658**	,827**	,556**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80
Buda yaorg anisa si	Pearson Correlation	,759**	,864**	,881**	,902**	,925**	,757**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

c. **Kepuasan Kerja**

**Orrelations**

		kk1	kk2	kk3	kk4	kk5	kk6
kk1	Pearson Correlation	1	,590**	,569**	,703**	,530**	,370**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80
kk2	Pearson Correlation	,590**	1	,838**	,677**	,587**	,530**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80
kk3	Pearson Correlation	,569**	,838**	1	,785**	,665**	,480**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80
kk4	Pearson Correlation	,703**	,677**	,785**	1	,597**	,460**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80
kk5	Pearson Correlation	,530**	,587**	,665**	,597**	1	,490**

	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80
kk6	Pearson Correlation	,370*	,535**	,481**	,464**	,498**	,580**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,000	,000	,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80
kk7	Pearson Correlation	,477*	,487**	,409**	,404**	,543**	,580**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80
kk8	Pearson Correlation	,452*	,406**	,363**	,457**	,450**	,600**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,001	,000	,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80
kk9	Pearson Correlation	,525*	,466**	,514**	,437**	,622**	,390**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80
Kepuasan kerja	Pearson Correlation	,752*	,827**	,833**	,811**	,800**	,710**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

#### d. Kinerja Karyawan

##### Correlations

		kik1	kik2	kik3	kik4	kik5	kik6	kik7
kik1	Pearson Correlation	1	,656**	,572**	,347**	,149	,120	,120
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,002	,186	,288	,288
	N	80	80	80	80	80	80	80
kik2	Pearson Correlation	,656*	1	,690**	,541**	,364**	,250*	,250*
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,001	,025	,025
	N	80	80	80	80	80	80	80
kik3	Pearson Correlation	,572*	,690**	1	,547**	,383**	,333**	,333**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,003	,003
	N	80	80	80	80	80	80	80
kik4	Pearson Correlation	,347*	,541**	,547**	1	,713**	,493**	,493**
	Sig. (2-tailed)	,002	,000	,000		,000	,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80
kik5	Pearson Correlation	,149	,364**	,383**	,713**	1	,634**	,634**

	Sig. (2-tailed)	,186	,001	,000	,000		,000
	N	80	80	80	80	80	80
kik6	Pearson Correlation	,120	,250*	,333**	,493**	,634**	1
	Sig. (2-tailed)	,288	,025	,003	,000	,000	
	N	80	80	80	80	80	80
kik7	Pearson Correlation	,023	,176	,216	,447**	,556**	,761**
	Sig. (2-tailed)	,836	,118	,055	,000	,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80
kik8	Pearson Correlation	-,174	-,132	-,176	-,144	,189	,143
	Sig. (2-tailed)	,123	,242	,119	,202	,092	,205
	N	80	80	80	80	80	80
kik9	Pearson Correlation	,185	,406**	,307**	,583**	,632**	,617**
	Sig. (2-tailed)	,100	,000	,006	,000	,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80
Kinerjakarya wan	Pearson Correlation	,514*	,689**	,674**	,798**	,789**	,750**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



## 2. Uji Reliabilitas

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	80	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	80	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,894	36

## LAMPIRAN 4 ASUMSI KLASIK

### 1. Uji Normalitas

#### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		80
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	,0000000
	Std. Deviation	2,42976254
	Most Extreme Differences	
	Absolute	,077
	Positive	,064
	Negative	-,077
Test Statistic		,077
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 <sup>c,d</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

### 2. Uji Multikolinearitas Tolerance

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	kepuasankerja	,672	1,488
	budayaorganisasi	,670	1,493
	kepemimpinanspiritual	,881	1,135

a. Dependent Variable: kinerja karyawan

#### Coefficient Correlations<sup>a</sup>

Model		kepemimpinanspiritual	Kepuasan kerja	budayaorganisasi
1	Correlations			
	Kepemimpinanspiritual	1,000	-,166	-,175
	Kepuasan kerja	-,166	1,000	-,511
	Budayaorganisasi	-,175	-,511	1,000

Covariances	Kepemimpinan spiritual	,015	-,002	-,002
	Kepuasan kerja	-,002	,007	-,004
	Budaya organisasi	-,002	-,004	,008

a. Dependent Variable: kinerja karyawan



### 3. Uji Heterokedasitas Uji glesler

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-2,903	2,015		-1,441	,154
	kepuasankerja	-,106	,048	-,279	-2,204	,031
	budayaorganisasi	,190	,051	,469	3,703	,000
	kepemimpinanspiritual	,080	,070	,127	1,148	,255

a. Dependent Variable: RES\_2

### 4. Uji Auto Korelasi

**Model Summary<sup>b</sup>**

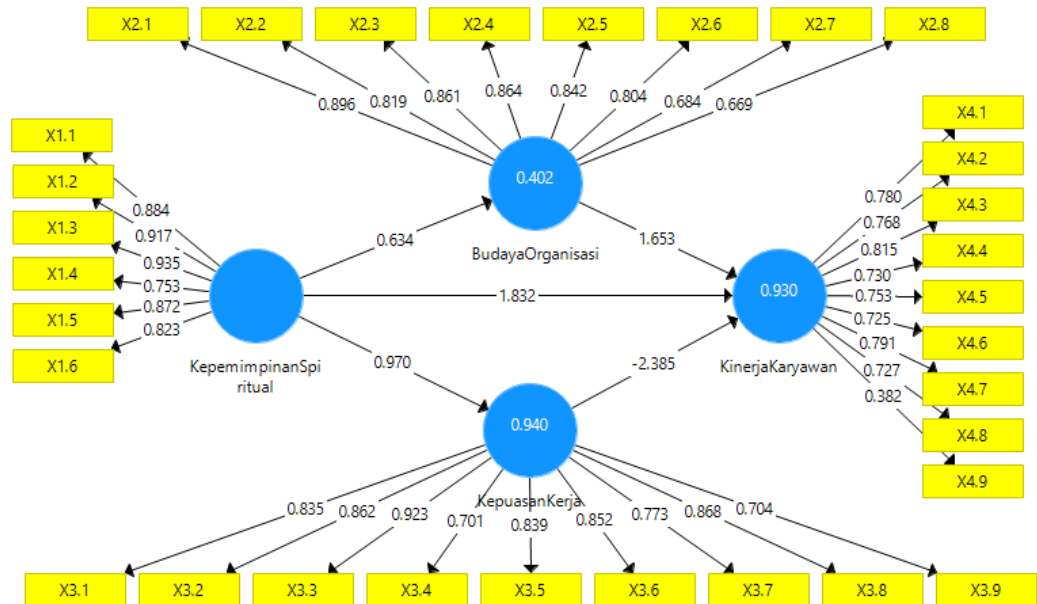
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,428 <sup>a</sup>	,183	,151	1,42149	1,841

a. Predictors: (Constant), kepemimpinanspiritual, kepuasankerja, budayaorganisasi

b. Dependent Variable: RES\_2

## LAMPIRAN 5

### 1. Outer Model



### 2. Nilai Outer Loading

Tabel 4.12

Outer loading

Variabel	Indikator	Outer loading
Kepemimpinan spiritual	KS1	0,884
	KS2	0,917
	KS3	0,935
	KS4	0,753
	KS5	0,872
	KS6	0,823

**Tabel 4.13**  
**Outer loading**

<b>Variabel</b>	<b>Indikator</b>	<b>Outer loading</b>
<b>Budaya organisasi</b>	BO1	0,896
	BO2	0,819
	BO3	0,861
	BO4	0,864
	BO5	0,842
	BO6	0,804
	BO7	0,684
	BO8	0,699

**Tabel 4.14**  
**Outer loading**

<b>Variabel</b>	<b>Indikator</b>	<b>Outer loading</b>
	KK1	0,835
	KK2	0,862
	KK3	0,923

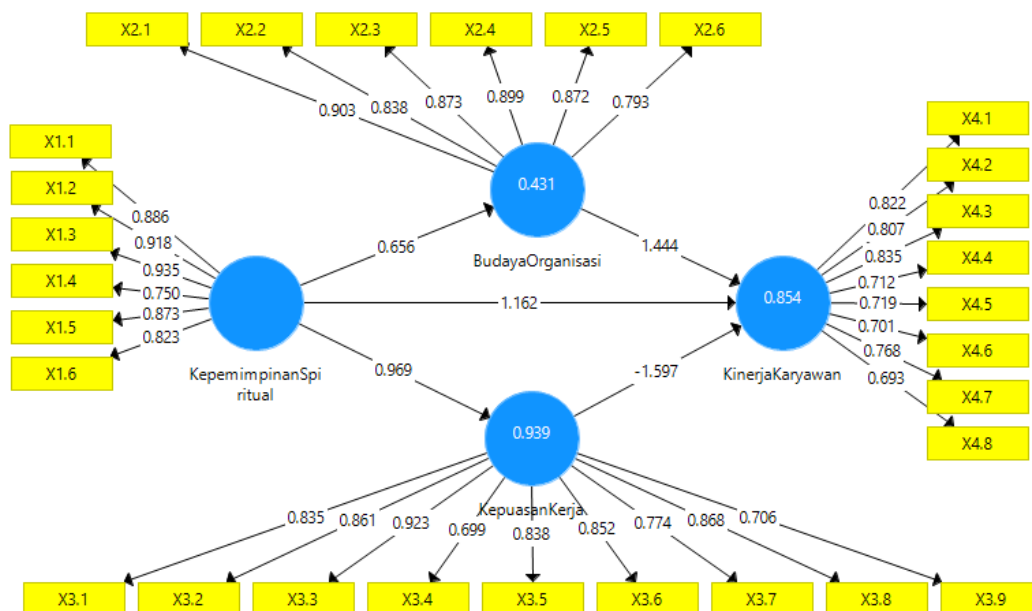
	KK4	0,701
	KK5	0,839
	KK6	0,852
	KK7	0,773
	KK8	0,868
	KK9	0,704

**Tabel 4.15**  
**Outer loading**

<b>Variabel</b>	<b>Indikator</b>	<b>Outer loading</b>
	KIK1	0,780
	KIK2	0,768
	KIK3	0,815
	KIK4	0,730
	KIK5	0,753
	KIK6	0,725
	KIK7	0,791
	KIK8	0,727

	KIK9	0,382
--	------	-------

### 3. Outer Model Eliminasi



### 4. Nilai Outer Loading Setelah Eliminasi

Tabel 4.16

Outer loading setelah eliminasi

Variabel	Indikator	Outer model
Kepemimpinan spiritual	KS1	0.887
	KS2	0.918
	KS3	0.935
	KS4	0.746
	KS5	0.874

	KS6	0.823

**Tabel 4.17**  
*Outer loading setelah eliminasi*

<b>Variabel</b>	<b>Indikator</b>	<b>Outer model</b>
<b>Budaya organisasi</b>	BO1	0.903
	BO2	0.837
	BO3	0.874
	BO4	0.900
	BO5	0.872
	BO6	0.794

**Tabel 4.18**  
*Outer loading setelah eliminasi*

<b>Variabel</b>	<b>Indikator</b>	<b>Outer model</b>
<b>Kepuasan kerja</b>	KK1	0.837
	KK2	0.853
	KK3	0.911
	KK4	0.838

	KK5	0.854
	KK6	0.796
	KK7	0.875
	KK8	0.727

**Tabel 4.19**  
*Outer loading setelah eliminasi*

<b>Variabel</b>	<b>Indikator</b>	<b>Outer model</b>
<b>Kinerja Karyawan</b>	KIK1	0.832
	KIK2	0.812
	KIK3	0.844
	KIK4	0.711
	KIK5	0.723
	KIK6	0.703
	KIK7	0.755

## 5. Nilai Cross Loading

**Tabel 4.20**  
**Cross loading**

<b>kode</b>	<b>Budaya organisasi</b>	<b>Kepemimpinan spiritual</b>	<b>Kepeuasan kerja</b>	<b>Kinerja karyawan</b>
<b>kepe</b>	0.445	0.141	0.271	0.416
<b>kepe</b>	0.350	0.263	0.333	0.284
<b>X1.1</b>	0.518	0.887	0.837	0.361
<b>X1.2</b>	0.537	0.981	0.853	0.415
<b>X1.3</b>	0.678	0.935	0.911	0.573
<b>X1.4</b>	0.401	0.746	0.628	0.434
<b>X1.5</b>	0.535	0.874	0.838	0.424
<b>X1.6</b>	0.682	0.823	0.845	0.565
<b>X2.1</b>	0.903	0.619	0.796	0.799
<b>X2.2</b>	0.837	0.769	0.875	0.712
<b>X2.3</b>	0.874	0.556	0.727	0.770
<b>X2.4</b>	0.900	0.462	0.635	0.832
<b>X2.5</b>	0.872	0.572	0.699	0.812
<b>X2.6</b>	0.794	0.398	0.540	0.844
	<b>Budaya organisasi</b>	<b>Kepemimpinan spiritual</b>	<b>Kepuasan kerja</b>	<b>Kinerja karyawan</b>
<b>X3.1</b>	0.518	0.887	0.837	0.361
<b>X3.2</b>	0.537	0.918	0.853	0.415
<b>X3.3</b>	0.678	0.935	0.911	0.573
<b>X3.4</b>	0.535	0.874	0.838	0.424
<b>X3.5</b>	0.682	0.823	0.854	0.565
<b>X3.6</b>	0.903	0.619	0.796	0.799



<b>X3.7</b>	0.873	0.769	0.875	0.712
<b>X3.8</b>	0.874	0.556	0.727	0.770
<b>X4.1</b>	0.900	0.462	0.635	0.832
<b>X4.2</b>	0.872	0.572	0.699	0.812
<b>X4.3</b>	0.794	0.398	0.540	0.844
<b>X4.4</b>	0.569	0.256	0.378	0.711
<b>X4.5</b>	0.542	0.379	0.454	0.723
<b>X4.6</b>	0.517	0.276	0.364	0.703
<b>X4.7</b>	0.18	0.493	0.532	0.755

### 6. AVE Composite Reability

Tabel 4.21

#### AVE Composite Reability

	<b>Cronbach's Alpha</b>	<b>rho_A</b>	<b>Composite Reability</b>	<b>Average variance axtracted (AVE)</b>
<b>Budaya organisasi</b>	0.932	0.933	0.946	0.746
<b>Kepemimpinan spiritual</b>	0.932	0.942	0.947	0.750
<b>Kepuasan kerja</b>	0.939	0.941	0.949	0.702
<b>Kinerja karawan</b>	0.888	0.908	0.911	0.594

### 7. Akar Kuadrat AVE

Tabel 4.22

#### Akar Kuadrat AVE

<b>Nama Variabel</b>	<b>Budaya Organisasi</b>	<b>Kepemimpinan Spiritual</b>	<b>Kepuasan Kerja</b>	<b>Kinerja Karyawan</b>
<b>Budaya Organisasi</b>	0,864			

<b>Kepemimpinan Spiritual</b>	0,656	0,866		
<b>Kepuasan Kerja</b>	0,829	0,955	0,838	
<b>Kinerja Karyawan</b>	0,919	0,540	0,689	0,771

### 8. Nilai *Composite Reliability*

**Tabel 4.23**

#### *Nilai composite reliability*

<b>Variabel</b>	<b><i>Composite Reliability</i></b>
Budaya Organisasi	0,946
Kepemimpinan Spiritual	0,947
Kepuasan Kerja	0,949
Kinerja Karyawan	0,911

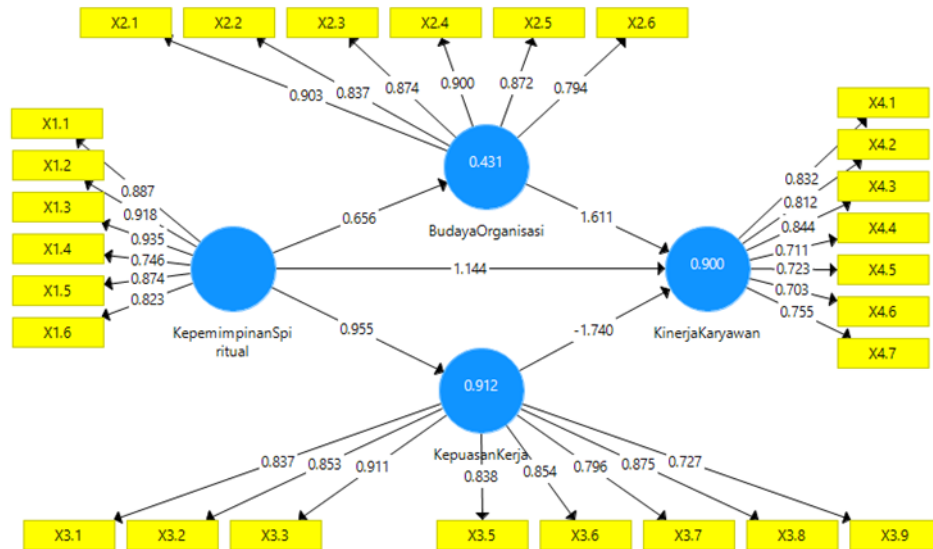
### 9. Analisis Varian (R<sup>2</sup>) atau Determinasi

**Tabel 4.24**

#### **Nilai R Square**

<b>Variabel</b>	<b>R Square</b>
<b>Budaya Organisasi</b>	0,431
<b>Kepemimpinan Spiritual</b>	0,912
<b>Kepuasan Kerja</b>	0,900

## 10. T-statistik



## 11. Path Coefficients

Tabel 4.25

*Path coefficients*

	Budaya organisasi	Kepemimpinan spitual	Kepuasan kerja	Kinerja karyawan
Budaya organisasi				1.611
Kepemimpinan spiritual	0,656		0.955	1.144
Kepuasan kerja				-1.740
Kinerja karyawan				

## 12. Hasil Uji hipotesis

**Tabel 4.26**  
**Nilai pengujian hipotesis**

	<b>Orginal sample</b>	<b>Sample mean</b>	<b>Standar devisiasi</b>	<b>T- Stasistic</b>	<b>P-Values</b>
<b>Budaya organisasi→kinerja karyawan</b>	1.611	1.628	0.118	14.161	0.000
<b>Kepemimpinan spiritual→budaya organisasi</b>	0.656	0.658	0.096	6.805	0.000
<b>Kepemimpinan spiritual→kepuasan kerja</b>	0.955	0.957	0.011	90.327	0.000
<b>Budaya organisasi→kinerja karyawan</b>	-1.144	1.182	0.243	4.707	0.000
<b>Kepuasan kerjal→kinerja karyawan</b>	-1.740	-1.792	0.329	5.293	0.000
<b>Kepemimpinan spiritual→Budaya organisasi→Kinerja karyawan</b>	1.057	1.071	0.183	5.780	0.000
<b>Kepemimpinan spiritual→kepuasan kerja→Kinerja karyawan</b>	-1.667	-1.716	0.321	5.180	0.000

## LAMPIRAN 6 HASIL TURNITIN

M FARHAN KHOTAMI

---

ORIGINALITY REPORT

---

<b>9%</b>	<b>9%</b>	<b>6%</b>	<b>8%</b>
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

---

PRIMARY SOURCES

---

<b>1</b>	<b>digilib.uinsby.ac.id</b> Internet Source	<b>2%</b>
<b>2</b>	<b>media.neliti.com</b> Internet Source	<b>2%</b>
<b>3</b>	<b>dokumen.tips</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>4</b>	<b>etheses.uin-malang.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>5</b>	<b>docplayer.info</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>6</b>	<b>adoc.tips</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>7</b>	<b>repositori.usu.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>8</b>	<b>repository.radenintan.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>

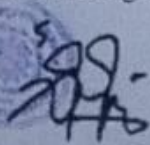
---

Perpustakaan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta menyatakan bahwa Skripsi atas:

Nama : M FARHAN KHOTAMI  
NIM : 20160410078  
Prodi : Manajemen/FEB  
Judul : **MODEL KEPEMIMPINAN SPIRITUAL DALAM  
MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN MELALUI  
BUDAYA ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA DI  
HOTEL EASTPARC YOGYAKARTA  
(Studi Pada Hotel Eastparc Yogyakarta)**  
Dosen Pembimbing : Rini Juni Astuti, SE., M.Si.

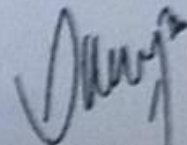
Telah dilakukan tes Turnitin filter 1%, dengan indeks similaritasnya sebesar 9%.  
Semoga surat keterangan ini dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Mengetahui  
Ka. Ur. Pengelolaan



Laela Niswatin, S.I.Pust

Yogyakarta, 1/10/2020  
yang melaksanakan pengecekan



Ikram Al- Zein, S.Kom.I