

DAFTAR PUSTAKA

- Allen, Natalie J., dan John P. Meyer. 1990. "The measurement and antecedents of affective, continuance and normative commitment to the organization." *Journal of occupational psychology* 63(1): 1–18.
- Anggraini, Marshellani Madya, dan Mudji Rahardjo. 2016. "PERAN KEADILAN PROSEDURAL, KEPERCAYAAN, KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI DALAM MENINGKATKAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB)(Studi pada Karyawan PDAM Kabupaten Demak)." *Diponegoro Journal of Management* 5(4): 1–14.
- Anggraini, Mila. 2017. "PENGARUH PERCEIVE ORGANIZATIONAL SUPPORT TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR DENGAN JOB ENGAGEMENT DAN JOB SATISFACTION SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (SURVEY PADA PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KEMENTERIAN DALAM NEGERI REGIONAL YOGYAKARTA)." PhD Thesis. UPN" Veteran" Yogyakarta.
- Ardi, Raka Tri Bayu, dan Ketut Sudarma. 2015. "Pengaruh Persepsi Dukungan Dan Keadilan Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening." *Management Analysis Journal* 4(2).
- Ariani, Ayu Putu, Desak Ketut Sintaasih, dan Made Surya Putra. 2017. "PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR DENGAN PEMEDIASI KOMITMEN AFEKTIF DI SEKRETARIAT KABUPATEN BADUNG." *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*: 2665–2696.
- Ariasti, Rizki Febrina, dan Nury Ariani Wulansari. 2017. "Pengaruh Keadilan Prosedural pada Perilaku Kewargaan Organisasional melalui Komitmen Organisasi." *Management Analysis Journal* 6(1): 67–75.
- Arikunto, dan Suharsimi. 2010. *Manajemen Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Asrori, Asrori. 2016. "Keterkaitan Antara Leader Member Exchange, Perceived Organizational Support, Komitmen Afektif Dan Kinerja Studi Pada Karyawan PT Adikencana Mahkotabuana Kebakkramat Karanganyar." *Cano Ekonomos* 5(1): 25–32.

- Atmaja, Hanung Eka, dan Shinta Ratnawati. 2019. "PERAN KOMITMEN AFEKTIF DAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR TERHADAP KINERJA SDM." *JAB (Jurnal Akuntansi & Bisnis)* 5(01).
- Atmojo, Singgih Tiwut, dan Heru Kurnianto Tjahjono. 2016. "PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF DAN PROSEDURAL KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA PARAMEDIS DI RUMAH SAKIT." <http://repository.umy.ac.id/handle/123456789/1995> (November 1, 2019).
- Colquitt, Jason A. 2001. "On the dimensionality of organizational justice: A construct validation of a measure." *Journal of applied psychology* 86(3): 386.
- Gustyana, Tieka Trikartika, Arif Partono Prasetio, Alya Rysda Ramadhanty, dan Nabila Azahra. 2018. "Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi, Stres Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Afektif Karyawan Perusahaan Produsen Air Kemasan Cam Di Bandung." *Jurnal Ilmu Sosial Politik Dan Humaniora* 1(1): 23–36.
- Hadi, Syamsul, Heru Kurnianto Tjahjono, dan Majang Palupi. 2020. "Study of Organizational Justice in SMEs and Positive Consequences: Systematic Review." *International Journal of Advanced Science and Technology* 29(03): 14.
- Harthantyo, Yogi, dan Mudji Rahardjo. 2017. "PENGARUH LEADER-MEMBER EXCHANGE (LMX) DAN PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT (POS) TERHADAP KOMITMEN AFEKTIF (Studi Kasus Pada Karyawan Rumah Sakit Mekar Sari Bekasi)." : 13.
- Hartono, Christian, Keren Felicia Wijaya, dan Endo Wijaya Kartika. 2015. "Analisa Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Afektif Dan Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan Di Restoran X Surabaya." *Jurnal Hospitality dan Manajemen Jasa* 3(2): 184–198.
- Hartyas, Mentari, dan Mba Drs. Gugup Kismono. 2019. "PENGARUH EMPLOYEE ENGAGEMENT DAN KOMITMEN AFEKTIF PADA ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) DI ORGANISASI XYZ." http://etd.repository.ugm.ac.id/home/detail_pencarian/178487 (Maret 4, 2020).
- Hidayat, Syamsul, dan Ifat Fatimah. 2019. "PERSEPSI DUKUNGAN ORGANIASI SEBAGAI MEDIATOR HUBUNGAN ANTARA PENGHARGAAN ORGANISASI, KEADILAN PROSEDURAL,

DUKUNGAN ATASAN DENGAN KOMITMEN AFEKTIF PADA GURU.” *Valid Jurnal Ilmiah* 16(1): 61–70.

Irawan, Luthfi. 2015. “Pengaruh Keadilan Distributif Dan Keadilan Prosedural Pada Komitmen Afektif Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Karyawan Pt Tanjung Kreasi Parquet Industry Temanggung).” PhD Thesis. UNIVERSITAS NEGERI SEMARANG.

Irawan, Luthfi, dan Ketut Sudarma. 2016. “Pengaruh Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural pada Komitmen Afektif melalui Kepuasan Kerja.” *Management Analysis Journal* 5(2).

Ivancevich, John M., Robert Konopaske, dan Michael T. Matteson. 2008. “Perilaku dan Manajemen Organisasi. Jilid 1 dan 2.” *Jakarta. Erlangga*.

Kartika, Endo W., Thomas S. Kaihatu, Michael Adiwijaya, dan Agustinus Nugroho. 2017. “Perceived supervisor support (PSS), affective commitment, and organizational citizenship behavior (OCB): study in Indonesian context.” *Unpublished Research Paper*: 1–10.

Kartikaningdyah, Ely, dan Nurul Kameliza Utami. 2017. “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja, Keadilan Prosedural terhadap Kinerja Karyawan dengan Variabel Mediasi Organizational Citizenship Behavior (Ocb).” *Journal of Applied Business Administration* 1(2): 256–269.

Kristanti, Farida Titik, Arif Partono Prasetyo, Nadya Nurul Sepani Putri, dan Syadza Nadhirar Salsabila. 2019. “Komitmen Afektif Pada Karyawan BPR ABC Di Garut; Analisis Pengaruh Langsung Dari Persepsi Dukungan Organisasi Dan Peran Mediasi Kepuasan Kerja.” *ISEI Business and Management Review* 3(1): 7–15.

Lansart, Thea A., Bernhard Tewal, dan Lucky OH Dotulong. 2019. “PENGARUH KECERDASAN EMOSIONAL, DUKUNGAN ORGANISASI DAN KEADILAN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI BIRO ORGANISASI SEKRETARIAT DAERAH PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI UTARA.” *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi* 7(4).

Organ, Dennis W. 1988. *Organizational citizenship behavior : the good soldier syndrome*. Lexington, MA: Lexington Books. <https://searchworks.stanford.edu/view/1293261> (Februari 29, 2020).

Pratama, I. Gede Bayu, dan I. Wayan Mudiarta Utama. 2017. “PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR DI DINAS KOPERASI.” *E-Jurnal Manajemen* 6(7): 3622–50.

- Putri, Fifi Anggraeni. 2016. "Pengaruh keadilan distributif dan keadilan prosedural terhadap komitmen afektif karyawan dengan kepercayaan sebagai variabel mediasi." PhD Thesis. Widya Mandala Catholic University Surabaya.
- Rhoades, Linda, dan Robert Eisenberger. 2002. "Antecedents of Perceived Organizational Support." Dalam *Perceived Organizational Support: Fostering Enthusiastic and Productive Employees.*, Washington: American Psychological Association, 61–97.
- Rhoades, Linda, Robert Eisenberger, dan Stephen Armeli. 2001. "Affective commitment to the organization: The contribution of perceived organizational support." *Journal of applied psychology* 86(5): 825.
- Robbins, Stephen P., dan Timothy A. Judge. 2008. "Perilaku organisasi (Organizational behavior)." *Jakarta: Salemba Empat.*
- Sahrah, Alimatus. 2018. "Perceived Organizational Support dan Organizational Citizenship Behavior Pada Perawat Rumah Sakit." *Insight: Jurnal Ilmiah Psikologi* 19(1): 40–56.
- Saraswati, Ni Putu Ayu Sintya. 2017. "PENGARUH KEADILAN PROSEDURAL, BUDAYA ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR." *Jurnal Bakti Saraswati (JBS): Media Publikasi Penelitian dan Penerapan Ipteks* 6(2): 150–161.
- Sekaran, Uma, dan Roger Bougie. 2017. *Metode Penelitian Untuk Bisnis*. Edisi 6. Jakarta: Salemba Empat.
- Siswanti, Yuni, Heru Kurnianto Tjahjono, Arif Hartono, dan Wisnu Prajogo. 2020. "Organizational Justice Climate: Construct Measurement and Validation." (8574): 17.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- Suhartini, Eka, dan Ahmad Musafir A. 2018. "Pengaruh Penghargaan terhadap Perceived Organizational Support dan Komitmen Afektif pada Ksryawan Koperasi Taksi Bandar Udara (KOPSIDARA) Sultan Hasanuddin." *Jurnal Minds: Manajemen Ide dan Inspirasi* 5(1): 79–94.
- Suwandewi, Ni Nyoman Trisna, dan Desak Ketut Sintaasih. 2016. "Keadilan Organisasional dan Komitmen Organisasional: Efeknya pada Organizational Citizenship Behavior." *E-Jurnal Manajemen* 5(7).
- Titisari, Purnamie. 2014. *Peranan Organizational Citizenship Behavior: Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*. Jakarta: Mitra Wacana Media.

- Tjahjono, Heru Kurnianto. 2007. "Validasi item-item keadilan distributif dan keadilan prosedural: Aplikasi structural equation modeling (SEM) dengan confirmatory factor analysis (CFA)." Dalam JURNAL AKUNTANSI & MANAJEMEN.
- Tjahjono, Heru Kurnianto, Olivia Fachrunnisa, dan Majang Palupi. 2019. "Configuration of organisational justice and social capital: their impact on satisfaction and commitment." *International Journal of Business Excellence* 17(3): 336–360.
- Wulandari, Suci, dan Chichi Andriani. 2019. "Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Mediasi Pada Perawat Rawat Inap Rumah Sakit Tentara Dr. Reksodiwiryo Padang." *Jurnal Kajian Manajemen dan Wirausaha* 1(2).