

LAMPIRAN

Lampiran 1

Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

Assalamualaikum Wr.Wb.

Kepada responden yang terhormat,

Perkenalkan saya Hary Prasetyo Raharjo mahasiswa Universitas Muhammadiyah Yogyakarta jurusan Manajemen SDM yang sedang melaksanakan penelitian dalam rangka menyelesaikan skripsi. Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi “PENGARUH JOB INSECURITY DAN KOMPENSASI TERHADAP TURNOVER INTENTION DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING”.

Demi tercapainya tujuan penelitian ini, saya mengharapkan kesediaan bapak/ibu/saudara untuk mengisi pernyataan yang diajukan berdasarkan pendapat pribadi yang dialami dan dirasakan oleh bapak/ibu/saudara secara terbuka dan jujur. Anda tidak perlu khawatir akan benar atau salahnya dari jawaban yang diberikan dan respons bapak/ibu/saudara akan dijaga kerahasiaannya. Adapun hasil penelitian ini akan dimanfaatkan untuk tujuan akademis.

Atas kesediaan dan partisipasi bapak/ibu/saudara dalam meluangkan waktunya mengisi kuesioner ini, saya sebagai peneliti mengucapkan terimakasih.

Wassalamualaikum Wr.Wb.

IDENTITAS RESPONDEN

Nama :
.....

Jenis kelamin : Laki-laki Perempuan

Usia (Tahun) : ≤ 20 21-25 26-30 31-35
 36-40 41-45 46-50 > 50

Lama Kerja : < 1 Tahun 1-5 tahun > 5 tahun

Pendidikan terakhir : SD/Sederajat SMP/Sederajat
SMA/Sederajat

Diploma S1 S2

Status Kepegawaian : Kontrak/Outsourcing Karyawan Tetap

LAMPIRAN KUESIONER

Petunjuk Pengisian Kuesioner

Berilah tanda ceklist (✓) pada kotak jawaban berikut yang telah tersedia.

Keterangan:

SIMBOL	KATEGORI	NILAI BOBOT
STS =	Sangat Tidak Setuju	1
TS =	Tiak Setuju	2
N =	Netral (antara setuju dan tidak)	3
S =	Setuju	4
SS =	Sangat Setuju	5

Job Insecurity (ketidakamanan kerja)

No	Pertanyaan/Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya merasa pekerjaan ini memiliki arti penting dalam perkembangan karir.					
2	Saya merasa terancam mengenai aspek-aspek pekerjaan seperti mempertahankan tingkat gaji atau kenaikan gaji.					
3	Saya merasa adanya ancaman yang kemungkinan terjadi dan memengaruhi pekerjaan saya.					
4	Saya merasa memiliki kepentingan-kepentingan tertentu mengenai potensi dari setiap peristiwa yang terjadi di dalam perusahaan.					
5	Saya merasa terancam terhadap pekerjaan pada tahun berikutnya.					

Kompensasi

No	Pertanyaan/Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Gaji yang saya terima sudah sesuai dengan yang saya harapkan					
2	Saya merasa pemberian bonus telah sesuai dengan pengorbanan untuk menyelesaikan pekerjaan					
3	Jaminan kesehatan yang diberikan perusahaan sesuai dengan harapan saya					
4	Masa liburan atau cuti yang diberikan oleh perusahaan sudah sesuai dengan harapan saya					
5	THR yang diberikan perusahaan sesuai dengan harapan saya					

Kepuasan Kerja

No	Pertanyaan/Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya puas terhadap pekerjaan yang dipercayakan kepada saya saat ini					
2	Saya puas terhadap gaji yang saya terima dari perusahaan					
3	Saya puas terhadap pengawasan atasan saya					
4	Saya puas terhadap rekan kerja saya di perusahaan					

Turnover Intention (Keinginan Untuk Keluar)

No.	Pertanyaan/Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya sering berpikir untuk berhenti dari pekerjaan saya sekarang					
2	Saya mungkin akan mencari pekerjaan baru ditahun depan					
3	Secepat mungkin, saya akan meninggalkan perusahaan					

Lampiran 2

Data Mentah Hasil Kuesioner

A. DATA IDENTITAS RESPONDEN

Responden	Jns. Kelamin	Usia	Lama kerja	Pendidikan	Status pegawai
1	P	31-35	>5	DIPLOMA	KONTRAK
2	L	26-30	>5	SMA	KONTRAK
3	L	21-25	1-5 TAHUN	SMA	KONTRAK
4	P	21-25	1-5 TAHUN	SMA	KONTRAK
5	L	36-40	>5	DIPLOMA	KONTRAK
6	L	26-30	>5	SMA	KONTRAK
7	L	26-30	1-5 TAHUN	SMA	KONTRAK
8	L	26-30	1-5 TAHUN	SMA	KONTRAK
9	L	21-25	1-5 TAHUN	SMA	KONTRAK
10	L	36-40	>5	DIPLOMA	KONTRAK
11	L	21-25	1-5 TAHUN	SMA	KONTRAK
12	P	21-25	1-5 TAHUN	SMA	KONTRAK
13	L	26-30	1-5 TAHUN	SMA	KONTRAK
14	P	21-25	1-5 TAHUN	SMA	KONTRAK
15	L	21-25	>5	SMA	KONTRAK
16	L	26-30	>5	SMA	KONTRAK
17	L	36-40	>5	SMA	KONTRAK
18	P	21-25	1-5 TAHUN	SMA	KONTRAK
19	L	26-30	1-5 TAHUN	SMA	KONTRAK
20	L	21-25	1-5 TAHUN	SMA	KONTRAK
21	L	26-30	>5	SMA	KONTRAK
22	L	26-30	>5	SMA	KONTRAK
23	L	26-30	1-5 TAHUN	SMA	KONTRAK
24	P	26-30	>5	DIPLOMA	KONTRAK
25	L	26-30	>5	SMA	KONTRAK
26	L	26-30	>5	SMA	KONTRAK
27	L	21-25	1-5 TAHUN	SMA	KONTRAK
28	L	31-35	>5	SMA	KONTRAK
29	L	26-30	>5	SMA	KONTRAK
30	L	26-30	1-5 TAHUN	SMA	KONTRAK
31	L	26-30	>5	SMA	KONTRAK
32	L	26-30	1-5 TAHUN	SMA	KONTRAK
33	L	31-35	>5	DIPLOMA	KONTRAK
34	L	26-30	>5	DIPLOMA	KONTRAK
35	P	26-30	1-5 TAHUN	SMA	KONTRAK
36	L	31-35	>5	S1	KONTRAK

37	L	35-40	>5	S1	KONTRAK
38	P	31-35	>5	S1	KONTRAK
39	L	31-35	>5	DIPLOMA	KONTRAK
40	P	31-35	>5	S1	KONTRAK
41	L	41-45	>5	S1	KONTRAK

B. Job Insecurity

Resp.	J11	J12	J13	J14	J15	TOTAL
1	4	3	3	2	3	15
2	3	4	3	2	3	15
3	4	4	2	3	4	17
4	3	3	2	2	2	12
5	5	3	3	2	3	16
6	3	4	2	3	3	15
7	3	3	3	4	3	16
8	2	3	3	3	2	13
9	4	4	4	3	3	18
10	4	4	3	3	2	16
11	5	4	4	4	3	20
12	4	3	3	3	2	15
13	4	3	3	3	3	16
14	3	2	3	3	3	14
15	3	4	4	4	4	19
16	3	2	4	3	3	15
17	4	3	3	4	3	17
18	3	3	3	3	3	15
19	3	3	2	2	2	12
20	4	3	3	3	2	15
21	3	4	3	4	3	17
22	3	3	3	3	4	16
23	4	4	4	3	3	18
24	2	3	2	2	2	11
25	3	2	3	3	3	14
26	2	3	2	3	3	13
27	4	3	3	3	3	16
28	3	3	3	3	3	15
29	3	3	3	3	3	15
30	4	4	4	4	3	19

31	3	4	3	4	3	17
32	3	3	3	3	2	14
33	2	3	2	3	2	12
34	3	2	3	3	2	13
35	3	3	3	3	3	15
36	4	3	3	3	3	16
37	3	3	2	3	2	13
38	3	3	3	3	3	15
39	3	3	3	3	3	15
40	4	3	4	4	4	19
41	3	3	3	4	3	16

C. Kompensasi

	KO1	KO2	KO3	KO4	KO5	TOTAL
1	5	4	4	4	4	21
2	5	4	4	4	4	21
3	4	3	3	3	3	16
4	5	3	3	3	3	17
5	4	4	4	4	4	20
6	5	3	4	4	4	20
7	3	3	3	3	3	15
8	5	3	3	3	3	17
9	5	3	4	3	3	18
10	4	3	3	3	3	16
11	4	3	3	3	3	16
12	3	4	3	3	3	16
13	3	3	3	3	3	15
14	3	4	4	3	3	17
15	4	3	4	3	3	17
16	3	3	3	3	3	15
17	4	4	3	3	3	17
18	4	4	4	4	4	20
19	4	3	3	3	3	16
20	4	3	3	3	3	16
21	4	3	3	3	3	16
22	3	4	3	3	3	16
23	4	3	3	3	3	16
24	4	3	3	3	3	16
25	3	3	2	2	2	12

26	3	2	3	3	3	14
27	3	3	3	3	3	15
28	3	3	3	3	3	15
29	4	3	3	3	3	16
30	4	3	3	3	3	16
31	4	3	3	3	3	16
32	4	3	3	3	3	16
33	4	4	3	3	3	17
34	5	3	3	4	4	19
35	4	4	4	4	4	20
36	4	3	5	5	5	22
37	3	3	3	3	3	15
38	4	3	4	4	4	19
39	3	4	3	3	3	16
40	3	3	3	3	3	15
41	4	3	3	3	3	16

D. Kepuasan Kerja

	KK1	KK2	KK3	KK4	TOTAL
1	5	4	4	3	16
2	5	4	4	4	17
3	5	4	4	4	17
4	5	4	4	3	16
5	4	4	4	4	16
6	4	4	3	3	14
7	4	3	3	3	13
8	5	4	4	4	17
9	4	4	3	3	14
10	4	4	3	3	14
11	4	4	3	3	14
12	5	3	4	4	16
13	4	4	3	3	14
14	4	4	3	3	14
15	4	4	3	3	14
16	4	4	3	3	14
17	5	4	4	3	16
18	4	3	3	3	13
19	4	4	3	3	14
20	4	4	3	3	14

21	4	4	3	3	14
22	3	3	3	3	12
23	4	4	3	3	14
24	4	4	3	3	14
25	3	3	2	2	10
26	4	3	3	3	13
27	4	3	3	3	13
28	4	4	3	3	14
29	4	4	4	4	16
30	4	4	3	3	14
31	4	3	3	3	13
32	4	4	3	3	14
33	3	4	4	4	15
34	3	4	3	3	13
35	4	4	4	4	16
36	4	3	3	4	14
37	4	3	3	3	13
38	3	3	3	3	12
39	4	4	3	4	15
40	4	3	3	3	13
41	4	3	3	3	13

E. Turnover Intention

	TI1	TI2	TI3	TOTAL
1	3	2	2	7
2	3	3	2	8
3	2	2	2	6
4	3	2	2	7
5	2	2	1	5
6	3	2	2	7
7	3	2	2	7
8	3	2	3	8
9	2	2	1	5
10	3	3	4	10
11	3	2	2	7
12	3	2	2	7
13	3	3	3	9
14	4	4	3	11
15	3	4	3	10

16	3	3	2	8
17	4	3	3	10
18	2	3	2	7
19	3	2	2	7
20	3	2	3	8
21	3	3	2	8
22	4	4	3	11
23	4	3	3	10
24	4	3	2	9
25	4	4	3	11
26	3	2	3	8
27	3	3	2	8
28	4	4	3	11
29	4	3	2	9
30	4	4	3	11
31	4	4	3	11
32	4	3	3	10
33	2	1	1	4
34	2	2	1	5
35	2	3	1	6
36	2	1	1	4
37	2	2	1	5
38	3	3	1	7
39	2	2	1	5
40	3	2	1	6
41	3	2	2	7

F. Deskriptif Data Responden

Jenis Kelamin

		Jenis_Kelamin			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	32	78.0	78.0	78.0
	Perempuan	9	22.0	22.0	100.0
	Total	41	100.0	100.0	

Usia

		Usia			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	21 - 25	10	24.4	24.4	24.4
	26 - 30	19	46.3	46.3	70.7
	31 - 35	7	17.1	17.1	87.8
	36 - 40	4	9.8	9.8	97.6
	41 - 45	1	2.4	2.4	100.0
	Total	41	100.0	100.0	

Lama Kerja

		Lama_Kerja			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1 - 5	17	41.5	41.5	41.5
	> 5	24	58.5	58.5	100.0
	Total	41	100.0	100.0	

Pendidikan

		Pendidikan			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA	29	70.7	70.7	70.7
	Diploma	7	17.1	17.1	87.8
	S1	5	12.2	12.2	100.0
	Total	41	100.0	100.0	

Status Kerja

		Status			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kontrak	41	100.0	100.0	100.0

Lampiran 3

Hasil Uji Instrumen

A. Uji Validitas

1. *Job Insecurity*

		Correlations					X1 Job Insecurity
		J11	J12	J13	J14	J15	
J11	Pearson Correlation	1	.282	.470**	.117	.249	.673**
	Sig. (2-tailed)		.074	.002	.468	.117	.000
	N	41	41	41	41	41	41
J12	Pearson Correlation	.282	1	.151	.244	.231	.564**
	Sig. (2-tailed)	.074		.346	.124	.145	.000
	N	41	41	41	41	41	41
J13	Pearson Correlation	.470**	.151	1	.475**	.405**	.757**
	Sig. (2-tailed)	.002	.346		.002	.009	.000
	N	41	41	41	41	41	41
J14	Pearson Correlation	.117	.244	.475**	1	.386*	.653**
	Sig. (2-tailed)	.468	.124	.002		.013	.000
	N	41	41	41	41	41	41
J15	Pearson Correlation	.249	.231	.405**	.386*	1	.669**
	Sig. (2-tailed)	.117	.145	.009	.013		.000
	N	41	41	41	41	41	41
X1 Job Insecurity	Pearson Correlation	.673**	.564**	.757**	.653**	.669**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	41	41	41	41	41	41

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2. Kompensasi

Correlations

		KO1	KO2	KO3	KO4	KO5	X2 Kompensasi
KO1	Pearson Correlation	1	.034	.370*	.435**	.435**	.648**
	Sig. (2-tailed)		.832	.017	.004	.004	.000
	N	41	41	41	41	41	41
KO2	Pearson Correlation	.034	1	.309*	.273	.273	.459**
	Sig. (2-tailed)	.832		.049	.084	.084	.003
	N	41	41	41	41	41	41
KO3	Pearson Correlation	.370*	.309*	1	.832**	.832**	.866**
	Sig. (2-tailed)	.017	.049		.000	.000	.000
	N	41	41	41	41	41	41
KO4	Pearson Correlation	.435**	.273	.832**	1	1.000**	.919**
	Sig. (2-tailed)	.004	.084	.000		.000	.000
	N	41	41	41	41	41	41
KO5	Pearson Correlation	.435**	.273	.832**	1.000**	1	.919**
	Sig. (2-tailed)	.004	.084	.000	.000		.000
	N	41	41	41	41	41	41
X2 Kompensasi	Pearson Correlation	.648**	.459**	.866**	.919**	.919**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.000	.000	.000	
	N	41	41	41	41	41	41

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

3. Kepuasan kerja

Correlations

		KK1	KK2	KK3	KK4	M Kepuasan Kerja
KK1	Pearson Correlation	1	.256	.610**	.344*	.759**
	Sig. (2-tailed)		.106	.000	.028	.000
	N	41	41	41	41	41
KK2	Pearson Correlation	.256	1	.344*	.207	.590**
	Sig. (2-tailed)	.106		.028	.194	.000
	N	41	41	41	41	41
KK3	Pearson Correlation	.610**	.344*	1	.733**	.896**
	Sig. (2-tailed)	.000	.028		.000	.000
	N	41	41	41	41	41
KK4	Pearson Correlation	.344*	.207	.733**	1	.752**
	Sig. (2-tailed)	.028	.194	.000		.000
	N	41	41	41	41	41
M Kepuasan Kerja	Pearson Correlation	.759**	.590**	.896**	.752**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	41	41	41	41	41

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

4. *Turnover Intention*

Correlations

		TI1	TI2	TI3	Y Turnover Intention
TI1	Pearson Correlation	1	.681**	.707**	.896**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	41	41	41	41
TI2	Pearson Correlation	.681**	1	.593**	.867**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	41	41	41	41
TI3	Pearson Correlation	.707**	.593**	1	.875**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	41	41	41	41
Y Turnover Intention	Pearson Correlation	.896**	.867**	.875**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	41	41	41	41

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

B. Uji Reliabilitas

1. *Job Insecurity*

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.680	.683	5

2. Kompensasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.810	.821	5

3. Kepuasan Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.740	.740	4

4. *Turnover Intention***Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.850	.854	3

C. Uji Statistik Deskriptif

1. *Job Insecurity*

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean		Std. Deviation
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Std. Error	Statistic
J11	41	2	5	3.32	.113	.722
J12	41	2	4	3.17	.092	.587
J13	41	2	4	2.98	.096	.612
J14	41	2	4	3.07	.095	.608
J15	41	2	4	2.83	.092	.587
Valid N (listwise)	41			3,074		

2. *Kompensasi*

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean		Std. Deviation
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Std. Error	Statistic
KO1	41	3	5	3.85	.108	.691
KO2	41	2	4	3.24	.076	.489
KO3	41	2	5	3.27	.086	.549
KO4	41	2	5	3.22	.082	.525
KO5	41	2	5	3.22	.082	.525
Valid N (listwise)	41			3,36		

3. *Kepuasan Kerja*

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean		Std. Deviation
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Std. Error	Statistic
KK1	41	3	5	4.05	.085	.545
KK2	41	3	4	3.68	.074	.471
KK3	41	2	4	3.24	.076	.489
KK4	41	2	4	3.22	.074	.475
Valid N (listwise)	41			3,5475		

4. *Turnover Intention***Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean		Std. Deviation
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Std. Error	Statistic
TI1	41	2	4	3.02	.113	.724
TI2	41	1	4	2.63	.130	.829
TI3	41	1	4	2.15	.129	.823
Valid N (listwise)	41			2,6		

Lampiran 4

Uji Asumsi Klasik

A. Uji Normalitas

*Job Insecurity, Kompensasi – Kepuasan Kerja***One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual
N		41
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.35376047
Most Extreme Differences	Absolute	.106
	Positive	.106
	Negative	-.073
Test Statistic		.106
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

*Job Insecurity, Kompensasi, Kepuasan Kerja – Turnover Intention***One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual
N		41
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.84920516
Most Extreme Differences	Absolute	.087
	Positive	.059
	Negative	-.087
Test Statistic		.087
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

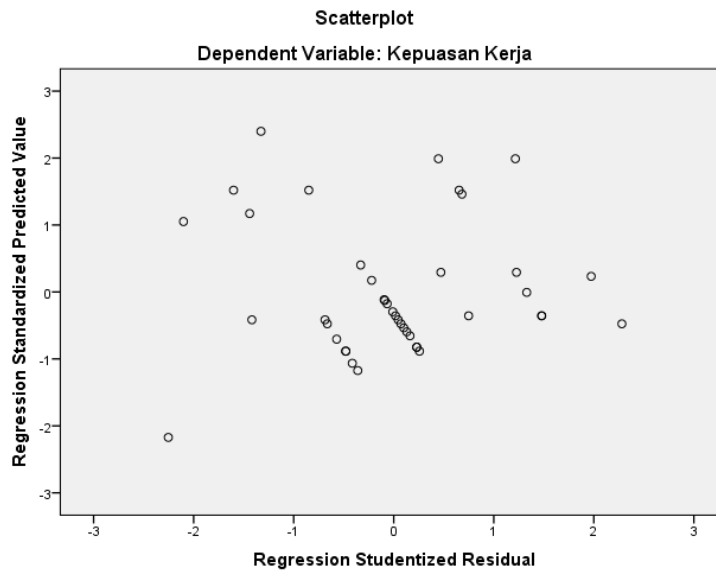
b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

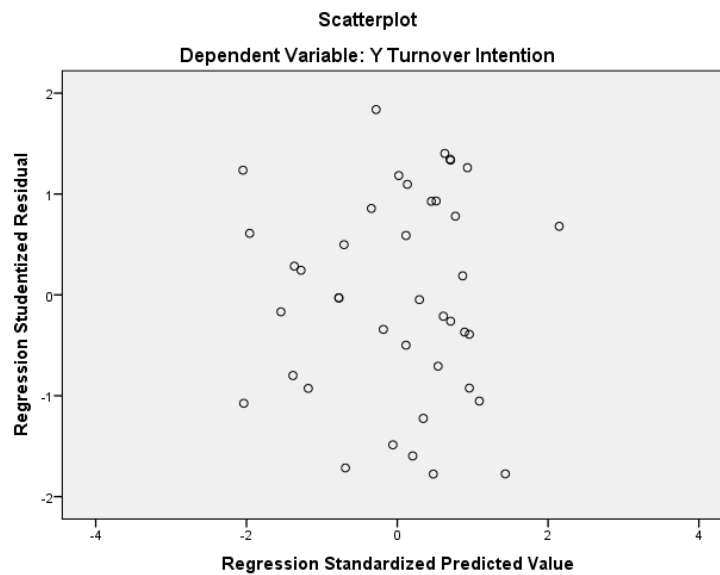
d. This is a lower bound of the true significance.

B. Uji Heteroskedastisitas

Job Insecurity, Kompensasi – Kepuasan Kerja



Job Insecurity, Kompensasi, Kepuasan Kerja – Turnover Intention



C. Uji Multikolonieritas

*Job Insecurity, Kompensasi – Kepuasan Kerja*Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	9.913	2.413		4.108	.000		
	Job Insecurity	-.037	.106	-.051	-.348	.730	1.000	1.000
	Kompensasi	.289	.104	.410	2.775	.009	1.000	1.000

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

*Job Insecurity, Kompensasi, Kepuasan Kerja – Turnover Intention*Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	13.416	4.015		3.342	.002		
	X1 Job Insecurity	.154	.147	.153	1.050	.300	.997	1.003
	X2 Kompensasi	-.402	.158	-.407	-2.549	.015	.831	1.203
	M Kepuasan Kerja	-.086	.225	-.061	-.384	.703	.829	1.206

a. Dependent Variable: Y Turnover Intention

Lampiran 5

Hasil Uji Hipotesis

A. Uji Regresi Berganda

Job Insecurity, Kompensasi – Kepuasan Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9.913	2.413		4.108	.000
	X1 Job Insecurity	-.037	.106	-.051	-.348	.730
	X2 Kompensasi	.289	.104	.410	2.775	.009

a. Dependent Variable: M Kepuasan Kerja

Job Insecurity, Kompensasi, Kepuasan Kerja – Turnover Intention

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	13.416	4.015		3.342	.002
	X1 Job Insecurity	.154	.147	.153	1.050	.300
	X2 Kompensasi	-.402	.158	-.407	-2.549	.015
	M Kepuasan Kerja	-.086	.225	-.061	-.384	.703

a. Dependent Variable: Y Turnover Intention

B. Uji Sobel

Pengaruh *Job Insecurity* terhadap *Turnover Intention* dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening.

independent variable → A (SE_A) → mediator variable → B (SE_B) → dependent variable

A: ?

B: ?

SE_A: ?

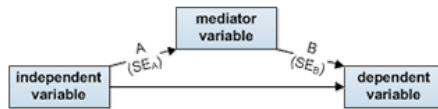
SE_B: ?

Sobel test statistic: 0.25774936

One-tailed probability: 0.39830017

Two-tailed probability: 0.79660035

Pengaruh Kompensasi terhadap *Turnover Intention* dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening.



A: ?

B: ?

SE_A: ?

SE_B: ?

Calculate!

Sobel test statistic: -0.37865706

One-tailed probability: 0.35247127

Two-tailed probability: 0.70494254

PENGARUH JOB INSECURITY DAN KOMPENSASI
TERHADAP TURNOVER INTENTION DENGAN KEPUASAN
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada
Karyawan Hotel Tembok Batu Residence)

ORIGINALITY REPORT

12%	11%	8%	14%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	id.123dok.com Internet Source	3%
2	thesis.umy.ac.id Internet Source	1%
3	repository.unja.ac.id Internet Source	1%
4	eprints.undip.ac.id Internet Source	1%
5	media.neliti.com Internet Source	1%
6	eprints.uny.ac.id Internet Source	1%
7	e-repository.perpus.iainsalatiga.ac.id Internet Source	1%
8	Submitted to Universitas Diponegoro Student Paper	1%

9	jsma.stan-im.ac.id Internet Source	1%
10	Submitted to Unika Soegijapranata Student Paper	1%
11	Submitted to University of Birmingham Student Paper	1%
12	Submitted to President University Student Paper	1%
13	jurnal.unpand.ac.id Internet Source	1%

Exclude quotes On

Exclude bibliography Off

Exclude matches < 1%