

**PENGARUH *JOB INSECURITY* DAN KOMPENSASI TERHADAP  
*TURNOVER INTENTION* DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI  
VARIABEL INTERVENING**

**(Studi Pada Karyawan Hotel Tembok Batu Residence)**

***THE INFLUENCE OF JOB INSECURITY AND COMPENSATION ON  
TURNOVER INTENTION WITH JOB SATISFACTION AS AN  
INTERVENING VARIABLE***

***(A Study on Employees at Hotel Tembok Batu Residence)***

**SKRIPSI**

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh:

**HARY PRASETYO RAHARJO**

**20160410222**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

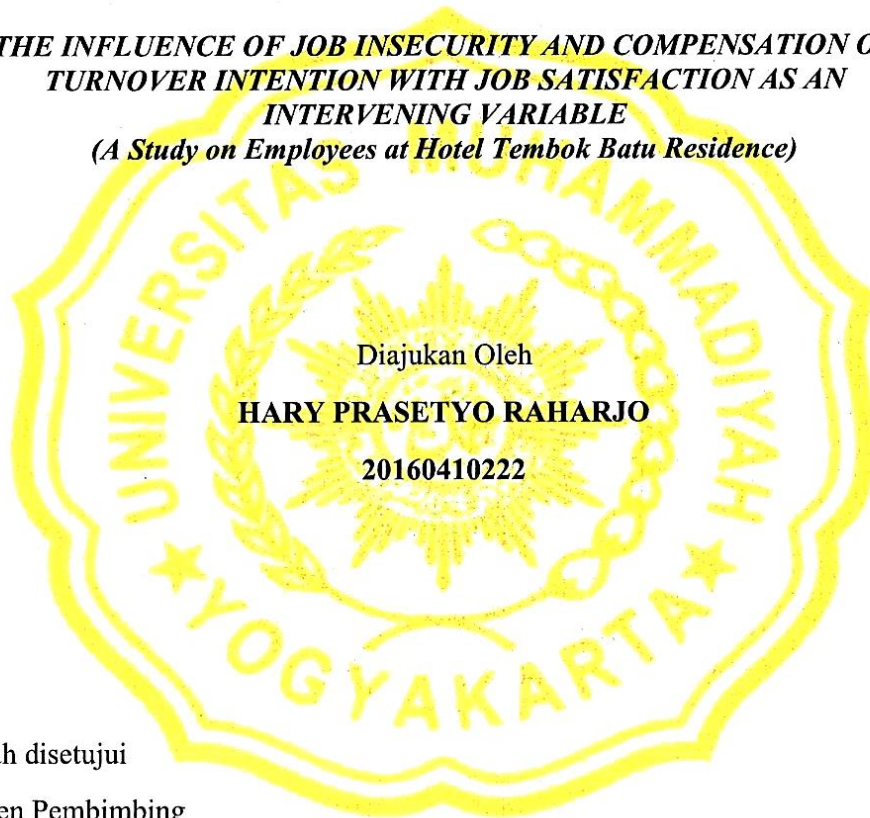
**2020**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**SKRIPSI**

**PENGARUH *JOB INSECURITY* DAN KOMPENSASI TERHADAP  
*TURNOVER INTENTION* DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI  
VARIABEL INTERVENING  
(Studi Pada Karyawan Hotel Tembok Batu Residence)**

***THE INFLUENCE OF JOB INSECURITY AND COMPENSATION ON  
TURNOVER INTENTION WITH JOB SATISFACTION AS AN  
INTERVENING VARIABLE  
(A Study on Employees at Hotel Tembok Batu Residence)***



Diajukan Oleh  
**HARY PRASETYO RAHARJO**  
20160410222

Telah disetujui

Dosen Pembimbing

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Tri Maryati', is written over the text of the supervisor's name.

Tri Maryati. S.E.,MM.  
NIK. 19620922199303 143 028

Tanggal, 23 Maret 2020

**HALAMAN PENGESAHAN  
SKRIPSI**

**PENGARUH *JOB INSECURITY* DAN KOMPENSASI TERHADAP  
*TURNOVER INTENTION* DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI  
VARIABEL INTERVENING  
(Studi Pada Karyawan Hotel Tembok Batu Residence)**

***THE INFLUENCE OF JOB INSECURITY AND COMPENSATION ON  
TURNOVER INTENTION WITH JOB SATISFACTION AS AN  
INTERVENING VARIABLE  
(A Study on Employees at Hotel Tembok Batu Residence)***

Diajukan oleh :

**HARY PRASETYO RAHARJO**

**20160410222**

Skrripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di depan Dewan Penguji  
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta  
**Tanggal 23 Maret 2020**

Yang terdiri dari



Tri Maryati, SE.MM  
Ketua Tim Penguji



Rr. Sri Handari W., SE., M.Si  
Anggota Tim Penguji



Rini Juni Astuti, SE., M.Si  
Anggota Tim Penguji



Mengetahui Kepala Prodi Manajemen  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Retno Widowati Purnama Asri, Msi., Ph. D.  
NIP. 196304071991032001

## HALAMAN PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Hary Prasetyo Raharjo

NIM : 20160410222

Jurusan : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Judul Skripsi : **PENGARUH *JOB INSECURITY* DAN KOMPENSASI**

**TERHADAP *TURNOVER INTENTION* DENGAN  
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL  
INTERVENING**

**(Studi Pada Karyawan Hotel Tembok Batu Residence)**

Menyatakan bahwa di dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar keserjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.



karta, 23 Maret 2020

Hary Prasetyo Raharjo

## **MOTTO**

Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai kesanggupannya.

(Q.S Al Baqarah: 286)

Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan.

(Q.S Asy Syarh: 5)

## **HALAMAN PERSEMBAHAN**

Dengan mengucapkan syukur Alhamdulillah, skripsi ini kupersembahkan untuk:

1. Kedua orang tua saya ayah dan ibu yang tak henti-hentinya mendukung baik berupa moril maupun materil serta memberikan doa dan semangat kepada saya sehingga bisa menyelesaikan kuliah di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Keluarga besarku terimakasih selalu memberikan dukungan dan doa.
3. Kepada dosen pembimbing saya ibu Tri Maryati yang telah sabar dan menyempatkan waktunya membimbing saya dari awal hingga skripsi selesai.
4. Dan seluruh teman-teman yang membantu dan mendukung saya dalam menyelesaikan tugas skripsi ini sampai selesai saya ucapkan terimakasih.

## INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *job insecurity* dan kompensasi terhadap *turnover intention* dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening di Hotel Tembok Batu Residence. Subjek dalam penelitian ini adalah karyawan yang bekerja di Hotel Tembok Batu Residence.

Teknik sampel pada penelitian ini menggunakan populasi dan terkumpul sebanyak 41 responden. Teknik pengumpulan data didalam penelitian ini menggunakan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah *path analysis* dengan program SPSS versi 22.0 sebagai alat analisis. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *job insecurity* berpengaruh negative tidak signifikan terhadap kepuasan kerja, *job insecurity* berpengaruh positif tidak signifikan terhadap *turnover intention*, kepuasan kerja berpengaruh negative tidak signifikan terhadap *turnover intention*, kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja, kompensasi berpengaruh negatif signifikan terhadap *turnover intention*, kepuasan kerja tidak memediasi pengaruh *job insecurity* terhadap *turnover intention*, kepuasan kerja tidak memediasi pengaruh kompensasi terhadap *turnover intention*.

**Kata Kunci:** *Job Insecurity*, Kompensasi, Kepuasan Kerja, *Turnover Intention*

## **ABSTRACT**

*This study aims to analyze the influence of job insecurity and compensation on the turnover intention with job satisfaction as an intervening variable in the Hotel Tembok Batu Residence. The subjects in this study were employees who worked at the Hotel Tembok Batu Residence.*

*The sampling technique in this study used a population of 41 respondents. The data collection technique in this study used questionnaires. The data analysis method used was path analysis with SPSS version 22.0 as an analysis tool. The results of this study indicate that job insecurity has no significant and negative influence on job satisfaction, job insecurity has no significant and positive influence on turnover intention, job satisfaction has no significant and negative influence on turnover intention, compensation has a significant and positive influence on job satisfaction, compensation has a significant and negative influence on turnover intention, job satisfaction does not mediate the influence of job insecurity on turnover intention, and job satisfaction does not mediate the influence of compensation on turnover intention.*

**Keywords:** *Job Insecurity, Compensation, Job Satisfaction, Turnover Intention.*



## KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah mencurahkan segala rahmat dan karunia-Nya serta memberikan kemudahan, kesempatan dan kesehatan sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul “Pengaruh *Job Insecurity* dan Kompensasi Terhadap *Turnover Intention* Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Hotel Tembok Batu Residence)”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan mendapatkan gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat sesuai dengan apa yang diharapkan penulis, walaupun dengan segala keterbatasan yang dimiliki.

Penulis menyadari dalam pelaksanaan dan penyusunan skripsi ini, penulis mendapat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini, penulis menyampaikan ucapan terimakasih dan penghargaan kepada:

1. Bapak Dr. Ir. Gunawan Budiyanto, M.P selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah menyusun strategi dan kebijakan serta visi dan misi Almamater Tercinta.
2. Bapak Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak, CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Ibu Retno Widowati PA., M.Si., Ph.D. selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

4. Ibu Tri Maryati S.E., M.Si. Selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu dan memberikan tenaga yang luar biasa dalam memberikan arahan selama proses penyusunan skripsi ini sehingga penulis dapat menyelesaikan dengan baik.
5. Para karyawan Hotel Tembok Batu Residence yang telah memberikan sambutan hangat kepada penulis.
6. Orang tua, saudara-saudara, dan tema-teman saya yang ikut mendukung proses skripsi ini sampai selesai.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam skripsi ini. Oleh karena itu, kritik, saran, dan pengembangan penelitian selanjutny sangat diperlukan untuk kedalaman karya tulis dengan topik ini.

Yogyakarta, 3 Februari 2020

Hary Prasetyo Raharjo

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN .....	iii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iv
HALAMAN PERNYATAAN.....	v
MOTTO .....	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vii
INTISARI .....	viii
<i>ABSTRACT</i> .....	ix
KATA PENGANTAR .....	x
DAFTAR ISI .....	xii
DAFTAR TABEL .....	xiv
DAFTAR GAMBAR .....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I .....	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah Penelitian .....	13
C. Tujuan Penelitian .....	14
D. Manfaat Penelitian .....	14
BAB II.....	16
PENGEMBANGAN TEORI DAN HIPOTESIS .....	16
A. Landasan Teori.....	16
B. Krangka Berfikir dan Penurunan Hipotesis .....	30
C. Model Penelitian .....	43
BAB III .....	44
METODE PENELITIAN .....	44
A. Obyek dan Subyek Penelitian .....	44
B. Data dan Teknik Pengumpulan Data .....	44
C. Populasi dan Teknik Sampling .....	44
D. Definisi Operasional Variabel.....	45
E. Uji Kualitas Instrumen.....	46

F. Uji Hipotesis dan Analisis Data .....	47
G. Uji Asumsi Klasik .....	50
BAB IV .....	54
HASIL DAN PEMBAHASAN .....	54
A. Gambaran Umum Objek Penelitian .....	54
B. Uji Kualitas Instrumen dan Data.....	59
C. Uji Asumsi Klasik.....	66
D. Uji Hipotesis.....	71
E. Pembahasan.....	78
BAB V.....	87
SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN .....	87
A. Simpulan.....	87
B. Keterbatasan .....	87
C. Saran .....	88
DAFTAR PUSTAKA .....	91
LAMPIRAN .....	95

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 .....	8
Tabel 1. 2 .....	9
Tabel 1. 3 .....	9
Tabel 1. 4 .....	10
Tabel 1. 5 .....	10
Tabel 3. 1 .....	45
Tabel 3. 2 .....	45
Tabel 3. 3 .....	46
Tabel 3. 4 .....	46
Tabel 4. 1 .....	56
Tabel 4. 2 .....	57
Tabel 4. 3 .....	57
Tabel 4. 4 .....	58
Tabel 4. 5 .....	59
Tabel 4. 6 .....	59
Tabel 4. 7 .....	60
Tabel 4. 8 .....	60
Tabel 4. 9 .....	60
Tabel 4. 10 .....	61
Tabel 4. 11 .....	61
Tabel 4. 12 .....	62
Tabel 4. 13 .....	63
Tabel 4. 14 .....	64
Tabel 4. 15 .....	64
Tabel 4. 16 .....	65
Tabel 4. 17 .....	66
Tabel 4. 18 .....	67
Tabel 4. 19 .....	70
Tabel 4. 20 .....	71
Tabel 4. 21 .....	72
Tabel 4. 22 .....	72

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 .....	43
Gambar 4. 1 .....	55
Gambar 4. 2 .....	68
Gambar 4. 3 .....	69

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 .....	96
Lampiran 2 .....	100
Lampiran 3 .....	109
Lampiran 4 .....	117
Lampiran 5 .....	121