

DAFTAR PUSTAKA

- Agustina, N. (2017). Pengaruh Keadilan Organisasi Dan Ketidakamanan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Keinginan Keluar Pada Karyawan Kontrak Pt Ramayana Lestari Sentosa Tbk Samarinda Central Plaza . *Prosiding Seminar Nasional Manajemen Dan Ekonomi Bisnis* .
- Ashford, S. J., Lee, C., & Bobko, P. (1989). Content, Causes, And Consequences Of Job Insecurity: A Theory-Based Measure And Substantive Test. *The Academy Of Management Journal, Vol. 32, No. 4*.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Devi, N. L., & Sudibia, G. A. (2015). Analisis Pengaruh Job Insecurity Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention: (Studi Pada Karyawan Kontrak Di Bali Dynasty Resort). *E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 4, No. 4*.
- Emanuel, F., Molino, M., Presti, A. L., Spagnoli, P., & Ghislieri, C. (2018). A Crossover Study From A Gender Perspective: The Relationship Between Job Insecurity, Job Satisfaction, And Patners Family Life Satisfaction. *Frontiers In Psychology*.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Spss*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gracia, B. A. (2005). Analisis Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Konsultan Design Pt. Grahacipta) . *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen* .
- Greenhalgh, L., & Rosenblatt, Z. (1984). Job Insecurity: Toward Conceptual Clarity. *The Academy Of Management Review, Vol. 9, No. 3*.
- Halimah, T. N., Fathoni, A., & Minarsih, M. M. (2016). Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pramuniaga Di Gelael Supermarket (Studi Kasus Pada Gelael Superindo Kota Semarang). *Journal Of Management Vol.2 No.2*.
- Hanafiah, M. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Ketidakamanan Kerja (Job Insecurity) Dengan Intensi Pindah Kerja (Turnover) Pada Pt. Buma Desa Suaran Kecamatan Sambaliung Kabupaten Berau . *E Journal Psikologi*.
- Hartanto, I. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Cv. Timur Jaya. *Agora Vol. 2*.
- Hasibuan, M. S. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta: Bumi Aksara.

- Islamy, F. J. (2016). Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Normatif Dan Komitmen Berkelanjutan Terhadap Turnover Intention Pada Dosen Tetap Stie Inaba Bandung (Studi Kasus Pada Dosen Tetap Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Membangun Tahun 2016). *Jurnal Indonesia Membangun*.
- Jimenez, P., Milfelner, B., Zizek, S. S., & Dunkl, A. (2017). Moderating Effects Between Job Insecurity And Intention To Quit In Samples Of Slovene And Austrian Workers. *Nase Gospodarstvo / Our Economy*.
- Juliandiny, T., Senen, S. H., & Sumiyati. (2016). Kompensasi Serta Motivasi Kerja Pada Kinerja Keperawatan Kontrak Rumah Sakit Umum Subang. *Journal Of Business Management Education*.
- Kuding, G. M., & Kurnia, R. (2011). Pengaruh Job Insecurity, Terhadap Keinginan Berpindah Kerja Dengan Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Sebagai Variabelintervening(Studi Pada Karyawan Pertelevisian Di Jakarta). *Ultima Accounting Vol 3. No.1*.
- Leisanyane, K., & Khaola, P. P. (2013). The Influence Of Organisational Culture And Job Satisfaction On Intentions To Leave: The Case Of Clay Brick Manufacturing Company In Lesotho . *Eassrr, Vol. Xxix, No. 1*.
- Manik, S. (2016). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemberian Kompensasi Pada Karyawan Bank. *Jurnal Lembaga Keuangan Dan Perbankan-Volume 1 Nomor 2* .
- Manuaba, I. A., & Astiti, D. P. (2014). Hubungan Ketidakamanan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Kontrak Pada Pt. Bank Cimb Niaga Tbk, Wilayah Bali. *Jurnal Psikologi Udayana*.
- Meilano, M. R., & Nugraheni, R. (2017). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Laksana Baru Swalayan Majenang). *Diponegoro Journal Of Management*.
- Mobley, W. H., Griffeth, R. W., Hand, H. H., & Meglino, B. M. (1979). Review And Conceptual Analysis Of The Employee Turnover Process. *Psychological Bulletin* .
- Novliadi, F. (2009). Hubungan Antara Persepsi Terhadap Organisasi Pembelajar Dengan Job Insecurity Pada Karyawan.
- Panggiki, A. C., Lumanauw, B., & Lumintang, G. G. (2017). Pengaruh Kompensasi, Kerjasama Tim Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Ajb Bumiputera 1912 Cabang Sam Ratulangi. *Jurnal Emba*.

- Parashakti, R. D., Nashar, M., & Usliawati, D. (2017). The Effect Of Compensation And Organization Commitment Towards Turnover Intention. Case Study In Ilc (International Language Center) Jakarta. *Advances In Intelligent Systems Research*.
- Prasetyo, E., & Wahyuddin, M. (2016). Pengaruh Kepuasan Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Riyadi Palace Hotel Di Surakarta.
- Riana, I. G., Minarsari, M., & P, P. S. (2017). Hubungan Antara Job Insecurity, Kepuasan Kerja Dan Keinginan Berpindah. *Prosiding Seminar Nasional Aimi* .
- Ridho, S., & Syamsuri, A. R. (2018). Analisis Pengaruh Job Insecurity Dengan Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Terhadap Intensi Turnover . *Jurnal Ilmiah Amik Labuhan Batu*.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Prilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rohmawati, I., Yulianeu, Wulan, H. S., & P, P. D. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kompensasi Terhadap Intensitas Turnover Yang Dimediasi Kepuasan Kerja (Studi Pada Karyawan Bagian Sewing Pt Maxmoda Indo Global). *Journal Of Management*.
- Salisu, J. B., Chinyio, E., & Suresh, S. (2015). The Impact Of Compensation On The Job Satisfaction Of Public Sector Construction Workers Of Jigawa State Of Nigeria. *The Business And Management Review*.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian Untuk Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Septiari, N. K., & Ardana, I. K. (2016). Pengaruh Job Insecurity Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Hotel Asana Agung Putra Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 5, No. 10*.
- Setiyanto, A. I., & Hidayati, S. N. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention . *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis* .
- Sidharta, N., & Margaretha, M. (2011). Dampak Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention: Studi Empiris Pada Karyawan Bagian Operator Di Salah Satu Perusahaan Garment Di Cimahi. *Jurnal Manajemen*.
- Siregar, I. (2018). Analisis Restrukturisasi Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Pt. Matahari Departement Store Tbk. Cabang Supermall Binjai. *Jurnal Ilmiah "Dunia Ilmu" Vol. 4. No. 1* .

- Soegandhi, V. M., Sutanto, E. M., & Setiawan, R. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan Pt. Surya Timur Sakti Jatim . *Agora Vol. 1, No. 1*.
- Sukmana, A. F., Sudarsih, & Syaharudin, M. (2016). Analisis Job Insecurity Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Pt Wijaya Panca Sentosa Food Sidoarjo. *Artikel Ilmiah Mahasiswa*.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Sverke, M., Hellgren, J., & Naswall, K. (2002). No Security: A Meta-Analysis And Review Of Job Insecurity And Its Consequences. *Journal Of Occupational Health Psychology*.
- Wening, N. (2005). Pengaruh Ketidak Amanan Kerja (Job Insecurity) Sebagai Dampak Restrukturisasi Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi Dan Intensi Keluar Survivor. *Kinerja*.
- Wibowo, N. C., & Sutanto , E. M. (2013). Pengaruh Kualitas Leader Member Exchange (Lmx) Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Pada Pt. Nutrifood Surabaya . *Agora Vol. 1 No. 1*.
- Widyasari, N. M., Dewi, I. A., & Subudi, M. (2017). Pengaruh Ketidakamanan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention Karyawan Besakih Beach Hotel Denpasar. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana 6.5* .
- Zaki, H., & Marzolina. (2016). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Melalui Kepuasan Kerja Pada Karyawan Pt. Adira Quantum Multifinance Cabang Pekanbaru. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*.