

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *job insecurity* dan kompensasi terhadap *turnover intention* dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening di Hotel Tembok Batu Residence. Subjek dalam penelitian ini adalah karyawan yang bekerja di Hotel Tembok Batu Residence.

Teknik sampel pada penelitian ini menggunakan populasi dan terkumpul sebanyak 41 responden. Teknik pengumpulan data didalam penelitian ini menggunakan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah *path analysis* dengan program SPSS versi 22.0 sebagai alat analisis. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *job insecurity* berpengaruh negative tidak signifikan terhadap kepuasan kerja, *job insecurity* berpengaruh positif tidak signifikan terhadap *turnover intention*, kepuasan kerja berpengaruh negative tidak signifikan terhadap *turnover intention*, kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja, kompensasi berpengaruh negatif signifikan terhadap *turnover intention*, kepuasan kerja tidak memediasi pengaruh *job insecurity* terhadap *turnover intention*, kepuasan kerja tidak memediasi pengaruh kompensasi terhadap *turnover intention*.

Kata Kunci: *Job Insecurity*, Kompensasi, Kepuasan Kerja, *Turnover Intention*

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of job insecurity and compensation on the turnover intention with job satisfaction as an intervening variable in the Hotel Tembok Batu Residence. The subjects in this study were employees who worked at the Hotel Tembok Batu Residence.

The sampling technique in this study used a population of 41 respondents. The data collection technique in this study used questionnaires. The data analysis method used was path analysis with SPSS version 22.0 as an analysis tool. The results of this study indicate that job insecurity has no significant and negative influence on job satisfaction, job insecurity has no significant and positive influence on turnover intention, job satisfaction has no significant and negative influence on turnover intention, compensation has a significant and positive influence on job satisfaction, compensation has a significant and negative influence on turnover intention, job satisfaction does not mediate the influence of job insecurity on turnover intention, and job satisfaction does not mediate the influence of compensation on turnover intention.

Keywords: *Job Insecurity, Compensation, Job Satisfaction, Turnover Intention.*