

## BAB V

### SIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN DAN SARAN

#### A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan pada CV. Kirana Mas Homes, mengenai pengaruh motivasi ekstrinsik, gaya kepemimpinan, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

Berdasarkan hasil dari Analisis Deskriptif diketahui bahwa variabel Motivasi Ekstrinsik, Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawann termasuk dalam kategori tinggi atau bagus.

1. Motivasi ekstrinsik tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, sehingga **hipotesis 1 ditolak**.
2. Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sehingga **hipotesis 2 diterima**.
3. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sehingga **hipotesis 3 diterima**.

#### B. Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini masih memiliki keterbatasan ataupun kelemahan sehingga diharapkan nantinya dapat dilakukan perbaikan pada penelitian yang akan datang. Adapun beberapa keterbatasan yang ditemukan dalam penelitian ini adalah:

1. Penelitian ini hanya meneliti pengaruh variabel motivasi ekstrinsik, gaya kepemimpinan, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, masih ada variabel lain di luar model penelitian ini yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.

2. Kurangnya pemahaman responden terhadap beberapa poin pertanyaan dalam kuesioner, serta sikap peduli dan keseriusan dalam mengisi pernyataan yang disediakan.

### **C. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, dan kesimpulan yang di peroleh, maka saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut:

#### **1. Bagi Peneliti**

Diharapkan bagi peneliti yang akan melakukan penelitian selanjutnya agar dapat melakukan penyebaran data kuesioner langsung kepada para responden sehingga data yang didapat lebih jelas dan dapat langsung berinteraksi kepada para responden. Dan juga disarankan untuk mencari dan membaca referensi lain yang lebih banyak lagi sehingga hasil penelitian selanjutnya akan semakin baik serta dapat memperoleh ilmu pengetahuan baru.

#### **2. Bagi Perusahaan**

Diharapkan kepada pimpinan perusahaan untuk dapat memperhatikan lebih dalam faktor-faktor apa yang dapat meningkatkan kinerja karyawan. Dan pimpinan perusahaan perlu lebih dalam mengetahui faktor-faktor apa yang bisa menghambat kinerja karyawan. Lebih menanamkan kesadaran atau motivasi akan pentingnya pemakaian perlengkapan keselamatan kerja. Karena dengan kinerja karyawan yang baik akan membantu perusahaan dalam mencapai tujuan bersama dan menghasilkan karyawan atau Sumber Daya Manusia (SDM) yang berkualitas. Hasil penelitian ini dapat dijadikan masukan bagi CV. Kirana Mas Homes dalam menyusun strategi guna lebih meningkatkan kinerja karyawan.