

**PENGARUH MOTIVASI EKSTRINSIK, GAYA KEPEMIMPINAN DAN  
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

**(Studi pada Karyawan CV. KIRANA MAS HOMES)**

***THE EFFECT OF EXTRINSIC MOTIVATION, LEADERSHIP STYLE AND  
WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE***

***(Study on Employees of CV. KIRANA MAS HOMES)***

**SKRIPSI**

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Disusun Oleh:  
**RIZKY AHMAD ELSA**  
**20160410281**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA  
2020**

## **PERNYATAAN**

Dengan ini saya,

Nama : Rizky Ahmad Elsa

Nomor Mahasiswa : 20160410281

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: **“PENGARUH MOTIVASI EKSTRINSIK, GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan CV. KIRANA MAS HOMES)”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar keserjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 14 Februari 2020

Rizky Ahmad Elsa

## **Motto**

“Sesungguhnya Allah tidak akan merubah nasib suatu kaum sebelum mereka merubah keadaan yang ada pada diri mereka sendiri” .

(QS. Ar Ra'd 13:11)

“Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan. Maka apabila kamu telah selesai (dari suatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain”.

(QS. Al-Insyirah 6-7)

“Barangsiapa yang membantu seorang muslim saat dalam kesusahan di dunia, maka Allah akan menolongnya dalam kesusahan pada hari Kiamat. Dan barangsiapa yang meringankan beban seorang muslim yang sedang kesulitan, maka Allah akan meringankan bebannya di dunia dan akhirat”.

(HR. Muslim)

“Tidak penting seberapa lambat Anda berjalan, selama Anda tidak berhenti.”

(Confucius)

“Learn from yesterday, live for today, hope for tomorrow.”

(Albert Einstein)

## **PERSEMBAHAN**

Dengan segala puji syukur Alhamdulillah kepada ALLAH SWT, akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Saya akan mempersembahkan skripsi ini kepada:

1. Ayah dan Ibu yang saya cintai yang telah bekerja keras hingga saya bisa sampai pada titik ini dan selalu mengingatkan saya untuk tidak pernah berhenti berdoa, berusaha, serta memberikan motivasi kepada saya.
  2. Kedua kakak perempuan yang saya sayangi, yang menjadi tempat bercerita keluh kesah saya dan selalu memberikan dukungan kepada saya.
  3. Ibu Tri Maryati, SE., MM. selaku dosen pembimbing skripsi saya yang telah sabar membimbing dan menularkan ilmunya kepada saya.
  4. Bapak Ahmad Nur Yanto, SE. selaku Direktur CV. Kirana Mas Homes yang memperbolehkan saya melakukan penelitian di perusahaannya.
  5. Untuk teman teman saya MSD SQUAD yang telah mengisi hari hari saya, berbagi cerita suka dan duka, dan selalu memberikan bantuan dan dukungan untuk menyelesaikan skripsi ini. Mereka yang sudah saya anggap menjadi keluarga saya. Menemani saya dari semester satu hingga saat ini.
  6. Untuk teman teman HIMAMA yang telah membuat saya menjadi pribadi yang lebih berani dan bertanggung jawab serta berbagi tawa, suka dan duka.
- Terimakasih untuk semuanya.

7. Teman teman KKN 182 UMY 2019 Boyolali yang selalu saling memberikan doa dan semangat, semoga kita selalu dipermudah dan dilancarkan apa yang ingin kita capai.
8. Teman teman seperjuanganku sejak masa SMA hingga saat ini, Inay, Elang, Khusnun, Dainty, Gesila, Bima dah Dhani, yang selalu membantu saya dan selalu mau saya repotkan. Terimakasih sudah mau mendengarkan keluh kesah saya. Semoga kalian selalu diberikan kesehatan, kebahagiaan dan kesuksesan.
9. Semua pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu satu yang sudah membantu dan memberikan dukungan kepada saya dalam menyelesaikan skripsi ini, terimakasih semoga panjang umur untuk kalian semua.

## **KATA PENGANTAR**

### **Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh**

Segala puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, karunia dan rahmat dalam penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi Ekstrinsik, Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan CV. Kirana Mas Homes)”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana (S1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis mengambil topik ini dengan harapan dapat memberikan masukan bagi perusahaan dalam mengembangkan Sumber Daya Manusia yang dimiliki agar dapat meningkatkan kinerjanya dan memberikan ide pengembangan bagi penelitian selanjutnya.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Bapak Dr. Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ak, CA. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan petunjuk, bimbingan dan kemudahan selama penulis menyelesaikan studi.
2. Ibu Retno Widowati PA, M.Si., Ph.D Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, yang telah memberikan kemudahan selama penyusunan skripsi.

3. Ibu Tri Maryati, SE., M.M. yang dengan penuh kesabaran telah memberikan masukan dan bimbingan selama proses penyelesaian karya tulis ini.
4. Bapak dan ibu dosen dan seluruh karyawan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan dukungan dan ilmunya kepada penulis selama menempuh studi.
5. Ayah, ibu, dan kedua kakak perempuan saya yang selalu mendukung dan menyemangati saya.
6. Teman teman serta semua pihak yang membantu dan mendukung serta memberikan kemudahan dalam penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan yang ada di dalam skripsi ini, sehingga, kritik, saran, dan pengembangan penelitian selanjutnya sangat diperlukan untuk kedalaman skripsi dengan topik ini. Semoga penelitian ini bisa berguna bagi semuanya.

**Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh**

Yogyakarta, 14 Januari 2020

Penulis

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	1
HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PEMBIMBING.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PENGUJI	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
HALAMAN PERNYATAAN .....	2
HALAMAN MOTTO .....	3
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	4
INTISARI.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<i>ABSTRACT</i> .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
KATA PENGANTAR .....	6
DAFTAR ISI.....	8
DAFTAR TABEL.....	10
DAFTAR GAMBAR .....	11
DAFTAR LAMPIRAN.....	12
BAB I .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
PENDAHULUAN .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
A. Latar Belakang .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
B. Rumusan Masalah .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
C. Tujuan Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
D. Manfaat Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
BAB II.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
TINJAUAN PUSTAKA .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
A. Landasan Teori .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
B. Penurunan Hipotesis.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
C. Model Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
BAB III .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
METODE PENELITIAN.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>



A.	Obyek dan Subyek Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
B.	Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
C.	Populasi dan Sampel .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
D.	Definisi Variabel Operasional .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
E.	Uji Kualitas Instrumen .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
F.	Teknik Analisis Data .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
G.	Uji Asumsi Klasik .....	58
BAB IV .....		<b>Error! Bookmark not defined.</b>
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....		<b>Error! Bookmark not defined.</b>
A.	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
B.	Uji Kualitas Instrumen .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
C.	Teknik Analisis Data .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
E.	Analisis Deskriptif.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
F.	Pembahasan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
BAB V.....		<b>Error! Bookmark not defined.</b>
SIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN DAN SARAN		<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>not defined.</b>		
A.	Simpulan.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
B.	Keterbatasan Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
C.	Saran.....	86
DAFTAR PUSTAKA .....		88

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Gap Research 1 penelitian terdahulu pengaruh Motivasi Ekstrinsik terhadap Kinerja Karyawan.....	9
Tabel 1.2 Gap Research 2 penelitian terdahulu pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan.....	10
Tabel 1.3 Gap Research 3 penelitian terdahulu pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	11
Tabel 2.1 Jurnal pendukung hipotesis 1 .....	47
Tabel 2.2 Jurnal pendukung hipotesis 2 .....	48
Tabel 2.3 Jurnal pendukung hipotesis 3 .....	50
Tabel 3.1 Skala Likert .....	53
Tabel 3.2 Variabel Operasional.....	54
Tabel 4.1 Struktur Organisasi CV. Kirana Mas Homes.....	63
Tabel 4.2 Distribusi Kuesioner .....	64
Tabel 4.3 Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	65
Tabel 4.4 Distribusi Responden Berdasarkan Usia.....	65
Tabel 4.5 Distribusi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	66
Tabel 4.6 Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	66
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Motivasi Ekstrinsik .....	67
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan.....	68
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja.....	68
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan .....	69
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas .....	70
Tabel 4.12 Hasil Uji Regresi Linear Berganda .....	71
Tabel 4.13 Hasil Uji Normalitas .....	73
Tabel 4.14 Hasil Uji Glejser .....	75
Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolinearitas.....	76
Tabel 4.16 Hasil Analisis Deskriptif Motivasi Ekstrinsik .....	77
Tabel 4.17 Hasil Analisis Deskriptif Gaya Kepemimpinan.....	78
Tabel 4.18 Hasil Analisis Deskriptif Disiplin Kerja .....	79
Tabel 4.19 Hasil Analisis Deskriptif Kinerja Karyawan .....	80

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian.....	51
Gambar 4.1 Grafik Scatterplots.....	74

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian.....	92
Lampiran 2 : Data Kuesioner 40 Responden .....	99
Lampiran 3 : Hasil Uji Validitas .....	100
Lampiran 4 : Hasil Uji Reliabilitas .....	110
Lampiran 5 : Hasil Uji Asumsi Klasik.....	112
Lampiran 6 : Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	116
Lampiran 7 : Karakteristik Responden Penelitian .....	119
Lampiran 8 : Hasil Analisis Deskriptif Responden .....	123