

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1: Kuesioner Penelitian

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Sdr/I

Di tempat

Assalamu'alaikum Wr. WB.

Sehubungan dengan dilaksanakannya penulisan skripsi saya yang berjudul **“PENGARUH MOTIVASI EKSTRINSIK, GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan CV. KIRANA MAS HOMES)”**, Perkenalkan saya (Rizky Ahmad Elsa) Mahasiswa UMY jurusan Manajemen mengharapkan bantuan berupa kesediaan dari Bapak/Ibu/Sdr/I untuk mengisi angket kuesioner yang telah saya sediakan.

Kuesioner ini bukan tes psikologi dari atasan atau dari pihak manapun, yang artinya semua jawaban Bapak/Ibu/Sdr/I adalah benar dan jawaban yang diminta sesuai dengan kondisi yang dirasakan, oleh karena itu data dan identitas Bapak/Ibu/Sdr/I akan di rahasiakan dan tidak akan mempengaruhi status Bapak/Ibu/Sdr/I sebagai karyawan. Hasil kuesioner ini akan digunakan secara ilmiah untuk menyelesaikan studi saya pada Program Sarjana Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Setiap jawaban yang diberikan merupakan bantuan yang tidak ternilai harganya bagi penelitian ini. Oleh karena itu, saya sebagai peneliti menyampaikan ucapan terima kasih kepada Bapak/Ibu/Sdr/I atas kesediaannya untuk mengisi angket kuesioner ini.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Hormat Saya,

Rizky Ahmad Elsa

KUESIONER

A. Identitas Responden

Nama (boleh kosong) :

Jenis Kelamin (L/P) :

Usia :

Lama bekerja :

B. Petunjuk Pengisian

Berilah tanda *checklist* (✓) pada salah satu kolom dengan keterangan sebagai berikut:

STS = Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak Setuju

N = Netral

S = Setuju

SS = Sangat Setuju

Sebagai peneliti saya hanya bias mengucapkan terimakasih sebanyak-banyaknya kepada Bapak/Ibu/Sdr/I semua karena sudah memudahkan proses tugas akhir skripsi saya dan saya mendoakan Bapak/Ibu/Sdr/I semoga selalu di lancarkan oleh Allah SWT dalam menjalankan segala sesuatu.

A. KUESIONER MOTIVASI EKSTRINSIK

NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1.	Jika saya harus bekerja lebih keras, saya harus mendapatkan gaji lebih					
2.	Sangat penting bagi saya untuk memiliki dorongan eksternal untuk bekerja agar dapat melakukan pekerjaan yang lebih baik					
3.	Dorongan eksternal seperti bonus dan ketentuan / syarat perlu untuk menentukan seberapa baik saya melakukan tugas saya					
4.	Jika saya ditawarkan gaji yang lebih baik, saya akan melakukan pekerjaan dengan lebih baik					

B. KUESIONER GAYA KEPEMIMPINAN

NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya selalu diberikan arahan oleh pimpinan dalam melaksanakan tugas					
2.	Pimpinan selalu memberikan petunjuk kepada pegawai dalam					

	melaksanakan tugas					
3.	Pimpinan saya memberi instruksi kepada pegawai dalam melaksanakan pekerjaan					
4.	Saya senang jika pimpinan melakukan pengawasan tugas / pekerjaan kepada pegawai					
5.	Pimpinan saya memberi dukungan penyelesaian tugas kepada pegawai					
6.	Saya senang jika pimpinan mengembangkan kemampuan kepada pegawai					
7.	Pimpinan saya memberikan semangat bekerja kepada pegawai					
8.	Pimpinan saya memberikan wewenang kepada pegawai dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab					
9.	Pimpinan saya selalu menekankan kerjasama dalam melaksanakan					

	tugas					
10.	Pimpinan saya selalu meminta masukan kepada pegawai dalam pengambilan keputusan					

C. KUESIONNER DISIPLIN KERJA

NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya selalu menaati jam masuk kerja					
2.	Saya selalu menaati jam istirahat					
3.	Saya selalu menaati jam pulang kerja					
4.	Saya selalu berpakaian sesuai yang ditetapkan perusahaan					
5.	Saya selalu bersikap dan bertingkah laku sopan dalam pekerjaan					
6.	Saya selalu mematuhi aturan dalam melaksanakan tugas					
7.	Saya selalu bertanggung jawab terhadap tugas yang diberikan					
8.	Saya melakukan pekerjaan sesuai dengan jabatan yang di emban					

9.	Saya menjalin hubungan baik dengan setiap unit kerja di dalam perusahaan					
10.	Saya selalu bertingkah laku sesuai dengan norma yang berlaku di perusahaan					
11.	Saya selalu menjaga nama baik dan menjunjung visi dan misi perusahaan					

D. KUESIONER KINERJA KARYAWAN

NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya memberikan sumbangan tenaga dan pikiran kepada perusahaan dengan ikhlas					
2.	Saya menunjukkan hasil kerja yang sempurna					
3.	Saya menyelesaikan kuantitas pekerjaan yang diberikan oleh perusahaan					
4.	Saya mengerjakan pekerjaan dengan jujur					

5.	Saya mematuhi aturan atau nilai yang berlaku dalam perusahaan					
6.	Saya bekerja dengan baik dalam tim yang ada di perusahaan					
7.	Saya memotivasi rekan kerja saya dalam melaksanakan pekerjaan					
8.	Saya menunjukkan diri sebagai pribadi yang simpatik					
9.	Saya memiliki inisiatif yang tinggi					
10.	Saya cakap dalam menyelesaikan masalah					
11.	Saya mempunyai tanggung jawab yang tinggi					

LAMPIRAN 2: Data Kuesioner 40 Responden

Responden	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	TOTAL	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	TOTAL	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	X3.11	TOTAL	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	TOTAL			
1	3	4	3	4	14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	45		
2	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	53	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	47			
3	4	4	5	4	17	4	4	4	4	5	5	5	4	4	3	42	3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	45	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	41			
4	5	4	3	4	16	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44		
5	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	47		
6	3	4	3	4	14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	5	44		
7	5	4	5	4	18	4	4	4	4	4	5	4	5	3	4	41	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	46	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	45		
8	3	4	3	4	14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	44		
9	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	42		
10	5	4	3	4	16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	44		
11	5	4	5	4	18	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	42	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	46	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	45	
12	3	4	3	4	14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	5	43		
13	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	
14	3	4	4	3	14	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	43	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	45	5	3	5	5	5	4	3	3	3	4	5	45			
15	5	5	5	5	20	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	48	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55		
16	5	4	5	4	18	4	4	4	4	4	5	4	5	3	4	41	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	46	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	45	
17	4	4	5	4	17	4	4	4	4	5	5	5	4	4	3	42	3	4	4	4	4	4	4	5	4	5	45	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	41		
18	4	4	5	4	17	4	4	4	4	5	5	5	4	4	3	42	3	4	3	3	4	5	4	5	5	4	44	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	41		
19	4	4	4	5	17	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	46	3	3	4	5	5	5	4	4	3	3	5	44				
20	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	54	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	47		
21	4	4	4	5	17	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	42	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44		
22	4	4	4	5	17	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	42	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44		
23	4	4	4	5	17	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	42	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44		
24	5	4	4	4	17	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44		
25	3	4	3	3	13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	45		
26	4	5	4	5	18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	52	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	49		
27	4	4	5	4	17	4	4	4	4	5	5	5	4	4	3	42	3	4	3	3	5	4	4	3	5	5	44	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	41	
28	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44		
29	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44		
30	4	4	5	4	17	4	4	4	4	5	5	5	4	4	3	42	3	4	3	5	4	3	4	5	5	5	5	46	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	3	41	
31	4	4	5	4	17	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	44	3	4	3	3	5	4	4	4	5	5	5	45	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	41		
32	3	4	4	4	15	4	5	3	4	4	4	4	4	4	3	39	3	3	3	5	5	4	4	4	4	4	4	43	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	40		
33	3	4	3	4	14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	47		
34	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44		
35	5	4	4	4	17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	48	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	48		
36	5	4	5	4	18	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	47	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	52	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	48	
37	3	4	3	4	14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	44		
38	4	4	4	5	17	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	43	5	5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	51	4	4	4	5	4	4	4	5	3	4	4	4	45		
39	3	4	3	4	14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	43	
40	5	5	5	5	20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	3	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	43

LAMPIRAN 3 : Hasil Uji Validitas

1. UJI VALIDITAS MOTIVASI EKSTRINSIK (X1)

Correlations

	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	TOTAL
X1.1 Pearson Correlation	1	.268	.573**	.296	.833**
Sig. (2-tailed)		.094	.000	.063	.000
N	40	40	40	40	40
X1.2 Pearson Correlation	.268	1	.237	.507**	.540**
Sig. (2-tailed)	.094		.140	.001	.000
N	40	40	40	40	40
X1.3 Pearson Correlation	.573**	.237	1	.191	.806**
Sig. (2-tailed)	.000	.140		.237	.000
N	40	40	40	40	40
X1.4 Pearson Correlation	.296	.507**	.191	1	.597**
Sig. (2-tailed)	.063	.001	.237		.000
N	40	40	40	40	40
TOTAL Pearson Correlation	.833**	.540**	.806**	.597**	1

Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
N	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. UJI VALIDITAS GAYA KEPEMIMPINAN (X2)

N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

3. UJI VALIDITAS DISIPLIN KERJA (X3)

Correlations

	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	X3.11	TOTAL
X3.1 Pearson Correlation	1	.648**	.591**	.451**	.178	.510**	.830**	.278	.159	-.041	.071	.718**
Sig. (2-tailed)		.000	.000	.004	.272	.001	.000	.082	.327	.802	.664	.000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X3.2 Pearson Correlation	.648*	1	.468**	.462**	.386*	.751**	.711**	.622**	.315*	.480**	.237	.875**
Sig. (2-tailed)	.000		.002	.003	.014	.000	.000	.000	.048	.002	.140	.000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X3.3 Pearson Correlation	.591*	.468**	1	.461**	.161	.440**	.364*	.140	-.206	-.265	-.183	.469**
Sig. (2-tailed)	.000	.002		.003	.320	.004	.021	.389	.203	.099	.257	.002
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X3.4 Pearson Correlation	.451*	.462**	.461**	1	.410**	.394*	.462**	.601**	-.039	.164	.000	.644**
Sig. (2-tailed)	.004	.003	.003		.009	.012	.003	.000	.812	.311	1.000	.000

N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X3.5 Pearson Correlation	.178	.386*	.161	.410**	1	.512**	.290	.280	.087	.339*	.267	.550**
Sig. (2-tailed)	.272	.014	.320	.009		.001	.070	.081	.593	.032	.096	.000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X3.6 Pearson Correlation	.510*	.751**	.440**	.394*	.512**	1	.586**	.524**	.200	.252	.000	.742**
Sig. (2-tailed)	.001	.000	.004	.012	.001		.000	.001	.215	.117	1.000	.000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X3.7 Pearson Correlation	.830*	.711**	.364*	.462**	.290	.586**	1	.464**	.526**	.291	.392*	.870**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.021	.003	.070	.000		.003	.000	.069	.012	.000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X3.8 Pearson Correlation	.278	.622**	.140	.601**	.280	.524**	.464**	1	.200	.378*	.109	.646**
Sig. (2-tailed)	.082	.000	.389	.000	.081	.001	.003		.215	.016	.503	.000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X3.9 Pearson Correlation	.159	.315*	-.206	-.039	.087	.200	.526**	.200	1	.471**	.714**	.475**
Sig. (2-tailed)	.327	.048	.203	.812	.593	.215	.000	.215		.002	.000	.002

N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X3.10 Pearson Correlation	-.041	.480**	-.265	.164	.339*	.252	.291	.378*	.471**	1	.577**	.482**
Sig. (2-tailed)	.802	.002	.099	.311	.032	.117	.069	.016	.002		.000	.002
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X3.11 Pearson Correlation	.071	.237	-.183	.000	.267	.000	.392*	.109	.714**	.577**	1	.440**
Sig. (2-tailed)	.664	.140	.257	1.000	.096	1.000	.012	.503	.000	.000		.005
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
TOTAL Pearson Correlation	.718*	.875**	.469**	.644**	.550**	.742**	.870**	.646**	.475**	.482**	.440**	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.002	.000	.000	.000	.000	.000	.002	.002	.005	
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

4. UJI VALIDITAS KINERJA KARYAWAN (Y)

Correlations

	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	TOTAL
Y.1 Pearson Correlation	1	.415**	.261	.050	.087	.140	.276	.305	.338*	-.011	.528**	.589**
Sig. (2-tailed)		.008	.104	.757	.592	.388	.084	.056	.033	.945	.000	.000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y.2 Pearson Correlation	.415**	1	.016	-.123	.024	-.016	.897**	.405**	.549**	.254	-.092	.509**
Sig. (2-tailed)	.008		.921	.450	.885	.921	.000	.010	.000	.114	.572	.001
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y.3 Pearson Correlation	.261	.016	1	.397*	.688**	.316*	.000	.081	.000	.206	.298	.476**
Sig. (2-tailed)	.104	.921		.011	.000	.047	1.000	.618	1.000	.203	.062	.002
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y.4 Pearson Correlation	.050	-.123	.397*	1	.385*	.397*	.000	.321*	-.298	.148	.397*	.449**
Sig. (2-tailed)	.757	.450	.011		.014	.011	1.000	.043	.062	.363	.011	.004
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y.5 Pearson Correlation	.087	.024	.688**	.385*	1	.459**	.264	.118	-.215	.192	.306	.475**

	Sig. (2-tailed)	.592	.885	.000	.014		.003	.100	.468	.182	.235	.055	.002
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y.6	Pearson Correlation	.140	-.016	.316*	.397*	.459**	1	.181	.731**	.000	-.059	.754**	.650**
	Sig. (2-tailed)	.388	.921	.047	.011	.003		.263	.000	1.000	.719	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y.7	Pearson Correlation	.276	.897**	.000	.000	.264	.181	1	.480**	.408**	.202	.000	.556**
	Sig. (2-tailed)	.084	.000	1.000	1.000	.100	.263		.002	.009	.210	1.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y.8	Pearson Correlation	.305	.405**	.081	.321*	.118	.731**	.480**	1	.131	.039	.545**	.708**
	Sig. (2-tailed)	.056	.010	.618	.043	.468	.000	.002		.422	.812	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y.9	Pearson Correlation	.338*	.549**	.000	-.298	-.215	.000	.408**	.131	1	.331*	.099	.406**
	Sig. (2-tailed)	.033	.000	1.000	.062	.182	1.000	.009	.422		.037	.544	.009
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y.10	Pearson Correlation	-.011	.254	.206	.148	.192	-.059	.202	.039	.331*	1	-.088	.429**
	Sig. (2-tailed)	.945	.114	.203	.363	.235	.719	.210	.812	.037		.589	.006
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y.11	Pearson Correlation	.528**	-.092	.298	.397*	.306	.754**	.000	.545**	.099	-.088	1	.674**

Sig. (2-tailed)	.000	.572	.062	.011	.055	.000	1.000	.000	.544	.589		.000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
TOTAL Pearson Correlation	.589**	.509**	.476**	.449**	.475**	.650**	.556**	.708**	.406**	.429**	.674**	1
Sig. (2-tailed)	.000	.001	.002	.004	.002	.000	.000	.000	.009	.006	.000	
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

LAMPIRAN 4 : Hasil Uji Reliabilitas

1. UJI RELIABILITAS MOTIVASI EKSTRINSIK

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.644	4

2. UJI RELIABILITAS GAYA KEPEMIMPINAN

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.829	10

3. UJI RELIABILITAS DISIPLIN KERJA

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.839	11

4. UJI RELIABILITAS KINERJA KARYAWAN

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.723	11

LAMPIRAN 5 : Hasil Uji Asumsi Klasik

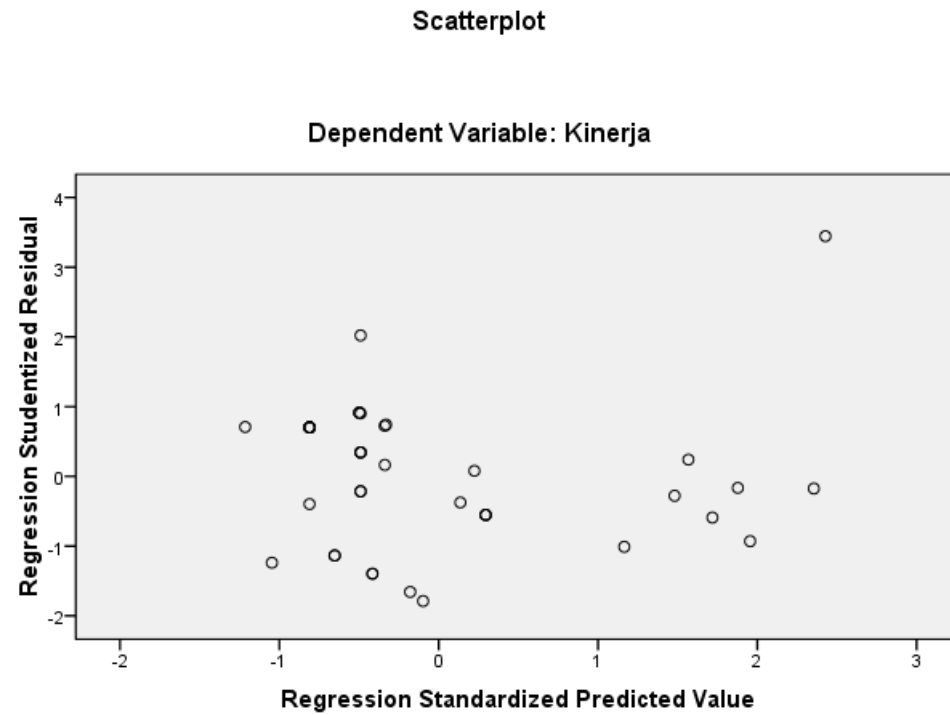
1. UJI NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		40
Normal Parameters ^a	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.78689741
Most Extreme Differences	Absolute	.131
	Positive	.131
	Negative	-.088
Kolmogorov-Smirnov Z		.826
Asymp. Sig. (2-tailed)		.502
a. Test distribution is Normal.		

2. UJI HETEROSKIDASTISITAS

a) UJI GRAFIK SCATTERPLOT



b) UJI GLEJSER

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	-.908	2.876		-.316	.754
Motivasi(X1)	.233	.125	.351	1.865	.070
Gaya Kepemimpinan(X2)	-.009	.083	-.021	-.103	.918
Disiplin(X3)	-.024	.061	-.077	-.390	.699

a. Dependent Variable: Abs_RES

3. UJI MULTIKOLONIERITAS

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	13.281	5.003		2.655	.012	
	Motivasi(X1)	-.332	.217	-.198	-1.528	.135	.706
	Gaya Kepemimpinan(X2)	.329	.145	.318	2.267	.030	.603
	Disiplin(X3)	.490	.107	.620	4.587	.000	.649

a. Dependent Variable: Kinerja(Y)

LAMPIRAN 6: Hasil Uji Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	13.281	5.003		2.655	.012
Motivasi(X1)	-.332	.217	-.198	-1.528	.135
Gaya Kepemimpinan(X2)	.329	.145	.318	2.267	.030
Disiplin(X3)	.490	.107	.620	4.587	.000

a. Dependent Variable: Kinerja(Y)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.757 ^a	.573	.537	1.860

a. Predictors: (Constant), Disiplin(X3), Motivasi(X1), Gaya Kepemimpinan(X2)

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	167.073	3	55.691	16.100	.000 ^a
	Residual	124.527	36	3.459		
	Total	291.600	39			

a. Predictors: (Constant), Disiplin(X3), Motivasi(X1), Gaya Kepemimpinan(X2)

b. Dependent Variable: Kinerja(Y)

LAMPIRAN 7 : Karakteristik Responden Penelitian

Statistics

		Jenis Kelamin	Usia	Lama Bekerja	Pendidikan
N	Valid	40	40	40	40
	Missing	0	0	0	0

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	24	60.0	60.0	60.0
	Perempuan	16	40.0	40.0	100.0
Total		40	100.0	100.0	

Usia

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid < 20 tahun	3	7.5	7.5	7.5
21-30 tahun	9	22.5	22.5	30.0
31-40 tahun	13	32.5	32.5	62.5
41-50 tahun	12	30.0	30.0	92.5
51-60 tahun	2	5.0	5.0	97.5
61-70 tahun	1	2.5	2.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Lama Bekerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid < 5 tahun	36	90.0	90.0	90.0
6-10 tahun	4	10.0	10.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SD	1	2.5	2.5	2.5
	SMP	5	12.5	12.5	15.0
	SMA/K	29	72.5	72.5	87.5
	D3	2	5.0	5.0	92.5
	S1	3	7.5	7.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

LAMPIRAN 8 : Hasil Analisis Deskriptif Responden

1. MOTIVASI EKSTRINSIK

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1.1	40	3	5	4.00	.716
X1.2	40	4	5	4.07	.267
X1.3	40	3	5	4.05	.749
X1.4	40	3	5	4.15	.483
MOTIVASI EKSTRINSIK	40	13	20	16.28	1.633
Valid N (listwise)	40				

2. GAYA KEPEMIMPINAN

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X2.1	40	4	5	4.12	.335
X2.2	40	4	5	4.12	.335
X2.3	40	3	5	4.08	.350
X2.4	40	4	5	4.17	.385
X2.5	40	4	5	4.27	.452
X.6	40	4	5	4.48	.506
X2.7	40	4	5	4.30	.464
X2.8	40	4	5	4.15	.362
X2.9	40	3	5	4.10	.441
X2.10	40	3	5	3.92	.526
GAYA KEPEMIMPINAN	40	39	50	41.72	2.641
Valid N (listwise)	40				

3. DISIPLIN KERJA

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X3.1	40	3	5	4.05	.714
X3.2	40	3	5	4.15	.427
X3.3	40	3	5	3.95	.552
X3.4	40	3	5	4.15	.533
X3.5	40	4	5	4.32	.474
X3.6	40	3	5	4.20	.464
X3.7	40	4	5	4.27	.452
X3.8	40	3	5	4.20	.464
X3.9	40	4	5	4.40	.496
X3.10	40	4	5	4.25	.439
X3.11	40	4	5	4.50	.506
DISIPLIN KERJA	40	43	55	46.45	3.456
Valid N (listwise)	40				

4. KINERJA KARYAWAN

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Y.1	40	3	5	4.35	.580
Y.2	40	3	5	3.97	.357
Y.3	40	4	5	4.05	.221
Y.4	40	4	5	4.25	.439
Y.5	40	4	5	4.10	.304
Y.6	40	3	5	3.90	.441
Y.7	40	3	5	4.00	.320
Y.8	40	3	5	3.82	.501
Y.9	40	3	5	4.00	.392
Y.10	40	1	5	3.80	.791
Y.11	40	3	5	4.15	.662
KINERJA KARYAWAN	40	40	55	44.40	2.734
Valid N (listwise)	40				



**PERPUSTAKAAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
Terakreditasi "A" (Perpustakaan Nasional RI No: 29/1/ee/XII.2014)**

Perpustakaan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta menyatakan bahwa Skripsi atas:

Nama : RIZKY AHMAD ELSA
NIM : 20160410281
Prodi : Manajemen/FEB
Judul : **PENGARUH MOTIVASI EKSTRINSIK, GAYA
KEPEMIMPINAN DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi pada Karyawan CV. KIRANA MAS HOMES)**
Dosen Pembimbing : Tri Maryati, S.E., M.M.

**Telah dilakukan tes Turnitin filter 1%, dengan indeks similaritasnya sebesar 15%.
Semoga surat keterangan ini dapat digunakan sebagaimana mestinya.**

Mengetahui
Ka. Ur. Pengelolaan

Laela Niswatin, S.I.Pust

Yogyakarta, 1/15/2020
yang melaksanakan pengecekan

Ikram Al- Zein, S.Kom.I