

DAFTAR PUSTAKA

- Ato'illah, M. (2014). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Kelurahan Di Kecamatan Lumajang Kabupaten Lumajang. *Jurnal WIGA Vol.4 No.1*, 1-18.
- Deci, E. L., & Ryan, R. M. (2000). Intrinsic and Extrinsic Motivation: Classic Definitions and New Directions. *Contemporary Educational Psychology* 25, 54-67.
- Dessler, G. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 14 (Human Resource Management, 14th ed.)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Dharmayati, A. S. (2015). Pengaruh Motivasi Instrinsik Dan Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Badan Pusat Statistik Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 429-450.
- Dirianzani, L., Sugiono, & Hardiningtyas, D. (2014). Analisis Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Borongan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Mediasi. *Jurnal Rekayasa dan Manajemen Sistem Industri Vol. 2 No.5*, 1124-1135.
- Fahmi, I. (2015). *Manajemen Kinerja Teori dan Aplikasi*. Bandung: ALFABETA cv.
- Fahmi, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: ALFABETA CV.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: BPFE Universitas Diponegoro.
- Husain, B. A. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Disrupsi Bisnis Vol.1 No1*, 1-16.
- Iqbal N, Anwar S, & Haider N. (2015). Effect of leadership style on employee performance. *Arabian J Bus Manag Review ISSN 2223-5833 AJBMR Volume 5*.
- Ismilanto, Machasin, & Wasnury, R. (2014). Pengaruh Motivasi Ekstrinsik, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Surya Bratasena Plantation Di Pelawan. *JOM Fekon Vol.1 No.2* , 1-20.
- Junaidi , R., & Susanti, F. (208). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada UPTD Balaitekkomdik Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat. 1-13.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Praktik*. Depok: Raja Grafindo Persada.

- Khairizah, A., Noor, I., & Suprpto, A. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan . *JAP Vol.3 No.7*, 1268-1272.
- Kuvaas, B., Buch, R., Weibel, A., Dysvik, A., & Nerstad, C. G. (2017). Do intrinsic and extrinsic motivation relate differently to employee outcomes? *Journal of Economic Psychology*, 244-258.
- Lukito, H. P., Haryono, A. T., & Warso, M. M. (2016). Pengaruh Motivasi Instrinsik, Motivasi Ekstrinsik dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Management Vol.2 No.2* .
- Makki, A., & Abid, M. (2017). Influence of intrinsic and extrinsic motivation on employee's task performance. *Studies in Asian Social Science ISSN 2330-2134 Vol. 4 No. 1*, 38-43.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT REMAJA ROSDAKARYA.
- Musoli, & Palupi, M. (2018). Upaya Peningkatan Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Perguruan Tinggi melalui Motivasi Instrinsik dan Ekstrinsik. *Jurnal Bisnis Teori dan Implementasi Vol.9 No.2 ISSN 2085-7721*, 107-122.
- Petrik, A., & Andreani, F. (2015). Analisa Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Perantara Di PT. Anugerah Baru Denpasar. *AGORA Vol.3, No.2*, 32-36.
- Pratama, M. P., & Dihan, F. N. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Bisnis Teori dan Implementasi Vol.8 No.2*, 115-135.
- Putri, D. O., Triatmanto, B., & Setiyadi, S. (2018). The effect of occupational health and safety, work environment and discipline on employee performance in a consumer goods company. *IOP Conf Series: Materials Science and Engineering* .
- Rahayu, I. D., Al Musadieq, M., & Prasetya, A. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Motivasi Kerja. *JAB Vol.43 No.1*, 1-9.
- Rahmawati, A., Fajarwati, & Fauziyah. (2017). *Statistika Teori dan Praktek*. Yogyakarta: Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Ricardo. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. BANK RAKYAT INDONESIA KANTOR CABANG MUARA BULIAN).
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2016). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.

- Rohmah, F., Budiwati, H., & Sulistyan, R. B. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pemerintah Desa Banjarwaru Kecamatan Lumajang Kabupaten Lumajang. *E-ISSN: 2622-304X, P-ISSN: 2622-3031 Volume 2*, 526-531.
- Rustilah, S. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai tenaga kontrak. *Journal of management review ISSN-P 2580-4138ISSN-E2579-812X Volume 2 No. 2*, 219-222.
- Sardjana, E. K., Sudarmo, & Suharto, D. G. (2018). Effect of Remuneration, Work discipline, Motivation on Performance. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding ISSN 2364-5369 Volume 5 No.6*, 136-150.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis "Pendekatan Pengembangan-Keahlian" buku 2*. Jakarta: Salemba Empat.
- Septianti, D. (2018). Pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi ekstrinsik terhadap kinerja karyawan pada CV. Pesona Palembang. *Jurnal Ekonomi Global Masa Kini Mandiri Volume 9 No. 1*, 38-46.
- Setiawan, A. (2013). Pengaruh Disiplin kerja dan Motivasi terhadap kinerja karyawan pada Rumah Sakit Umum Daerah Kanjuruhan Malang. *Jurnal Ilmu Manajemen / Volume 1 Nomor 4*, 1245-1253.
- Setyawati, N. W., Aryani, N. A., & Ningrum, E. P. (2018). Stres Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *JRMB Vol.3 No.3 E-ISSN 2581-2165*, 405-412.
- Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). Pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen ISSN 2623-2634 Vol 1 No 1*, 59-70.
- Siswanto, B. (2014). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia "Pendekatan Administratif dan Operasional"*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sugiono, E., & Rachmawati, W. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Motivasi Ekstrinsik terhadap Kinerja Karyawan PT Semen Padang Jakarta Selatan. *Jurnal Ilmu Manajemen Volume. 5 No. 1*, 57-69.
- Sule, E. T., & Priansa, D. J. (2018). *Kepemimpinan & Perilaku Organisasi*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sunyoto, D. (2013). *Teori, Kuesioner, dan Analisis Data Sumber Daya Manusia Konsep Teori dan Pengembangan dalam konteks Organisasi Sekolah*. Yogyakarta: Multi Presindo.
- Sutrisno, E. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Syafrina, N. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Kayawan Pada PT Suka Fajar Pekanbaru. *Eko dan Bisnis Volume.8 Nomor.4* , 1-12.

- Tampi, B. J. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Negara Indonesia ,TBK (Regional Sales Manado). *Journal "Acta Diurna" Volume III No. 4*, 1-20.
- Tucunan, R. A., & Supartha, W. G. (2014). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana ISSN: 2337-3067*, 533-550.
- Tumbel, A. L., Jacob, R. R., & Nangoy, S. C. (2015). Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja pengaruhnya terhadap kinerja pegawai Bagian Administrasi Umum Sekretariat Daerah Kab. Kepulauan Siau Tagulandang Biaro. *Jurnal EMBA ISSN 2302-11 Vol.3 No.3*, 373-381.
- Waruwu, F. (2017). Analisis tentang pengaruh motivasi instrinsik dan motivasi ekstrinsik terhadap kinerja karyawan . *Jurnal manajemen maranatha ISSN 1411-9293 Volume 16 Nomer 2*, 203-212.
- Widodo, T., Alamsyah, N., & Utomo, C. B. (2018). Analisis pengaruh Gaya Kepemimpinan , Disiplin Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Telkom Indonesia cabang Batam. *JIK Vol.2 No.1 ISSN: 2597-8950*, 97-104.