

Ringkasan penelitian tidak lebih dari 500 kata yang berisi latar belakang penelitian, tujuan dan tahapan metode penelitian, luaran yang ditargetkan, serta uraian TKT penelitian yang diusulkan.

RINGKASAN

Latar belakang:

Indonesia merupakan negara berpenduduk muslim mayoritas terbesar memang sudah saatnya menempatkan syariah Islam sebagai hal yang mendominasi dalam kehidupan bermasyarakat. Dalam hal berorganisasi peran seorang pemimpin yang mengamalkan nilai-nilai Islam dan karyawan memiliki etos kerja islami sangat diperlukan dan banyak penelitian telah membuktikan keterkaitannya. Perilaku kerja karyawan rumah sakit juga perlu diperhatikan agar dapat memberikan pelayanan terbaik pada pasien.

Gerak langkah organisasi Muhammadiyah sebagai sebuah gerakan Islam yang lahir pada tahun 1912 Masehi dengan amal usahanya telah banyak dirasakan oleh berbagai kalangan. Muhammadiyah terus berupaya berkarya dan memberikan kontribusi bagi peningkatan kualitas kehidupan bangsa. Muhammadiyah mengaplikasikan dakwah dalam bentuk karya nyata di bidang pendidikan, sosial, ekonomi, pemberdayaan masyarakat dan juga kesehatan. Di Bidang kesehatan dakwah Muhammadiyah telah mewujudkan dalam bentuk 97 Rumah Sakit dan 214 Klinik yang tersebar di Sumatera (6 Rumah Sakit dan 37 Klinik) , Jawa (81 Rumah Sakit dan 141 Klinik), Kalimantan (4 Rumah Sakit dan 19 Klinik), Sulawesi (4 Rumah Sakit dan 15 Klinik), Maluku (1 Rumah Sakit), Nusa Tenggara Barat (1 Rumah Sakit dan 1 Klinik) dan Papua (1 Klinik). Telah banyak yang dilakukan oleh Muhammadiyah bagi masyarakat dan bangsa Indonesia secara luas pada usianya yang melebihi 110 tahun, sehingga harus diakui bahwa Muhammadiyah memiliki kontribusi dan perhatian yang cukup besar dalam dinamika kehidupan masyarakat Indonesia. Perkembangan amal usaha yang sangat pesat secara kuantitatif belum diimbangi peningkatan kualitas yang sepadan, sehingga sampai batas tertentu kurang memiliki daya saing yang tinggi, serta kurang memberikan sumbangan yang lebih luas dan inovatif bagi pengembangan kemajuan umat dan bangsa. Dalam salah satu rencana strategik Majelis Kesehatan dan Kesejahteraan Masyarakat Muhammadiyah Pengurus Pusat Muhammadiyah (MKKM PPM) disebutkan bahwa perlu dikembangkan segera. kinerja Sumber Daya Insani (SDI) dan revitalisasi kembali spirit ideologi dakwah Muhammadiyah di bidang kesehatan yang diharapkan dapat memperkokoh kontribusi Muhammadiyah bagi bangsa Indonesia di bidang kesehatan. Kepemimpinan dan etos kerja Islami merupakan kekuatan aspirasional, kekuatan semangat, dan kekuatan moral yang kreatif yang mampu mempengaruhi Sumber Daya Manusia/Insani untuk berprestasi.

Tujuan penelitian: untuk menganalisis apakah kepemimpinan Islami dan etos kerja islami dapat menurunkan perilaku kerja kontraproduktif karyawan di RS PKU Muhammadiyah.

Metode: penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kuantitatif dengan rancangan *cross sectional*. Populasi penelitian yaitu seluruh pegawai tetap RSU/PKU Muhammadiyah. Pengujian hipotesis dilakukan menggunakan model SEM dengan *software* AMOS 21.

Luaran yang ditargetkan: terbentuk sebuah model *Islamic Counterproductive Working Behaviour* (Perilaku Kerja Kontraproduktif Islami) karyawan RSU/PKU Muhammadiyah.

Uraian TKT:

Indikator TKT Level 1