

BAB V

SIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN, DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan di Polres dan Polsek wilayah Gunungkidul bagian selatan tentang Remunerasi, Stres Kerja, dan Budaya Organisasi serta pengaruhnya terhadap Kinerja Anggota Kepolisian maka hasil yang di dapatkan adalah sebagai berikut:

1. Hasil pengujian hipotesis untuk variabel remunerasi (H_1) menunjukkan bahwa remunerasi tidak berpengaruh terhadap kinerja anggota kepolisian di Polres dan Polsek wilayah Gunungkidul bagian selatan, dengan demikian H_1 ditolak.
2. Hasil pengujian hipotesis untuk variabel stres kerja (H_2) menunjukkan bahwa stres kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja anggota kepolisian di Polres dan Polsek wilayah Gunungkidul bagian selatan, dengan demikian (H_2) ditolak.
3. Hasil pengujian hipotesis yang ketiga (H_3) dalam penelitian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja anggota kepolisian di Polres dan Polsek wilayah Gunungkidul bagian selatan. Dengan demikian, hipotesis ketiga (H_3) diterima.

B. Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini memiliki keterbatasan yang memerlukan perbaikan dan pengembangan untuk penelitian selanjutnya. Keterbatasan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Faktor yang mempengaruhi kinerja anggota kepolisian dalam penelitian ini hanya remunerasi, stres kerja, dan budaya organisasi. Berdasarkan hasil pengujian menunjukkan masih banyak faktor-faktor lain di luar model penelitian yang mempengaruhi kinerja anggota kepolisian
2. Penelitian ini hanya dilakukan di Polres Gunungkidul dan Polsek di wilayah Gunungkidul bagian selatan yang hanya mencakup 3 Polsek saja sehingga hasil yang diperoleh tingkat generalisasinya rendah.
3. Data dalam penelitian ini dikumpulkan dengan metode penyebaran kuesioner kepada responden, yang mengandung kelemahan yaitu kemungkinan tidak tercerminkan keadaan yang sesungguhnya. Hal ini dikarenakan responden yang tidak serius dalam mengisi kuesioner, sehingga kemungkinan dapat menimbulkan hasil yang bias.

C. Implikasi Kebijakan

Implikasi penelitian ini meliputi :

1. Implikasi Teoritis

Penelitian ini diharapkan dapat menambah pengetahuan mengenai pengaruh remunerasi, stres kerja, dan budaya organisasi terhadap kinerja anggota kepolisian. Penelitian ini juga diharapkan dapat berkontribusi dalam pengembangan literatur di bidang sektor publik dan dijadikan referensi untuk penelitian selanjutnya yang berkaitan dengan kinerja khususnya anggota kepolisian.

2. Implikasi Praktis

- a. Bagi Pemerintah, penelitian ini diharapkan dapat menjadi sumbangan pemikiran serta sebagai masukan dalam menyusun kebijakan baik untuk masyarakat maupun anggota polisi agar dapat meningkatkan pelayanan pada masyarakat.
- b. Bagi Polres dan Polsek, penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan masukan dan pertimbangan dalam meningkatkan kinerja pada anggota kepolisian terutama Polres Gunungkidul dan Polsek wilayah Gunungkidul bagian selatan. Penelitian ini dapat menjadi acuan dalam mengevaluasi kinerja anggota kepolisian, sehingga dapat memberikan pelayanan yang memuaskan kepada masyarakat dan mewujudkan citra baik kepolisian.
- c. Bagi Masyarakat, penelitian ini dapat digunakan sebagai kontrol terhadap jalannya organisasi kepolisian di daerah Gunungkidul.

D. Saran

Berkaitan dengan simpulan, keterbatasan, dan implikasi kebijakan yang terdapat dalam penelitian ini maka saran yang dapat diberikan guna perbaikan di masa yang akan datang yaitu :

- a. Penelitian selanjutnya sebaiknya menambahkan variabel bebas lainnya yang dapat mempengaruhi kinerja.
- b. Memperluas penelitian tidak hanya pada wilayah bagian selatan saja melainkan seluruh Polsek di kabupaten Gunungkidul, atau dalam lingkup provinsi sehingga bisa lebih memperkuat hasil penelitian.

- c. Melengkapi penelitian dengan metode wawancara agar meningkatkan keseriusan responden dalam menjawab semua pertanyaan-pertanyaan yang diajukan oleh peneliti.