

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti pengaruh remunerasi, stres kerja, dan budaya organisasi terhadap kinerja anggota kepolisian. Masalah dalam penelitian ini terkait dengan kinerja dan pelayanan pihak Polri yang dinilai masih belum baik. Objek dalam penelitian ini adalah Polres Gunungkidul dan Polsek di wilayah Gunungkidul bagian selatan dengan subjek penelitian yaitu anggota kepolisian. Penelitian ini menggunakan metode survey dengan data yang diperoleh dari menyebar kuesioner. Dalam penelitian ini sampel berjumlah 85 responden yang dipilih dengan metode *purposive sampling* dengan kriteria kepala satuan dan anggota kepolisian di Polsek wilayah Gunungkidul bagian Selatan yang telah menerima remunerasi. Uji Hipotesis pada penelitian ini menggunakan *Software SPSS*. Alat analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja anggota kepolisian, sedangkan remunerasi dan stres kerja tidak menunjukkan pengaruh terhadap kinerja anggota kepolisian.

Kata kunci : Remunerasi, Stres Kerja, Budaya Organisasi, dan Kinerja Polisi.

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of remuneration, work stress, and organizational culture on the performance of police officers. The problem in this study is related to the performance and service of Polri which are considered to be still not good. The object of this research is Polres Gunungkidul and Polsek in the southern region of Gunungkidul with the research subjects as members of the police. This study uses a survey method with data obtained from distributing questionnaires. In this study a sample of 85 respondents were selected using the purposive sampling method with the criteria of the unit head and police officers in the southern region of Gunungkidul who have received remuneration. Hypothesis testing in this study using SPSS Software. The analytical tool used is multiple regression analysis. The results of this study indicate that organizational culture has a positive effect on the performance of police officers, while remuneration and job stress do not show an influence on the performance of police members.

Keywords: *Remuneration, Job Stress, Organizational Culture, and Police Performance*