

## DAFTAR PUSTAKA

- Afnita, M., Muis, M., & Umar, F. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di BPJS Ketenagakerjaan Kantor Pusat, *3*(2), 172–179.
- Aisyah, S., Karmizi, & Savitri, E. (2014). Pengaruh Good Governance, Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pemerintah Daerah (Studi Pada Pemerintah Daerah Kabupaten Kampar). *JOM FEKON*, *1*(2), 1–16.
- Ajzen. (2005). *Attitudes, Personality, and Behavior*. New York: Open University Press.
- Arfani, M. R., & Luturlean, B. S. (2018). Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Sucofindo Cabang Bandung. *E-Proceeding of Management*, *5*(2), 2770–2785.
- Cherny, K. B., & Kartikasari, D. (2017). Pengaruh Stres dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Epson Batam, *5*(1), 80–90.
- Cokroaminoto. (2007). *Membangun Kinerja Melalui Motivasi Kerja Karyawan*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Darmayanti, N. (2018). Pengaruh Stres Kerja, Faktor Lingkungan, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor Independen (Studi Pada Auditor Independen Kantor Akuntan Publik Di Surabaya). *Journal of Management and Accounting*, *1*(1), 55–69.  
<https://doi.org/10.22201/fq.18708404e.2004.3.66178>
- Dewi, C. I. A. S., & Wibawa, I. M. A. (2016). Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank BPD Bali Cabang Ubud, *5*(12), 7583–7606.
- Februanto, H., Troena, E. A., Surachman, & Djumahir. (2011). Pengaruh Budaya Organisasi Kepemimpinan dan Organisasi Pembelajar Terhadap Kinerja Organisasi. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, *9*(4).
- Firmanto, D. (2018, August 13). Survey LIPI: Kinerja Polri Paling Buruk. Retrieved from <https://koran.tempo.co/read/433816/survei-lipi-kinerja-polri-paling-buruk?read=true>
- Fishbein, & Ajzen. (1975). *Belief, Attitude, Intention, and Behavior: An Introduction to Theory and Research*. Massachusetts: Addison-Wesley Publishing Company.
- Gustiatur, A. (2015). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening pada PT. Cartenz Adventure Karanganyar. *Journal of Human Resources Management and Organizational Behavior*, *1*(1).

- Hasibuan, & S.P, M. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (6th ed.). Jakarta: Bumi Aksara.
- Igor, S. (1997). *Pekerjaan Anda Bagaimana Mendapatkannya Bagaimana Mempertahankannya*. Solo: Dabara.
- Luthans, F. (2000). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi.
- Mahsun, M. (2006). *Pengukuran Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: BPF.
- Mangkunegara, A. P. (2007). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Mundakir, & Zainuri. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Business Management Analysis Journal*, 1(1), 37–48.
- Nazaruddin, I., & Basuki, A. T. (2015). *Analisis Statistik dengan SPSS*. Yogyakarta: Danisa Media.
- Prawirosentono, S. (1999). *Manajemen sumber Daya Manusia ( Kebijakan Kinerja Karyawan), Kiat membangun Organisasi Kompetitif menjelang Perdagangan Bebas Dunia*. Yogyakarta: BPF.
- Raharjo, E. (2007). Teori Agensi dan Teori Stewardship Dalam Perspektif Akuntansi. *Fokus Ekonomi*, 2(1), 37–46.
- Ramadhan, M., & Syarifuddin, I. (2016). Pengaruh Remunerasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kelautan dan Perikanan Kabupaten Tangerang Influence of Remuneration on Employee Performance in Marine and Fisheries Agency of Tangerang District. *E-Proceeding of Management*, 3(2), 1813–1819.
- Retnoningtyas, D. I. (2014). Analisis Pengaruh Remunerasi Dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Pegawai Lembaga Sandi Negara. *Jurnal MIX*, 4(1), 100–113.
- Rivai, V. (2004). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Rizki, R. (2018). Kopolnas Catat 1.104 Aduan soal Kinerja Polri. Retrieved from <https://www.cnnindonesia.com/nasional/20180824005205-12-324498/kopolnas-catat-1104-aduan-soal-kinerja-polri>
- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Saleh, S., & Darwis, M. (2017). Pengaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bauk Universitas Negeri Makassar. *Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi Publik*, 5(2), 121. <https://doi.org/10.26858/jiap.v5i2.1764>
- Sangadji, N., & Pribadi, U. (2017). Implementasi Program Remunerasi Dalam Rangka Reformasi Birokrasi Dan Peningkatan Kinerja Aparatur Di Lingkungan Sekretariat Daerah Provinsi Maluku Utara. *Journal of*

- Governance and Public Policy*, 2(1).  
<https://doi.org/10.18196/jgpp.2015.0030>
- Sangki, R. Y., Kojo, C., & Sendow, G. M. (2014). Lingkungan Kerja, Budaya Kerja, dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing Pada Grapari Telkomsel Manado. *Jurnal Emba*, 2(3), 539–549.
- Siagian, S. P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sitinjak, F. L., Suprayitno, & Lamidi. (2016). Pengaruh Remunerasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 16, 102–108.
- Sudha Cahyana, I. G., & Jati, I. K. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 18(2), 1314–1342.
- Sule, E. T., & Saefullah, K. (2005). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Suprianto, E. (2013). Pengaruh Penetapan Sasaran dan Sistem Remunerasi Terhadap Kinerja Pegawai Organisasi Sektor Publik (Studi pada Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara di Jawa Timur), 1–19.
- Suprihatiningrum, H., & Bodroastuti, T. (2012). Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Prestasi Kerja ( Studi Pada Karyawan Kantor Kementerian Agama Provinsi Jawa Tengah ) The Factors Influence Employees Achievement at Religion Ministry of Central Java Province, 1–23.
- Susanti, D., Novriansyah, Y., & Yeni, M. (2019). Pengaruh Pemberian Remunerasi Terhadap Kinerja Anggota Polri Satuan Reserse dan Kriminal Kepolisian Resort Tebo. *Jurnal Akrab Juara*, 4(1), 68–75.
- Susanto, H. (2016). Remunerasi dan Problem Reformasi Birokrasi di Indonesia. *Jurnal Ilmu Administrasi Publik*, 1(1).
- Teja, S. G. B. H. (2017). Pengaruh Remunerasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Kantor Pengawasan Dan Pelayanan Bea Dan Cukai Surakarta). *DAYA SAING Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya*, 19(2), 109–118.
- Triana, E. (2018). Remuneration and Disclosure of State Ministry / Agencies Financial Statements : Performance Role as Intervening Variable. *Jurnal Akuntansi Dan Investasi*, 19(1), 12–23. <https://doi.org/10.18196/jai.190188>
- Vertasasi, O., & Zunaidah. (2014). Pengaruh Kompensasi, Kompetensi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Para Pegawai Badan Penanggulangan Bencana Provinsi Sumatera Selatan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Sriwijaya*, 12(4).
- Wakhyuni, E., Siregar, N., & Ningsih, L. (2017). Pengaruh Sumber-Sumber Stres Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Anggota Polres Binjai Sumut.

*Seminar Nasional Dan Gelar Produk*, 5(061), 890–901.

Widiastuti, R. (2018, July 12). Tunjangan Kinerja Polri yang Baru Berlaku Mulai Agustus 2018. Retrieved from <https://nasional.tempo.co/read/1106106/tunjangan-kinerja-polri-yang-baru-berlaku-mulai-agustus-2018/full&view=ok>

Widyastuti, N., & Rahardja, E. (2018). Analisis Pengaruh Stres Kerja, Kompensasi, dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Pegawai PDAM Tirta Moedal Kota Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, 7(1), 1–13.