

DAFTAR PUSTAKA

- Amertadewi, T. I. M., & Dwirandra, A. A. N. B. (2013). Pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial dengan gaya kepemimpinan dan locus of control sebagai variabel moderasi. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*.
- Amin, M., Khairuzzaman Wan Ismail, W., Zaleha Abdul Rasid, S., & Daverson Andrew Selemani, R. (2014). The impact of human resource management practices on performance: Evidence from a Public University. *The TQM Journal*, 26(2), 125–142. <https://doi.org/10.1108/TQM-10-2011-0062>
- Anugerah, R., Anita, R., Nelly Sari, R., & Zenita, R. (2016). External Locus of Control and Reduced Audit Quality Behavior: The Mediating Effects of Auditor Performance and Organizational Commitment. *Journal of Economics, Business and Management*, 4(5), 353–357. <https://doi.org/10.18178/joebm.2016.4.5.416>
- April, K. A., Dharani, B., & Peters, K. (2012). Impact of Locus of Control Expectancy on Level of Well-Being. *Review of European Studies*, 4(2), p124. <https://doi.org/10.5539/res.v4n2p124>
- Arianty, N. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen*, 14(02), 7.
- Cahyana, I. G. S., & Jati, I. K. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Stres Kerja dan Kepuasan terhadap Kinerja Pegawai. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*. 29.
- Erdawati. (2015). Pengaruh Locus of Control dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Kelautan dan Perikanan Kabupaten Paman Barat. 3, 7.
- Firmandari, N. (2014). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada Bank

- Syariah Mandiri Kantor Cabang Yogyakarta). *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam*, IX(1), 10.
- Ghozali, I. (2011). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19 (5 ed.). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gumelar, B. (2017). Peranan Budaya Organisasi dan Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Organisasi Pada Koperasi di Kota Semarang. *Jurnal Ekonomi dan Pembangunan*, 7(2), 158.
- Ikhsan, A., & Ishak, M. (2005). *Akuntansi Keperilakuan: Tinjauan Terhadap Ilmu Keperilakuan*. Salemba Empat.
- Iqbal, N., Naveed, A., Hader, Z., Batool, Y., & Qurat-ul-ain. (2013). Impact of performance appraisal on employee's performance involving the Moderating Role of Motivation. *Arabian Journal of Business and Management Review (OMAN Chapter)*, 3.
- Irawanto, D. W. (2015). Employee Participation Decision-Making : Evidence From A State -Owned Enterprise In Indonesia. *Management*. 20, 14.
- Iresa, A. R., Utami, H. N., & Prasetya, A. (2015). Pengaruh Konflik dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Witel Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 10.
- Januari, C. I., Utami, H. N., & Ruhana, I. (t.t.). Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Prestasi Kerja (Studi pada Karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Wilayah Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. 8.
- Joushan, S. A., Syamsun, M., & Kartika, L. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi dan Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan pada PT PLN (Persero) Area Bekasi. *Jurnal Aplikasi Manajemen (JAM)*, 13(4).
- Julvia, C. (2016). Pengaruh Stres Kerja Dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, 6.

- Junaidi, R., & Susanti, F. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai pada UPTD Baltekkomedik Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat [Preprint].
- Kusnadi, I. M. G., & Suputhra, D. G. D. (2015). Pengaruh Profesionalisme dan Locus of Control Terhadap Kinerja Auditor di Kantor Akuntan Publik Provinsi Bali. *E-jurnal Akuntansi Universitas Udayana* 16.
- Kurnia. 2002. Pengaruh Desain Organisasional dan Locus Of Control Terhadap Perilaku Manipulatif dalam Penetapan Harga Transfer: Sebuah Eksperimen Semu. *JAAI*.6.1.
- Lina. (2016). Pengaruh Penilaian Kinerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Budaya Organisasi sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Akuntansi*, 8, 214–224.
- mundakir, & zainuri. (2018). Pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja pegawai negeri sipil dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*, 1.
- Nazaruddin, I., & Basuki, A. T. (2015). *Analisis Statistika Dengan SPSS*. Yogyakarta.
- Nurhendar, S. (2007). Pengaruh stres kerja dan semangat kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi
- Parmin. (2014). Pengaruh Disiplin Kerja, Internal Locus Of Control dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan. *Jurnal Fokus Bisnis*, 13.
- Pawitri, N. M. S., & Yenni Latrini, M. (2019). Pengaruh Efektivitas Penggunaan SIA, Pelatihan SIA, dan LOC Internal Pada Kinerja Karyawan LPD Kota Denpasar. *E-Jurnal Akuntansi*, 2100. <https://doi.org/10.24843/EJA.2019.v27.i03.p17>
- Putra, A. M. (2015). Indikator Keberhasilan Kinerja Individu dengan Locus of Control dan Kepribadian sebagai Variabel Independen. *JPSB*. 17.

- Rahardjo, K. S., & Dewi, I. G. A. M. (2016). Pengaruh stres kerja pada kinerja karyawan dengan locus of control sebagai variabel pemoderasi. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis dan Kewirausahaan*, 117.
- Raharjo, E. (2007). Teori Agensi dan Teori Stewardship dalam Prespektif Akuntansi. *Fokus Ekonomi*. 2(1), 10.
- Rahayu, N. M. M. S., & Badera, D. N. (2017). Pengaruh Locus of Control Internal, Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi pada Kinerja Auditor. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 3.
- Rani, I. H., & Mayasari, M. (2015). Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis*, 3.
- Riyadi, S. (2011). Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Manufaktur di Jawa Timur. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 13, 40–45.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2008). *Perilaku Organisasi* (16 ed.). Salemba Empat.
- Rochyawti, & Fety. (2013). Dampak kepercayaan dan partisipasi karyawan pada kinerja tak berwujud: Study UKM di Merauke Papua. *Jurnal Perilaku Dan Strategi bisnis*, 2, 74–83.
- Sahlan, N. I., Mekel, P. A., & Trang, I. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Sulut Cabang Airmadidi. *Jurnal EMBA*. 11.
- Sanjiwani, D. M. P., & Wisadha, I. G. S. (2016). Pengaruh Locus Of Control, Gaya Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi pada Kinerja Auditor Kantor Akuntan Publik. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 28.

- Saputra, K. A. K. (2012). Pengaruh Locus of Control terhadap Kinerja Internal Auditor dengan Kultur Lokal Tri Hita Karana sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Akuntansi Multiparadigma JAMAL*, 3, 1–160.
- Sarita, J., & Agustia, D. (2009). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional, Motivasi Kerja, Locus of Control terhadap Kepuasan Kerja dan Prestasi Kerja. 29.
- Setyowati, S. (2017). Analisis pengaruh locus of control terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*, 18(2), 129. <https://doi.org/10.30596/jimb.v18i2.1397>
- Sudiartini, N. L. Y., & Harta Mimba, N. P. S. (2018). Pengaruh Locus of Control dan Budaya Organisasi berbasis Tri Hita Karana pada Kinerja Badan Pengawas. *E-Jurnal Akuntansi*, 381. <https://doi.org/10.24843/EJA.2018.v22.i01.p15>
- Tangkuman, K., Tewal, B., & Trang, I. (2015). Penilaian Kinerja, Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan. *EMBA*, 3.
- Wahyuni, E. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya kepemimpinan terhadap Kinerja pegawai bagian keuangan Organisasi Sektor Publik dengan Motivasi kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Pegawai Pemerintah Kota Tasikmalaya). *Nominal, Barometer Riset Akuntansi dan Manajemen*, 4(1). <https://doi.org/10.21831/nominal.v4i1.6890>
- Wibowo. (2011). *Manajemen Kinerja* (3 ed.). Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Widyastuti, N., & Rahardja, E. (2018). Analisis Pengaruh Stres kerja, Kompensasi, dan Employee engagement terhadap Kinerja pegawai. *Diponegoro Journal of Management*, 13.
- Zulfikar, V. A. (2016). Pengaruh pengarahan, pembimbingan, partisipasi dan pelimpahan dalam gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. 9.