

## INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Pengujian ini menggunakan kinerja karyawan sebagai variabel dependen, serta variabel kompensasi dan lingkungan kerja sebagai variabel independen. Sampel yang digunakan adalah pegawai tetap yang ada di KPP Pratama Kuningan. Penelitian ini menggunakan metode *purposive sampling*. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Berdasarkan proses penyebaran kuesioner diperoleh sampel 40 responden. Uji Hipotesis pada penelitian ini menggunakan regresi berganda dengan menggunakan aplikasi *software SPSS v.15*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi dan lingkungan kerja memberikan pengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

**Kata kunci:** kompensasi, lingkungan kerja, kinerja karyawan

### **ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect of compensation and work environment on employee performance. his test uses employee performance as the dependent variable, as well as compensation and work environment as an independent variable. The sample used is permanent employees in KPP Pratama Kuningan. His study uses a purposive sampling method. The type of data used in this study are primary data. Based on the process of distributing the questionnaire a sample of 40 respondents was obtained. Hypothesis testing in this study uses multiple regression using SPSS v.15 software application. The results showed that compensation and work environment had a positive influence on employee performance.*

**Keywords:** *compensation, work environment, employee performance*