

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN**

(Survei Pada KPP Pratama Kuningan Jawa Barat)

***THE EFFECT OF COMPENSATION AND WORK ENVIRONMENT TO
EMPLOYEE PERFORMANCE***

(Survey At KPP Pratama Kuningan West Java)



Oleh

ANJANI ROHMADEWI

20160420083

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2020

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN**

(Survei Pada KPP Pratama Kuningan Jawa Barat)

***THE EFFECT OF COMPENSATION AND WORK ENVIRONMENT TO
EMPLOYEE PERFORMANCE***

(Survey At KPP Pratama Kuningan West Java)

SKRIPSI

**Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada
Fakultas Ekonomi Program Studi Akuntansi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta**



Oleh

ANJANI ROHMADEWI

20160420083

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2020

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN
(Survei Pada KPP Pratama Kuningan Jawa Barat)**

***THE EFFECT OF COMPENSATION AND WORK ENVIRONMENT TO
EMPLOYEE PERFORMANCE***

(Survey At KPP Pratama Kuningan West Java)



Telah disetujui
Pembimbing

Dr. Dyah Ekaari Sekar J., S.E., M.Sc., Ak., QIA
NIK.1975071620111014308

Tanggal 27 Januari 2020

SKRIPSI
PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN
(Survei Pada KPP Pratama Kuningan Jawa Barat)
THE EFFECT OF COMPENSATION AND WORK ENVIRONMENT TO
EMPLOYEE PERFORMANCE
(Survey At KPP Pratama Kuningan West Java)


Disusun oleh


ANJANI ROHMADEWI


20160420083

Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di Depan Penguji
Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Tanggal 14 Febuari 2020

Yang terdiri dari


Dr. Bambang Jatmiko, S.E., M.Si
Ketua Tim Penguji


Barbara Gunawan, S.E., M.Si., Ak., CA
Anggota Tim Penguji


Dr. Dyah Ekaari Sekar J., S.E., M.Sc. Ak., QIA
Anggota Tim Penguji

Mengetahui Kepala Program Studi Akuntansi
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Dr. Ahim Abdurahim, M.Si., SAS., Ak., CA
NIK.19701126199603 143 053

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Anjani Rohmadewi

Nomor Mahasiswa : 20160420083

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul; **“PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Survei Pada KPP Pratama Kuningan Jawa Barat)”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 02. Desember 2019



MOTTO

“Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan”

(QS. Al Insyirah: 5-6)

“Waktu itu bagaikan pedang, jika kamu tidak memanfaatkannya menggunakan untuk memotong, ia akan memotongmu (menggilasmu).”

(H.R. Muslim)

“Hai orang-orang yang beriman, Jadikanlah sabar dan shalatmu Sebagai penolongmu, sesungguhnya Allah beserta orang-orang yang sabar”

(QS. Al-Baqarah: 153)

“Tidak ada kesuksesan melainkan dengan pertolongan Allah”

(QS. Al Huud: 88)

“Satu-satunya hal yang harus kau takuti adalah ketakutan itu sendiri”

(Franklin D. Roosevelt)

“Dia menghancurkan masa kini sambil mengkhawatirkan masa depan, tetapi menangis di masa depan dengan mengingat masa lalunya”

(Ali bin Abi Thalib)

“Lakukan suatu pekerjaan dengan penuh semangat dan bertanggungjawab agar dimasa depan akan membuahkan hasil yang memuaskan”

(Penulis)

“Hambatan adalah suatu pijakan untuk melangkah lenih jauh”

(Penulis)

PERSEMBAHAN

Bismillahirrohmanirrohim

Sembah sujud serta syukur kepada Allah SWT. Taburan cinta dan kasih sayang-Mu telah memberikanku kekuatan, membekaliku dengan ilmu serta memperkenalkanku dengan cinta. Atas karunia serta kemudahan yang Engkau berikan akhirnya skripsi yang sederhana ini dapat terselesaikan. Shalawat dan salam selalu terlimpahkan keharibaan Rasulullah Muhammad SAW.

Saya persembahkan karya sederhana ini kepada orang yang sangat saya cintai dan saya sayangi.

Ibunda dan Ayahanda Tercinta

Sebagai tanda bakti, hormat dan rasa terima kasih yang tiada terhingga saya persembahkan karya kecil ini kepada Ibu (nama ibu) dan Ayah (nama ayah) yang telah memberikan kasih sayang, secara dukungan, ridho, dan cinta kasih yang tiada terhingga yang tiada mungkin dapat saya balas hanya dengan selembur kertas yang bertuliskan kata persembahan. Semoga ini menjadi langkah awal untuk membuat Ibu dan Ayah bahagia karena saya sadar, selama ini belum bisa berbuat lebih. Untuk Ibu dan Ayah yang selalu membuat saya termotivasi dan selalu menyirami kasih sayang, selalu mendoakan, selalu menasehati serta selalu meridhoi untuk saya melakukan hal yang lebih baik lagi. Terima kasih Ibu

Terima kasih Ayah ...

Dosen Pembimbing Skripsi

Terima kasih saya ucapkan kepada Ibu Dr.Dyah Ekaari Sekar J., S.E., M.Sc, Ak., QIA karena telah membantu saya dan memberikan saran serta masukan dalam penelitian ini sehingga skripsi ini dapat terselesaikan. Semoga kebaikan ibu dibaloh oleh Allah SWT, aamiin.

Seluruh Dosen Program Studi Akuntansi

Terima kasih banyak kepada seluruh dosen akuntansi yang telah memberikan ilmunya yang sangat bermanfaat serta memberikan berbagai pelajaran selama perkuliahan berlangsung, karena tanpa didikan serta ilmu yang bapak/ibu dosen berikan saya tidak akan sampai pada titik ini.

Sahabat Tercinta

Terima Kasih saya ucapkan kepada sahabat saya Fifi, Indah, Wanda dan Hera karena telah menjadi penyemangat serta membantu saya dalam perkuliahan. Terima kasih karena sudah menjadi teman yang selalu memberikan dampak yang positif terhadap saya. Semoga kalian selalu diberikan kesehatan, keberkahan serta kelancaran, aamiin.

Teman Terdekat

Selanjutnya saya ucapkan terima kasih kepada teman terdekat saya Iman Kusmanto, terima kasih karena sudah menjadi teman selama saya di Jogja dari awal sampai akhir, terima kasih karena selalu menemani dalam keadaan susah maupun senang, serta terima kasih telah memberikan semangat dari awal pembuatan skripsi hingga skripsi ini selesai.

Teman Teman

Terima kasih juga saya ucapkan kepada teman satu daerah saya yaitu Anis, Irma, Riki dan teman yang lainnya yang telah menemani saya selama di perantauan, serta yang memberikan semangat juga semoga kalian segera menyelesaikan studinya dan menggapai cita-cita kalian, aamiin.

Berikutnya saya persembahkan juga skripsi ini untuk teman teman mataf saya, karena mereka teman pertama saya dikampus, Teman saat pertama kali baru mengenal masa perkuliahan.

Yang terakhir yaitu teman-teman kkn saya. Teman yang mengajarkan saya harus mandiri tinggal di sebuah desa yang jauh dari kehidupan kota. Terima kasih karena telah mengajarkan banyak hal. Semoga kalian sehat selalu, aamiin.

Tanpa mereka semua, karya ini tidak akan pernah tercipta

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Pengujian ini menggunakan kinerja karyawan sebagai variabel dependen, serta variabel kompensasi dan lingkungan kerja sebagai variabel independen. Sampel yang digunakan adalah pegawai tetap yang ada di KPP Pratama Kuningan. Penelitian ini menggunakan metode *purposive sampling*. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Berdasarkan proses penyebaran kuesioner diperoleh sampel 40 responden. Uji Hipotesis pada penelitian ini menggunakan regresi berganda dengan menggunakan aplikasi *software SPSS v.15*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi dan lingkungan kerja memberikan pengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: kompensasi, lingkungan kerja, kinerja karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of compensation and work environment on employee performance. his test uses employee performance as the dependent variable, as well as compensation and work environment as an independent variable. The sample used is permanent employees in KPP Pratama Kuningan. His study uses a purposive sampling method. The type of data used in this study are primary data. Based on the process of distributing the questionnaire a sample of 40 respondents was obtained. Hypothesis testing in this study uses multiple regression using SPSS v.15 software application. The results showed that compensation and work environment had a positive influence on employee performance.

Keywords: *compensation, work environment, employee performance*

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kehadirat Allah SWT atas berkah, rahmat dan hidayah-Nya yang senantiasa dilimpahkan kepada penulis, sehingga bias menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Survei Pada KPP Pratama Kuningan)”** sebagai syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1) pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bsnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Dalam penyusunan skripsi ini banyak hambatan serta rintangan yang penulis hadapi namun pada akhirnya dapat memlaluinyaberkat adanya bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak baik secara moral,maupun spiritual. Untuk itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Bapak Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak., C.A. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta telah memberikan bimbingan dan kemudahan selama penulis menyelesaikan studi.
2. Bapak Dr. Ahim Abdurrahim, S.E., M.Si., S.A.S., Ak., C.A. selaku Kepala Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta telah memberikan kemudahan dan memberikan inovasi kepada lulusan Program Studi Akuntansi.
3. Ibu Dr.Dyah Ekaari Sekar J., S.E., M.Sc, Ak., QIA selaku dosen pembimbing yang telah memberikan arahan dan masukan selama penyusunan skripsi ini.
4. Seluruh jajaran dan staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
5. Seluruh responden yang telah bersedia membantu dan meluangkan waktu dalam pengisian kuesioner.
6. Kedua orang tua serta adik yang telah memberikan doa dan dukungan selama proses pembuatan skripsi.
7. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu memberikan dukungan.

Penulis mohon maaf atas segala kesalahan yang pernah dilakukan. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat untuk mendorong penelitian-penelitian selanjutnya.

Yogyakarta, 1 januari 2020

Anjani Rohmadewi

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN DOSEN PENGUJI.....	iii
PERNYATAAN	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN.....	vi
INTISARI	viii
ABSTRACT.....	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xiv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Batasan Masalah Penelitian	6
D. Tujuan	6
BAB II.....	8
TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Landasan Teori.....	8
a. Teori Dua Faktor <i>Herzberg</i>	8
b. Kompensasi.....	10
c. Lingkungan kerja	12
d. Kinerja karyawan	14
B. Penurunan Hipotesis.....	15
a. Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan.....	15
b. Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan	16
C. Kerangka Konseptual	18
BAB III	19
METODE PENELITIAN.....	19

a.	Subjek dan Objek Penelitian	19
b.	Jenis Data	19
c.	Teknik Pengambilan Sampel	19
d.	Teknik Pengumpulan Data.....	20
e.	Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	20
f.	Uji Kualitas Instrumen dan Data.....	23
b.	Uji Instrumen	23
g.	Uji Hipotesis dan Analisis Data	25
1.	Analisis Regresi Berganda	25
2.	Koefisien Determinasi (R^2).....	25
3.	Uji t	26
BAB IV	27
HASIL DAN PEMBAHASAN	27
A.	Gambaran Umum Subjek/Objek Penelitian	27
B.	Uji Kualitas Instrumen Data	30
1.	Analisis Deskriptif Variabel Penelitian.....	30
2.	Uji Kualitas Data.....	33
3.	Uji Asumsi Klasik.....	36
C.	Uji Hipotesis	39
1.	Analisis Regresi Linier Berganda	39
2.	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	40
3.	Uji t	41
BAB V	46
SIMPULAN, SARAN, KETERBATASAN PENELITIAN DAN IMPLIKASI	46
A.	Kesimpulan	46
B.	Saran	47
C.	Keterbatasan Penelitian.....	47
D.	Implikasi/Dampak Penelitian	48
DAFTAR PUSTAKA	49
LAMPIRAN	52

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Model Penelitian	18
---------------------------------	----

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Definisi Operasional Variabel.....	21
Tabel 2 Tingkat Pengembalian Kuesioner	27
Tabel 3 Data Statistik Karakteristik Responden	28
Tabel 4 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	31
Tabel 5 Hasil Uji Validitas Kompensasi.....	33
Tabel 6 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja	34
Tabel 7 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	35
Tabel 8 Hasil Uji Reliabilitas	36
Tabel 9 Hasil Uji Normalitas	37
Tabel 10 Hasil Uji Multikolinearitas	38
Tabel 11 Hasil Uji Heteroskedastisitas	38
Tabel 12 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	39
Tabel 13 Hasil Uji Koefisien Determinasi	41
Tabel 14 Hasil Uji t.....	41