

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidz, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja , Lingkungan Kerja , Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 4(1), 47–62.
- Al-Qur'an Surat An-Nahl ayat 97.
- Andjarwati, T. (2015). Motivasi dari Sudut Pandang Teori Hirarki Kebutuhan Maslow, Teori Dua Faktor Herzberg, Teori xy Mc Gregor, dan Teori Motivasi Prestasi Mc Clelland. *Jurnal Ilmu Ekonomi & Manajemen*, 1(1), 45–54.
- Arianto, D. A. N. (2015). Pengaruh Komunikasi Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan. *Jurnal Economia*, 11(2), 177. <https://doi.org/10.21831/economia.v11i2.7946>
- Blazovich, J. L. (2013). Team identity and performance-based compensation effects on performance. *Team Performance Management*, 19(3), 153–184. <https://doi.org/10.1108/TPM-11-2012-0035>.
- Dessler, Gray (2005). *Human Resource Management*. New Jersey: Person Education.
- Dewi, I. G. A. S., & Suwandana, I. G. M. (2016). Pengaruh Pemberdayaan Karyawan , Komitmen Organisasional Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Bali* 5(4), 1969–1997.
- Ghozali, I. (2007). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS* (Edisi 4). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Jannah, E. F., Tobing, D. K. S., & Sunardi. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Karyawan Bagian Produksi UD . Lumintu Ambulu Jember The Influence of The Work Environment and Compensation On Performance Jember*. IV(1), 104–108.
- Kaltsum, U. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Perkebunan Nusantara V Pekanbaru (Kasus Pada Karyawan Bagian SDM). *JOM FISIP*, 3(2), 1–15.
- Khasbulloh, M. N. (2018). Implementasi Kompensasi dan Benefit: Tinjauan Manajemen Sdi Berbasis Syari'ah. 2(7), 1–19.
- Kusniawati, A., Nurhayati, & Herlina, R. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pada PT Gapuraning Rahayu Ciamis. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 1(1), 49–70.
- Muhammad, S. R., Adolfina, & Lumintang, G. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Pendapatan Daerah Kota Manado. 4(1), 45–55.

- Musyafi', R., Utami, H. N., & Mayowan, Y. (2015). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan PT. PLN (Persero) APJ Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 25(2), 149–157.
- Nazaruddin, I., & Setyawan, H. (2012). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran terhadap Kinerja Aparat Pemerintah Daerah dengan Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Motivasi, Desentralisasi, dan Job Relevant Information sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Akuntansi Dan Investasi*, 12(2), 197–207.
- Nurchayani, N. M., & Adnyani, I. G. A. D. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(1), 500–532.
- Nurhayati, D., Minarsih, M. M., & Wulan, H. S. (2016). Pengaruh kepuasan kerja dan Loyalitas Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) (Studi Kasus Pada PT. Perwirabhakti Sentrasejahtera Di Kota Semarang). *Jurnal Of Management*, 2(2), 1–24.
- Parwoto, Hartanto, S., & Istiqomah. (2017). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan, Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) Area Surakarta. *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*.
- Prasetyo, E., Hasiolan, L. B., & Warso, M. M. (2016). Pengaruh Motivasi, Kepuasan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Honorer Dinas Bina Marga Pengairan Dan Esdm Kabupaten Jepara. *Journal of Management*, 2(2).
- Putra, J. T. L. (2017). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Non Finansial Terhadap Motivasi Dan Kinerja Karyawan (Studi di PT. PLN (Persero) Area Malang). *Jurnal MD*, 3(1).
- Rukmini. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Roda Jati Karanganyar Tahun 2016. *Jurnal Akuntansi Dan Pajak*, 17(02), 49–60. <https://doi.org/10.29040/jap.v17i02.64>.
- Sedamaryanti. (2009). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju
- Sembel, S. S., Adilfina, & Taroreh, R. N. (2018). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. Bank Mandiri (Persero) Area Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(4).
- Setiawan, K. A., & Mujiati, N. W. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Astra Honda Nusa Dua Kabupaten Badung. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(12), 7956–7983.
- Siahaan, E. N. (2015). The Effect of Work Experience, Job Stress, Financial Compensation, and Work Environment on the Performance of Tax Inspectors

- (Empirical Study on the Performance of Tax Inspectors in KPP Madya Pekanbaru and KPP Madya Batam). *Jom FEKON*, (3), 1–16.
- Sofiyan, R. (2018). The Graduate Program of Universitas Galuh Master of Management Studies Program. *Journal of Management Review*, 2(2), 1–6.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Syafei, M., Fahmi, I., & Hubeis, A. V. S. (2016). Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Kinerja Karyawan PT. Pul Logistics Indonesia. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen*, 2(3), 217–229. <https://doi.org/10.17358/jabm.2.3.217>
- Tung, D. T. (2017). How spirituality, climate, and compensation affect job performance. *Social Responsibility Journal*.
- Widyastuti, N., & Rahardja, E. (2018). Analisis Pengaruh Stres Kerja, Kompensasi, dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Pegawai PDAM Tirta Moedal Kota Semarang). *Journal of Management*, 7(1), 1–13.
- Wijianti, K., & Suddin, A. (2012). Analisis Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Survei pada Karyawan CV Maju Abadi Garment di Sukoharjo). *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 17(1), 63–70.
- Winata, E. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Inna Dharma Deli Medan. *Jurnal Ilman*, 4(1), 1–17.
- Wirawan. (2009). *Kapita Slekta Teori Kepemimpinan: Pengantar Untuk Praktek dan penelitian*. Yayasan Bangun Indonesia & UHAMKA Press: Jakarta
- Yantika, Y., Herlambang, T., & Rozzaid, Y. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Etos Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pemkab Bondowoso). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 4(2), 174–188.
- Yugusna, I., Fathoni, A., & Haryono, A. T. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja dan Kedisiplinan Karyawan. *Journal Of Management*, 2(2), 1–23.
- Yusniawan, R., & Permana, I. (2018). Pengaruh Remunerasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Cirebon. *Jurnal Ilmiah Administrasi*, 3, 38–58.