

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan membuktikan secara empiris tentang Pengaruh Remunerasi, Stres Kerja, Insentif dan Keadilan Distributif Terhadap Kinerja Karyawan Di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Masalah yang dihadapi oleh Institusi tidaklah mudah banyak karyawan yang mengalami penurunan di dalam kinerja mereka dan Institusi perlu memahami apa masalah yang dialami para karyawan. Penelitian ini merupakan penelitian Kuantitatif menggunakan data primer dan diperoleh melalui Kuesioner. Subjek dalam penelitian ini adalah Karyawan tetap dan kontrak yang bekerja di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang beralamat di Jl. Brawijaya, Geblagan, Tamantirto, Kasihan, Bantul, Daerah Istimewa Yogyakarta 55183. Dalam penelitian ini 70 responden dengan metode *sensus*, yaitu menggunakan seluruh populasi menjadi sampel.

Hasil dalam penelitian menyatakan bahwa Remunerasi tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan, Stres tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan, Insentif tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan, dan Keadilan Distributif berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: Remunerasi, Stres Kerja, Insentif, Keadilan Distributif dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to test and prove empirically about the influence of remuneration, work stress, incentives and distributive justice on staff performance Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. The problem faced by institutions is not easy many employees who have trouble in their performance and institutions need to understand what the problem suffered by the staff. The research is quantitative research using the primary data and obtained by the questionnaire. A subject in this research is permanent workers and contract who works in universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Located on jl. Brawijaya, geblagan, tamantirto, pity, bantul, special region of yogyakarta 55183. In this research 70 respondents with the methods census, That is using the whole population of are samples

Results in research stated that remuneration has not been affecting the employee performance, Stress has not been affecting the staff performance, Incentives not affecting the employee performance, Justice distributive have had a positive impact on the performance of employee

Keywords: remuneration, job stress, incentives, distributive justice and employee performance