

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdelhadi, N. (2014). Component Of Remuneration and Employee Satisfaction: The Impact Of Effort Rewards and Career Advancement. *International Journal*, 7(2), 425–436.
- Gunawan, A. (2017). Vol. 3, No. 1, Januari - Juni 2017. *Journal Manajemen Dakwah*, 3(1), 18.
- Hanum, S., & Ali, B. (2016). The Impact Of Organizational Justice On Employee Intrinsic and Extrinsic Performance: A Case Study In Kota Kinabalu Polytechnic, Malaysia. *Journal Of Ekonomik and Business*, 5(11). <https://doi.org/10.3844/ajebsp.2010.56.63>
- Kusuma, D. C. A. I., & Piartrini, S. P. (2017). Pengaruh Keadilan Distributif, Kepuasan Kerja dan Komitmen Kalkulatif Terhadap Minat Keluar Pada Karyawan Hotel Diwangkara. *E-Journal Manajemen Unud*, 6(5), 2671–2699.
- Lazear, E. P. (2018). Compensation and Incentives in the Workplace, 32(3), 195–214.
- Meswantri, M., & Awaludin, A. (2018). Determinant of Employee Engagement and its Implications on Employee Performance. *www.Econjournals.com*, 8(3), 36–44.
- Mustikaningsih, Y. S. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Remunerasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Media Ekonomi Dan Manajemen*, 29(1).
- Nugroho, R. (2006). *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan*. Semarang.
- Nur, S. (2013). Konflik, Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Pada Universitas Khairun Ternate. *EMBA*, 1(3), 739–749.
- Perdana, Mirwan Surya, Suharnomo, I. (2014). *DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING ( Studi pada Komisi Pemilihan Umum Provinsi Jawa Tengah )*. Retrieved from [http://eprints.undip.ac.id/51484/1/Jurnal\\_ISTI.pdf](http://eprints.undip.ac.id/51484/1/Jurnal_ISTI.pdf)
- Retnoningtyas, indah, D. (2014). Analisis Pengaruh Remunerasi dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Pegawai Lembaga Sandi Negara. *Ilmiah Manajemen*, IV(1), 100–113.
- Sembiring, A. (2017). Pengaruh Insentif dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Kutai Timur. *Journal Article*

*Ekonomi.*

- Suprihati. (2014). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Perusahaan Sari Jati Di Sragen. *Paradigma*, 12(1), 20.
- Suryani, anik S. (2013). Pengaruh Faktor Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dosen Pada Akademi Keperawatan Rumah Sakit Marthen Indey Jayapura. *Uniyap*, 23.
- Trivellas, P., Reklitis, P., & Platis, C. (2013). The effect of job related stress on employees' satisfaction : A survey in Health Care. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 73, 718–726. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2013.02.110>
- Wartono, T. (2017). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Imiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 4(2), 41–55.
- Wibowo, J. (2015). Pengaruh Insentif Finansial dan Non Finansial Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. *Journal Umy*, 159–183. Retrieved from [journal.umy.ac.id](http://journal.umy.ac.id)
- Widiastuti, K. R. (2016). Pengaruh Keadilan Prosedural Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Tingkat Kepuasan Karyawan Sebagai Variabel Intervening. *Nominal*, V(2), 88–96.
- Wijayati, D. T. R. I. (2014). Rony Febrianto dan Dewie Tri Wijayati; Pengaruh Komitmen Organisasi ..., 2.