

## BAB V

### SIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN PENELITIAN

#### A. Simpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, adapun faktor-faktor Independen yang digunakan untuk mengukur kualitas kinerja Karyawan adalah Remunerasi, Stres Kerja, Insentif, dan Keadilan Distributif.

Berdasarkan hasil uji dan analisis yang telah dilakukan, maka kesimpulan dari penelitian ini adalah:

1. Remunerasi tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hal tersebut dikarenakan masalah yang utama karyawan keliatan tidak senang dengan sistem penghargaan Institusi karena dari pemikiran mereka bahwa Institusi tidak memberikan peluang untuk dorongan dalam semangat kerja, tetapi Institusi lebih menekankan pada kemauan dan komitmen karyawan untuk mau melakukan upaya semaksimal mungkin juga mempengaruhi rasa keadilan. Faktor yang lain kemungkinan pemberian Remunerasi tidak diketahui Karyawan dan Institusi belum mengenalkan apa itu Remunerasi.

Sebenarnya Remunerasi merupakan kompensasi yang diberikan atas jasa yang mereka lakukan, jadi untuk bisa meningkatkan dan membuat karyawan paham apa itu remunerasi Institusi perlu mengenalkan lebih jelas lagi agar karyawan bisa mengetahui dan merasakan Remunerasi yang mereka terima.

2. Stres Kerja tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan, kemungkinan para karyawan sudah merasa senang dan tidak merasa terbebani atas pekerjaan yang mereka terima.
3. Insentif tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan, kemungkinan karyawan sudah merasa bahwa gaji pokok sudah mencukupi, bisa juga kemungkinan Institusi tidak atau belum memberikan Insentif kepada mereka, Insentif sangat berguna bagi pertambahan biaya hidup bagi karyawan.
4. Keadilan Distributif berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan. Bagi karyawan keadilan adalah hal yang sangat diharapkan karena dapat memberikan pekerjaan yang sesuai dan nyaman bagi mereka.

## B. Keterbatasan Penelitian

Berdasarkan hasil dari penelitian yang telah dilakukan, terdapat beberapa keterbatasan yaitu:

1. Penelitian hanya dilakukan dilingkungan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta saja belum sampai dengan Universitas lainnya.
2. Kurangnya pengawasan dalam pengisian kuesioner oleh para Responden dan ketidak sampainya penjelasan yang diberikan terhadap Responden.
3. Responden kebanyakan karyawan yang kebanyakan mengalami kesibukan dalam bekerja jadi banyak hambatan dalam pengembalian kuesioner.

## C. Saran

Berdasarkan dari hasil penelitian yang sudah dilakukan, maka saran untuk penelitian selanjutnya yang akan datang sebagai berikut:

1. Mengetahui kapan waktu yang tepat dalam penyebaran kuesioner.
2. Jangan pada waktu karyawan masih sibuk dalam pekerjaan.
3. Jangan hanya menyebar kuesioner kalau bisa ditunggu dan diperiksa apakah kuesioner sudah di isi dengan baik dan benar apa belum. Jangan tergesa dalam penarikan kuesioner cek terlebih dahulu.