

LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Keterangan Penelitian



SUDIYONO & VERA
Registered Public Accountants
License Number : Head Office No. 3/KM.1/2018
Branch Office No. 101/KM.1/2018

SURAT KETERANGAN

No. 05/X/SK-KC SUVE/2019

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Febti Restu Utami, SE
Jabatan : Manajer Audit
Alamat : Jomblangan No. 02 RT.01 Banguntapan Banguntapan Bantul Yogyakarta

Dengan ini menerangkan bahwa mahasiswa dengan identitas:

Nama : Favian Olga Burhanudin
NIM : 20160420043
Program Studi : Akuntansi
Universitas : Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Benar-benar telah memasukan 3 kuesioner ke KAP Sudyono & Vera Cabang Yogyakarta, dari kuesioner tersebut, telah dilakukan pengisian sebanyak 3 kuisisioner oleh karyawan auditor KAP Sudyono&Vera Cabang Yogyakarta. Pemberian kuesioner tersebut terkait dengan skripsi berjudul "**Pengaruh Skeptisme Profesional , Tipe Kepribadian, Red Flags, dan Beban Kerja terhadap Kemampuan Auditor dalam mendeteksi Kecurangan dengan Pengalaman Auditor sebagai Moderasi.**"

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, 17 Oktober 2019

Kantor Akuntan Publik Sudyono & Vera
Cabang Yogyakarta



Febti Restu Utami, S.E.

Head Office :
Jl. PM. Noor Perumahan Bumi Sempaja Blok JF No. 01
Sempaja Timur, Samarinda Utara, Samarinda
Phone : +62 541 6222 180, +62 811 5588 330
Email : kap.sudyono@gmail.com

Branch Office :
Jomblangan No 02 RT. 01 Banguntapan, Banguntapan
Bantul, Yogyakarta 55198
Phone : +62 274 444 132, +62 8124 5522 210
Email : kap.sudyono.vera@gmail.com



KANTOR AKUNTAN PUBLIK
ABDUL MONTALIB DAN YUNUS
(d/h. BISMAR, MONTALIB DAN YUNUS)

SURAT KETERANGAN

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Putri Ayu Riandari
Jabatan : Manager Operasional
Kantor Akuntan Publik ABDUL MONTALIB & YUNUS
Cabang Yogyakarta

Bersama ini menerangkan bahwa:

Nama : FAVIAN OLGA BURHANUDDIN
NIM/Prodi : 20160420043
Universitas : Jurusan Akutansi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Univesitas Muhammadiyah Yogyakarta

Telah menyebarkan Kuisioner penelitian dalam rangka menyusun skripsi yang berjudul
“Pengaruh Skeptisme Profesional, Tipe Kepribadian, Red Flags, Dan Beban Kerja
Terhadap Kemampuan Auditor Dalam Mendeteksi Kecurangan Dengan Pengalaman
Auditor Sebagai Moderasi ”

Demikian surat keterangan ini dibuat dan untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, 7 November 2019
KAP Abdul Muntalib & Yunus

Putri Ayu Riandari
Manager Operasional

**KANTOR AKUNTAN PUBLIK
KUMALAHADI, KUNCARA, SUGENG PAMUDJI & REKAN**
Kantor Pusat
Jl. Kranji No. 90 Serang Baru, Mudal
Sariharjo, Ngaglik, Sleman, Yogyakarta
Telp/Fax. (0274) 4463648

SURAT KETERANGAN

Yang bertandatangan di bawah ini menerangkan bahwa:

Nama : Favian Olga Burhanuddin
NIM/NIRM : 20160420043
Program Studi : S1-Akuntansi
Universitas/Instansi : Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Yang bersangkutan telah melakukan penelitian untuk penyusunan Tugas Akhir Skripsi ke KAP Kumalahadi, Kuncara, Sugeng Pamudji & Rekan dengan judul:

“Pengaruh Skeptisme Profesional, Tipe Kepribadian, *Red Flags*, dan beban Kerja Terhadap Kemampuan Auditor dalam Mendeteksi Kecurangan dengan Pengalaman Auditor Sebagai Moderasi”

Demikian Surat Keterangan ini dibuat dan untuk digunakan sebagaimana perlunya.

Yogyakarta, 06 November 2019

Management Service



(Nia H. P., SS.)

SURAT KETERANGAN

Yang bertanda tangan dibawah ini menerangkan bahwa:

Nama : Favian Olga Burhanuddin
NIM : 20160420043
Fakultas/Jurusan : Ekonomi dan Bisnis / S1 Akuntansi
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Telah melakukan penyebaran kuesioner di kantor kami dalam rangka penelitian untuk keperluan penulisan skripsi yang berjudul:

“PENGARUH SKEPTISME PROFESIONAL, TIPE KEPERIBADIAN, RED FLAGS, DAN BEBAN KERJA TERHADAP KEMAMPUAN AUDITOR DALAM MENDETEKSI KECURANGAN DENGAN PENGALAMAN AUDITOR SEBAGAI MODERASI”

(Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Yogyakarta dan Semarang)

Demikian surat keterangan ini dibuat sesuai keadaan yang sebenarnya.

Yogyakarta, 30 Oktober 2019

Mengetahui

Kantor Akuntan Publik
Drs. Inaresjz Kemalawarta



Inaresjz Kemalawarta, CPA
Nomor Izin Akuntan Publik: AP. 0381
Izin Usaha KAP No. KEP-478/KM.1/2006

Jakarta, 28 Oktober 2019
No : 037/SKP/LC/MNK&P/HO/X/2019
Perihal : Surat Keterangan Penelitian

Kepada Yth:
Dr. Endah Saptutyingsih, M.Si
Wakil Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Prasetyaningrum Pancawati
Jabatan : Office Manager

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Favian Olga Burhanuddin
NIM : 20160420043
Jurusan : Akuntansi

Telah menyelesaikan penelitian dalam rangka persiapan penyusunan skripsi di kantor kami, Kantor Akuntan Publik Mahsun Nurdiono Kukuh & Partners, dengan judul penelitian: Pengaruh Skeptisme Profesional, Tipe Kepribadian, Red Flags, Dan Beban Kerja Terhadap Kemampuan Auditor Dalam Mendeteksi Kecurangan Dengan Pengalaman Auditor Sebagai Moderasi.

Dengan demikian surat keterangan ini disampaikan untuk digunakan dengan semestinya, atas perhatian dan kerjasamanya, kami ucapkan terima kasih.

Hormat kami,
Kantor Akuntan Publik
Mahsun Nurdiono, Kukuh & Partners


Prasetyaningrum Pancawati
Office Manager

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini, Mahasiswa/I dengan identitas :

Nama : FAVIAN OLGA BURHANUDDIN
NIM : 20160420043
Fakultas / Prodi : Ekonomi / Akuntansi
Universitas : Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Dengan ini menyatakan bahwa Mahasiswa/i tersebut diatas benar-benar telah melakukan penelitian di Kantor Akuntan Publik Indarto Waluyo dengan menyebarkan kuesioner dalam rangka penelitian Tugas Akhir dengan judul kuesioner :

“ PENGARUH SKEPTISME PROFESIONAL, TIPE KEPERIBADIAN, RED FLAGS, DAN BEBAN KERJA TERHADAP KEMAMPUAN AUDITOR DALAM MENDETEKSI KECURANGAN DENGAN PENGALAMAN AUDITOR SEBAGAI MODERASI “

Demikian surat keterangan yang dapat kami buat, semoga dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, November 2019



Onik Aryani, A. Md

Office Manajer



KANTOR AKUNTAN PUBLIK
Drs. SOEROSO DONOSAPOETRO

IZIN USAHA : KEP. MENKEU NO. 254/KM.06/2004
JL. BEO No. 49 DEMANGAN BARU TELP/FAX. : 0274-589283, YOGYAKARTA 55281

SURAT KETERANGAN

Bersama ini, KAP Soeroso Donosapoetro menerangkan bahwa :

Nama : FAVIAN OLGA BURHANUDDIN
NIM / NIRM : 20160420043
Fakultas/ Jurusan : Ekonomi/Akuntansi
Universitas : UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

Telah melakukan penelitian yang berjudul "*PENGARUH SKEPTISME PROFESIONAL TIPE KEPERIBADIAN, RED FLAGS, DAN BEBAN KERJA TERHADAP KEMAMPUAN AUDITOR DALAM MENDETEKSI KECURANGAN DENGAN PENGALAMAN AUDITOR SEBAGAI MODERASI*" dengan menyebar kusioner di KAP Soeroso Donosapoetro.

Surat Keterangan ini kami keluarkan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, 06 November 2019

KAP. SOEROSO DONOSAPOETRO
Staf Administrasi/Keuangan



Puput Hayu Putranti, S.Ak



KANTOR AKUNTAN PUBLIK

HADIONO DAN REKAN

License No : 342/KM.1/2019

SURAT KETERANGAN
No. 101/KAP/HDR/X/2019

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Rininta Radityasari, SE., Ak., M.Ak., CA., CPA.
Jabatan : Partner Kantor Akuntan Publik Hadiono dan Rekan
Alamat : Jl. Kusbini No. 27 Yogyakarta

Dengan ini menerangkan bahwa mahasiswa dengan identitas :

Nama : Favian Olga Burhanuddin
NIM : 20160420043
Program Studi : Akuntansi / Ekonomi dan Bisnis
Universitas : Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Benar-benar melakukan penelitian di KAP Hadiono dan Rekan dengan skripsi berjudul *"Pengaruh Skeptisme Profesional, Tipe Kepribadian, Red Flags, dan Beban Kerja terhadap Kemampuan Auditor dalam Mendeteksi Kecurangan dengan Pengalaman Auditor sebagai Moderasi"*.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, 14 Oktober 2019

Kantor Akuntan Publik
"HADIONO DAN REKAN"



Rininta Radityasari, SE., Ak., M.Ak., CA., CPA.



KUMALAHADI, KUNCARA, SUGENG PAMUDJI & REKAN
Registered Public Accountant. License No. 946/KM. 1/2015

International
Practice
Group 

SURAT KETERANGAN
Nomor: KKSPJ/030-SKK/X/2019

Yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : M. Kuncara Budi Santosa, SE, Ak, M.M, CA, CPA, BKP
Jabatan : Managing Partner KAP Kumalahadi, Kuncara, Sugeng
Pamudji dan Rekan Jakarta
Alamat : Arva Building 5th Floor, Jl. RP Soeroso No. 40, Menteng,
Jakarta Pusat 10350
Information Centre : Jln. Godean Km 5, No. 104, Gamping, Sleman, Yogyakarta
Telp : 021 8063 1809 / 0274 5205300

Dengan ini menyatakan bahwa mahasiswa dengan identitas:

Nama : Favian Olga Burhanuddin
NIM : 20160420043
Fakultas / Jurusan : Akuntansi
Instansi : Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Adalah benar-benar telah melakukan penelitian dengan menggunakan metode kuesioner di KAP Kumalahadi, Kuncara, Sugeng Pamudji & Rekan dengan judul kuesioner "Pengaruh Skptisme Profesional, Tipe Kepribadian, Red Flags, Dan Beban Kerja Terhadap Kemampuan Auditor Dalam Mendeteksi Kecurangan Dengan Pengalaman Auditor Sebagai Moderasi"

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, 09 Oktober 2019

Hormat Kami,



M. Kuncara Budi Santosa, SE, Ak, CA, CPA, BKP
Managing Partner KAP KKSP dan Rekan Jakarta

Jakarta Office :
ARVA Building 5th Floor Jl. RP Soeroso No. 40, Menteng, Jakarta Pusat 10350, Indonesia
Telp / Fax : +62 (021) 391 75 88 / +62 (021) 213 933 18
Mobile : +62 878 389 00 901 / +62 822 4342 7888
E-mail : kapkuncara@gmail.com / kuncara@kksppartners.com
Website : www.kuncara.co.id / www.kksppartners.com

Official Member of International Practice Group, International Accountant Alliance, and Global Assurance Network

SURAT KETERANGAN

Yang bertanda tangan dibawah ini menerangkan bahwa:

Nama : Favian Olga Burhanuddin
NIM : 20160420043
Fakultas/Jurusan : Ekonomi dan Bisnis / S1 Akuntansi
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Telah melakukan penyebaran kuesioner di kantor kami dalam rangka penelitian untuk keperluan penulisan skripsi yang berjudul:

“PENGARUH SKEPTISME PROFESIONAL, TIPE KEPERIBADIAN, RED FLAGS, DAN BEBAN KERJA TERHADAP KEMAMPUAN AUDITOR DALAM MENDETEKSI KECURANGAN DENGAN PENGALAMAN AUDITOR SEBAGAI MODERASI”

(Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Yogyakarta dan Semarang)

Demikian surat keterangan ini dibuat sesuai keadaan yang sebenarnya.

Semarang, 4 November 2019

Mengetahui



Perwakilan KAP

SURAT KETERANGAN

Yang bertanda tangan dibawah ini menerangkan bahwa:

Nama : Favian Olga Burhanuddin
NIM : 20160420043
Fakultas/Jurusan : Ekonomi dan Bisnis / S1 Akuntansi
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Telah melakukan penyebaran kuesioner di kantor kami dalam rangka penelitian untuk keperluan penulisan skripsi yang berjudul:

“PENGARUH SKEPTISME PROFESIONAL, TIPE KEPERIBADIAN, RED FLAGS, DAN BEBAN KERJA TERHADAP KEMAMPUAN AUDITOR DALAM MENDETEKSI KECURANGAN DENGAN PENGALAMAN AUDITOR SEBAGAI MODERASI”

(Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Yogyakarta dan Semarang)

Demikian surat keterangan ini dibuat sesuai keadaan yang sebenarnya.

Semarang, 4 November 2019

Mengetahui


Sunodi, SE, Akkr, CA
Perwakilan KAP

SURAT KETERANGAN

Yang bertanda tangan dibawah ini menerangkan bahwa:

Nama : Favian Olga Burhanuddin
NIM : 20160420043
Fakultas/Jurusan : Ekonomi dan Bisnis / S1 Akuntansi
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Telah melakukan penyebaran kuesioner di kantor kami dalam rangka penelitian untuk keperluan penulisan skripsi yang berjudul:

“PENGARUH SKEPTISME PROFESIONAL, TIPE KEPERIBADIAN, RED FLAGS, DAN BEBAN KERJA TERHADAP KEMAMPUAN AUDITOR DALAM MENDETEKSI KECURANGAN DENGAN PENGALAMAN AUDITOR SEBAGAI MODERASI”

(Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Yogyakarta dan Semarang)

Demikian surat keterangan ini dibuat sesuai keadaan yang sebenarnya.

Semarang, 4 November 2019

Mengetahui



Perwakilan KAP

SURAT KETERANGAN
NO. 109/KUPEN – IS/X/2019

Yang bertandatangan dibawah ini menerangkan bahwa :

NAMA : FAVIAN OLGA BURHANUDDIN
NIM : 20160420043
UNIVERSITAS : UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
FAKULTAS : AKUNTANSI
JUDUL PENELITIAN : “PENGARUH SKEPTISME PROFESIONAL, TIPE
KEPRIBADIAN, RED FLAGS, DAN BEBAN KERJA TERHADAP KEMAMPUAN
AUDITOR DALAM MENDETEKSI KECURANGAN DENGAN PENGALAMAN
AUDITOR SEBAGAI MODERASI ”

Telah melakukan penelitian dengan menyebarkan kuesioner dikantor kami. Demikian
Surat keterangan ini dibuat sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

Semarang, 7 Oktober 2019

Mengetahui,

Kantor Akuntan Publik I. SOETIKNO



SUSDIANA .SE

Auditor

Lampiran 2 Pengukuran Tipe Kepribadian

Pengukuran tipe kepribadian ini menggunakan test kepribadian dari Myers-Briggs yaitu *Myers-briggs Type Indicator* (MBTI). *Myers-Briggs Type indicator* adalah sebuah instrumen yang dirancang untuk menunjukkan preferensi dasar manusia. Dalam MBTI, tipe kepribadian manusia dibedakan menjadi 4 pasang preferensi yaitu: (a) *Extraversion* dan *Introversion* (E dan I), (b) *Sensing* dan *Intuition* (S dan N), (c) *Thinking* dan *Feeling* (T dan F), dan (d) *Judging* dan *Perceiving* (J dan P). Berdasarkan 4 pasang preferensi tersebut didapatkan 16 tipe kepribadian menurut *Myers-Briggs Type Indicator*, yaitu ESTJ, ESTP, ESFJ, ESFP, ENTJ, ENTP, ENFJ, ENFP, ISTJ, ISFP, INTJ, INTP, INFJ, dan INFP.

Indikator untuk variabel tipe kepribadian terdiri dari 40 item pernyataan yang dikembangkan oleh Mudrika (2011). Dari 40 item pernyataan yang terdapat dalam kuesioner, 5 item pernyataan menggambarkan preferensi *extraversion*, 5 pernyataan menggambarkan preferensi *introversion*, 5 item pernyataan menggambarkan preferensi *sensing*, 5 pernyataan menggambarkan preferensi *intuition*, 5 pernyataan menggambarkan preferensi *thinking*, 5 pernyataan menggambarkan preferensi *feeling*, 5 pernyataan menggambarkan preferensi *judging*, dan 5 pernyataan menggambarkan preferensi *perceiving*.

Auditor diminta untuk memilih salah satu dari dua pernyataan yang saling berlawanan antara 4 pasang preferensi yang sesuai dengan tipe kepribadian auditor. Apabila presentase preferensi *extraversion* lebih besar dari presentase *introversion* maka auditor cenderung memiliki preferensi *extraversion*, namun apabila presentase *extraversion* lebih rendah daripada presentase *introversion* maka auditor cenderung memiliki preferensi *introversion*. Apabila persentase preferensi *sensing* lebih besar dari persentase *feeling* maka auditor cenderung memiliki preferensi *sensing*, namun apabila presentase *sensing* lebih rendah daripada persentase *feeling* maka auditor cenderung memiliki preferensi *feeling*. Apabila persentase preferensi *thinking* lebih besar dari persentase *intuition* maka auditor cenderung memiliki preferensi *thinking*, namun apabila presentase *thinking* lebih rendah daripada persentase *intuition* maka auditor cenderung memiliki preferensi *intuition*. Apabila

persentase preferensi *judging* lebih besar dari persentase *perceiving* maka auditor cenderung memiliki preferensi *judging*, namun apabila persentase *judging* lebih rendah daripada persentase *perceiving* maka auditor cenderung memiliki preferensi *perceiving*.

Dalam penelitian ini, tipe kepribadian dikelompokkan menjadi dua kelompok yaitu:

- a. Tipe kepribadian kombinasi ST dan NT yang terdiri dari:
 - ESTJ (*Extraversion, Sensing, Thinking, and Judging*)
 - ESTP (*Extraversion Sensing, Thinking and Perceiving*)
 - ENTJ (*Extraversion, Intuition, Thinking and Judging*)
 - ENTP (*Extraversion, Intuiton, Thinking and Perceiving*)
 - ISTJ (*Interoversion, Sensing, Thinkingand Judging*)
 - ISTP (*Introversion, Sensing, Thinking and Perceiving*)
 - INTJ (*Introversion, Intuition, Thinking and Judging*)
 - INTP (*Introversion, Intuition, Thinking and Perceiving*)
- b. Tipe kepribadian kombinasi SF dan NF yang terdiri dari:
 - ESFJ (*Extraversion,Sensing, Feeling and Judging*)
 - ESFP (*Extraversion, Sensing, Feeling and Perceiving*)
 - ENFJ (*Extraversion, Intuition, Feeling and Judging*)
 - ENFP (*Extraversion, Intuition, Feeling and Perceiving*)
 - ISFJ (*Introversion, Sensing, Feeling and Judging*)
 - ISFP (*Introversion, Sensing, Feeling and Perceiving*)
 - INFJ (*Introversion, Intuition, Feeling and Judging*)

- INFP (*Introversion, Intuition, Feeling and Perceiving*)

Dalam penelitian ini, tipe kepribadian kombinasi ST dan NT diduga memiliki skeptisme profesional dan kemampuan mendeteksi yang lebih tinggi dibandingkan dengan tipe kepribadian kombinasi SF dan NF. Tipe kepribadian ST dan NT adalah tipe kepribadian yang mengambil keputusan berdasarkan fakta yang diperolehnya dengan menggunakan analisis yang logis (Noviyanti, 2008). Tipe kepribadian ST dan NT diberi nilai 1 dan tipe kepribadian SF dan NF diberi nilai 0.

Contoh penentuan tipe kepribadian auditor:

Dalam kuesionernya auditor memberikan 2 pilihan untuk kolom preferensi *extraversion*, 3 pilihan untuk kolom preferensi *introversion*, 1 pilihan untuk kolom preferensi *sensing*, 4 pilihan untuk kolom *intuition*, 2 pilihan untuk kolom preferensi *thinking*, 3 pilihan untuk kolom preferensi *feeling*, 5 pilihan untuk kolom preferensi *judging*, dan tidak ada pilihan untuk kolom preferensi *perceiving*.

Berdasarkan pilihan tersebut diperoleh:

- $Extraversion = 2/5 \times 100 = 40\%$
 $Intriversion = 3/5 \times 100 = 60\%$
 $Extraversion < Introversion$, maka auditor cenderung memiliki preferensi *introversion*
- $Sensing = 1/5 \times 100 = 20\%$
 $Intuition = 2/5 \times 100 = 80\%$
 $Sensing < Intuition$, maka auditor cenderung memiliki preferensi *intuition*.
- $Thinking = 2/5 \times 100 = 40\%$
 $Feeling = 3/5 \times 100 = 60\%$
 $Thinking < Feeling$, maka auditor cenderung memiliki preferensi *feeling*.
- $Judging = 5/5 \times 100 = 100\%$
 $Perceiving = 0$
 $Judging > Perceiving$, maka auditor cenderung memiliki preferensi *judging*.

Berdasarkan hasil perhitungan diatas, dapat disimpulkan bahwa auditor memiliki tipe kepribadian INFJ dan auditor dikelompokkan menjadi auditor dengan tipe kepribadian kombinasi SF dan NF (diberi nilai 0).

Indikator Tipe Kepribadian

Referensi	Dimensi	Pernyataan
Noviyanti (2008) dan Mudrika (2011)	<i>Extraversion (E)</i>	Spontan, <i>Easy Going</i> , Fleksibel
		Menemukan dan mengembangkan ide dengan berdiskusi
		Mengekspresikan semangat
		Lebih suka komunikasi langsung (tatap muka)
		Membangun ide pada saat berbicara
	<i>Introversion (I)</i>	Berhati-hati; Penuh pertimbangan; Kaku
		Menemukan dan mengembangkan ide dengan merenung.
		Menyimpan semangat dalam hati
		Lebih suka komunikasi tidak langsung (telp, surat, <i>e-mail</i>)
		Membangun ide dengan matang, baru membicarakannya
	<i>Sensing (S)</i>	Menggunakan pengalaman sebagai pedoman
		SOP sangat membantu
		Bertindak <i>step by step</i> dengan timeframe yang jelas
		Menarik kesimpulan dengan lama dan hati-hati
		Praktis
	<i>Intuition (N)</i>	Menggunakan imajinasi dan perenungan sebagai pedoman
		SOP sangat membosankan
		Bertindak dengan semangat tanpa menggunakan <i>timeframe</i>
		Menarik kesimpulan dengan cepat sesuai naluri
		Konseptual
<i>Thinking (T)</i>	Objektif	
	Yang penting tujuan tercapai	
	Mengambil keputusan berdasarkan logika dan aturan main	

Referensi	Dimensi	Pernyataan
		Menghargai seseorang karena skill dan faktor teknis
		Mementingkan sebab-akibat
	<i>Feeling (F)</i>	Subjektif
		Yang penting situasi harmonis terjaga
		Mengambil keputusan berdasarkan perasaan pribadi dan kondisi orang lain
		Menghargai seseorang karena sifat dan perilakunya
		Mementingkan nilai-nilai personal
	<i>Judging (J)</i>	Terencana; memiliki <i>deadline</i> jelas
		Aturan, jadwal dan target akan sangat membantu dan memperjelas tindakan
		Berpegang teguh pada pendirian
		Ketidakpastian membuat bingung dan meresahkan
		Situasi <i>last minute</i> sangat menyiksa, membuat stres dan merupakan kesalahan
	<i>Perceiving (P)</i>	Spontan; Fleksibel; Tidak diikat waktu
		Aturan, jadwal dan target sangat mengikat dan membebani
		Pendirian masih bisa berubah tergantung situasi nantinya
		Ketidakpastian itu seru, menegangkan dan membuat hati lebih senang
		Situasi <i>last minute</i> membuat bersemangat dan memunculkan potensi

Sumber: Mudrika (2011)

Lampiran 3 Kuesioner Penelitian

KUESIONER

PENGARUH SKEPTISME PROFESIONAL, TIPE KEPRIBADIAN, *RED FLAGS*, DAN BEBAN KERJA TERHADAP KEMAMPUAN AUDITOR DALAM MENDETEKSI KECURANGAN DENGAN PENGALAMAN AUDITOR SEBAGAI MODERASI



Disusun Oleh :

FAVIAN OLGA BURHANUDDIN

20160420043

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2019

Hal : Permohonan Mengisi Kuesioner Penelitian

Yth. Bapak/Ibu

Auditor Kantor Akuntan Publik

Di Tempat

Dengan hormat,

Dalam rangka penyusunan tugas akhir skripsi sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, peneliti :

Nama : Favian Olga Burhanuddin

NIM : 20160420043

Program Studi : Akuntansi

No. Hp : 085743938865

Bermaksud untuk melakukan penelitian ilmiah untuk penyusunan skripsi dengan judul **“Pengaruh Skeptisme Profesional, Tipe Kepribadian, Red Flags, dan Beban Kerja Terhadap Kemampuan Auditor Dalam Mendeteksi Kecurangan Dengan Pengalaman Auditor Sebagai Moderasi”**.

Dengan ini, peneliti memohon partisipasi Bapak/Ibu untuk memberikan jawaban atas pernyataan-pernyataan yang tersedia dalam kuesioner penelitian. Peneliti juga mengharapkan Bapak/Ibu memberikan jawaban yang sesuai dengan kondisi dan keinginan dari individu. Peneliti sangat menghargai partisipasi yang Bapak/Ibu berikan sebagai responden dalam penelitian ini. Peneliti menjamin kerahasiaan atas identitas seluruh jawaban Bapak/Ibu/Saudara/Saudari sesuai dengan etika penelitian.

Dengan demikian, penulis sangat mengharapkan kejujuran Bapak/Ibu/Saudara/Saudari Auditor dalam pengisian kuesioner, atas kesediaan waktu dan bantuannya diucapkan banyak terimakasih.

Yogyakarta, 26 September 2019

Mengetahui,

Dosen Pembimbing

Peneliti

Ilham Maulana Saud SE., M.Sc., AK., CA

NIK: 19881126201510 143 106

Favian Olga Burhanuddin

NIM : 20160420043

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama* : (boleh tidak diisi)*
2. Usia :
3. Jenis Kelamin :
 - Perempuan
 - Laki-laki
4. Pendidikan Terakhir
 - D3
 - S1
 - S2
 - S3
5. Jabatan auditor :
 - Junior
 - Senior
 - Investigatif
 - Partner
6. Lama bekerja sebagai Auditor :
 - 1-2 Tahun
 - 3-5 Tahun
 - > 5 Tahun

Mohon dengan hormat, bantuan, dan kesediaan Bapak/Ibu untuk menjawab seluruh pernyataan dalam kuesioner ini. Berikan tanda (X) pernyataan berikut yang sesuai dengan keadaan yang sesungguhnya pada kolom yang tersedia.

Pilihan jawaban :

- 1) Untuk sangat tidak setuju (STS)
- 2) Untuk tidak setuju (TS)
- 3) Untuk cukup setuju (CS)
- 4) Untuk setuju (S)
- 5) Untuk sangat setuju (SS)

DAFTAR PERTANYAAN

Bagian 1 : Kemampuan Auditor Dalam Mendeteksi Kecurangan

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
1	Struktur pengendalian intern auditee adalah titik awal dari pendeteksian kecurangan yang saya lakukan					
2	Pemahaman terhadap filosofi dan gaya operasi para pegawai di lingkungan auditee adalah salah satu hal rutin yang saya lakukan dalam setiap penugasan audit					
3	Penelusuran terhadap riwayat tindak kecurangan auditee adalah kegiatan yang terlewatkan dalam penugasan audit					
4	Selain bentuk-bentuk kecurangan, saya juga mampu dengan mudah mengidentifikasi pihak-pihak yang dapat melakukan kecurangan					
5	Mengidentifikasi faktor-faktor penyebab kecurangan menjadi dasar bagi saya untuk memahami hambatan dalam pencarian ada/tidak ada tindak kecurangan					
6	Saya memasukkan tahap-tahap identifikasi indikasi tindak kecurangan dalam program audit					
7	Saya mengkomunikasikan hasil dari identifikasi kecurangan serta memberikan rekomendasi kepada auditee					
8	Saya tidak memiliki pengetahuan yang cukup memadai tentang jenis-jenis kecurangan, terutama yang sering terjadi pada saat penugasan auditee					
9	Sebagai seorang auditor saya tidak mampu untuk menilai modus dan teknik yang biasa digunakan pelaku tindak kecurangan					
10	Saya tidak memahami karakteristik-karakteristik kecurangan yang melekat pada setiap tindak kecurangan secara baik					

Bagian 2 : Skeptisme Profesional

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
1	Skeptisme profesional auditor mencakup pikiran yang selalu mempertanyakan dan melakukan evaluasi secara kritis terhadap bukti audit.					
2	Skeptisme profesional tidak perlu dimiliki oleh auditor terutama saat memperoleh dan mengevaluasi bukti audit.					
3	Auditor tidak harus memiliki kemahiran profesional yang cermat dalam mengaudit laporan keuangan.					
4	Auditor tidak boleh mengasumsikan begitu saja bahwa manajemen adalah tidak jujur, akan tetapi auditor juga tidak boleh mengasumsikan bahwa manajemen sepenuhnya jujur.					
5	Auditor harus merencanakan dan melaksanakan audit dengan mengakui bahwa ada kemungkinan terjadinya salah saji dalam laporan keuangan.					
6	Auditor membuat penaksiran yang kritis terhadap validitas dari bukti audit yang diperoleh.					
7	Auditor menerapkan sikap skeptisme profesional dengan tidak cepat puas dengan bukti audit yang ada.					
8	Auditor harus waspada terhadap bukti audit yang bersifat kontradiksi.					

Bagian 3 : Red Flags

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
1	Saya akan bersikap kritis ketika mengetahui perusahaan memberikan tekanan yang berlebih kepada manajemen untuk mencapai target keuangan.					
2	Saya tidak membutuhkan banyak informasi dari perusahaan tanpa adanya pembatasan data yang berhubungan dengan audit.					
3	Manajemen yang berselisih dengan auditor mengenai akuntansi, auditing, atau masalah pelaporan keuangan perlu ditelusuri penyebabnya.					
4	Saya perlu waspada saat mengetahui adanya transaksi yang signifikan, kompleks dan tidak biasa.					
5	Saya tidak perlu mengidentifikasi akun di bank yang besarnya signifikan untuk alasan bisnis yang tidak jelas.					
6	Sistem informasi dan akuntansi yang tidak efektif dalam perusahaan merupakan hal yang wajar.					

Bagian 4 : Beban Kerja

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
1	Saya merasa beban kerja saat ini mempengaruhi kinerja saya.					
2	Ketika saya memiliki banyak pikiran membuat saya sulit untuk fokus terhadap pekerjaan saya.					
3	Pekerjaan yang saya lakukan tidak membebani saya sewaktu-waktu ketika pekerjaan menumpuk.					
4	Sebagai seorang auditor saya merasa terbatasnya waktu untuk mengaudit tidak membuat <i>error</i> pada laporan keuangan dapat terjadi.					
5	Saya sebaiknya harus dapat membagi waktu mengerjakan tugas sebagai seorang auditor.					

Bagian 5 : Pengalaman Auditor

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
1	Semakin sering saya mengaudit membuat saya lebih mahir dalam melaksanakan tugas.					
2	Semakin lama saya bekerja sebagai auditor, semakin mengetahui informasi yang relevan untuk mengambil pertimbangan dalam membuat keputusan.					
3	Saya merasa lebih baik menghadapi klien dimasa depan karena telah mempunyai pengalaman dari tugas mengaudit sebelumnya.					
4	Semakin banyak tugas yang dilakukan, semakin sulit mendeteksi kesalahan secara professional.					
5	Dengan banyaknya tugas, saya tidak mampu meningkatkan keberhasilan dalam menyelesaikan tugas dan belajar dari kesalahan.					

Bagian 6 : Tipe Kepribadian

Petunjuk Pengisian :

Pilihlah salah satu kolom (kiri atau kanan) yang paling sesuai dan dominan dengan diri Anda dengan memberi tanda (X) pada kolom.

No	Kolom Kiri	Pilihan (Kiri atau Kanan)		Kolom Kanan
1.	Berhati-hati; penuh pertimbangan; kaku			Spontan; <i>easy going</i> ; Fleksibel
2.	Menemukan dan mengembangkan ide dengan berdiskusi			Menemukan dan mengembangkan ide dengan merenung.
3.	Menyimpan semangat dalam hati.			Mengekspresikan semangat
4.	Lebih suka komunikasi tidak langsung (telp, surat, <i>e-mail</i>)			Lebih suka komunikasi langsung (tatap muka).
5.	Membangun ide dengan matang baru membicarakannya			Membangun ide pada saat berbicara.
6.	Menggunakan pengalaman SOP sebagai pedoman.			Menggunakan imajinasi dan perenungan sebagai pedoman.
7.	SOP sangat membosankan.			SOP sangat membantu.
8.	Bertindak <i>step by step</i> dengan <i>timeframe</i> yang jelas.			Bertindak dengan semangat tanpa menggunakan <i>timeframe</i> .
9.	Menarik kesimpulan dengan lama dan hati-hati.			Menarik kesimpulan dengan cepat sesuai naluri
10.	Konseptual			Praktis
11.	Subjektif			Objektif
12.	Yang penting tujuan tercapai.			Yang penting situasi harmonis terjaga.
13.	Mengambil keputusan berdasar perasaan pribadi dan kondisi orang lain.			Mengambil keputusan berdasar logika dan aturan main.
14.	Menghargai seseorang karena skill dan faktor teknis.			Menghargai seseorang karena sifat dan perilakunya
15.	Mementingkan nilai-nilai personal.			Mementingkan sebab-akibat.

No	Kolom Kiri	Pilihan (Kiri atau Kanan)		Kolom Kanan
16.	Spontan; fleksibel; tidak diikat waktu			Terencana; memiliki <i>deadline</i> jelas
17.	Aturan, jadwal dan target akan sangat membantu dan memperjelas tindakan.			Aturan, jadwal dan target sangat mengikat dan membebani.
18.	Berpegang teguh pada pendirian.			Pendirian masih bisa berubah tergantung situasi nantinya.
19.	Ketidakpastian itu seru, menegangkan dan membuat hati lebih senang.			Ketidakpastian membuat bingung dan meresahkan.
20.	Situasi <i>last minute</i> sangat menyiksa, membuat stres dan merupakan kesalahan.			Situasi <i>last minute</i> membuat bersemangat dan memunculkan potensi atau ide.

4	5	4	4	4	4	4	4	4	33
5	4	4	4	4	4	4	4	4	32
6	4	2	3	4	4	4	4	4	29
7	4	4	4	4	3	4	4	4	31
8	4	4	4	4	3	4	4	4	31
9	5	5	5	5	5	5	5	5	40
10	5	5	5	5	5	5	5	5	40
11	4	4	5	4	4	4	4	4	33
12	4	4	4	4	4	3	3	4	30
13	4	2	4	4	2	2	4	4	26
14	4	2	2	4	4	4	4	4	28
15	4	2	3	4	4	4	4	4	29
16	4	2	3	4	4	4	4	4	29
17	4	2	3	4	4	4	4	4	29
18	4	4	4	4	4	4	4	4	32
19	4	4	4	4	4	4	4	4	32
20	4	4	4	4	2	3	2	4	27
21	4	4	4	4	4	4	4	4	32
22	4	5	5	4	4	4	5	5	36
23	5	5	5	4	4	5	5	5	38
24	5	4	4	4	4	4	4	4	33
25	4	4	4	3	3	3	4	4	29
26	4	4	4	3	3	3	4	4	29
27	4	2	4	4	4	4	4	4	30
28	2	4	3	3	2	3	3	3	23
29	4	5	5	3	4	5	5	5	36
30	5	4	4	4	4	4	4	4	33
31	5	4	4	4	4	2	4	4	31
32	4	2	4	4	4	4	4	4	30
33	4	4	5	4	4	4	4	4	33
34	4	4	4	4	4	4	4	4	32
35	4	5	5	5	5	4	4	4	36
36	5	5	5	5	5	5	5	5	40
37	3	2	3	4	3	4	3	4	26
38	4	4	4	4	4	4	4	4	32
39	3	4	4	3	3	4	4	4	29
40	4	4	4	3	4	4	4	4	31

	<i>Red Flags</i>					Jumlah
	RF1	RF2	RF3	RF4	RF5	
1	4	4	4	4	4	20
2	4	4	4	4	4	20
3	4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	4	20

5	4	4	4	4	4	20
6	3	4	3	4	3	17
7	4	3	4	4	4	19
8	4	3	4	4	4	19
9	4	4	4	5	4	21
10	5	5	5	5	5	25
11	5	4	5	4	5	23
12	2	3	2	4	2	13
13	2	4	2	4	2	14
14	3	4	3	3	3	16
15	2	2	2	4	2	12
16	2	2	2	4	2	12
17	2	2	2	4	2	12
18	4	4	4	4	4	20
19	2	4	2	4	2	14
20	3	2	3	4	3	15
21	4	4	4	4	4	20
22	5	4	4	5	4	22
23	5	3	4	5	4	21
24	4	3	4	4	4	19
25	4	4	4	4	4	20
26	4	4	4	4	4	20
27	4	4	4	4	4	20
28	3	3	4	3	3	16
29	4	3	5	4	4	20
30	4	4	5	4	4	21
31	4	3	4	4	4	19
32	4	3	4	4	4	19
33	4	4	4	4	4	20
34	4	4	3	4	4	19
35	4	2	4	4	2	16
36	5	3	4	5	5	22
37	3	3	4	3	2	15
38	5	4	4	5	5	23
39	4	4	4	4	4	20
40	4	4	4	4	4	20

	Beban Kerja					Jumlah
	BK1	BK2	BK3	BK4	BK5	
1	5	4	5	4	5	23
2	5	4	5	4	5	23
3	5	4	5	4	5	23
4	5	4	5	4	5	23
5	4	4	4	4	4	20

6	2	2	2	2	4	12
7	2	2	2	2	4	12
8	2	2	2	2	3	11
9	4	3	4	3	4	18
10	3	3	3	3	3	15
11	3	4	3	4	4	18
12	3	4	3	4	4	18
13	4	2	4	2	2	14
14	4	2	4	2	4	16
15	3	3	3	3	4	16
16	3	3	3	3	4	16
17	3	3	3	3	4	16
18	4	3	4	3	4	18
19	4	3	4	3	4	18
20	4	2	4	2	4	16
21	4	3	4	4	4	19
22	4	3	4	4	5	20
23	4	2	4	4	5	19
24	2	2	4	2	5	15
25	2	3	4	2	4	15
26	2	3	4	2	4	15
27	4	4	4	4	4	20
28	3	3	4	3	3	16
29	4	3	3	4	4	18
30	3	4	3	3	4	17
31	3	3	4	3	4	17
32	4	4	4	4	4	20
33	2	2	4	2	4	14
34	4	2	4	4	4	18
35	4	4	3	4	4	19
36	4	3	3	4	5	19
37	4	4	3	4	3	18
38	3	3	3	3	2	14
39	3	4	3	3	2	15
40	4	4	4	4	4	20

	Pengalaman Audit					Jumlah
	PA1	PA2	PA3	PA4	PA5	
1	4	4	4	4	4	20
2	4	4	4	4	4	20
3	4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	4	20
5	4	4	4	4	4	20
6	4	4	4	2	2	16

7	4	4	4	4	4	20
8	4	4	4	4	4	20
9	5	5	5	4	4	23
10	5	5	5	5	5	25
11	4	4	4	4	4	20
12	4	5	3	4	4	20
13	4	2	4	2	2	14
14	4	2	4	2	4	16
15	4	4	4	2	2	16
16	4	4	4	2	2	16
17	4	4	4	2	2	16
18	4	4	4	4	4	20
19	4	4	2	4	2	16
20	4	4	2	4	4	18
21	4	4	4	4	4	20
22	5	5	5	4	4	23
23	5	5	5	4	4	23
24	4	4	3	4	4	19
25	4	3	3	3	4	17
26	4	3	3	3	4	17
27	4	4	4	2	2	16
28	3	2	2	3	4	14
29	5	5	5	4	4	23
30	5	5	5	3	4	22
31	4	4	4	4	4	20
32	4	4	4	3	4	19
33	5	4	4	4	4	21
34	4	4	4	4	4	20
35	4	4	4	1	2	15
36	5	5	5	4	4	23
37	3	3	3	3	2	14
38	4	4	4	4	4	20
39	4	4	4	4	4	20
40	4	4	2	2	2	14

Tipe Kepribadian															
	Q1		Q2		Q3		Q4		Q5		I	E	I	E	H asi l
	I1	E1	I2	E2	I3	E3	I4	E4	I5	E5					
1	1	0	0	1	0	1	0	1	1	0	2	3	40%	60%	E
2	0	1	0	1	1	0	1	0	0	1	2	3	40%	60%	E
3	1	0	1	0	0	1	1	0	0	1	3	2	60%	40%	I
4	0	1	1	0	0	1	1	0	0	1	2	3	40%	60%	E
5	1	0	0	1	1	0	0	1	0	1	2	3	40%	60%	E
6	1	0	0	1	1	0	0	1	0	1	2	3	40%	60%	E

7	1	0	0	1	0	1	0	1	1	0	2	3	40%	60%	E
8	1	0	0	1	0	1	0	1	1	0	2	3	40%	60%	E
9	1	0	0	1	0	1	0	1	1	0	2	3	40%	60%	E
10	0	1	1	0	0	1	0	1	1	0	2	3	40%	60%	E
11	0	1	1	0	1	0	0	1	0	1	2	3	40%	60%	E
12	1	0	0	1	1	0	0	1	1	0	3	2	60%	40%	I
13	0	1	1	0	1	0	0	1	0	1	2	3	40%	60%	E
14	0	1	0	1	0	1	0	1	1	0	1	4	20%	80%	E
15	0	1	1	0	1	0	1	0	1	0	4	1	80%	20%	I
16	0	1	1	0	1	0	1	0	1	0	4	1	80%	20%	I
17	0	1	1	0	1	0	1	0	1	0	4	1	80%	20%	I
18	0	1	1	0	0	1	0	1	1	0	2	3	40%	60%	E
19	0	1	0	1	1	0	0	1	1	0	2	3	40%	60%	E
20	0	1	1	0	1	0	0	1	0	1	2	3	40%	60%	E
21	0	1	1	0	0	1	0	1	1	0	2	3	40%	60%	E
22	1	0	0	1	1	0	0	1	1	0	3	2	60%	40%	I
23	0	1	0	1	0	1	1	0	0	1	1	4	20%	80%	E
24	1	0	0	1	1	0	1	0	1	0	4	1	80%	20%	I
25	0	1	0	1	1	0	1	0	1	0	3	2	60%	40%	I
26	1	0	0	1	1	0	1	0	1	0	4	1	80%	20%	I
27	1	0	1	0	0	1	0	1	1	0	3	2	60%	40%	I
28	0	1	1	0	0	1	0	1	0	1	1	4	20%	80%	E
29	0	1	0	1	1	0	0	1	1	0	2	3	40%	60%	E
30	0	1	1	0	0	1	1	0	0	1	2	3	40%	60%	E
31	0	1	0	1	1	0	1	0	1	0	3	2	60%	40%	I
32	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	5	0%	100%	E
33	1	0	1	0	0	1	0	1	1	0	3	2	60%	40%	I
34	1	0	1	0	0	1	0	1	1	0	3	2	60%	40%	I
35	0	1	1	0	0	1	0	1	0	1	1	4	20%	80%	E
36	0	1	0	1	1	0	0	1	1	0	2	3	40%	60%	E
37	0	1	1	0	0	1	0	1	0	1	1	4	20%	80%	E
38	0	1	1	0	0	1	1	0	1	0	3	2	60%	40%	I
39	0	1	0	1	0	1	1	0	1	0	2	3	40%	60%	E
40	0	1	1	0	1	0	0	1	0	1	2	3	40%	60%	E

Tipe Kepribadian															
	Q6		Q7		Q8		Q9		Q10		S	N	S	N	Hasi I
	S1	N1	S2	N2	S3	N3	S4	N4	S5	N5					
1	1	0	1	0	1	0	0	1	0	1	3	2	60%	40%	S
2	0	1	0	1	0	1	0	1	1	0	1	4	20%	80%	N
3	1	0	1	0	0	1	1	0	1	0	4	1	80%	20%	S
4	0	1	0	1	1	0	1	0	1	0	3	2	60%	40%	S
5	0	1	1	0	1	0	0	1	1	0	3	2	60%	40%	S
6	1	0	1	0	1	0	1	0	0	1	4	1	80%	20%	S
7	1	0	1	0	1	0	1	0	0	1	4	1	80%	20%	S
8	1	0	1	0	1	0	1	0	0	1	4	1	80%	20%	S

9	1	0	1	0	1	0	1	0	0	1	4	1	80%	20%	S
10	1	0	1	0	1	0	0	1	1	0	4	1	80%	20%	S
11	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	5	0	100%	0%	S
12	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	5	0	100%	0%	S
13	1	0	0	1	1	0	1	0	0	1	3	2	60%	40%	S
14	0	1	0	1	1	0	0	1	1	0	2	3	40%	60%	N
15	1	0	1	0	1	0	1	0	0	1	4	1	80%	20%	S
16	1	0	1	0	1	0	1	0	0	1	4	1	80%	20%	S
17	1	0	1	0	1	0	1	0	0	1	4	1	80%	20%	S
18	1	0	1	0	1	0	1	0	0	1	4	1	80%	20%	S
19	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	5	0	100%	0%	S
20	1	0	1	0	1	0	0	1	0	1	3	2	60%	40%	S
21	1	0	1	0	1	0	1	0	0	1	4	1	80%	20%	S
22	1	0	1	0	1	0	1	0	0	1	4	1	80%	20%	S
23	0	1	1	0	0	1	0	1	1	0	2	3	40%	60%	N
24	1	0	1	0	1	0	1	0	0	1	4	1	80%	20%	S
25	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	5	0	100%	0%	S
26	1	0	1	0	1	0	1	0	0	1	4	1	80%	20%	S
27	1	0	1	0	0	1	1	0	0	1	3	2	60%	40%	S
28	0	1	1	0	0	1	0	1	1	0	2	3	40%	60%	N
29	1	0	1	0	1	0	0	1	1	0	4	1	80%	20%	S
30	1	0	1	0	1	0	1	0	0	1	4	1	80%	20%	S
31	1	0	0	1	0	1	1	0	1	0	3	2	60%	40%	S
32	1	0	1	0	0	1	0	1	1	0	3	2	60%	40%	S
33	1	0	1	0	1	0	0	1	0	1	3	2	60%	40%	S
34	1	0	1	0	1	0	1	0	0	1	4	1	80%	20%	S
35	1	0	1	0	1	0	0	1	1	0	4	1	80%	20%	S
36	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	5	0	100%	0%	S
37	1	0	1	0	0	1	0	1	1	0	3	2	60%	40%	S
38	1	0	0	1	0	1	0	1	1	0	2	3	40%	60%	N
39	0	1	1	0	1	0	0	1	0	1	2	3	40%	60%	N
40	0	1	1	0	0	1	1	0	1	0	3	2	60%	40%	S

Tipe Kepribadian															
	Q11		Q12		Q13		Q14		Q15		T	F	T	F	Hasi l
	T1	F1	T2	F2	T3	F3	T4	F4	T5	F5					
1	1	0	0	1	1	0	0	1	1	0	3	2	60%	40%	T
2	1	0	1	0	1	0	1	0	0	1	4	1	80%	20%	T
3	1	0	1	0	1	0	0	1	0	1	3	2	60%	40%	T
4	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	5	0	100%	0%	T
5	1	0	1	0	1	0	0	1	1	0	4	1	80%	20%	T
6	0	1	1	0	1	0	1	0	1	0	4	1	80%	20%	T

7	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	5	0	100%	0%	T
8	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	5	0	100%	0%	T
9	1	0	0	1	1	0	1	0	1	0	4	1	80%	20%	T
10	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	5	0	100%	0%	T
11	1	0	1	0	1	0	0	1	1	0	4	1	80%	20%	T
12	1	0	0	1	1	0	0	1	1	0	3	2	60%	40%	T
13	0	1	1	0	1	0	0	1	0	1	2	3	40%	60%	F
14	1	0	0	1	0	1	1	0	1	0	3	2	60%	40%	T
15	0	1	0	1	1	0	1	0	1	0	3	2	60%	40%	T
16	0	1	0	1	1	0	1	0	1	0	3	2	60%	40%	T
17	0	1	0	1	1	0	1	0	1	0	3	2	60%	40%	T
18	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	5	0	100%	0%	T
19	0	1	1	0	0	1	0	1	0	1	1	4	20%	80%	F
20	0	1	1	0	1	0	0	1	1	0	3	2	60%	40%	T
21	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	5	0	100%	0%	T
22	1	0	0	1	0	1	1	0	0	1	2	3	40%	60%	F
23	1	0	1	0	1	0	0	1	1	0	4	1	80%	20%	T
24	1	0	0	1	0	1	0	1	0	1	1	4	20%	80%	F
25	1	0	1	0	0	1	0	1	0	1	2	3	40%	60%	F
26	1	0	0	1	1	0	0	1	0	1	2	3	40%	60%	F
27	1	0	0	1	1	0	0	1	0	1	2	3	40%	60%	F
28	0	1	1	0	1	0	1	0	1	0	4	1	80%	20%	T
29	0	1	1	0	1	0	0	1	1	0	3	2	60%	40%	T
30	0	1	1	0	1	0	1	0	1	0	4	1	80%	20%	T
31	1	0	0	1	0	1	0	1	0	1	1	4	20%	80%	F
32	1	0	1	0	1	0	0	1	0	1	3	2	60%	40%	T
33	0	1	1	0	1	0	1	0	1	0	4	1	80%	20%	T
34	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	5	0	100%	0%	T
35	1	0	1	0	1	0	1	0	0	1	4	1	80%	20%	T
36	0	1	1	0	1	0	0	1	1	0	3	2	60%	40%	T
37	0	1	1	0	1	0	1	0	1	0	4	1	80%	20%	T
38	1	0	1	0	1	0	0	1	0	1	3	2	60%	40%	T
39	0	1	1	0	1	0	1	0	0	1	3	2	60%	40%	T
40	1	0	0	1	1	0	1	0	1	0	4	1	80%	20%	T

Tipe Kepribadian															
	Q16		Q17		Q18		Q19		Q20		J	P	J	P	Hasi l
	J1	P1	J2	P2	J3	P3	J4	P4	J5	P5					
1	0	1	1	0	1	0	1	0	0	1	3	2	60%	40%	J
2	0	1	0	1	0	1	1	0	1	0	2	3	40%	60%	P
3	0	1	1	0	1	0	0	1	1	0	3	2	60%	40%	J

4	0	1	0	1	1	0	1	0	1	0	3	2	60%	40%	J
5	1	0	1	0	1	0	1	0	0	1	4	1	80%	20%	J
6	0	1	1	0	1	0	0	1	0	1	2	3	40%	60%	P
7	1	0	1	0	1	0	1	0	0	1	4	1	80%	20%	J
8	1	0	1	0	1	0	1	0	0	1	4	1	80%	20%	J
9	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	5	0	100%	0%	J
10	0	1	1	0	1	0	0	1	0	1	2	3	40%	60%	P
11	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	5	0	100%	0%	J
12	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	5	0	100%	0%	J
13	1	0	0	1	1	0	1	0	1	0	4	1	80%	20%	J
14	1	0	1	0	1	0	1	0	0	1	4	1	80%	20%	J
15	1	0	1	0	1	0	1	0	0	1	4	1	80%	20%	J
16	1	0	1	0	1	0	1	0	0	1	4	1	80%	20%	J
17	1	0	1	0	1	0	1	0	0	1	4	1	80%	20%	J
18	1	0	1	0	1	0	0	1	0	1	3	2	60%	40%	J
19	0	1	1	0	1	0	1	0	0	1	3	2	60%	40%	J
20	0	1	0	1	1	0	1	0	0	1	2	3	40%	60%	P
21	1	0	1	0	1	0	0	1	0	1	3	2	60%	40%	J
22	1	0	1	0	0	1	0	1	1	0	3	2	60%	40%	J
23	0	1	1	0	1	0	0	1	0	1	2	3	40%	60%	P
24	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	5	0	100%	0%	J
25	0	1	1	0	1	0	1	0	1	0	4	1	80%	20%	J
26	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	5	0	100%	0%	J
27	1	0	0	1	1	0	1	0	1	0	4	1	80%	20%	J
28	0	1	0	1	1	0	1	0	1	0	3	2	60%	40%	J
29	0	1	0	1	0	1	1	0	1	0	2	3	40%	60%	P
30	0	1	1	0	0	1	0	1	0	1	1	4	20%	80%	P
31	1	0	1	0	1	0	0	1	1	0	4	1	80%	20%	J
32	1	0	0	1	1	0	1	0	0	1	3	2	60%	40%	J
33	1	0	1	0	0	1	0	1	0	1	2	3	40%	60%	P
34	1	0	1	0	1	0	1	0	0	1	4	1	80%	20%	J
35	1	0	1	0	1	0	0	1	1	0	4	1	80%	20%	J
36	0	1	1	0	1	0	1	0	1	0	4	1	80%	20%	J
37	1	0	1	0	1	0	0	1	0	1	3	2	60%	40%	J
38	0	1	0	1	1	0	0	1	1	0	2	3	40%	60%	P
39	0	1	1	0	1	0	1	0	0	1	3	2	60%	40%	J
40	0	1	1	0	0	1	0	1	1	0	2	3	40%	60%	P

Lampiran 5 Output SPSS

1. UJI VALIDITAS

Kemampuan Auditor Dalam Mendeteksi Kecurangan

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		,578
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	360,518
	df	45
	Sig.	,000

Component Matrix(a)

	Component
	1
KA1	,713
KA2	,753
KA3	,529
KA4	,737
KA5	,803
KA6	,734
KA7	,735
KA8	,674
KA9	,762
KA10	,795

Skeptisme Profesional

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		,741
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	172,981
	df	28
	Sig.	,000

Component Matrix(a)

	Component
	1
SP1	,693
SP2	,603
SP3	,730
SP4	,596

SP5	,798
SP6	,721
SP7	,812
SP8	,856

Red Flags

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		,671
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	152,042
	df	10
	Sig.	,000

Component Matrix(a)

	Component 1
RF1	,958
RF2	,617
RF3	,854
RF4	,549
RF5	,954

Beban Kerja

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		,525
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	82,756
	df	10
	Sig.	,000

Component Matrix(a)

	Component 1
BK1	,872
BK2	,687
BK3	,688
BK4	,847
BK5	,540

Pengalaman Auditor

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		,574
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	100,532
	df	10
	Sig.	,000

Component Matrix(a)

	Component
	1
PA1	,837
PA2	,794
PA3	,720
PA4	,708
PA5	,679

2. UJI RELIABILITAS

Kemampuan Auditor Dalam Mendeteksi Kecurangan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,895	10

Skeptisme Profesional

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,850	8

Red Flags

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,862	5

Beban Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,785	5

Pengalaman Auditor

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,780	5

3. STATISTIK DESKRIPTIF

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
TOTAL_KA	40	31	50	38,85	3,800
TOTAL_SP	40	23	40	31,73	3,769
TOTAL_RF	40	12	25	18,60	3,209
TOTAL_BK	40	11	23	17,35	2,983
TOTAL_PA	40	14	25	18,90	2,916
Valid N (listwise)	40				

4. UJI NORMALITAS

Regresi 1

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		40
Normal Parameters(a,b)	Mean	,0000000
	Std. Deviation	2,84937674
Most Extreme Differences	Absolute	,145
	Positive	,092
	Negative	-,145
Kolmogorov-Smirnov Z		,917
Asymp. Sig. (2-tailed)		,370

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Regresi 2

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		40
Normal Parameters(a,b)	Mean	,0000000
	Std. Deviation	2,75698462
Most Extreme Differences	Absolute	,109
	Positive	,078
	Negative	-,109
Kolmogorov-Smirnov Z		,689
Asymp. Sig. (2-tailed)		,730

a Test distribution is Normal.
 b Calculated from data.

5. UJI MULTIKOLINEARITAS

Regresi 1

Coefficients(a)

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	TOTAL_SP	,349	2,862
	TK	,921	1,086
	TOTAL_RF	,484	2,065
	TOTAL_BK	,876	1,141
	TOTAL_PA	,297	3,368

a Dependent Variable: TOTAL_KA

Regresi 2

Coefficients(a)

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	TOTAL_SP	,031	32,634
	TK	,904	1,106
	TOTAL_RF	,479	2,086
	TOTAL_BK	,091	52,698
	SP_PA	,008	119,097
	BK_PA	,010	99,009

a Dependent Variable: TOTAL_KA

6. UJI HETEROSKEDASTISITAS

Regresi 1

Coefficients(a)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2,596	2,879		,902	,374
	TOTAL_SP	-,062	,141	-,120	-,444	,660
	TK	-,958	,805	-,198	-1,189	,243
	TOTAL_RF	,234	,140	,383	1,667	,105
	TOTAL_BK	-,024	,112	-,037	-,218	,828
	TOTAL_PA	-,092	,197	-,136	-,465	,645

a Dependent Variable: ABS_RES1

Regresi 2

Coefficients(a)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4,881	4,302		1,135	,265
	TOTAL_SP	-,122	,436	-,263	-,280	,781
	TK	-,736	,747	-,170	-,985	,332
	TOTAL_RF	,149	,130	,274	1,154	,257
	TOTAL_BK	-,139	,700	-,238	-,199	,843
	SP_PA	-,002	,020	-,180	-,101	,920
	BK_PA	,008	,035	,362	,221	,826

a Dependent Variable: ABS_RES2

7. UJI KOEFISIEN DETERMINAN (*Adjusted R²*)

Regresi 1

Model Summary(b)

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,662(a)	,438	,355	3,052

a Predictors: (Constant), TOTAL_PA, TOTAL_BK, TK, TOTAL_RF, TOTAL_SP

b Dependent Variable: TOTAL_KA

Regresi 2

Model Summary(b)

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,688(a)	,474	,378	2,997

a Predictors: (Constant), BK_PA, TK, TOTAL_RF, TOTAL_SP, TOTAL_BK, SP_PA

b Dependent Variable: TOTAL_KA

8. UJI NILAI F

Regresi 1

ANOVA(b)

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	246,461	5	49,292	5,293	,001(a)
	Residual	316,639	34	9,313		
	Total	563,100	39			

a Predictors: (Constant), TOTAL_PA, TOTAL_BK, TK, TOTAL_RF, TOTAL_SP

b Dependent Variable: TOTAL_KA

Regresi 2

ANOVA(b)

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	266,662	6	44,444	4,948	,001(a)
	Residual	296,438	33	8,983		
	Total	563,100	39			

a Predictors: (Constant), BK_PA, TK, TOTAL_RF, TOTAL_SP, TOTAL_BK, SP_PA

b Dependent Variable: TOTAL_KA

9. UJI NILAI t

Regresi 1

Coefficients(a)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	21,399	4,493		4,763	,000
	TOTAL_SP	,910	,219	,902	4,147	,000
	TK	1,536	1,257	,164	1,222	,230

TOTAL_RF	-,373	,219	-,315	-1,705	,097
TOTAL_BK	,016	,175	,012	,091	,928
TOTAL_PA	-,316	,308	-,242	-1,027	,312

a Dependent Variable: TOTAL_KA

Regresi 2

Coefficients(a)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	20,303	7,177		2,829	,008
	TOTAL_SP	-,236	,727	-,234	-,324	,748
	TK	1,045	1,246	,111	,839	,408
	TOTAL_RF	-,491	,216	-,414	-2,271	,030
	TOTAL_BK	2,089	1,168	1,640	1,789	,083
	SP_PA	,053	,033	2,203	1,598	,120
	BK_PA	-,104	,058	-2,239	-1,781	,084

a Dependent Variable: TOTAL_KA