

Daftar Pustaka

- Alves, M. G. (2004). Short version of “job stress scale”: a Portuguese-language adaption. *Rev Saude Publica*, Vol 38 No 2, 1 - 7.
- Amany, T. J. (2016). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Tingkat Gaji Dan Kepemimpinan Terhadap Turnover Intentions Staff Auditor Di Kantor Akuntan Publik (Studi Pada KAP Di Jakarta Dan Bandung). *JOM Fekom* , Vol 3 No 1, 2387 - 2398.
- Audina, V., & Kusmayadi, T. (2018, Februari). Pengaruh Job Insecurity Dan Job Stres Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Sains Manajemen dan Akuntansi* , Vol X No 1, 85 - 101.
- Calisir, F., Iskin, I., & Gumussoy, C. A. (2011). Factors affecting intention to quit among IT professionals in Turkey. *International Journal of Business and Management*, Vol 40 No 4, 514 - 533.
- Christy, A., & Riana, C. G. (2016). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Komitmen Karyawan Dan Turnover Intention Pada Sari Segara Resort Villa Dan Spa. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol 5 No 9, 5722 - 5753.
- El-Sakka, N. (2016, February). The relationship between Person-Organization Fit, burnout, and turnover Intention among CIC academic staff. *The Business and Management Review*, Vol 7 No 2, 53 - 67.
- Elçi, M., İrge, Ş., Seval, A., & Lütühak. (2012). The Impact of Ethical Leadership and Leadership Effectiveness on Employees Turnover Intention: Mediating Role of Work Related Stress. *Social and Behavioral Sciences* , 289 - 297.
- Firth, L., Mellor, D.J., Moore, K.A. and Loquet, C. (2004), “How can managers reduce employee intention to quit?”, *Journal of Managerial Psychology*, Vol. 19 No. 2, pp. 170-87.
- Foon, Y. S., Chee-Leong, L., & Osman, S. (2010, August). An Exploratory Study on Turnover Intention among Private Sector Employees. *International Journal of Business and Management*, Vol 5 No 8, 57 - 64.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*.

Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Glissmeyer, M., Bishop, J. W., & Fass, R. D. (2008). Role conflict, role ambiguity and intention to quit the organization: The case of law enforcement. *Academy of Management Journal, Vol 40 No 1*, 458 - 469.
- Green, A. E., Miller, E. A., & Aarons, G. A. (2013). Transformational Leadership moderates the relationship between emotional exhaustion and turnover intention among community mental health providers. *Community Mental Health Journal, Vol 49 No 4*, 373 - 379.
- Halimah, T. N., Fathoni, A., & Minarsih, M. M. (2016, Maret). Pengaruh Job Insecurity, kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pramuniaga Di Gelael Supermarket. *Journal Of Management, Vol 2 No 2*.
- Handoko, T. H. (2014). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPF.
- Harnoto. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Kedua ed.). Jakarta: PT. Prehallindo.
- Hidayat, Z. (2016). Pengaruh Stres Dan Kelelahan Kerja Terhadap Kinerja Guru SMP N 2 Sukodono Di Kabupaten Lumajang. *Jurnal Penelitian Ilmu Ekonomi WIGA, Vol 6 No 1*, 36 - 44.
- Hidayati, N., & Trisnawati, D. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Bagian Marketing PT. Wahana Sahabat Utama. *E-Journal STIE Dewantara, Vol XI No 1*, 22 - 37.
- Jaracz, M., Rosiak, I., Jaskulski, M., Bertrand-Bucińska, A., Nieżurawska, J., & Borkowska, A. (2017). Affective temperament, job stress and professional burnout in nurses and civil servants. *Journaal Pone, Vol 12 No 6*, 1 - 11.
- Kardiawan, R., & Budiono. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja Dan Burnout Terhadap Turnover Intention Pada PT Locus Indah Textile Industries Kabupaten Nganjuk. *Jurnal Ilmu Manajemen, Vol 6, No 4*, 401 - 408.
- Kim, H., & Stoner, M. (2008). Burnout and Turnover Intention Among Social Workers: Effects of Role Stress, Job Autonomy and Social Support.

Administration in Social Work, Vol 32 No 3, 5 - 25.

- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2005). *Perilaku Organisasi* (Edisi 5 ed.). Jakarta: Salemba Empat.
- Low, G. S., Cravens, D. W., Grant, K., & Moncrief, W. C. (2001). Antecedents and consequences of salesperson burnout. *European Journal of Marketing, Vol 35 No 5/6, 587 - 611.*
- Mobley, Horner, & Hollingsworth. (1978). The relationship between human resource practices and Employee retention in public organisations: an exploratory Study conducted in the united arab emirates. *Arab: International Journal of Business and Social Science.*
- Mosadeghrad, A. M., Ferlie, E., & Rosenberg, D. (2011). A study of relationship between job stress, quality of working life and turnover intention among hospital employees. *Health Services Management Research 2011; 24: 170–181. DOI: 10.1258/hsmr.2011.011009, Vol 24 No 4, 170 - 181.*
- Plooy, J., & Roodt, G. (2010). Work engagement, burnout and related constructs as predictors of turnover intentions. *Journal of Industrial Psychology , Vol 36 No 1, 1 - 13.*
- Prestiana, N. D., & Purbandini, D. (2012, September). Hubungan Antara Efikasi Diri (Self Efficacy) Dan Stres Kerja Dengan Kejenuhan Kerja (Burnout) Pada Perawat IGD Dan ICU RSUD Kota Bekasi. *Jurnal Soul , Vol 5 No 2, 1 - 14.*
- Rizal, S., & Badaruddin. (2017). Pengaruh Kelelahan Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Keinginan Karyawan untuk Berpindah Pada PT OTO Finance cabang Banda Aceh. *Jurnal Ekonomi Manajemen dan Akuntansi, Vol 3 No 1, 32 - 43.*
- Rizka, Z. (2013, Agustus). Sikap Terhadap Pengembangan Karir Dengan Burnout Pada Karyawan. *Jurnal Ilmiah Psikologi Terapan, Vol 01 No 2, 260 - 272.*
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rocky, & Setiawan, R. (2018). Pengaruh Workplace Incivility Dan Job Burnout Terhadap Turnover Intention Pada CV Metalik Baru. *AGORA , Vol 6 No 2.*

- Samsuddin. (2013). Burnout Pada Terapis Anak Berkebutuhan Khusus. *eJournal Psikologi, Vol 1 No 2*.
- Satriyo, M., & Survival. (2014). Stres Kerja Terhadap Burnout Serta Implikasinya Pada Kinerja (Studi Terhadap Dosen Pada Universitas Widyagama Malang). *Jurnal Manajemen dan Akuntansi, Vol 3 No 2*, 52 - 63.
- Septisari, N. K., & Ardana, I. K. (2016). Pengaruh Job Insecurity Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Hotel Asana Agung Putra Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud, Vol 5 No 10*, 6429 - 6456.
- Sihotang, I. N. (2004, Juli). Burnout Pada Karyawan Ditinjau Dari Persepsi Terhadap Lingkungan Kerja Psikologis Dan Jenis Kelamin. *Jurnal PSYCHE, Vol 1 No 1*, 9 - 17.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sukoco, I., & Bintang, M. R. (2017, Desember). Analisis Manajemen Stres Pada Perusahaan Pers: Studi Pada PJTV. *Jurnal AdBispreneur, Vol 2, No 3*, 263 - 278.
- Sulistioningsih, L. (2013). Faktor - Faktor Yang Berhubungan Dengan Kelelahan Kerja Pada Tenaga Kerja Bagian Food Production 1 (FP1)/Masako Packing. *Jurnal Medica Majapahit, Vol 5 No 1*, 57 - 69.
- Tawiah, K., Annor, F., & Arthur, B. G. (2016). Linking commuting stress to job satisfaction and turnover intention: The mediating role of burnout. *Journal of Workplace Behavioral Health, Vol 31 No 2*, 104 - 123.
- Triaryati, N. (2003, Maret). Pengaruh Adaptasi Kebijakan Mengenai Work Family Issue terhadap Absen Dan Turnover. *Jurnal Ekonomi Manajemen, Vol 5 No 1*, 85 - 96.
- Vissier, M. R., Smets, E. M., Oort, F. J., & Haes, H. C. (2003). Stress, Satisfaction And Burnout Among Dutch Medical Specialists. *Canadian Medical Association Or Its Licensors*, 271 - 275.
- Wahyuni, A. S., Zaika, Y., & Anwar, R. (2014). Analisis Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan Pada Perusahaan Jasa Konstruksi. *Jurnal Kekayasa Sipil, Vol 8 No 2*, 89 - 95.

- Wartono, T., & Mochtar, S. (2015). Stres Dan Kinerja Di Lingkungan Kerja Yang Semakin Kompetitif. *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang, Vol 2 No 2*, 153 - 171.
- Waruwu, A. W., & Nugroho, Y. B. (2018, Oktober). Pengaruh Job Stress Terhadap Turnover Intention Dengan Burnout Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Kantor Pusat BPJS Kesehatan. *Conference on Manegement and Behavioral Studies*, 59 - 67.
- Widyaningdyah, A. U. (2001, November). Analisis Faktor - Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Earnings Management Pada Perusahaan Go Public Di Indonesia. *Jurnal Ekonomi Akuntansi, Vol 2 No 2*, 89 - 101.
- Yanthi, N. K., & Piartini, P. S. (2016). Pengaruh Stres Kerja Dan Ketidakamanan Kerja Terhadap Intensi Keluar Pada Karyawan Puri Saron Seminyak. *E-Jurnal Manajemen Unud, Vol 5 No 10*, 6700 - 6730.
- Zeffane, R. M. (1994). Understanding Employee Turnover: The Need For A Contingency Approach. *International journal Of Manpower, Vol 15 No 10*, 22 - 37.