

**PENGARUH *JOB INSECURITY* DAN KOMPENSASI TERHADAP
TURNOVER INTENTION DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL *INTERVENING***

(Studi pada Karyawan WL Alumunium Yogyakarta)

***THE INFLUENCE OF JOB INSECURITY AND COMPENSATION ON
TURNOVER INTENTION WITH JOB SATISFACTION AS INTERVENING
VARIABLE***

(Study on employee of WL Alumunium Yogyakarta)

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

SKRIPSI



Oleh

DEIDA SYAHNI

20160410044

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2019

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Deida Syahni

Nomor Mahasiswa : 20160410044

Menyatakan bahwa dalam skripsi ini dengan judul **“Pengaruh *Job Insecurity* dan Kompensasi terhadap *Turnover Intention* dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening”**. Tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan disuatu Perguruan Tinggi, dan sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan orang lain, kecuali yang tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar maka saya sanggup menerima hukuman atau sanksi apapun sesuai peraturan yang berlaku.

Yogyakarta, 17 Desember 2019


METERAI
TEMPEL
90544AF190934323
6000
ENAM RIBU RUPIAH
Deida Syahni

MOTTO

"Menjadi malas itu mudah, tetapi masa depan akan menjadi sulit. Menjadi rajin itu sulit, tetapi masa depan akan menjadi mudah"

"Karena sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan"

(Q.S. Al-Insyirah: 6-7)

"Percaya tangismu dan perjuanganmu akan menjadi kisah terbaik di hidupmu.

Tak apa terjatuh, bangkitlah dan tersenyumlah"

(Merakit – Yura Yunita)

"Ayo yang semangat, jagoan mama masa nyerah gitu aja. Gapapa nangis dulu,

tapi nanti semangat lagi ya"

(Mama)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan rasa syukur Alhamdulillah dan segala puji atas limpahan rahmat yang diberikan Allah SWT atas terselesaikannya tugas akhir ini. Tidak lupa ungkapan terimakasih untuk seluruh pihak yang sudah terlibat dalam proses penyelesaian tugas akhir ini. Terdapat kesulitan begitu juga kemudahan yang dijumpai oleh penulis, hal tersebut tentunya tidak lepas dari do'a serta dukungan dari seluruh pihak yang terlibat dalam proses penyelesaian tugas akhir penulis. Dengan rasa bangga dan bahagia penulis persembahkan tugas akhir ini untuk :

1. Kedua orangtua saya, Bapak Tedi Karnadi dan Ibu Aufrida Ninik Prasetyawati atas do'a dan dukungan kepada saya sehingga mampu berada pada titik ini. Terimakasih Ma, Pa.
2. Terima kasih untuk Ibu Isthofaina Astuti, S.E., M.Si yang dengan sabar membimbing serta mengajarkan saya dalam proses penyusunan tugas akhir ini.
3. Terima kasih untuk kakak dan adik saya yang telah memberikan dukungan kepada saya.
4. Terima kasih untuk TIGERS (Hani, Rany, Mega, Aine dan Fira) yang selalu memberikan dukungan untuk saya walaupun kami tidak menuntut ilmu di satu kota.
5. Terima kasih untuk Terasera.yd crew (Devi dan Anggun) bener-bener tempat mengeluh setelah orangtua, tempat sambat, tempat julid juga bisa tapi sebagian besar omongan kita bermanfaat, lebih ke *give and give* kalo sama mereka. Aku diajarin untuk memberi tanpa pamrih ya sama mereka,

diajarin gaboleh jahat sama orang walaupun dijahatin juga sama mereka, dan paling penting aku diajarin cara memaafkan tanpa dendam. Bener-bener energi positif terus yang dikasih. Sayang? IYALAH BANGET! Terimakasih yaaaa!

6. Terima kasih untuk Reska Anggara Putra yang selalu mendengarkan keluhan kesah saya dan memberikan dukungan kepada saya untuk menyelesaikan tugas akhir ini.
7. Terima kasih untuk tri masketir (Aulia dan Yunita) walaupun semenjak semester 5 keatas jarang ketemu, tapi tetep lah ya kalian denger keluhan aku. Ayo lah agendakan pertemuan berikutnya!
8. Terima kasih buat KKN 067 desa Sidi, berkat kalian KKN ku berwarna sekali, penuh dengan julid, liburan terus dan berat badanku naik karena jajan teros. Yuk kita kkn lagi mau ga? Hahahaha *miss you, guys!*

INTISARI

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang menggunakan model matematis yang berasal dari teori terhadap data yang dihasilkan dari sebuah objek. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh *Job Insecurity* dan kompensasi terhadap *turnover intention* melalui kepuasan kerja sebagai variabel *intervening*. Adapun subjek penelitian ini adalah seluruh karyawan di WL Alumunium Yogyakarta yang berjumlah 78 responden. Penelitian ini menggunakan *software* SPSS 21.0 dengan teknik analisis *path analysis*. Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan pada karyawan di WL Alumunium Yogyakarta diperoleh hasil sebagai berikut : 1) *job insecurity* berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, 2) kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, 3) *job insecurity* tidak berpengaruh terhadap *turnover intention*, 4) kepuasan kerja tidak berpengaruh terhadap *turonover intention*, 5) kompensasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*, 6) kepuasan kerja tidak memediasi pengaruh antara *job insecurity* terhadap *turnover intention*, 7) kepuasan kerja tidak memediasi pengaruh antara kompensasi terhadap *turnover intention*.

Kata Kunci : *Job Insecurity*, Kompensasi, Kepuasan kerja, dan *Turnover Intention*.

ABSTRACT

This research is a kind of quantitative research that is using mathematical model which depart from theory toward data resulting from an object. The purpose of study is to analyze the influence of Job Insecurity and Compensation on Turnover Intention with Job Satisfaction as intervening variable. The subject of this study is all employees at WL Aluminium Yogyakarta, amounting to 78 respondents. This study used SPSS version 22.0 software with path analysis as analysis technique. Based on the research that has been done on the employee at WL Aluminium Yogyakarta, the result showed that : 1) job insecurity variable has a significant negative effect on job satisfaction variable, 2) compensation variable has a significant positive effect on job satisfaction variable, 3) job insecurity variable has not effect on turnover intention variable, 4) job satisfaction has not effect on turnover intention variable, 5) compensation variable has a significant negative effect on turnover intention variable, 6) job satisfaction does not mediate the relationship between job insecurity and turnover intention, 7) job satisfaction does not mediate the relationship between compensation and turnover intention.

Keywords : Job Insecurity, Compensation, Job Satisfaction, and Turnover Intention.

KATA PENGANTAR

Puji syukur panjatkan kehadiran Allah SWT, atas limpahan Rahmat dan Karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul: “PENGARUH *JOB INSECURITY* DAN KOMPENSASI TERHADAP *TURNOVER INTENTION* DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI *VARIABEL INTERVENING*”. Pada WL Alumunium Yogyakarta. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Skripsi ini tidak lepas dari segala usaha, doa serta dukungan dari banyak pihak-pihak yang membantu. Banyak pula kendala yang dihadapi oleh penulis mulai dari kendala dalam diri maupun luar, namun penulis sangat bersyukur dapat melewati kendala-kendala tersebut dan dapat menyelesaikan tugas akhir ini. Penulis juga merasa terdapat banyak kekurangan akan penulisan tugas akhir ini sehingga penulis perlu untuk belajar. Maka penulis sangat mengharapkan kritik maupun saran untuk lebih menyempurnakan lagi tugas akhir ini.

Yogyakarta, 17 Desember 2019

Deida Syahni

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Lembar Pengesahan	ii
Pernyataan	iii
Motto	iv
Halaman Persembahan	v
Intisari	vii
<i>Abstract</i>	viii
Kata Pengantar	ix
Daftar Isi	x
Daftar Tabel	xii
Daftar Gambar	xiv
Bab I Pendahuluan	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	10
C. Tujuan Penelitian	12
D. Manfaat Penelitian	13
Bab II Tinjauan Pustaka	14
A. Landasan Teori	14
1. <i>Job Insecurity</i>	14
a. Definisi <i>Job Insecurity</i>	14
b. Indikator <i>Job Insecurity</i>	15
c. Faktor-Faktor <i>Job Insecurity</i>	17

d. Dampak <i>Job Insecurity</i>	20
2. Kepuasan Kerja	21
a. Definisi Kepuasan Kerja	22
b. Indikator Kepuasan Kerja	27
c. Faktor-faktor Kepuasan Kerja	30
d. Dampak Kepuasan Kerja	30
3. Kompensasi	31
a. Definisi Kompensasi	31
b. Indikator Kompensasi	33
c. Faktor-faktor Kompensasi	37
d. Dampak Kompensasi	41
4. <i>Turnover Intention</i>	42
a. Definisi <i>Turnover Intention</i>	42
b. Indikator <i>Turnover Intention</i>	44
c. Faktor-faktor <i>Turnover Intention</i>	46
d. Dampak <i>Turnover Intention</i>	48
B. Penurunan Hipotesis	50
C. Model Penelitian	59
Bab III Metode Penelitian	60
A. Subyek dan Obyek Penelitian	60
B. Data dan Teknik Pengumpulan Data	60
C. Populasi dan Teknik Sampling	61
D. Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran Variabel	62

E. Uji Kualitas Instrumen	63
1. Uji Validitas	63
2. Uji Reliabilitas	63
F. Teknik Analisis Data	64
1. Analisis Regresi Linier Berganda	65
2. Analisis Jalur	66
Bab IV Hasil Penelitian dan Pembahasan	72
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian	73
B. Gambaran Umum Subyek Penelitian	73
1. Hasil Penyebaran Kuesioner	73
2. Deskripsi Responden	74
C. Hasil Uji Kualitas Instrumen Data	77
D. Hasil Analisis Deskriptif Variabel	83
E. Uji Hipotesis dan Analisis Data	88
F. Pembahasan	105
Bab V Kesimpulan dan Saran	117
A. Kesimpulan	117
B. Saran	118
C. Keterbatasan Penelitian	120
DAFTAR PUSTAKA	121

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian	59
Gambar 3.1 Diagram Jalur	67
Gambar 4.1 Diagram Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	74
Gambar 4.2 Diagram Data Responden Berdasarkan Usia	75
Gambar 4.3 Diagram Data Responden Berdasarkan Pendidikan	76
Gambar 4.4 Diagram Data Responden Berdasarkan Masa Kerja	77
Gambar 4.7 Diagram Jalur Tahap Pertama	100
Gambar 4.8 Diagram Jalur Tahap Kedua	102

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel	62
Tabel 4.1 Penyebaran dan Pengambilan Kuesioner	73
Tabel 4.2 Uji Validitas Kuesioner <i>Job Insecurity</i>	78
Tabel 4.3 Uji Validitas Kuesioner Kompensasi	79
Tabel 4.4 Uji Validitas Kuesioner Kepuasan Kerja	80
Tabel 4.5 Uji Validitas Kuesioner <i>Turnover Intention</i>	81
Tabel 4.6 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen	82
Tabel 4.7 Nilai Kelas Interval	84
Tabel 4.8 Statistik Deskriptif Variabel <i>Job Insecurity</i>	84
Tabel 4.9 Statistik Deskriptif Variabel Kompensasi	85
Tabel 4.10 Statistik Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja	86
Tabel 4.11 Statistik Deskriptif Variabel <i>Turnover Intention</i>	87
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinieritas Tahap 1	89
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinieritas Tahap 2	89
Tabel 4.14 Hasil Uji Normalitas Tahap 1	90
Tabel 4.15 Hasil Uji Normalitas Tahap 2	90
Tabel 4.16 Uji Heteroskedastisitas (<i>Rank Spearman</i>) Tahap 1	91
Tabel 4.17 Uji Heteroskedastisitas (<i>Rank Spearman</i>) Tahap 2	91
Tabel 4.18 Hasil Uji Regresi Linier Berganda Tahap 1	93
Tabel 4.19 Hasil Uji Regresi Linier Berganda Tahap 2	95
Tabel 4.20 <i>Direct effect</i> dan <i>indirect effect</i> tahap 1	101
Tabel 4.21 <i>Direct effect</i> dan <i>indirect effect</i> tahap 2	103

