

DAFTAR PUSTAKA

- Agathanisa, C., & Prasetyo, A. P. (2018). *Jurnal Mitra Manajemen (JMM Online)*. 12.
- Agustin, D. I. (2018). Pengaruh Kompensasi Finansial Langsung terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Pada Ratu Swalayan Dampit Kabupaten Malang). *Manajemen Bisnis*, 8(2). <https://doi.org/10.22219/jmb.v8i2.7057>
- Agustina, N. (2017). *Pengaruh Keadilan Organisasi dan Ketidakamanan Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Keinginan Keluar pada Karyawan Kontrak PT Ramayana Lestari Sentosa Tbk Samarinda Central Plaza*. 1, 11.
- Akgunduz, Y., & Eryilmaz, G. (2018). Does turnover intention mediate the effects of job insecurity and co-worker support on social loafing? *International Journal of Hospitality Management*, 68, 41–49. <https://doi.org/10.1016/j.ijhm.2017.09.010>
- Andrinirina A., M., Sudarsih, & Dwipayana, I. (2015). *Pengaruh Lingkungan Kerja, dan Job Insecurity terhadap Kinerja dan Turnover Intention karyawan Pada Royal Hotel n'lounge Jember*. 7.
- Ashford, S. J., Lee, Cynt., & Bobko, P. (1989). *Content, Causes, and Consequences of Job Insecurity: A Theory-Based Measure and Substantive Test*. 28.
- Aydogdu, Sinem, dan Baris Asikgil. “An Empirical Study of the Relationship Among Job Satisfaction, Organizational Commitment and Turnover Intention” 1, no. 3 (2011): 11.
- Burchell, B. J. (1999). The Unequal Distribution of Job Insecurity, 1966-86. *International Review of Applied Economics*, 13(3), 437–458. <https://doi.org/10.1080/026921799101625>
- Crow, Matthew S., Chang-Bae Lee, and Jae-Jin Joo. “Organizational Justice and Organizational Commitment among South Korean Police Officers: An Investigation of Job Satisfaction as a Mediator.” *Policing: An International Journal of Police Strategies & Management* 35, no. 2 (May 25, 2012): 402–23. <https://doi.org/10.1108/13639511211230156>.

- Dessler, G. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 14* (14 ed.). Jakarta: Salemba Empat.
- Devi, N. L. M. S., & Sudibia, G. A. (2015). *Analisis Pengaruh Job Insecurity, dan Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intention : (Studi Pada Karyawan Kontrak di Bali Dynasty Resort)*. 4(4), 21.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Gracia, B. A. (2016). Analisis Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intention (Studi pada Konsultan Design PT. Grahacipta). *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*, 20.
- Greenberg, J., & Baron, R. A. (2003). *Behavior in Organizations* (8 ed.). New Jersey: Pearson Education Upper Saddle River, New Jersey.
- Greenhalgh, L., & Rosenblatt, Z. (1984). *Job Insecurity: Toward Conceptual Clarity*. 12.
- Greenhalgh, L., & Rosenblatt, Z. (2010). Evolution of Research on Job Insecurity. *International Studies of Management & Organization*, 40(1), 6–19. <https://doi.org/10.2753/IMO0020-8825400101>
- Griffeth, R. W., Hom, P. W., & Gaertner, S. (2000). A Meta-Analysis of Antecedents and Correlates of Employee Turnover: Update, Moderator Tests, and Research Implications for the Next Millennium. *JOURNAL OF MANAGEMENT*, 26(3), 26.
- Handoko, T. H. (2014). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFY Yogyakarta.
- Hasibuan, M. S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: PT Bumi Aksara. Jakarta
- Heaney, Catherine A., Barbara A. Israel, dan James S. House. “Chronic Job Insecurity among Automobile Workers: Effects on Job Satisfaction and Health.” *Social Science & Medicine* 38, no. 10 (Mei 1994): 1431–37. [https://doi.org/10.1016/0277-9536\(94\)90281-X](https://doi.org/10.1016/0277-9536(94)90281-X).

- Hom, P. W., & Griffeth, R. W. (1991). *Structural Equations Modeling Test of a Turnover Theory : Cross-Sectional and Longitudinal Analyses*. 76(3), 350.
- Khaidir, M., & Sugiati, T. (2016). *Pengaruh Stres Kerja, Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Studi pada Karyawan Kontrak PT. Gagah Satria Manunggal Banjarmasin*. 12.
- Kisworo, A., Amboningtyas, D., Paramita, P. D., & Wulan, S. H. (2017). *Pengaruh Kompensasi dan Kepemimpinan terhadap Prestasi Kerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Plus Tronik Semarang*. 7.
- Lauren, J., & Siwalankerto, J. (2017). *Pengaruh Kompensasi dan Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi pada Karyawan PT. "X."* 8.
- Lee, S. H., & Jeong, D. Y. (2017). Job insecurity and turnover intention: Organizational commitment as mediator. *Social Behavior and Personality: An International Journal*, 45(4), 529–536. <https://doi.org/10.2224/sbp.5865>
- Long, Choi Sang. "Examining The Impact of Human Resource Management Practices on Employees' Turnover Intention," t.t., 16.
- Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior* (12th ed.). New York: McGraw-Hill.
- Mabaso, C. M., & Dlamini, B. I. (2017). Impact of Compensation and Benefits on Job Satisfaction. *Research Journal of Business Management*, 11(2), 80–90. <https://doi.org/10.3923/rjbm.2017.80.90>
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2013). *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosda Karya.
- Mawei, A. C., Nelwan, O., & Uhing, Y. (2014). *Kepemimpinan, Penempatan Kerja dan Kompensasi Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Bank BNI (Persero), Tbk. KCU Manado*. 11.

- Mobley, W. H., Griffeth, R. W., Hand, H. H., & Meglino, B. M. (1979). *Review and Conceptual Analysis of the Employee Turnover Process*. 30.
- Nawab, Samina, dan Komal Khalid Bhatti. "Influence of Employee Compensation on Organizational Commitment and Job Satisfaction: A Case Study of Educational Sector of Pakistan" 2, no. 8 (2011): 8.
- Pranowo, R. S. (2016). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan dengan Lama Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi TURNOVER INTENTION (Studi Kasus Pada CV. Sukses Sejati Computama)*. 11.
- Rasyid, A. A., & Indarti, S. (2017). *Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening Pada PT. Persada Lines Pekanbaru*. 19.
- Riana, I. G. (2017). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Keinginan Keluar Pada Hotel Amaris Legian*. 6(11), 30.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior Seventeenth Edition* (17 ed.). Pearson Education Limited.
- Sabda, G. E. A. U., & Dewi, A. A. S. K. (2016). *Pengaruh Job Insecurity terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intention Karyawan Kontrak di Bali Dynasty Resort*. 5, 24.
- Saputro, H., Fathoni, A., & Minarsih, M. M. (2016). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Ketidakamanan Kerja & Komitmen Organisasi terhadap Intensi Pindah Kerja (Turnover Intention)*. 14.
- Sastrohadiwiryo, B. S. (2003). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia* (2 ed.). Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis Buku 1* (6 ed.). Jakarta: Salemba Empat.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian Untuk Bisnis Buku 2* (6 ed.). Jakarta: Salemba Empat.

- Septiari, N. K., & Ardana, I. K. (2016). *Pengaruh Job Insecurity dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan pada Hotel Asana Agung Putra Bali*. 5(10), 28.
- Setiawan, I. N. A., & Putra, M. S. (2016). *Pengaruh Job Insecurity Terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intention pada Karyawan Legian Village Hotel*. 5, 30.
- Simamora, H. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 2* (2 ed.). Yogyakarta: STIE YKPN.
- Smithson, J., & Lewis, S. (2000). Is job insecurity changing the psychological contract? *Personnel Review*, 29(6), 680–702. <https://doi.org/10.1108/00483480010296465>
- Sudita, I. N. (2015). *(Studi Kasus Pada Bidang Praktek Swasta Di Kabupaten Sleman)*. 11.
- Sugiyono, Prof. Dr. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. 1 ed. Bandung: Alfabeta, 2019.
- Sukmana, A. F., Syaharudin, M., & Kalimantan, J. (2016). *(The Analysis of Job Insecurity and Compensation to Turnover Intention Through Employee Job Satisfaction PT. Wijaya Panca Sentosa Food Sidoarjo)*. 8.
- Utami, I., & Bonussyeani, N. E. S. (2009). Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Keinginan Berpindah Kerja. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan Indonesia*, 6(1), 117–139. <https://doi.org/10.21002/jaki.2009.06>
- Vocational Psychology Research. (1967). *Minnesota Satisfaction Questionnaire (Short-Form)*. 125. Diambil dari University of Minnesota. (Minnesota)
- Wening, N. (2005). *Pengaruh Ketidakamanan Kerja (Job Insecurity) sebagai Dampak Restrukturisasi terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Intensi Keluar Survivor*. 9, 13.

- Widyasari, N. M., Manuati Dewi, I. G. A., & Subudi, M. (2017). *Pengaruh Ketidakamanan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intention Karyawan Besakih Beach Hotel Denpasar*. 31.
- Winarsunu, T. (1999). Determinan Kepuasan Kerja. *Jurnal Psikodinami*, 1.
- Yanita, P., & Masdupi, E. (2014). *Pengaruh Kompensasi, Komitmen Organisasi dan Job Insecurity terhadap Intention To Turnover pada Dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sakti Alam Kerinci (STIE SAK)*. 11.
- Yasa, I. P. S., & Utama, I. W. M. (2014). *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan pada Karma Jimbaran*. 15.
- Yuda, I. B. D. P., & Ardana, I. K. (2017). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention pada Karyawan Hotel Holiday Inn Express*. 6(10), 29.
- Zeffane, R. M. (1994). Understanding Employee Turnover: The Need for a Contingency Approach. *International Journal of Manpower*, 15(9), 22–37. <https://doi.org/10.1108/01437729410074182>