

**PENGARUH *JOB INSECURITY* DAN KOMPENSASI TERHADAP
TURNOVER INTENTION DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL *INTERVENING***

(Studi pada Karyawan WL Alumunium Yogyakarta)

***THE INFLUENCE OF JOB INSECURITY AND COMPENSATION ON
TURNOVER INTENTION WITH JOB SATISFACTION AS INTERVENING
VARIABLE***

(Study on employee of WL Alumunium Yogyakarta)

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

SKRIPSI



Oleh

DEIDA SYAHNI

20160410044

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2019