

LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuisisioner

KATA PENGANTAR

Dengan hormat,

Dalam rangka melengkapi persyaratan yang diperlukan dalam penyelesaian pendidikan program studi manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, bersama ini peneliti menyampaikan kuisisioner penelitian kinerja guru. Adapun hasil dari kuisisioner ini akan digunakan sebagai bahan penyusun skripsi pada program sarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Kriteria responden yang diberikan oleh peneliti adalah sebagai berikut :

1. GTY (Guru Tetap Yayasan) yang mengajar SD di Kecamatan Gamping
2. Guru yang mengajar minimal 3 tahun

Peneliti memahami waktu Saudara/i sangatlah terbatas dan berharga, namun peneliti juga berharap kesediaan Saudara/i untuk membantu penelitian ini dengan mengisi secara lengkap dan menjawab dengan sebenar-benarnya kuisisioner yang terlampir demi membantu kelancaran penelitian ini.

Peneliti mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya atas kesediaan Saudara/i telah meluangkan waktu untuk menjawab semua pertanyaan dalam kuesioner ini.

Peneliti

Emi Nur

DATA RESPONDEN

Nama :

Jenis kelamin :

Umur :

Jabatan :

KETERANGAN

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

N : Netral

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

Cara Pengisian Kuesioner :

1. Isilah kuesioner ini dengan tanda (\checkmark) pada kolom yang tersedia.
2. Setiap pernyataan membutuhkan jawaban satu saja.
3. Jawaban yang saudara berikan akan diperlakukan secara rahasia.

A. Kompensasi (X1)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya mendapatkan gaji atas pekerjaan saya setiap bulannya secara tepat waktu					
2.	Besarnya gaji yang saya terima sesuai dengan hasil pekerjaan saya					
3.	Saya merasa cukup dengan gaji yang saya terima					
4.	Gaji yang saya terima merupakan imbalan atas pekerjaan yang saya lakukan					
5.	Setiap tahun saya mendapatkan Tunjangan Hari Raya (THR)					
6.	Selama bekerja saya mendapatkan jaminan sosial dan jaminan kesehatan					
7.	Saya merasa, bahwa motivasi dan semangat kerja terpacu dengan gaji yang saya terima					

Sumber : Simora (2004)

B. Lingkungan Kerja (X2)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Kebersihan ruang kerja memberikan kenyamanan dalam bekerja					
2.	Tata letak peralatan kerja dalam ruangan sudah tepat					

3.	Ruangan yang disediakan cukup luas untuk melakukan pekerjaan					
4.	Kondisi udara ruangan kerja memberikan kesegaran dan kesejukan					
5.	Penerangan lampu ruangan kerja sudah memadai					
6.	Warna ruangan tempat anda bekerja sudah baik dan tidak mengganggu pekerjaan yang anda lakukan					
7.	Pengaturan dan pengendalian suara bising ditempat anda bekerja sudah baik					
8.	Pengawasan yang dilakukan secara berkelanjutan telah menggunakan sistem yang baik					
9.	Suasana kerja dapat memberikan dorongan dan menciptakan semangat kerja yang tinggi					
10.	Perlakuan dengan baik, manusiawi, tidak disamakan dengan robot, kesempatan untuk mengembangkan karir semaksimal mungkin sesuai dengan batas kemampuan masing-masing karyawan					
11.	Anda merasakan kenyamanan bekerja, baik dalam dinas maupun diluar dinas					
12.	Hubungan berlangsung serasi, lebih bersifat informal, penuh rasa kekeluargaan					
13.	Para pegawai mendapat perlakuan secara adil					

Sumber : Lingkungan Kerja menurut Sedarmayanti yang dikutip oleh Nurul Fathonah (2017)

C. Kinerja Guru (Y)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
Ketepatan Waktu dari Hasil						
1.	Saya dapat menyelesaikan tugas tepat waktu sesuai yang di minta pimpinan					
2.	Saya dapat menyelesaikan tugas lebih banyak dari target yang ditetapkan					
3.	Saya dapat menyelesaikan masalah pekerjaan dengan cepat					
Kualitas (mutu)						
4.	Saya bekerja dengan kualitas kerja yang telah di tentukan					
5.	Hasil pekerjaan saya tidak pernah mengecewakan					
Kehadiran						
6.	Saya selalu datang lebih awal dari jam masuk kantor					
7.	Saya dapat membagi waktu istirahat dalam bekerja					
Hubungan antar karyawan						
8.	Dalam melakukan pekerjaan, Saya berusaha membina hubungan yang harmonis dengan semua karyawan					
9.	Dengan kerjasama yang baik, tidak					

	ada pekerjaan yang terbengkalai					
10.	Saya mengutamakan kerja sama dengan rekan kerja					

Sumber : Kinerja menurut Kasmir. yang dikutip oleh Halim dan Andrea (2017)

Lampiran 2. Rekapitulasi Data Penelitian

1. Kompensasi

Responden	Kompensasi							TOTAL
	1	2	3	4	5	6	7	
1	3	2	3	3	3	2	2	18
2	4	3	3	3	3	3	3	22
3	3	3	2	2	3	3	3	19
4	3	3	3	3	3	3	4	22
5	4	4	3	4	4	3	3	25
6	5	5	5	5	5	5	5	35
7	4	4	3	4	4	4	3	26
8	4	3	3	4	4	3	3	24
9	4	4	5	5	4	4	5	31
10	4	4	4	4	5	2	3	26
11	4	5	4	5	4	4	4	30
12	3	3	4	3	3	3	3	22
13	5	3	5	5	3	2	4	27
14	5	2	3	4	4	2	3	23
15	5	2	3	2	4	2	2	20
16	4	2	4	4	4	2	4	24
17	4	2	3	4	4	2	3	22
18	4	2	3	4	4	2	3	22
19	5	5	3	5	5	5	4	32

Responden	Kompensasi							TOTAL
	1	2	3	4	5	6	7	
45	4	3	3	4	4	3	2	23
46	5	3	4	4	5	5	2	28
47	4	2	2	2	2	2	3	17
48	5	5	4	4	4	4	4	30
49	5	4	4	4	4	4	4	29
50	5	4	3	3	5	2	3	25
51	4	5	4	5	5	4	4	31
52	5	4	4	4	4	4	4	29
53	5	2	3	4	5	3	4	26
54	4	3	3	4	3	3	3	23
55	5	3	3	4	4	3	3	25
56	2	1	2	2	1	2	1	11
57	5	3	3	4	4	3	3	25
58	4	3	3	3	4	2	3	22
59	4	4	5	5	5	3	2	28
60	4	4	4	4	2	2	3	23

2. Lingkungan Kerja

Responden	Lingkungan Kerja													TOTAL
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
1	4	2	2	2	2	3	3	3	4	4	3	4	4	40
2	4	2	2	2	2	3	4	3	4	4	4	4	4	42
3	5	2	2	2	2	2	4	4	5	5	4	5	2	44
4	4	2	2	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	46
5	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	6	53

Responden	Lingkungan Kerja													TOTAL
6	5	4	4	4	5	3	4	4	5	5	5	5	4	57
7	4	3	2	4	4	3	3	4	5	4	4	5	3	48
8	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	51
9	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	64
10	4	3	3	4	4	4	3	4	4	5	4	4	4	50
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
12	5	2	2	4	4	4	3	4	5	4	4	5	4	50
13	5	2	1	2	5	3	2	3	3	5	5	5	4	45
14	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	50
15	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	51
16	4	2	2	2	4	2	4	2	2	3	3	3	2	35
17	4	2	4	4	3	3	2	2	4	4	3	4	4	43
18	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	3	4	4	47
19	4	4	3	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	55
20	4	2	2	2	4	4	4	2	2	4	4	4	2	40
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
22	5	3	3	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	51
23	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	50
24	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	5	60
25	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	50
26	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	53
27	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	54
28	5	5	5	5	5	5	2	4	5	5	4	5	4	59
29	4	2	2	2	5	5	5	3	4	2	3	4	2	43
30	4	3	4	2	4	3	2	3	5	5	4	4	4	47
31	4	4	4	4	4	3	3	2	3	3	3	3	3	43

Responden	Lingkungan Kerja												TOTAL	
32	4	3	3	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	46
33	5	3	2	2	4	4	2	2	5	2	2	2	3	38
34	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	51
35	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	48
36	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	53
37	3	3	3	2	2	3	2	3	2	3	2	3	2	33
38	5	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	54
39	5	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	54
40	5	3	4	5	4	4	3	4	5	5	4	5	4	55
41	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	56
42	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	35
43	5	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	43
44	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	64
45	4	3	2	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	46
46	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	61
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
48	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	55
49	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	53
50	5	5	5	5	5	3	3	3	5	5	5	5	3	57
51	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	58
52	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	53
53	5	3	4	4	5	5	5	4	3	4	3	4	4	53
54	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	52
55	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	48
56	3	3	2	3	2	2	3	2	2	3	2	2	2	31
57	5	3	3	3	2	2	4	3	3	4	4	4	4	44

Responden	Lingkungan Kerja												TOTAL	
58	2	2	2	3	3	2	2	3	4	3	3	3	3	35
59	5	3	3	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	51
60	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	50

3. Kinerja GTY

Responden	Kinerja										TOTAL
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	3	4	4	4	2	4	4	4	4	37
2	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	38
3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	36
4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	4	2	4	4	4	3	4	5	5	4	39
6	4	3	4	5	3	4	4	5	5	5	42
7	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	38
8	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
10	4	3	3	4	3	3	4	4	4	5	37
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
12	3	4	3	3	3	2	2	4	4	4	32
13	5	5	3	4	3	4	3	5	4	4	40
14	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	34
15	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	38
16	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	33
17	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	37
18	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	37
19	3	3	3	4	4	2	3	5	5	5	37

Responden	Kinerja										TOTAL
20	4	3	4	4	4	4	4	5	5	4	41
21	4	3	4	4	3	2	4	4	4	4	36
22	4	3	3	3	3	2	4	4	4	4	34
23	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	37
24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
25	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	37
26	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
28	4	2	4	4	2	2	2	4	4	4	32
29	3	3	4	4	3	3	3	5	5	5	38
30	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
31	4	3	4	4	4	3	3	4	5	4	38
32	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
33	2	2	2	4	3	2	2	4	4	4	29
34	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	37
35	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
36	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
37	2	2	2	2	2	3	2	3	2	2	22
38	5	4	4	4	3	5	5	5	5	5	45
39	5	4	4	4	3	5	5	5	5	5	45
40	4	3	4	4	4	3	4	5	5	5	41
41	5	4	4	4	3	5	5	5	5	5	45
42	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
44	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
45	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	38

Responden	Kinerja										TOTAL
46	4	4	4	4	3	3	3	4	4	5	38
47	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	36
48	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
50	3	3	4	4	4	3	4	5	5	4	39
51	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
52	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
53	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	32
54	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
55	3	3	4	4	3	2	3	4	3	3	32
56	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	21
57	3	3	2	3	2	2	3	4	4	4	30
58	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	33
59	4	3	3	3	3	2	4	4	4	4	34
60	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	37

Lampiran 3. Identitas responden

Responden	Jenis Kelamin	Usia	Jabatan
1	Laki-Laki	30-39 tahun	Guru Kelas
2	Perempuan	40-49 tahun	Guru Kelas
3	Perempuan	30-39 tahun	Guru Kelas
4	Perempuan	40-49 tahun	Guru Kelas
5	Perempuan	30-39 tahun	Guru Kelas
6	Laki-Laki	30-39 tahun	Guru Kelas
7	Perempuan	30-39 tahun	Guru Pendidikan Agama Islam

Responden	Jenis Kelamin	Usia	Jabatan
8	Laki-Laki	30-39 tahun	Guru Penjaskes
9	Perempuan	20-29 tahun	Guru Kelas
10	Laki-Laki	20-29 tahun	Guru Kelas
11	Laki-Laki	30-39 tahun	Guru Kelas
12	Perempuan	40-49 tahun	Guru Kelas
13	Perempuan	30-39 tahun	Guru Kelas
14	Perempuan	40-49 tahun	Guru Kelas
15	Perempuan	30-39 tahun	Guru Kelas
16	Perempuan	30-39 tahun	Guru Kelas
17	Perempuan	30-39 tahun	Guru Kelas
18	Perempuan	40-49 tahun	Guru Pendidikan Agama Islam
19	Perempuan	30-39 tahun	Guru Kelas
20	Perempuan	30-39 tahun	Guru Kelas
21	Laki-Laki	30-39 tahun	Guru Pendidikan Agama Islam
22	Perempuan	30-39 tahun	Guru Kelas
23	Perempuan	40-49 tahun	Guru Kelas
24	Perempuan	30-39 tahun	Guru Penjaskes
25	Perempuan	40-49 tahun	Guru Kelas
26	Laki-Laki	40-49 tahun	Kepala Sekolah
27	Laki-Laki	40-49 tahun	Guru Kelas
28	Perempuan	30-39 tahun	Guru Kelas
29	Laki-Laki	30-39 tahun	Guru Pendidikan Agama Islam
30	Laki-Laki	40-49 tahun	Guru Pendidikan Agama Islam

Responden	Jenis Kelamin	Usia	Jabatan
31	Laki-Laki	40-49 tahun	Guru Kelas
32	Perempuan	30-39 tahun	Guru Kelas
33	Perempuan	30-39 tahun	Guru Kelas
34	Perempuan	30-39 tahun	Guru Kelas
35	Perempuan	40-49 tahun	Guru Kelas
36	Perempuan	50-59 tahun	Guru Kelas
37	Perempuan	50-59 tahun	Guru Kelas
38	Perempuan	40-49 tahun	Guru Kelas
39	Perempuan	20-29 tahun	Guru Kelas
40	Perempuan	40-49 tahun	Guru Kelas
41	Laki-Laki	40-49 tahun	Guru Pendidikan Agama Islam
42	Perempuan	30-39 tahun	Guru Kelas
43	Perempuan	30-39 tahun	Guru Kelas
44	Laki-Laki	30-39 tahun	Guru Kelas
45	Laki-Laki	50-59 tahun	Guru Penjaskes
46	Perempuan	30-39 tahun	Guru Kelas
47	Laki-Laki	40-49 tahun	Guru Kelas
48	Perempuan	40-49 tahun	Kepala Sekolah
49	Perempuan	50-59 tahun	Guru Kelas
50	Perempuan	30-39 tahun	Guru Kelas
51	Perempuan	40-49 tahun	Guru Kelas
52	Perempuan	40-49 tahun	Guru Kelas
53	Laki-Laki	40-49 tahun	Kepala Sekolah
54	Perempuan	40-49 tahun	Guru Kelas
55	Perempuan	20-29 tahun	Guru Pendidikan Agama Islam

Responden	Jenis Kelamin	Usia	Jabatan
56	Laki-Laki	40-49 tahun	Guru Penjaskes
57	Perempuan	30-39 tahun	Guru Kelas
58	Perempuan	30-39 tahun	Guru Kelas
59	Perempuan	40-49 tahun	Guru Kelas
60	Perempuan	40-49 tahun	Guru Kelas

Lampiran 4. Hasil Uji statistik deskriptif

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Kompensasi	60	10	35	24.60	5.493
Lingkungan Kerja	60	31	64	49.23	7.317
Kinerja	60	20	50	37.45	5.738
Valid N (listwise)	60				

Statistik Deskriptif Variabel Kompensasi

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1.1	60	2	5	4,18	,813

X1.2	60	1	5	3,20	1,086
X1.3	60	1	5	3,37	1,008
X1.4	60	1	5	3,78	,922
X1.5	60	1	5	3,77	1,047
X1.6	60	1	5	3,02	1,081
X1.7	60	1	5	3,28	,976
X1	60	10	35	24,60	5,493
Valid (listwise)	N 60				

Statistik Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X2.1	60	2	5	4,37	,663
X2.2	60	2	5	3,40	,942
X2.3	60	1	5	3,37	1,025
X2.4	60	2	5	3,65	,936
X2.5	60	2	5	3,93	,861
X2.6	60	2	5	3,70	,830
X2.7	60	2	5	3,57	,871
X2.8	60	2	5	3,60	,741
X2.9	60	2	5	4,00	,823
X2.10	60	2	5	3,98	,701

X2.11	60	2	5	3,82	,701
X2.12	60	2	5	4,05	,699
X2.13	60	2	6	3,80	,840
X2	60	31	64	49,23	7,317
Valid (listwise)	N 60				

a. Statistik Deskriptif Variabel Kinerja GTY

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Y.1	60	2	5	3,78	,761
Y.2	60	2	5	3,38	,783
Y.3	60	2	5	3,70	,671
Y.4	60	2	5	3,77	,647
Y.5	60	2	5	3,40	,718
Y.6	60	2	5	3,43	,963
Y.7	60	2	5	3,68	,792
Y.8	60	2	5	4,17	,642
Y.9	60	2	5	4,08	,696
Y.10	60	2	5	4,05	,675
Y	60	20	50	37,45	5,738
Valid (listwise)	N 60				

X1.5	Pearson Correlation	.688**	.578**	.548**	.613**	1	.572**	.447**	.802**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.6	Pearson Correlation	.479**	.748**	.523**	.599**	.572**	1	.574**	.823**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.7	Pearson Correlation	.403**	.585**	.444**	.503**	.447**	.574**	1	.717**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60
X1	Pearson Correlation	.711**	.855**	.783**	.832**	.802**	.823**	.717**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	60	60	60	60	60	60	60	60

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Cronbach's Alpha	N of Items
,899	7

b. Lingkungan Kerja

Correlations

	X 2. 1	X 2. 2	X 2. 3	X 2. 4	X 2. 5	X 2. 6	X 2. 7	X 2. 8	X 2. 9	X2 .1 0	X2 .1 1	X2 .1 2	X2 .1 3	X 2 2
X2 .1 Pears on Correl ation Sig. (2- tailed) N	1	.3 85 **	.3 48 **	.3 74 **	.4 59 **	.3 88 **	.3 39 **	.3 38 **	.4 97 **	.4 51 **	.5 12 **	.4 72 **	.4 08 **	.6 49 **
		,0 02	,0 06	,0 03	,0 00	,0 02	,0 08	,0 08	,0 00	,0 00	,0 00	,0 00	,0 01	,0 00
	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X2 .2 Pears on Correl ation Sig. (2- tailed) N	.3 85 **	1	.7 58 **	.7 19 **	.4 72 **	.5 25 **	.2 77 *	.4 27 **	.2 84 *	.2 93 *	.3 95 **	.2 26	.4 24 **	.7 21 **
		,0 02	,0 00	,0 00	,0 00	,0 00	,0 32	,0 01	,0 28	,0 23	,0 02	,0 82	,0 01	,0 00
	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X2 .3 Pears on Correl ation Sig. (2- tailed)	.3 48 **	.7 58 **	1	.6 84 **	.3 93 **	.5 30 **	.2 95 *	.3 97 **	.3 42 **	.3 86 **	.3 78 **	.3 29 *	.4 41 **	.7 32 **
		,0 06	,0 00	,0 00	,0 02	,0 00	,0 22	,0 02	,0 08	,0 02	,0 03	,0 10	,0 00	,0 00

	tailed)														
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X2	Pears														
.4	on	.3	.7	.6		.5	.5	.2	.5	.4	.4	.4	.4	.5	.7
	Correl	74	19	84	1	18	18	89	52	18	30	95	16	57	99
	ation	**	**	**		**	**	*	**	**	**	**	**	**	**
	Sig.														
	(2-	,0	,0	,0		,0	,0	,0	,0	,0	,0	,0	,0	,0	,0
	tailed)	03	00	00		00	00	25	00	01	01	00	01	00	00
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X2	Pears														
.5	on	.4	.4	.3	.5		.6	.3	.3	.3	.2	.4	.3	.4	.6
	Correl	59	72	93	18	1	12	23	83	59	79	85	72	03	83
	ation	**	**	**	**		**	*	**	**	*	**	**	**	**
	Sig.														
	(2-	,0	,0	,0	,0		,0	,0	,0	,0	,0	,0	,0	,0	,0
	tailed)	00	00	02	00		00	12	03	05	31	00	03	01	00
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X2	Pears														
.6	on	.3	.5	.5	.5	.6		.4	.4	.3		.3	.3	.4	.6
	Correl	88	25	30	18	12	1	27	91	23	,1	12	18	72	93
	ation	**	**	**	**	**		**	**	*	37	*	*	**	**
	Sig.														
	(2-	,0	,0	,0	,0	,0		,0	,0	,0	,2	,0	,0	,0	,0
	tailed)	02	00	00	00	00		01	00	12	97	15	13	00	00

X2 .1 0	Pears on Correl ation	.4 51 **	.2 93 *	.3 86 **	.4 30 **	.2 79 *	.1 37	.0 99	.4 44 **	.4 11 **	1	.7 18 **	.6 59 **	.4 55 **	.6 19 **
	Sig. (2- tailed)	.0 00	.0 23	.0 02	.0 01	.0 31	.2 97	.4 51	.0 00	.0 01		.0 00	.0 00	.0 00	.0 00
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X2 .1 1	Pears on Correl ation	.5 12 **	.3 95 **	.3 78 **	.4 95 **	.4 85 **	.3 12 *	.3 68 **	.5 74 **	.4 70 **	.7 18 **	1	.7 80 **	.5 70 **	.7 65 **
	Sig. (2- tailed)	.0 00	.0 02	.0 03	.0 00	.0 00	.0 15	.0 04	.0 00	.0 00	.0 00		.0 00	.0 00	.0 00
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X2 .1 2	Pears on Correl ation	.4 72 **	.2 26	.3 29 *	.4 16 **	.3 72 **	.3 18 *	.2 31	.5 30 **	.5 59 **	.6 59 **	.7 80 **	1	.4 79 **	.6 83 **
	Sig. (2- tailed)	.0 00	.0 82	.0 10	.0 01	.0 03	.0 13	.0 76	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00		.0 00	.0 00
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X2 .1	Pears on	.4 08	.4 24	.4 41	.5 57	.4 03	.4 72	.2 50	.5 50	.4 17	.4 55	.5 70	.4 79	1	.7 17

3	Correlation	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**
	Sig. (2-tailed)	,001	,001	,000	,000	,001	,000	,054	,000	,001	,000	,000	,000	,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X2	Pearson Correlation	.649	.721	.732	.799	.683	.693	.503	.740	.619	.619	.765	.683	.717
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,904	13

Lampiran 6. Hasil Uji Asumsi Klasik

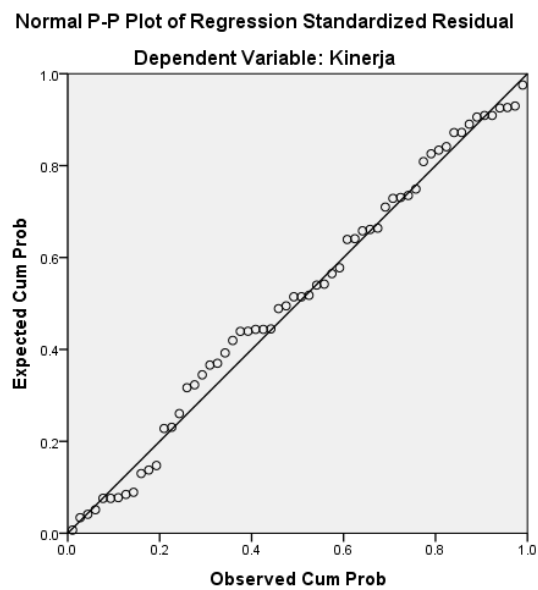
a. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		60
Normal Parameters ^{a,b}		
	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.81168404
Most Extreme Differences		
	Absolute	.072
	Positive	.065
	Negative	-.072
Kolmogorov-Smirnov Z		.555
Asymp. Sig. (2-tailed)		.918

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.



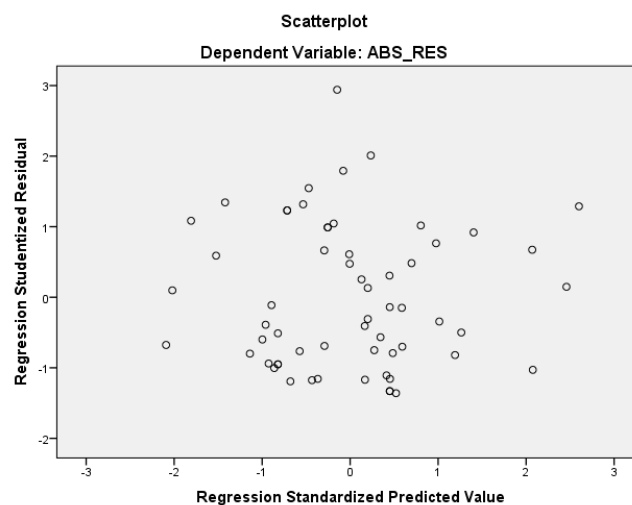
b. Uji Heterokedasitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	3.962	2.087		1.899	.063
Kompensasi	-.091	.089	-.216	-1.014	.315
Lingkungan Kerja	.026	.067	.083	.388	.700

a. Dependent Variable: ABS_RES

c.



d. Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	13.064	3.503		3.729	.000		

Kompensasi	.490	.150	.469	3.264	.002	.375	2.666
Lingkungan Kerja	.251	.113	.319	2.224	.030	.375	2.666

a. Dependent Variable: Kinerja

Lampiran 7. Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda

a. Uji t

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	13.064	3.503		3.729	.000
1 Kompensasi	.490	.150	.469	3.264	.002
Lingkungan Kerja	.251	.113	.319	2.224	.030

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.748 ^a	.559	.543	3.878

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Kompensasi



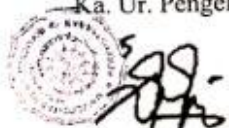
PERPUSTAKAAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
Terakreditasi "A" (Perpustakaan Nasional RI No: 29/1/ee/XII.2014)

Perpustakaan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta menyatakan bahwa Skripsi atas:

Nama : Emi Nur Fauziah
NIM : 20160410343
Prodi : Manajemen/FEB
Judul : **PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA GTY (GURU TETAP
YAYASAN)
Studi Pada Guru Sekolah Dasar Muhammadiyah di
Kecamatan Gamping**
Dosen Pembimbing : Drs. Gita Danupranata, SE., MM.

Telah dilakukan tes Turnitin filter 1%, dengan indeks similaritasnya sebesar 16%.
Semoga surat keterangan ini dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Mengetahui
Ka. Ur. Pengelolaan



LaelaNiswatin, S.I.Pust

Yogyakarta, 12/23/2019
yang melaksanakan pengecekan

Ikram Al- Zein, S.Kom.I