

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA GTY (GURU TETAP YAYASAN)
Studi Pada Guru Sekolah Dasar Muhammadiyah di Kecamatan Gamping**

***THE INFLUENCE OF COMPENSATION AND WORK ENVIRONMENT OF
FIXED TEACHER PERFORMANCE***

Study on Muhammadiyah Elementary School Teachers in Gamping District

Coordinator

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar
Sarjana pada Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Disusun Oleh:

Emi Nur Fauziah

20160410343

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2020

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Emi Nur Fauziah

NIM : 20160410343

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: **"PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA GTY (GURU TETAP YAYASAN) (Studi pada Guru Sekolah Dasar Muhammadiyah di Kecamatan Gamping)"** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 23 Desember 2019



Emi Nur Fauziah

MOTTO

Rasulullah *Shallallahu 'alaihi Wasallam* bersabda:

خَيْرُ النَّاسِ أَنْفَعُهُمْ لِلنَّاسِ

“Sebaik-baik manusia adalah yang paling bermanfaat bagi manusia” (HR. Ahmad, ath-Thabrani, ad-Daruqutni. Hadits ini dihasankan oleh al-Albani di dalam *Shahihul Jami'* no:3289).

PERSEMBAHAN

Segala puji bagi Allah S.W.T yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya sehingga karya ini dapat diselesaikan tepat waktu. Sholawat teriring salam selalu tercurahkan kepada Rasulullah Muhammad S.A.W

Teriring doa dan rasa syukur yang sebesar-besarnya, dengan segala rasa cinta dan kasih sayang serta pengorbanan yang telah diberikan untukku kupersembahkan karya ini untuk orang-orang tercinta sepanjang hidupku:

Untuk yang tercinta dan tersayang, Bapak Kamijo dan Ibuuk Walidah yang telah mendidik dan membesarkanku dengan penuh rasa cinta, kasih sayang dan ketulusan yang tak terbatas, yang selalu memberikan bimbingan dan semangat untukku, yang selalu mendukung dan memberikan nasehat dalam setiap niat dan langkah baikku, yang selalu mengingatkanku dalam hal kebaikan, yang selalu mendoakanku tanpa henti, dan yang selalu menjadi bapak dan ibuuk terbaik untukku, semoga nantinya aku bisa menjadi anak sholehah yang sukses dunia akhirat dan terus berbakti untuk ibu dan ayahku sehingga kita bisa bersama-sama dipertemukan di syurga-Nya kelak... Aamiin..

Kakaku Siti Nur Janah dan ponakanku Qianna Ameerah yang selalu mencintai dan menyayangiku tanpa syarat dan memberikan warna serta kebahagiaan dalam hidupku.

Dosen Pembimbingku Bapak Drs. Gita Danupranata, SE., MM.

Sahabat dan teman-teman seperjuanganku

Almamaterku tercinta, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat, karunia dan juga kemudahan-Nya dalam penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja GTY (Guru Tetap Yayasan) di Kecamatan Gamping,”.

Penelitian ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis mengambil topik ini dengan harapan dapat Penulis mengambil topik ini dengan harapan dapat memberikan manfaat bagi lembaga pendidikan maupun bagi pembaca agar dapat mengetahui pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja GTY (Guru Tetap Yayasan).

Penyelesaian skripsi ini, tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini, penulis akan mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Bapak Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak, CA, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan ilmu, pengalaman, dan pembelajaran selama penulis menyelesaikan studi ini.
2. Ibu Retno Widowati PA., M.Si., Ph.D, selaku Kepala Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan ilmu, pengalaman dan juga nasehatnya selama penulis menyelesaikan studi ini.
3. Bapak Drs. Gita Danupranata, SE., MM., selaku Dosen Pembimbing Skripsi (DPS) yang telah sabar membimbing, mengarahkan, memberikan ilmu dan pengetahuan, mengorbankan waktu dan tenaganya kepada penulis selama proses penyelesaian skripsi ini.

4. Meika Kurnia Puji Rahayu Dyah Anggraeni, S.E., M.Si., Ph.D. yang dengan penuh kesabaran selama mengampu di dalam kelas dan telah memberikan bimbingan maupun masukan kepada peneliti.
5. Ibu Alien Akmalia, S.E., M.Sc, selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan ilmu dan pengalaman berharganya kepada penulis.
6. Dua malaikat duniaku, Bapak Kamijo dan Ibu Walidah yang telah memberikan semangat, perhatian, cinta, kasih sayang, ketulusan, doa, dorongan moril maupun materil dan segalanya untuk penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan studi ini.
7. Mbak terbawelku Siti Nur Jannah dan ponakan kesayanganku Qianna Ameerah yang telah memberikan warna dalam hidupku.
8. Sahabat Until Jannahku, Khoirum Muzaidah, Asmiyati, Nurazizah Dyah Palupi, Ismi Amin W, Kartini Mitayani S., Garnish Kartika K., Faiqotur Rohmah, Nafisah Falcata D., Amar Al-Marufi, KIA, Laily Prabaningtyas, Asniyati yang telah menjadi teman belajar, teman diskusi, teman cerita, dan juga teman main selama perkuliahanku, Mudah-mudahan persahabatan ini tidak terputus hingga di Surga-Nya kelak.
9. Keluarga besar Pimpinan Komisariat Ikatan Mahasiswa Muhammadiyah Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan banyak ilmu, pengalaman berharga, kebahagiaan dan telah menjadi keluargaku di Yogyakarta.
10. Kelompok belajar tahsin dimasjid Al – Ikhlas Kasihan, Bantul Khususnya Bunda Dolly yang selalu sabar membimbingku.
11. GTY (Guru Tetap Yayasan) SD Muhammadiyah di Kecamatan Gamping yang telah bersedia membantu dalam mengisi kuesioner penelitianku.
12. Teman-teman Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta terkhusus angkatan 2016 yang telah memberikan cerita, cinta dan kenangan dalam hidupku.
13. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, kemudahan dan semangat dalam proses penyelesaian tugas akhir (skripsi) ini.

Sebagai kalimat penutup, tak ada gading yang tak retak. Penulis menyadari masih terdapat kekurangan dalam penelitian ini. Oleh karena itu, kritik saran, dan pengembangan penelitian selanjutnya sangat diperlukan untuk kesempurnaan penelitian dengan topik ini.

Yogyakarta, 23 Desember 2019

Penulis

Emi Nur Fauziah

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PEMBIMBINGIN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PENGUJI.....	iii
PERNYATAAN.....	iv
MOTTO.....	v
PERSEMBAHAN.....	vi
INTISARI.....	vii
ABSTRACT.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xviii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xix
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Manfaat Penelitian.....	8

BAB II	10
TINJAUAN PUSTAKA	10
A. LANDASAN TEORI.....	10
1. KINERJA.....	10
a. Pengertian Kinerja	10
b. Indikator Kinerja	10
c. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	12
2. KOMPENSASI	13
a. Definisi Kompensasi.....	13
b. Indikator Kompensasi.....	14
c. Faktor -faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi	16
3. LINGKUNGAN KERJA.....	17
a. Definisi Lingkungan Kerja.....	17
b. Indikator Lingkungan Kerja	18
c. Faktor-faktor Yang Mempengaruhui Lingkungan Kerja	22
B. Hasil Penelitian Terdahulu	23
D. Model Penelitian.....	28
BAB III.....	29
METODE PENELITIAN	29
A. Objek dan Subjek Penelitian	29
1. Objek Penelitian.....	29

2.	Subjek Penelitian.....	29
B.	Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel.....	29
1.	Populasi	29
2.	Teknik Pengambilan Sampel	30
C.	Jenis Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	30
1.	Jenis Data.....	30
2.	Teknik Pengumpulan Data	31
D.	Definisi Operasi Variabel dan Pengukuran Variabel	31
1.	Definisi Operasional Variabel	31
2.	Variabel bebas.....	31
3.	Variabel terikat.....	32
E.	Pengukuran Variabel	33
F.	Uji Kualitas Instrumen	34
1.	Uji Validitas.....	34
2.	Uji Reliabilitas	35
G.	Teknik Analisis Data	35
1.	Analisis Regresi Liner Berganda	35
H.	Uji Asumsi Klasik.....	36
1.	Uji Normalitas.....	36
2.	Uji Heteroskedastisitas	37
3.	Uji Multikolinearitas	37

BAB IV	40
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	40
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	40
B. Gambaran Umum Subjek Penelitian	41
C. Uji Kualitas Instrumen	45
D. Diskriptif Variabel Penelitian.....	47
E. Uji Asumsi Klasik.....	51
F. Analisis Regresi Linier Berganda	54
G. Uji Hipotesis dan Analisis Data	55
H. Pembahasan Hasil Penelitian.....	58
BAB V.....	62
SIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN DAN SARAN.....	62
A. Simpulan.....	62
B. Keterbatasan Penelitian	62
C. Saran.....	63
DAFTAR PUSTAKA.....	64
LAMPIRAN	67

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	23
Permasalahan Hubungan Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Guru.....	23
Tabel 2.2.....	24
Permasalahan Hubungan Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru.....	24
Tabel 3.1	32
Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	32
Tabel 4.1	41
Klarifikasi Kuesioner	41
Gambar 4.2	43
Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	43
Tabel 4.3.....	47
Uji Realibilitas	47
Tabel 4.4.....	48
Tanggapan Responden Mengenai Variabel Penelitian	48
Tabel 4.5.....	48
Hasil Statistik Deskriptif Variabel Kompensasi	48
Tabel 4.6.....	49
Hasil Statistik Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja.....	49
Tabel 4.7.....	50
Hasil Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Guru	50

Tabel 4.8.....	51
One-sampel kolmogrov-smirnov test.....	51
Tabel 4.9.....	53
Tabel 4.10.....	53
Hasil Uji Multikolonieritas.....	53
Tabel 4.11	54
Hasil Uji Regresi Linier Berganda	54
Tabel 4.12.....	58
Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	58

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian.....	28
Gambar 4.1	42
Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	42
Gambar 4.2	43
Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	43
Gambar 4.3	44
One-sampel kolmogrov-smirnov test.....	51

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN	67
Lampiran 1.Kuisisioner	67
Lampiran 2. Rekapitulasi Data Penelitian.....	73
Lampiran 3. Identitas responden	80
Lampiran 4. Hasil Uji statistik deskriptif.....	83
Lampiran 5. Hasil uji Validitas dan Reliabilitas.....	86
Lampiran 6. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	92
Lampiran 7. Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	95