

APPENDIX

Appendix 1. Research Questionnaire

Dear Sir / Madam

Officers / employees of
RSUD dr. Abdul Aziz in
Place

Page: **Request to fill out a research questionnaire**

With respect,

In order to prepare a thesis in order to meet the requirements to complete the S1 study program in the Accounting Study Program at the Faculty of Economics and Business, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, researchers:

Name : Adila Durrotul Ghina
Address : Jl. Gunung Sari Gg. Indah Sari no.37B,
Singkawang Barat
NIM : 20160420215
Study Program / University : Accounting / Universitas Muhammadiyah
Yogyakarta

Intends to conduct scientific research for the preparation of a thesis entitled "*Influence of Intrinsic Motivation, Extrinsic Motivation and Procedural Compensation Justice in Distributing Medical Services to Employee Performance Through Satisfaction Work as an Intervening Variable* "

With this, the researcher requests your participation to provide answers to the statements available in this research questionnaire. All answers selected are correct. Therefore, researchers expect you to provide answers in accordance with the conditions in which you work. Researchers really appreciate the participation of Dear / Madam as respondents in this study. The information that you provide will be kept confidential and will only be used for academic purposes.

Considering the success of this research will depend on the completeness of the answers, it is requested that you can provide complete answers. Thank you for your willingness to fill out this questionnaire. May it be a good deed in the sight of Allah SWT.

Yogyakarta, August 02 2019

Knowing,

Advisor Lecturer

Researcher

Rizal Yaya, SE, M.Sc., Ph.D., Ak., CA.

Adila Durrotul Ghina

RESEARCH QUESTIONNAIRE

THE INFLUENCES OF INTRINSIC MOTIVATION, EXTRINSIC MOTIVATION AND PROCEDURAL JUSTICE COMPENSATION IN DISTRIBUTION MEDICAL FEES TOWARD EMPLOYEE PERFORMANCE WITH JOB SATISFACTION AS INTERVENING VARIABLE

(Case Study in RSUD dr. Abdul Aziz Singkawang City)

Part A: Information about respondent (Questionnaire filler)

Before fill the questionnaire, please provide the following data:

Name : _____ (may not be filled)

Gender : Male Female

Ager (year) : < 20 yr 20 – 35 yr 36 – 50 yr
 >50 yr

Last Education : SLTA/ sederajat D3 S1 S2
 S3 Others

Length of work in RSUD : 1-5yr 6-10yr 11-15yr
 16-20yr >20yr

Position/rank : _____

Questionnaire

Instructions

Please Mr / Mrs / Brother / Sister answer the question below with a checklist (√) on one of the answers that best suits your condition. If there is a cancellation of the answer from the original answer, then the first answer is enough to be crossed (x) then put a checklist (√) on the alternate answer.

For alternative question answer with code 1,2,3,4,5
1. STS = Strongly Agree
2. TS = Disagree
3. N = Netral
4. S = Agree
5. SS = Strongly Agree

Part B: Intrinsic Motivation

No	Questions	STS	TS	N	S	SS
1	Challenging work in where I work is a source of my motivation at work					
2	I always want to do things the best way					
3	Independence at work is my impetus at work					
4	I like work that relies on progress					
5	I am motivated to have achievement every time I do a job					
6	Interesting potential for personal development at work can motivate me to work					
Source: Musoli and Palupi (2018)						

Part C: Exstrinsik Motivation

No	Question	STS	TS	N	S	SS
1	I have the opportunity to get a high income at work					
2	Improved career fair can motivate me to work					
3	I feel safe working here					
4	Good interpersonal relationships between employees and leaders an can keep me motivated to work better					
5	I feel proud to work here					
6	Attitudes and behavior of superiors can keep me motivated in working					
Source: Musoli and Palupi (2018)						

Part D: Procedural Justice in Distribution Medical Fees

No	Questions	STS	TS	N	S	SS
1	The main reference in making decisions at I work is the rules that apply in dr. Abdul Aziz					
2	Decisions in the medical service distribution system taken at my place of work are made based on the results of data analysis an accurate and complete.					
3	I can provide input regarding the allocation of the distribution of services medical					
4	I realize that in making decisions regarding the allocation of the distribution of medical services does not benefit only handful of people.					
5	Compensation procedures in the distribution of medical services at the place I work are carried out consistently					

No	Questions	STS	TS	N	S	SS
6	Proximity to decision makers is not a guarantee to get good luck					
7	I feel the compensation procedures in the distribution of medical services at the place I work have been running fairly					
Source: Widiastuti dan Aisyah (2016), Atmojo and Tjahjono (2016)						

Part E: Job Satisfaction

No	Questions	STS	TS	N	S	SS
1	I am satisfied working here because it gives an opportunity to progress in expertise and skills					
2	I am satisfied that i get an income in accordance with work					
3	I satisfied with the policy applied here					
4	I am satisfied with colleagues who provide direct assistance in completing work					
5	I am satisfied with the boss who gives the opportunity to be creative in the work i do					
6	I am satisfied with the boss who gives the opportunity to be independent in completing work					
7	I satisfied working here because of the environment k safe, clean and comfortable work					
8	I am satisfied all employees are given the opportunity for promotion					
9	I am satisfied because the employer always gives praise for the work i completed					
10	I am satisfied because the employer gives an opportunity to convey ideas or input that might be useful					
11	I am satisfied because superiors are always willing to help if I have difficulty in completing assignments					
Source: Musoli and Palupi (2018)						

Part F: Employee Performance

No	Questions	STS	TS	N	S	SS
1	I can complete work accurately					
2	I am able to complete work quickly					
3	I can complete the target job					
4	I have high enthusiasm in carrying out work					
5	I am able to accept risks at work					
6	I can make decisions effectively, both based on direct experience and indirect experience					
7	I have the will to seek and share information with others					
8	I am able to work team					
9	I work according to my position and functions at work					
10	I strive to provide satisfactory services to interested parties					
Source: Musoli and Palupi (2018)						

Thank you for your participation in this research.

We will maintain the confidentiality of the information that you have provided.

Kepada :

Yth. Bapak/ibu

Pejabat/pegawai RSUD dr. Abdul Aziz

di Tempat

Hal: **permohonan mengisi kuisisioner penelitian**

Dengan hormat,

Dalam rangka penyusunan skripsi guna memenuhi syarat untuk menyelesaikan studi program S1 di Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, peneliti:

Nama : Adila Durrotul Ghina
Alamat : Jl. Gunung Sari Gg. Indah Sari no.37B,
Singkawang Barat
NIM : 20160420215
Program Studi/Universitas : Akuntansi / Universitas Muhammadiyah
Yogyakarta

Bermaksud melakukan penelitian ilmiah untuk penyusunan skripsi yang berjudul ***“Pengaruh Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik dan Keadilan Prosedural Kompensasi Dalam Pembagian Jasa Medik Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening”***

Dengan ini, peneliti mohon partisipasi Bapak/Ibu untuk memberikan jawaban atas pernyataan-pernyataan yang tersedia dalam kuesioner penelitian ini. Semua jawaban yang dipilih adalah benar. Maka dari itu, peneliti mengharapkan Bapak/Ibu memberikan jawaban sesuai dengan kondisi tempat Bapak/Ibu bekerja. Peneliti sangat menghargai partisipasi Bapak/Ibu sebagai responden dalam penelitian ini. Informasi yang Bapak/Ibu berikan akan dijaga kerahasiannya dan hanya digunakan untuk kepentingan akademik.

Mengingat keberhasilan penelitian ini akan sangat bergantung kepada kelengkapan jawaban, dimohon dengan sangat agar Bapak/Ibu dapat memberikan jawaban dengan lengkap. Terimakasih atas kesediaan Bapak/Ibu yang telah mengisi kuesioner ini. Semoga menjadi amal sholeh di sisi Allah SWT.

Yogyakarta, 02 Agustus 2019

Mengetahui,

Dosen Pembimbing

Peneliti

Rizal Yaya, SE, M.Sc., Ph.D., Ak., CA.

Adila Durrotul Ghina

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK, MOTIVASI EKSTRINSIK DAN KEADILAN PROSEDURAL KOMPENSASI DALAM PEMBAGIAN JASA MEDIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

(Studi Kasus di RSUD dr.Abdul Aziz Kota Singkawang)

Bagian A: Informasi tentang responden (Pengisi Kuesioner)

Sebelum mengisi kuesioner, dimohon untuk memberikan data-data dibawah ini:

Nama : _____(boleh tidak diisi)

Jenis Kelamin : Laki Perempuan

Umur (tahun) : < 20thn 20 – 35thn 36 – 50thn
 >50thn

Pendidikan Terakhir : SLTA/ sederajat D3 S1 S2
 S3 Lainnya

Lama bekerja di RSUD : 1-thn 6-10thn 11-15thn
 16-20thn >20thn

Jabatan/Pangkat : _____

Daftar Pertanyaan

Petunjuk Pengisian

Mohon Bapak/Ibu/Saudara/i menjawab pertanyaan di bawah ini dengan tanda checklist (√) pada salah satu jawaban yang paling sesuai dengan kondisi yang bapak/Ibu/Saudara/i alami. Bila ada pembatalan jawaban dari jawaban semula, maka jawaban semula cukup diberi tanda silang (x) kemudian diberi tanda checklist (√) pada jawaban pengganti..

Untuk alternatif jawaban pertanyaan kode 1,2,3,4,5	
1. STS	= Sangat Tidak Setuju
2. TS	= Tidak Setuju
3. N	= Netral
4. S	= Setuju
5. SS	= Sangat Setuju

Bagian B: Motivasi Intrinsik

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Pekerjaan yang menantang ditempat saya bekerja merupakan sumber motivasi saya dalam bekerja					
2	Saya selalu ingin melakukan sesuatu dengan cara terbaik					
3	Kemandirian dalam pekerjaan merupakan dorongan saya dalam bekerja					
4	Saya suka pekerjaan yang bertumpu pada kemajuan					
5	Saya termotivasi untuk berprestasi setiap saya melakukan sebuah pekerjaan					
6	Potensi pengembangan diri yang menarik dalam pekerjaan dapat memotivasi saya dalam bekerja					

Sumber: Musoli dan Palupi (2018)

Bagian C: Motivasi Ekstrinsik

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya memiliki kesempatan mendapatkan penghasilan yang tinggi ditempat bekerja					
2	Peningkatan karir yang adil dapat memotivasi saya dalam bekerja					
3	Saya merasa aman dalam bekerja disini					
4	Hubungan interpersonal yang baik sesama karyawan dan pimpinan dapat membuat saya termotivasi untuk bekerja lebih baik lagi					
5	Saya merasa bangga bekerja disini					
6	Sikap dan perilaku atasan dapat membuat saya termotivasi dalam bekerja					

Sumber: Musoli dan Palupi (2018)

Bagian D: Keadilan Prosedural Kompensasi Dalam Pembagian Jasa Medik

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Acuan utama dalam mengambil keputusan ditempat saya bekerja adalah aturan yang berlaku di RSUD dr. Abdul Aziz					
2	Keputusan dalam sistem pembagian jasa medik yang diambil ditempat saya bekerja dibuat berdasarkan hasil analisa data-data yang akurat dan lengkap.					
3	Saya dapat memberi masukan mengenai alokasi pembagian jasa medik					
4	Saya menyadari bahwa dalam pengambilan keputusan mengenai alokasi pembagian jasa medik tidak menguntungkan segelintir orang saja.					
5	Prosedur-prosedur kompensasi dalam pembagian jasa medik ditempat saya bekerja dijalankan secara konsisten					

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
6	Kedekatan dengan pengambil keputusan bukan jaminan untuk mendapatkan keberuntungan					
7	Saya merasa prosedur kompensasi dalam pembagian jasa medik ditempat saya bekerja telah berjalan dengan adil					
Sumber: Widiastuti dan Aisyah (2016), Atmojo dan Tjahjono (2016)						

Bagian E: Kepuasan Kerja

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya puas bekerja disini karena memberi kesempatan untuk kemajuan dalam keahlian dan keterampilan					
2	Saya puas mendapat penghasilan yang sesuai dengan pekerjaan					
3	Saya puas dengan kebijakan yang diterapkan disini					
4	Saya puas atas rekan kerja yang memberikan bantuan langsung dalam menyelesaikan pekerjaan					
5	Saya puas dengan atasan yang memberi kesempatan untuk dapat berkreasi pada pekerjaan yang saya lakukan					
6	Saya puas dengan atasan yang memberi kesempatan untuk mandiri dalam menyelesaikan pekerjaan					
7	Saya puas bekerja disini karena lingkungan kerja yang aman, bersih dan nyaman					
8	Saya puas semua karyawan diberikan kesempatan untuk promosi					
9	Saya puas karena atasan selalu memberi pujian atas kerja yang saya selesaikan					
10	Saya puas karena atasan memberi kesempatan untuk menyampaikan ide-ide atau masukan yang mungkin berguna					
11	Saya puas karena atasan selalu bersedia membantu jika saya mengalami kesulitan dalam menyelesaikan tugas					
Sumber: Musoli dan Palupi (2018)						

Bagian F: Kinerja Karyawan

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan akurat					
2	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan cepat					
3	Saya dapat menyelesaikan target pekerjaan					
4	Saya memiliki semangat yang tinggi dalam menjalankan pekerjaan					
5	Saya mampu menerima risiko dalam pekerjaan					
6	Saya dapat mengambil keputusan secara efektif, baik berdasarkan pengalaman langsung maupun pengalaman tidak langsung					
7	Saya memiliki kemauan untuk mencari dan berbagi					

	informasi kepada orang lain					
8	Saya mampu bekerja secara tim					
9	Saya bekerja sesuai dengan jabatan dan fungsi ditempat bekerja					
10	Saya berusaha memberikan pelayanan secara memuaskan kepada pihak yang bekepentingan					
Sumber: Musoli dan Palupi (2018)						

Terima kasih atas partisipasi anda dalam penelitian ini.

Kami akan menjaga kerahasiaan informasi yang telah anda berikan.

Responden	Intrinsic Motivation							Extrinsic Motivation							Procedural Justice							
	IM1	IM2	IM3	IM4	IM5	IM6	IM	EM1	EM2	EM3	EM4	EM5	EM6	EM	PJ1	PJ2	PJ3	PJ4	PJ5	PJ6	PJ7	PJ
21	4	4	5	5	4	4	26	4	4	4	3	3	3	21	4	3	4	4	2	2	2	21
22	4	5	4	4	5	4	26	3	3	4	5	4	4	23	4	3	2	2	3	3	3	20
23	4	5	3	4	3	4	23	4	4	4	4	4	4	24	3	3	3	3	3	4	3	22
24	4	4	4	5	4	4	25	4	4	4	4	4	5	25	4	4	4	4	4	4	4	28
25	5	5	4	4	3	4	25	1	4	4	3	3	3	18	4	3	4	3	2	4	2	22
26	4	4	3	4	4	4	23	2	3	3	3	4	3	18	3	3	2	2	2	4	3	19
27	4	5	4	4	4	4	25	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	4	28
28	3	4	4	4	3	3	21	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	3	21
29	5	4	5	4	4	4	26	3	4	4	3	4	4	22	4	4	3	3	3	3	3	23
30	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24	4	4	3	3	2	2	4	22
31	4	5	4	4	4	4	25	3	4	5	5	4	4	25	4	4	4	5	4	4	3	28
32	4	5	5	5	5	5	29	3	4	4	4	5	3	23	3	3	3	3	4	3	4	23
33	5	4	5	4	4	4	26	3	4	4	3	4	4	22	4	4	3	3	3	3	3	23
34	4	4	4	4	3	4	23	2	4	4	4	4	4	22	4	3	2	5	2	3	2	21
35	5	5	5	5	5	5	30	4	4	4	4	5	4	25	4	3	3	3	3	4	3	23
36	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24	4	4	2	5	3	4	2	24
37	5	5	5	5	5	5	30	2	5	5	5	4	5	26	3	2	2	2	2	2	2	15
38	5	5	5	5	5	5	30	2	5	5	5	4	5	26	3	2	2	2	2	2	2	15
39	4	4	5	4	3	4	24	2	3	3	4	4	4	20	4	3	3	3	3	2	3	21
40	4	4	5	4	3	4	24	2	3	3	4	4	4	20	4	3	3	3	3	2	3	21
41	4	5	4	4	4	4	25	3	4	4	4	4	4	23	4	3	3	3	3	3	3	22
42	4	4	5	5	5	5	28	4	4	4	5	5	4	26	4	4	5	5	5	4	3	30

Responden	Intrinsic Motivation							Extrinsic Motivation							Procedural Justice							
	IM1	IM2	IM3	IM4	IM5	IM6	IM	EM1	EM2	EM3	EM4	EM5	EM6	EM	PJ1	PJ2	PJ3	PJ4	PJ5	PJ6	PJ7	PJ
43	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24	4	3	4	3	3	3	3	23
44	2	4	4	4	4	4	22	4	4	4	4	4	4	24	4	4	3	3	4	3	3	24
45	4	5	5	5	5	5	29	5	5	4	4	4	5	27	5	4	4	3	3	3	3	25
46	4	4	4	4	4	4	24	3	3	3	4	4	3	20	3	4	3	3	3	3	3	22
47	5	5	5	5	4	4	28	2	2	2	4	4	4	18	3	1	2	1	3	3	1	14
48	2	5	4	5	4	5	25	4	5	5	5	5	5	29	5	2	4	2	2	5	1	21
49	4	5	4	4	3	3	23	3	4	3	4	4	4	22	4	4	3	3	4	4	4	26
50	4	5	4	4	4	4	25	4	4	4	4	4	4	24	4	4	3	3	4	4	4	26
51	4	4	4	4	4	4	24	1	4	2	4	4	4	19	4	1	4	4	1	4	1	19
52	4	5	4	5	4	4	26	5	4	4	4	4	4	25	4	4	4	4	4	2	4	26
53	4	5	3	4	3	4	23	3	5	4	5	5	4	26	4	4	3	4	3	4	3	25
54	3	5	5	5	5	5	28	3	3	4	5	3	4	22	5	4	3	3	3	4	3	25
55	4	3	3	3	3	3	19	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	3	21
56	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	4	28
57	4	3	4	4	4	4	23	1	3	3	4	3	3	17	2	1	1	1	1	2	1	9
58	4	5	4	4	4	4	25	4	4	3	5	4	5	25	4	1	1	1	1	1	1	10
59	4	5	4	4	4	4	25	4	4	3	5	4	5	25	4	1	1	1	1	1	1	10
60	4	3	4	4	4	4	23	1	3	3	4	3	3	17	2	1	1	1	1	2	1	9
61	4	3	4	4	4	4	23	1	3	3	4	3	3	17	2	1	1	1	1	1	2	9
62	4	4	4	5	4	4	25	2	4	4	4	4	4	22	5	5	3	4	4	5	4	30
63	4	4	4	5	4	4	25	2	4	4	4	4	4	22	5	5	3	4	4	5	4	30
64	4	4	4	5	4	4	25	2	4	4	4	4	4	22	5	5	3	4	4	5	4	30

Responden	Intrinsic Motivation							Extrinsic Motivation							Procedural Justice							
	IM1	IM2	IM3	IM4	IM5	IM6	IM	EM1	EM2	EM3	EM4	EM5	EM6	EM	PJ1	PJ2	PJ3	PJ4	PJ5	PJ6	PJ7	PJ
65	4	4	4	5	4	4	25	2	4	4	4	4	4	22	5	5	3	4	4	5	4	30
66	4	5	4	4	5	4	26	4	4	3	4	4	4	23	4	3	3	3	3	3	3	22
67	4	5	4	5	4	3	25	2	1	1	2	3	2	11	4	1	3	5	2	1	2	18
68	5	4	4	5	5	5	28	3	4	5	5	4	4	25	5	5	3	3	3	3	3	25
69	5	5	5	5	4	4	28	4	4	4	3	4	3	22	3	3	2	2	1	3	2	16
70	4	4	4	4	3	3	22	4	5	4	5	4	4	26	4	4	5	4	3	3	3	26
71	4	4	4	4	4	4	24	3	3	4	5	5	5	25	3	3	3	3	3	3	2	20
72	2	5	5	5	1	1	19	2	4	4	1	4	4	19	4	2	3	4	1	1	1	16
73	4	3	3	4	3	4	21	4	4	2	2	1	4	17	4	4	4	4	1	1	1	19
74	4	5	3	3	5	5	25	3	3	4	5	4	5	24	5	3	3	5	3	3	3	25
75	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	5	35
76	4	4	4	4	5	5	26	3	4	4	4	4	4	23	4	4	4	4	4	4	4	28
77	2	4	4	4	4	4	22	4	4	4	2	4	4	22	4	3	3	3	4	2	2	21
78	2	4	4	4	4	4	22	1	3	4	4	4	4	20	3	4	3	3	4	2	2	21
79	4	5	4	4	4	4	25	4	4	4	4	4	4	24	4	3	3	3	3	4	3	23
80	5	5	4	5	5	4	28	4	4	4	4	4	4	24	4	3	3	3	2	4	3	22
81	4	5	4	5	4	5	27	3	4	4	4	3	4	22	4	3	3	3	3	4	2	22
82	5	5	4	5	4	4	27	3	4	4	4	4	4	23	4	2	2	3	2	4	2	19
83	4	5	4	4	4	4	25	1	2	3	4	4	3	17	2	1	1	1	1	1	1	8
84	4	4	4	4	3	4	23	3	3	4	5	5	5	25	4	4	3	3	3	3	3	23
85	2	5	4	4	4	4	23	4	4	4	5	4	4	25	4	3	3	4	1	1	1	17
86	4	5	5	4	4	4	26	1	1	1	2	3	2	10	5	2	3	5	2	1	2	20

Responden	Intrinsic Motivation							Extrinsic Motivation							Procedural Justice							
	IM1	IM2	IM3	IM4	IM5	IM6	IM	EM1	EM2	EM3	EM4	EM5	EM6	EM	PJ1	PJ2	PJ3	PJ4	PJ5	PJ6	PJ7	PJ
87	4	4	5	5	3	5	26	1	4	2	3	4	5	19	3	1	2	2	2	2	1	13
88	4	4	4	4	4	4	24	3	4	3	5	4	5	24	4	3	3	4	4	4	3	25
89	4	5	4	5	4	5	27	4	4	4	5	4	4	25	4	4	4	4	4	4	4	28
90	3	4	4	4	4	4	23	3	3	4	4	4	4	22	5	4	3	4	4	2	4	26
91	5	5	5	5	5	5	30	4	4	4	4	4	5	25	5	4	4	5	5	5	3	31
92	5	5	5	5	5	5	30	5	5	3	5	4	5	27	5	3	3	3	3	3	2	22
93	5	5	5	5	5	5	30	1	5	3	5	3	5	22	5	1	1	3	2	5	3	20
94	5	5	5	5	5	5	30	1	1	3	5	2	5	17	5	2	1	3	3	5	3	22
95	5	5	5	5	5	5	30	4	5	4	5	5	5	28	5	3	4	4	4	5	3	28
96	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24	4	4	3	3	3	3	3	23
97	3	5	5	5	3	5	26	3	3	3	4	4	4	21	4	3	3	3	3	1	3	20
98	4	4	4	4	4	4	24	1	4	4	5	4	5	23	4	1	4	1	1	5	1	17
99	5	5	5	5	5	5	30	1	1	5	5	5	5	22	5	5	1	5	5	5	5	31
100	3	3	3	3	3	3	18	5	5	4	3	4	5	26	3	3	3	3	4	4	3	23
101	4	5	5	4	3	4	25	5	5	3	5	3	5	26	5	3	3	3	4	4	4	26
102	4	4	4	4	3	4	23	4	3	4	5	3	4	23	4	3	5	3	4	5	4	28
103	4	3	3	4	4	4	22	3	3	4	4	3	3	20	4	4	3	3	4	4	4	26
104	4	4	4	4	4	5	25	5	4	4	4	3	4	24	3	2	5	5	2	4	4	25
105	5	5	2	5	3	4	24	3	5	3	4	4	5	24	4	5	4	2	4	5	4	28
106	5	5	5	5	5	5	30	3	5	4	5	4	5	26	4	4	3	3	4	3	3	24
107	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	3	3	3	3	24
108	4	4	4	4	4	5	25	4	4	4	5	4	4	25	4	4	3	3	3	3	3	23

Responden	Intrinsic Motivation							Extrinsic Motivation							Procedural Justice								
	IM1	IM2	IM3	IM4	IM5	IM6	IM	EM1	EM2	EM3	EM4	EM5	EM6	EM	PJ1	PJ2	PJ3	PJ4	PJ5	PJ6	PJ7	PJ	
109	5	5	5	5	5	5	30	3	3	5	5	4	4	24	2	1	1	1	1	1	1	1	8
110	4	5	5	4	5	5	28	1	5	4	4	3	5	22	4	3	5	3	3	3	2	23	
111	4	4	2	3	2	4	19	3	5	4	5	4	5	26	3	2	3	4	3	2	3	20	
112	5	5	5	5	4	5	29	4	5	4	5	4	5	27	5	4	4	4	4	5	4	30	
113	4	5	4	5	5	4	27	2	2	3	2	3	2	14	3	4	3	2	3	2	3	20	
114	4	4	4	4	4	4	24	2	4	3	4	4	4	21	4	4	3	3	3	3	3	23	
115	4	5	4	4	4	4	25	3	3	4	4	4	4	22	4	4	2	4	4	4	4	26	
116	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	3	23	4	3	3	3	3	4	4	24	
117	5	5	5	5	5	5	30	2	5	4	5	5	4	25	3	1	1	1	1	1	1	9	
118	4	5	4	5	5	5	28	2	5	4	4	4	4	23	3	1	1	1	1	1	1	9	
119	4	4	4	4	3	4	23	3	4	4	5	3	4	23	4	3	4	4	3	5	3	26	
120	5	5	4	2	4	4	24	1	4	4	4	4	4	21	4	4	2	2	4	4	4	24	
121	4	4	4	5	5	4	26	2	5	4	5	4	2	22	4	2	3	3	4	4	1	21	
122	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	3	3	4	22	4	3	3	3	3	3	2	21	
123	4	4	4	4	3	4	23	2	4	4	5	4	5	24	5	2	2	2	2	3	2	18	
124	4	5	5	5	4	4	27	1	4	4	4	4	4	21	4	1	1	1	1	5	1	14	
125	4	4	4	4	4	4	24	2	4	4	4	4	4	22	4	1	1	1	1	5	1	14	
126	4	4	4	4	4	4	24	1	4	4	4	4	4	21	3	1	1	1	1	4	3	14	
127	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24	4	4	3	4	4	4	4	27	
128	2	4	4	2	4	4	20	1	4	4	3	5	3	20	4	2	4	3	2	4	2	21	
129	4	4	3	4	4	4	23	2	3	4	5	4	5	23	4	2	2	2	2	3	2	17	
130	4	4	3	4	4	4	23	2	3	4	5	4	5	23	4	2	2	2	2	3	1	16	

Responden	Intrinsic Motivation							Extrinsic Motivation						Procedural Justice								
	IM1	IM2	IM3	IM4	IM5	IM6	IM	EM1	EM2	EM3	EM4	EM5	EM6	EM	PJ1	PJ2	PJ3	PJ4	PJ5	PJ6	PJ7	PJ
131	4	4	3	4	4	4	23	2	3	4	5	4	5	23	4	2	2	2	2	3	1	16
132	3	3	3	1	1	1	12	1	1	4	4	3	4	17	1	1	1	1	1	1	1	7
133	3	4	3	4	4	3	21	1	4	3	4	3	4	19	4	3	3	3	3	3	2	21
134	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	30	4	1	1	1	1	1	1	10
135	4	4	4	3	4	5	24	3	3	3	4	3	5	21	3	3	3	3	3	3	3	21
136	5	5	5	5	5	5	30	4	4	4	5	4	4	25	5	5	5	5	5	5	5	35
137	4	5	4	4	3	4	24	5	4	4	5	5	4	27	5	4	4	4	4	3	3	27
138	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	4	28
139	4	4	4	4	4	4	24	3	4	3	4	4	3	21	3	3	3	4	3	4	2	22
140	4	4	4	4	4	4	24	1	2	3	5	3	5	19	4	1	1	1	2	1	1	11
141	3	5	5	5	5	5	28	1	4	2	4	1	4	16	4	3	4	3	2	2	1	19
142	4	4	4	4	4	5	25	1	1	2	4	4	4	16	1	1	1	1	1	1	1	7
143	3	4	3	5	3	3	21	1	1	2	2	3	3	12	1	1	2	1	1	1	1	8
144	3	4	2	3	3	3	18	4	4	3	4	3	4	22	3	3	3	4	1	3	2	19
145	4	4	4	4	4	4	24	3	4	4	4	4	4	23	4	3	3	3	1	3	1	18
146	4	4	4	4	4	4	24	2	3	4	4	4	4	21	4	3	3	3	3	3	3	22
147	5	5	5	5	4	5	29	5	5	4	5	4	5	28	5	4	3	3	3	3	3	24
148	4	4	3	4	4	4	23	3	4	4	4	4	3	22	3	3	2	3	3	4	3	21
149	4	5	4	5	4	4	26	4	4	4	5	3	4	24	4	5	4	4	4	4	5	30
150	4	5	4	4	4	4	25	2	3	5	4	4	5	23	4	3	2	3	3	4	3	22
151	4	4	4	4	4	4	24	4	3	3	3	4	4	21	4	4	5	3	3	3	3	25
152	3	4	4	2	3	3	19	3	2	3	3	3	3	17	3	3	3	2	1	2	1	15

Respondent	Job Satisfaction												Employee Performance										
	JS1	JS2	JS3	JS4	JS5	JS6	JS7	JS8	JS9	JS10	JS11	JS	EP1	EP2	EP3	EP4	EP5	EP6	EP7	EP8	EP9	EP10	EP
84	5	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	41	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	35
85	4	1	1	4	4	4	4	4	3	4	4	37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
86	2	3	3	5	2	3	2	2	2	2	3	29	2	3	3	5	4	4	4	3	1	5	34
87	5	1	3	5	5	4	5	3	3	3	5	42	4	4	3	5	5	4	4	5	4	3	41
88	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	36	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	35
89	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	3	43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
90	4	3	3	4	4	4	4	3	2	3	3	37	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
91	4	1	2	4	4	3	4	3	3	3	5	36	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	43
92	3	3	3	4	4	3	3	2	3	3	4	35	4	4	4	5	4	4	5	5	5	3	43
93	1	1	3	5	5	5	5	3	5	3	5	41	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	47
94	3	1	3	5	5	5	3	3	5	5	5	43	5	4	4	5	4	5	5	5	5	4	46
95	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	51	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	47
96	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	51	4	4	4	4	3	5	4	5	5	5	43
97	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
98	5	1	2	3	5	5	5	5	4	5	5	45	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
99	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
100	3	4	4	4	5	4	4	3	3	4	4	42	3	3	3	4	4	4	5	5	4	4	39
101	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	40	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	38
102	4	4	4	4	3	4	5	4	4	3	4	43	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	40
103	4	4	3	3	3	3	4	3	5	3	4	39	4	4	4	3	4	4	4	5	4	3	39
104	3	2	2	3	4	4	3	3	3	3	4	34	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	40
105	5	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
106	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	43	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	47

Respondent	Job Satisfaction												Employee Performance										
	JS1	JS2	JS3	JS4	JS5	JS6	JS7	JS8	JS9	JS10	JS11	JS	EP1	EP2	EP3	EP4	EP5	EP6	EP7	EP8	EP9	EP10	EP
107	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
108	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	43
109	4	1	4	4	4	4	5	3	3	5	5	42	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
110	5	3	3	4	5	5	5	3	4	5	5	47	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	42
111	2	4	2	5	5	4	4	4	3	4	4	41	2	4	4	3	3	2	5	4	4	4	35
112	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	4	49	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	45
113	2	3	3	2	2	2	3	4	2	2	2	27	3	3	3	3	2	3	4	4	2	4	31
114	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	35	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
115	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
116	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	5	43	4	4	4	4	3	4	4	5	5	4	41
117	4	2	2	4	4	4	4	2	4	4	4	38	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	46
118	2	2	2	4	4	4	4	1	4	2	3	32	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	43
119	4	4	3	5	5	5	5	5	4	5	5	50	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
120	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
121	4	3	2	5	4	4	2	2	3	3	5	37	4	3	2	4	5	5	5	5	5	5	43
122	4	2	2	4	4	4	5	4	4	4	4	41	4	3	4	3	4	3	3	4	4	4	36
123	4	2	3	5	4	5	5	3	3	3	3	40	4	4	4	4	2	4	4	4	4	5	39
124	4	1	4	4	5	4	2	2	2	4	4	36	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	38
125	4	1	4	4	5	4	2	2	2	4	4	36	4	4	4	4	2	4	4	4	4	2	36
126	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	38
127	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
128	4	2	2	4	3	5	4	4	3	4	4	39	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
129	4	1	2	5	5	5	5	3	4	5	5	44	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39

Respondent	Job Satisfaction												Employee Performance										
	JS1	JS2	JS3	JS4	JS5	JS6	JS7	JS8	JS9	JS10	JS11	JS	EP1	EP2	EP3	EP4	EP5	EP6	EP7	EP8	EP9	EP10	EP
130	4	1	2	5	5	5	5	3	4	5	5	44	4	4	4	4	4	3	5	5	5	5	43
131	4	1	2	5	5	5	5	3	4	5	5	44	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
132	3	1	1	4	2	3	3	2	3	4	4	30	4	4	4	4	3	3	5	5	5	4	41
133	3	3	3	4	4	3	3	2	3	3	4	35	3	3	4	3	4	4	4	4	4	2	35
134	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	11	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
135	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	36	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	44
136	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
137	5	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	43	5	4	4	4	3	4	3	5	5	3	40
138	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
139	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	30	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
140	3	4	3	3	3	3	3	1	3	3	4	33	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	37
141	1	1	1	1	1	2	1	2	3	3	3	19	4	4	4	4	4	4	5	5	1	5	40
142	4	1	1	1	4	1	2	1	1	4	3	23	3	4	4	3	3	3	4	4	1	4	33
143	3	1	1	1	1	1	2	1	1	4	3	19	3	3	3	3	3	3	4	4	1	4	31
144	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	4	34	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	37
145	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	37	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
146	4	2	3	3	3	3	4	3	3	4	4	36	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	40
147	4	3	2	5	3	4	4	2	2	3	4	36	4	5	5	4	4	3	5	5	5	5	45
148	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	39	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	37
149	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	52	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	43
150	4	4	3	5	5	5	4	3	3	3	3	42	4	3	3	3	3	4	4	5	4	4	37
151	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	37	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	38
152	3	1	3	3	4	4	2	2	3	2	3	30	3	3	3	4	5	3	5	4	3	3	36

Respondent	Job Satisfaction												Employee Performance										
	JS1	JS2	JS3	JS4	JS5	JS6	JS7	JS8	JS9	JS10	JS11	JS	EP1	EP2	EP3	EP4	EP5	EP6	EP7	EP8	EP9	EP10	EP
153	2	1	3	3	3	4	4	3	2	4	2	31	4	3	3	5	4	4	4	5	4	4	40
154	2	1	3	4	3	3	4	4	2	4	2	32	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	42
155	5	3	4	5	5	4	5	4	3	4	4	46	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	38
156	2	2	3	4	3	4	4	2	3	3	3	33	3	3	3	4	3	3	4	4	3	4	34

APPENDIX 3. Descriptive Statistics Test

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Sum	Mean	Std. Deviation
Intrinsic Motivation	156	12.00	30.00	3871.00	24.8141	2.95079
Extrinsic Motivation	156	10.00	30.00	3473.00	22.2628	3.36416
Procedural Justice	156	7.00	35.00	3313.00	21.2372	5.74300
Job Satisfaction	156	11.00	55.00	6080.00	38.9744	6.22788
Employee Performance	156	30.00	50.00	6137.00	39.3397	4.10271
Valid N (listwise)	156					

APPENDIX 4. Data Processing Result

a. Normality Test

Variable	Min	Max	Skew	c.r.	Kurtosis	c.r.
EP10	2.000	5.000	-.453	-2.308	.305	.779
EP9	1.000	5.000	-1.614	-8.228	4.667	11.899
EP8	3.000	5.000	.056	.285	-.189	-.482
EP7	3.000	5.000	.039	.200	.384	.978
EP6	2.000	5.000	-.304	-1.549	.511	1.303
EP5	1.000	5.000	-.880	-4.485	1.662	4.238
EP4	3.000	5.000	.013	.068	-.213	-.542
EP3	2.000	5.000	-.470	-2.396	1.104	2.814
EP2	3.000	5.000	-.056	-.285	-.189	-.482
EP1	2.000	5.000	-.481	-2.453	1.377	3.511
EM6	2.000	5.000	-.545	-2.777	.223	.569
EM5	1.000	5.000	-1.014	-5.169	3.360	8.567
EM4	1.000	5.000	-1.030	-5.251	1.560	3.976
EM3	1.000	5.000	-.969	-4.940	1.506	3.840
EM2	1.000	5.000	-.948	-4.832	.844	2.152
EM1	1.000	5.000	-.148	-.754	-1.014	-2.586
PJ7	1.000	5.000	.039	.199	-.775	-1.975
JS1	1.000	5.000	-.793	-4.042	.401	1.023
JS2	1.000	5.000	-.219	-1.115	-1.018	-2.595
JS3	1.000	5.000	-.409	-2.087	-.305	-.777
JS4	1.000	5.000	-1.169	-5.959	2.597	6.622
JS5	1.000	5.000	-.909	-4.637	1.710	4.361
JS6	1.000	5.000	-1.102	-5.621	2.573	6.559
JS7	1.000	5.000	-.791	-4.033	.838	2.137
JS8	1.000	5.000	-.624	-3.180	.457	1.164
JS9	1.000	5.000	-.334	-1.702	.090	.229

Variable	Min	Max	Skew	c.r.	Kurtosis	c.r.
JS10	1.000	5.000	-.526	-2.680	.441	1.123
JS11	1.000	5.000	-.548	-2.792	.933	2.379
PJ1	1.000	5.000	-1.051	-5.358	2.134	5.439
PJ2	1.000	5.000	-.310	-1.581	-.789	-2.012
PJ3	1.000	5.000	-.149	-.758	-.327	-.834
PJ4	1.000	5.000	-.196	-.997	-.543	-1.384
PJ5	1.000	5.000	-.131	-.666	-.889	-2.267
PJ6	1.000	5.000	-.336	-1.715	-.700	-1.785
IM6	1.000	5.000	-1.214	-6.190	4.857	12.383
IM5	1.000	5.000	-.898	-4.576	2.543	6.483
IM4	1.000	5.000	-1.224	-6.242	3.358	8.562
IM3	2.000	5.000	-.519	-2.646	.914	2.330
IM2	3.000	5.000	-.355	-1.809	-.692	-1.763
IM1	2.000	5.000	-.943	-4.806	1.583	4.035
Multivariate					294.364	31.714

b. Outlier Test

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
121	95.679	.000	.000
72	94.521	.000	.000
111	86.452	.000	.000
132	83.177	.000	.000
142	82.126	.000	.000
48	80.972	.000	.000
141	79.892	.000	.000
86	79.648	.000	.000
87	77.139	.000	.000
152	75.912	.001	.000
73	74.363	.001	.000
134	69.748	.002	.000
67	66.236	.006	.000
104	65.080	.007	.000
105	65.018	.007	.000
10	63.581	.010	.000
100	63.222	.011	.000
59	63.059	.011	.000
93	61.030	.018	.000
68	60.891	.018	.000
51	60.280	.021	.000
54	59.148	.026	.000

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
69	58.863	.028	.000
101	58.726	.028	.000
71	57.767	.034	.000
103	57.394	.037	.000
110	56.904	.040	.000
150	56.682	.042	.000
32	56.368	.045	.000
70	56.252	.046	.000
143	56.029	.048	.000
147	55.719	.050	.000
91	55.202	.055	.000
153	54.973	.058	.000
128	54.481	.063	.000
7	54.262	.066	.000
154	53.090	.081	.000
140	53.044	.081	.000
102	52.802	.085	.000
58	51.930	.098	.000
99	51.891	.099	.000
125	51.158	.111	.000
25	50.631	.121	.000
94	50.137	.131	.000
98	49.914	.135	.000
133	49.758	.139	.000
22	49.680	.140	.000
120	49.068	.154	.000
85	48.494	.168	.000
109	48.438	.169	.000
9	48.359	.171	.000
74	47.823	.185	.000
124	47.808	.185	.000
113	47.276	.200	.000
8	46.163	.233	.000
123	44.474	.289	.035
137	44.179	.299	.046
53	43.808	.313	.069
77	43.506	.325	.090
21	43.318	.332	.095
118	42.832	.351	.165
6	42.508	.364	.212
82	41.998	.384	.336
78	41.891	.389	.318

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
135	41.647	.399	.354
47	41.549	.403	.333
44	41.091	.423	.461
136	40.457	.450	.668
97	40.078	.467	.755
38	39.698	.484	.830
11	39.677	.485	.793
37	39.622	.487	.764
117	39.072	.512	.881
151	38.929	.518	.881
156	38.773	.525	.884
126	38.209	.551	.954
34	38.007	.560	.960
122	37.958	.563	.951
81	37.292	.593	.988
5	37.215	.596	.986
92	37.162	.599	.982
42	37.032	.605	.981
112	36.369	.634	.997
84	35.677	.665	1.000
83	35.616	.668	.999
46	35.300	.682	1.000
96	34.647	.710	1.000
155	34.347	.722	1.000
88	34.086	.733	1.000
116	33.350	.762	1.000
13	33.209	.768	1.000
45	33.131	.771	1.000
80	32.190	.806	1.000
119	31.965	.813	1.000
144	31.906	.816	1.000
145	31.739	.821	1.000
149	31.637	.825	1.000
16	31.014	.845	1.000
61	30.590	.858	1.000
90	30.380	.864	1.000

c. Multikolinearity Test

			Estimate
JS	<---	PJ	.186
JS	<---	EM	.572
JS	<---	IM	-.110
EP	<---	JS	.586
EP	<---	IM	.367
EP	<---	PJ	-.045
EP	<---	EM	-.014
EP	<---	Z2	<u>.766</u>
IM1	<---	IM	.559
IM2	<---	IM	.502
IM3	<---	IM	.602
IM4	<---	IM	.622
IM5	<---	IM	.797
IM6	<---	IM	.825
PJ6	<---	PJ	.542
PJ5	<---	PJ	.874
PJ4	<---	PJ	.708
PJ3	<---	PJ	.581
PJ2	<---	PJ	.874
PJ1	<---	PJ	.545
JS11	<---	JS	.705
JS10	<---	JS	.644
JS9	<---	JS	.591
JS8	<---	JS	.532
JS7	<---	JS	.713
JS6	<---	JS	.814
JS5	<---	JS	.781
JS4	<---	JS	.700
JS3	<---	JS	.443
JS2	<---	JS	.285
JS1	<---	JS	.550
PJ7	<---	PJ	.847
EM1	<---	EM	.323
EM2	<---	EM	.499
EM3	<---	EM	.674
EM4	<---	EM	.692
EM5	<---	EM	.528

			Estimate
EM6	<---	EM	.600
EP1	<---	EP	.788
EP2	<---	EP	.673
EP3	<---	EP	.568
EP4	<---	EP	.652
EP5	<---	EP	.433
EP6	<---	EP	.616
EP7	<---	EP	.570
EP8	<---	EP	.714
EP9	<---	EP	.657
EP10	<---	EP	.436

d. Model Testing Result

Direct Effects (Group number 1 - Default model)

	EM	PJ	IM	JS	EP
JS	.765	.148	-.142	.000	.000
EP	-.015	-.030	.393	.488	.000
EP10	.000	.000	.000	.000	.710
EP9	.000	.000	.000	.000	1.158
EP8	.000	.000	.000	.000	.901
EP7	.000	.000	.000	.000	.710
EP6	.000	.000	.000	.000	.841
EP5	.000	.000	.000	.000	.676
EP4	.000	.000	.000	.000	.895
EP3	.000	.000	.000	.000	.676
EP2	.000	.000	.000	.000	.851
EP1	.000	.000	.000	.000	1.000
EM6	1.172	.000	.000	.000	.000
EM5	.912	.000	.000	.000	.000
EM4	1.427	.000	.000	.000	.000
EM3	1.311	.000	.000	.000	.000
EM2	1.259	.000	.000	.000	.000
EM1	1.000	.000	.000	.000	.000
PJ7	.000	1.390	.000	.000	.000
JS1	.000	.000	.000	.959	.000

	EM	PJ	IM	JS	EP
JS2	.000	.000	.000	.650	.000
JS3	.000	.000	.000	.766	.000
JS4	.000	.000	.000	1.087	.000
JS5	.000	.000	.000	1.211	.000
JS6	.000	.000	.000	1.203	.000
JS7	.000	.000	.000	1.161	.000
JS8	.000	.000	.000	.900	.000
JS9	.000	.000	.000	.971	.000
JS10	.000	.000	.000	.975	.000
JS11	.000	.000	.000	1.000	.000
PJ1	.000	.671	.000	.000	.000
PJ2	.000	1.562	.000	.000	.000
PJ3	.000	.926	.000	.000	.000
PJ4	.000	1.241	.000	.000	.000
PJ5	.000	1.483	.000	.000	.000
PJ6	.000	1.000	.000	.000	.000
IM6	.000	.000	1.369	.000	.000
IM5	.000	.000	1.433	.000	.000
IM4	.000	.000	1.089	.000	.000
IM3	.000	.000	.974	.000	.000
IM2	.000	.000	.742	.000	.000
IM1	.000	.000	1.000	.000	.000

Indirect Effects (Group number 1 - Default model)

	EM	PJ	IM	JS	EP
JS	.000	.000	.000	.000	.000
EP	.373	.072	-.069	.000	.000
EP10	.254	.030	.230	.346	.000
EP9	.414	.049	.375	.565	.000
EP8	.322	.038	.292	.439	.000
EP7	.254	.030	.230	.346	.000
EP6	.301	.035	.272	.410	.000
EP5	.242	.028	.219	.330	.000
EP4	.320	.038	.290	.436	.000
EP3	.242	.028	.219	.330	.000
EP2	.305	.036	.276	.415	.000
EP1	.358	.042	.324	.488	.000
EM6	.000	.000	.000	.000	.000

	EM	PJ	IM	JS	EP
EM5	.000	.000	.000	.000	.000
EM4	.000	.000	.000	.000	.000
EM3	.000	.000	.000	.000	.000
EM2	.000	.000	.000	.000	.000
EM1	.000	.000	.000	.000	.000
PJ7	.000	.000	.000	.000	.000
JS1	.734	.142	-.136	.000	.000
JS2	.498	.096	-.092	.000	.000
JS3	.586	.113	-.109	.000	.000
JS4	.831	.161	-.154	.000	.000
JS5	.927	.179	-.172	.000	.000
JS6	.921	.178	-.171	.000	.000
JS7	.888	.172	-.165	.000	.000
JS8	.689	.133	-.128	.000	.000
JS9	.743	.144	-.138	.000	.000
JS10	.746	.144	-.138	.000	.000
JS11	.765	.148	-.142	.000	.000
PJ1	.000	.000	.000	.000	.000
PJ2	.000	.000	.000	.000	.000
PJ3	.000	.000	.000	.000	.000
PJ4	.000	.000	.000	.000	.000
PJ5	.000	.000	.000	.000	.000
PJ6	.000	.000	.000	.000	.000
IM6	.000	.000	.000	.000	.000
IM5	.000	.000	.000	.000	.000
IM4	.000	.000	.000	.000	.000
IM3	.000	.000	.000	.000	.000
IM2	.000	.000	.000	.000	.000
IM1	.000	.000	.000	.000	.000

APPENDIX 4. Research Permit



UMY UNIVERSITAS
MUHAMMADIYAH
YOGYAKARTA
Unggul & Islami

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
- Program Studi Manajemen (Terakreditasi A, 2018)
- Program Studi Akuntansi (Terakreditasi A, 2015)
- Program Studi IESP (Terakreditasi A, 2016)

Nomor : 1882 /A.4-II/AKT/VII/2019

Yogyakarta, 29 Juli 2019

Hal : Permohonan Ijin Riset

Kepada Yth.
Direktur RSUD dr. Abdul Aziz

Assalaamu'alaikum Wr. Wb.

Untuk mendapatkan gelar keserjanaan pada Fakultas Ekonomi UMY, salah satu kewajiban mahasiswa adalah menyusun Tulisan Ilmiah/Skripsi.

Sehubungan dengan hal tersebut diatas kami mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada:

N a m a : Adila Durrotul Ghina
No. Mahasiswa : 20160420215
Program Studi : Akuntansi
Alamat : Jalan Gunung Sari No 37B,
Singkawang Barat, Kalimantan Barat
Tujuan : Untuk menyusun Skripsi yang berjudul:
The Influence of Intrinsic Motivation, Extrinsic
Motivation, Procedural Justice Compensation in
Distribution Medical Fees Toward Employee
Performance with Job Satisfaction as Variable
Intervening
Lokasi : RSUD dr. Abdul Aziz Kota Singkawang
Waktu : 1 Agustus- 31 Agustus 2019

Atas kerjasama dan bantuan Bapak/Ibu kami ucapkan terima kasih.

Wassalaamu'alaikum Wr. Wb.

Wakil Dekan



Dr. Endah Saptutyingsih, M.Si

ADDRESS

Kampus Terpadu UMY
Jl. Lingkar Selatan - Tamantirto - Kasihan - Bantul
Yogyakarta 55183
Indonesia

CONTACT

Phone : +62 274 387656 ext.117
Fax : +62 274 387646
Email : info.feb@umy.ac.id
Web : www.umy.ac.id

Unggul & Islami



PEMERINTAH KOTA SINGKAWANG
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH dr. "ABDUL AZIZ"

Jalan dr. Soetomo No. 28 SINGKAWANG 79123
Telp. (0562) 631798 Fax. 636319
Email.: rsudaa@yahoo.com

Singkawang, 7 Agustus 2019

Kepada

Nomor : 800.2/ 799 /TU-B
Sifat : Penting
Lampiran : -
Hal : Ijin Riset

Yth. Kepala Dekan Universitas
Muhammadiyah Yogyakarta
Di -
YOGYAKARTA

Sehubungan surat dari Universitas Muhammadiyah Yogyakarta Nomor : 1882/A.4-II/AKT/VII/2019, tanggal 29 Juli 2019 Hal Permohonan Ijin Riset Tahun 2019 untuk menyusun Tulisan Ilmiah/Skripsi yang berjudul The Influence of Intrinsic Motivation, Extrinsic Motivation, Procedural Justice Compensation in Distribution Medical Fees Toward Employee Performance with Job Satisfaction as Variable Intervening bagi mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta Program Studi Akuntansi di RSUD dr. Abdul Aziz yang akan dilaksanakan pada tanggal 1 Agustus 2019 s/d 31 Agustus 2019, berkenaan dengan hal tersebut diatas pada prinsipnya kami tidak keberatan / memberikan ijin riset di RSUD dr. Abdul Aziz, kepada :

NAMA : ADILA DURROTUL GHINA
NIM : 20160420215

Pada saat akan melakukan riset agar melapor ke Wadir Umum dan Keuangan.

Demikian disampaikan, atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

a.n. Direktur RSUD Dr. Abdul Aziz
Wadir Umum dan Keuangan


NETTY NORWATY
Pembina Tk.I
NIP. 19810814 198503 2 011

Tembusan :
Direktur RSUD dr. Abdul Aziz (sebagai laporan)

skripsi ADILA DURROTUL GHINA

ORIGINALITY REPORT

4%

SIMILARITY INDEX

3%

INTERNET SOURCES

3%

PUBLICATIONS

5%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	Submitted to Universitas Jenderal Soedirman Student Paper	2%
2	Submitted to Politeknik Negeri Sriwijaya Student Paper	1%
3	Submitted to School of Business and Management ITB Student Paper	1%
4	pdfs.semanticscholar.org Internet Source	1%
5	Submitted to Universitas Brawijaya Student Paper	1%

Exclude quotes On

Exclude bibliography Off

Exclude matches < 1%



PERPUSTAKAAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA (UMY)
Terakreditasi "A" (Perpustakaan Nasional RI No : 29/1/ee/XII.2014)

Perpustakaan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta menyatakan bahwa Skripsi atas nama :

Nama : Adila Durrotul Ghina
Prodi/Fakultas : Akuntansi/FEB
NIM : 20160420215
Judul : THE INFLUENCE OF INTRINSIC MOTIVATION, EXTRINSIC MOTIVATION
AND PROCEDURAL JUSTICE COMPENSATION IN DISTRIBUTION
MEDICAL FEES TOWARD EMPLOYEE PERFORMANCE WITH JOB
SATISFACTION AS INTERVENING VARIABLE
Dosen Pembimbing : Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Akt.

Telah dilakukan tes Turnitin filter 1%, dengan tingkat similaritasnya sebesar 4%.
Semoga surat keterangan ini dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Mengetahui
Kad. Pengolahan dan Layanan


Laela Niswatin, S.I.Pust.

Yogyakarta, 2019-10-28
yang melaksanakan pengecekan


Eko Kurniawan, SIP.