

DAFTAR PUSTAKA

- Ahta, N. (2013). Hubungan antara Tingkat Kepuasan Kompensasi dengan Kinerja Pegawai Di Kantor Wilayah Kementerian Agama Yogyakarta.
- Amertadewi, & Dwirandra. (2013). Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Gaya Kepemimpinan Dan Locus Of Control Sebagai Variabel Moderasi.
- Djati, S. P. (2003). Kajian Terhadap Kepuasan Kompensasi, Komitmen Organisasi, dan Prestasi Kerja.
- Du, L., & Zhao, F. (2010). A Study of the Relationship between Pay Satisfaction and Job Performance for Employees.
- Handoko, T. H., & Rahmawati. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi Cetakan Kedua*. Yogyakarta: BPFE.
- Karimi, R., & Alipour, F. (2011). Reduce Job Stress in Organizations: Role of Locus Of Control.
- Liana, L. (2009). Penggunaan MRA dengan SPSS untuk Menguji Pengaruh Variabel Moderating terhadap Hubungan antara Variabel Independen dan Dependen.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkuprawiro, S. (2003). *Manajemen SDM Staregik*. Jakarta: Ghali Indo.
- Puspita, A. (2017). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kepuasan Kerja dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Moderasi.
- Rivai, V. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Rizkiana, N. A. (2017). Pengaruh Locus Of Control terhadap Kinerja Karyawan dengan Etika Kerja Islam sebagai Variabel Moderasi.
- Sopar, S. I. (2015). Pengaruh Pelatihan, Kepuasan Kompensasi, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.

- Suprana, R. (2012). Analisis Pengaruh Kepuasan Kompensasi dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Kantor Pusat Bank Jateng Semarang).
- Syafiq Fadel, M. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasional, Locus of Control terhadap Kinerja Karyawan pada Planet Distro dan Orbit Distro Banjarnegara.
- Wahyuningtyas, N., & Suharnomo. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Bank Jateng Cabang Koordinator Semarang).
- Wayan, W., Putu, S. P., Komang, A., & Gede, J. (2013). Efek Moderasi Locus Of Control Pada Hubungan Pelatihan Dan Kinerja Pada Bank Perkreditan Rakyat Di Kabupaten Badung.
- Yerri, S., & Intan, R. (2012). Pengaruh Pelatihan Dan Kepuasan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Muamalat Indonesia Cabang Semarang.
- Zunitasari, D. (2015). Pengaruh Kepuasan Kompensasi terhadap Kinerja dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Mediator.