

**PENGARUH SERVANT LEADERSHIP TERHADAP KINERJA  
GURU DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL  
INTERVENING**

**(Studi Pada Guru SMP/MTS Muhammadiyah Dan Aisyiyah  
Sekabupaten Bantul)**

***THE EFFECT OF SERVANT LEADERSHIP ON TEACHER  
PERFORMANCE WITH WORK MOTIVATION AS AN  
INTERVENING VARIABLE***

***(Study on Muhammadiyah and Aisyiyah Junior High School Teachers  
in Bantul)***

**SKRIPSI**

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada  
Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh

**AHMAD ALWI MASYKUR  
20160410334**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**2019**

## PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Ahmad Alwi Masykur

Nomor Mahasiswa : 20160410334

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul : **“PENGARUH SERVANT LEADERSHIP TERHADAP KINERJA GURU DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada Guru SMP/MTs Muhammadiyah Dan Aisyiyah Sekabupaten Bantul)”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 21 November 2019



Ahmad Alwi Masykur

## **MOTTO**

“ Apabila salat telah dilaksanakan, maka bertebaranlah kamu di muka bumi; carilah karunia Allah dan ingatlah Allah banyak-banyak agar kamu beruntung.” (QS. Al-Jumua’ah : 10).

“Raihlah ilmu dan untuk meraih ilmu, belajarlah untuk tenang dan sabar”. (Umar Bin Khatab)

“Menjadi seorang pemimpin memang sulit, tetapi menjadi anggota yang mau dipimpin itu jauh lebih sulit”. (Isyudi)

## **PERSEMBAHAN**

Dengan rahmat Allah SWT yang Maha Pengasih dan Penyayang, saya persembahkan skripsi ini untuk:

1. Ibunda dan Ayahanda tercinta yang selalu memberikan doa dan dukungan
2. Saudara-saudaraku tercinta yang selalu memberikan semangat dan dukungan
3. Almamater Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang kubanggakan
4. Persyarikatan Muhammadiyah, khususnya Majelis Dikdasmen Pimpinan Daerah Muhammadiyah Bantul, semoga skripsi ini bisa menjadi tambahan wawasan dan sebagai pertimbangan keputusan.

## DAFTAR PUSTAKA

- Aprilliansyah, A., Siti Astuti, E., & Sulityo, M. C. W. (2018). *Analisis Kompensasi Dan Servant Leadership Pengaruhnya Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi pada Leader Nasional unit bisnis Multilevel marketing PT Melia Sehat Sejahtera Kota Surabaya Cabang Jawa Timur)*. Retrieved from [administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id](http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id)
- Dennis, R. S., & Bocarnea, M. (2005). *Development of the servant leadership assessment instrument*. 26, 600–615. <https://doi.org/10.1108/01437730510633692>
- Dewi, N. W. K., & Riana, I. G. (2019). The Role of Work Motivation in Mediating the Effect of Servant Leadership on Employee Performance at Legian Beach Hotel, Kuta Bali. *International Journal of Contemporary Research and Review*, 10(02), 10.
- Djafar, H., & Nurhafizah N. (2018). Pengaruh Motivasi Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru Dan Pegawai Di SMK Muhammadiyah 3 Makassar. *Idaarah: Jurnal Manajemen Pendidikan*, 2(1), 24–36. <https://doi.org/10.24252/idaarah.v2i1.5064>
- Fattah, H. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai: Elmaterra*. Elmaterra.
- Ghozali, I. (2017). *Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi dengan Program Amos 24* (cetakan ketujuh). Semarang: Badan Penerbit Undip.
- Greenleaf, R. K. (2006). [Http://www.greenleaf.org/leadership/read-about-it/articles/On-C](http://www.greenleaf.org/leadership/read-about-it/articles/On-C). 5.
- Guterres, L. A., & Supartha, W. G. (2016). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru*. 26.
- Iskandar, & Yuhansyah. (2018). *Pengaruh Motivasi & Ketidakamanan Kerja Terhadap Penilaian Kerja Yang Berdampak Kepada Kepuasan Kerja*. Media Sahabat Cendekia.

- Kamanjaya, I. G. H., Supartha, W. G., & Dewi, I. A. M. (2017). *Pengaruh Servant Leadership Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Pegawai (Studi pada Pegawai Negeri Sipil di RSUD Wangaya Kota Denpasar)*. 30.
- Kamula, F. (2017). *Hubungan Servant Leadership, Motivasi, Dan Stres Terhadap Kinerja Karyawan PT. Amman Mineral Bagian Material Management*. 12.
- Kurniawan, T. (2019). *Pengaruh Servant Leadership Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Tata Mulia Nusantara Indah Dengan Persepsi Budaya Organisasional Sebagai Mediasi*. 7, 6.
- Marzuki, H., Sularso, R. A., & Purbangkoro, M. (2018). Pengaruh Budaya Keselamatan Kerja, Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Minyak Dan Gas Bumi “X” Di Propinsi Kalimantan Timur. *BISMA*, 12(1), 51. <https://doi.org/10.19184/bisma.v12i1.7601>
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2008). *Human resource management* (12th ed). Mason, OH: Thomson/South-western.
- Pianda, D. (2018). *Kinerja guru: Kompetensi guru, motivasi kerja dan kepemimpinan kepala sekolah*. CV Jejak (Jejak Publisher).
- Robbins, S. p, & Judge, T. A. (2016). *Perilaku Organisasi ( organizational Behavior )*. Jakarta: salemba empat.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian Untuk Bisnis* (6th ed.). Jakarta: Salemba Empat.
- Shaleh, D. M., & Firman. (2018). *Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai*. Penerbit Aksara Timur.
- Supriyanto. (2016). *Pengaruh Kepemimpinan Pelayan, Komitment Afektif, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Dosen Serta Kualitas Pelayanan Di Fakultas Keguruan Dan Ilmu Pendidikan Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin*.

Tulhusnah, L., Sularso, D. R. A., & Fathorrazi, D. M. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Situbondo*. 16, 12.

Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.